

FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK MEMORIA 1.999



ÍNDICE

1 CARTA DEL PRESIDENTE Y PRESENTACIÓN DEL DIRECTOR GERENTE

2 LA FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK

- 2.1 Antecedentes: Misión, visión y valores
- 2.2 Datos estadísticos de personas con discapacidad

3 ACONTECIMIENTOS RELEVANTES EN 1.999

- 3.1 Compra de un nuevo pabellón
- 3.2 Nuevas actividades
- 3.3 Publicación del libro *Método de perfiles*
- 3.4 Imagen y comunicación
- 3.5 Visitas a LB
- 3.6 Encuentros de EHLABE en el P.T.Z.

4 LOS ITINERARIOS DE INSERCIÓN

- 4.1 Formación
- 4.2 El Centro Ocupacional
- 4.3 El Centro especial de empleo
- 4.4 Transición al empleo ordinario

5 COMPOSICIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LANTEGI BATUAK

- 5.1 Cifras totales de plantilla
- 5.2 Evolución de la plantilla
- 5.3 Personas en Centro Ocupacional
- 5.4 Personas en Centro Especial de Empleo
- 5.5 Personas en Tránsito al Empleo

6 DESARROLLO SOCIOLABORAL EN LANTEGI BATUAK

- 6.1 Selección, admisión y orientación
- 6.2 Programas de adecuación laboral
- 6.3 Ajuste personal y social
- 6.4 Prevención y salud laboral
- 6.5 Programa ERGOHOBE

7 LA CALIDAD COMO FILOSOFÍA: LA ISO – 9.002

8 PRINCIPALES PARÁMETROS DE EVOLUCIÓN

- 8.1 Evaluación de los principales parámetros para Lanteri Batuk
- 8.2 Resultados en Lanteri Batuk
- 8.3 Área Industrial
- 8.4 Área de Servicios

9 ACTIVIDADES EN LANTEGI BATUAK

- 9.1 Resumen anual de Actividades
- 9.2 Evolución y resultados por Actividades en los últimos tres años
- 9.3 Evolución y objetivos futuros de Lanteri Batuk

10 LOS COSTES ADICIONALES Y EL COSTE REAL DE LANTEGI BATUAK

CARTA DEL PRESIDENTE

El último ejercicio, ha confirmado la buena marcha de la FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK, que impulsada por la coyuntura general de la economía, esta obteniendo cotas antes no alcanzadas, tanto en la creación de empleo, como en resultados económicos y por lo tanto en capacidad inversora.

La estrategia de la FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK está dando sus frutos, asentándose su gestión, afianzando su futuro, a la vez que se constituye, cada vez más, como el referente más importante en Bizkaia para la integración en el mundo laboral de las personas con discapacidades.

Esta evolución positiva, es consecuencia principalmente de la importante labor realizada por todos y cada uno de los trabajadores de Lanteri BatuaK y por el constante apoyo recibido desde el entramado social que nos rodea: clientes, proveedores, asociaciones, instituciones públicas, etc. Sin embargo, también es cierto, que carecemos de ciertos equilibrios, que se apuntan como futuros objetivos preferentes. El mayor de ellos, es la baja incidencia que sobre la demanda de empleo (lista de espera de personas con retraso mental) está teniendo la creación de puestos de trabajo en los Centros Especiales, dado que se incorporan casi el mismo número de personas a ella, que las que son ocupadas en los centros y talleres de LANTEGI BATUAK.

Para los próximos años, este debe ser un objetivo preferente de la Fundación. Resulta necesario dar la máxima prioridad a la reducción de la lista de espera, para lo cual será necesario continuar creando empleo por un lado y sobre todo aumentar sensiblemente las plazas en los Centros Ocupacionales. Para este objetivo, nos resulta imprescindible contar con el apoyo y compromiso de la sociedad en su conjunto; este apoyo debe venir a través de las Instituciones Públicas, cuya participación no dudamos en alcanzar.

Debemos consolidar modelos y fórmulas que permitan garantizar el futuro laboral de las personas con discapacidad. Necesitamos desarrollar un espacio económico-laboral en el que resultemos sujetos activos. En el que aportemos a la sociedad todo aquello de lo que somos capaces; un espacio en el que también nosotros colaboremos en la generación de recursos y de bienestar. Reclamamos ese espacio laboral en el que se compaginen la competitividad con la solidaridad.

José M^a Fernández Bilbao

PRESENTACIÓN DEL DIRECTOR GERENTE

El ejercicio 1.999 arroja un resultado muy positivo, coherente con el buen momento en el que vivimos y el entorno en el que nos apoyamos para el desarrollo de nuestra gestión.

La previsión con la que comenzamos el año, se ha visto favorablemente mejorada por varias razones: en primer lugar, porque los programas de compra de nuestros principales clientes se vieron superados por las ventas crecientes que disfrutaron y en segundo lugar, porque nos fue transferida una mayor parte de su producción. Además de estas razones, la mejora experimentada en algunos servicios como Jardinería o Publicidad Directa y el avance experimentado en la práctica totalidad de las actividades económicas, así como la actualización del precio del Servicio que se presta a la Diputación Foral de Bizkaia para las personas atendidas en Centros Ocupacionales, han sumado los motivos que justifican este excepcional resultado, necesario para atender el ambicioso plan de inversiones al que nos enfrentamos.

Por otro lado, el ejercicio 99 ha puesto también en evidencia carencias que poco a poco y desde hace tiempo se han ido descubriendo y que pueden obligar en un futuro inmediato, a un cambio rotundo en la manera de diseñar la evolución. Estos factores son:

- Ø Creciente necesidad de mano de obra directa, no cubierta adecuadamente con personas con discapacidad.
- Ø Aumento sostenido de la demanda de trabajo, que no es posible atender, sino de manera parcial y selectiva.
- Ø Utilización en la práctica totalidad de los medios materiales de producción, por lo que el crecimiento de la plantilla, en adelante, irá unido a inversiones significativas (nuevos talleres).

Se guiremos aprovechando la coyuntura para avanzar en el desarrollo de nuestra misión en la medida que estos nuevos condicionantes nos lo permitan.

Iñaki Parra Gómez

2. FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK: UN PROYECTO SOCIAL Y UNA REALIDAD EMPRESARIAL

2.1 Antecedentes: misión, visión y valores

Lantergi Batuak es una entidad sin ánimo de lucro que tiene como fin *promover y alcanzar la integración social y laboral de las personas con discapacidad*.



Nuestro origen se remonta a 1.964, cuando surgen las primeras experiencias de trabajo protegido al amparo de Gorabide (Asociación Vizcaina a favor de las personas con deficiencia psíquica).

En 1.983 adoptamos el nombre comercial de LANTEGI BATUAK con el objetivo de centralizar la gestión y coordinar la red de talleres creados, dotándoles de una estructura empresarial que facilite a la persona con discapacidad psíquica oportunidades de formación, ocupación y empleo.

En Enero de 1.998, nos constituimos en FUNDACIÓN, adoptando una personalidad jurídica propia.

En Lanteri Batuak entendemos que la participación en la sociedad a través del trabajo constituye uno de los instrumentos más importantes de integración social de las personas con discapacidad. La FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK, parte de este principio para definir su misión:

Generar oportunidades laborales, lo más normalizadas posibles, con el fin de lograr el máximo desarrollo de las personas con discapacidad, preferentemente psíquicas y de Bizkaia.

Queremos llegar a ser y ser vistos, como un referente activo de la integración sociolaboral, de las personas con discapacidad, en el ámbito social y empresarial vasco.

Aspiramos a participar con otras organizaciones, en la creación de nuevos marcos que mejoren la gestión y la representatividad de nuestras entidades, para alcanzar las mayores cotas de rentabilidad social.



Basándonos en un sistema sin ánimo de lucro, que reinvierte sus beneficios en los fines de la organización, y apoyándonos en una gestión ética, solidaria, participativa, dinámica y eficiente, que potencia la estabilidad laboral, trabajamos para conseguir la satisfacción de las personas, los clientes y la comunidad que nos rodea.

2.2. - Datos estadísticos de personas con discapacidad

Sobre un total de 87.608 personas censadas por las tres Diputaciones Forales, residentes en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV), en edad activa y con discapacidad en función de las deficiencias físicas, psíquicas y sensoriales, la población en desempleo perteneciente a este colectivo, se estima que triplica la tasa de la población general.

Total de población y población en edad activa	Araba ⁽¹⁾	Bizkaia ⁽²⁾	Gipuzkoa ⁽³⁾	Total
Total de personas con discapacidad	10.682	48.053	28.883	87.618
Total de personas con discapacidad en edad activa	7.376	32.607	18.727	58.710

Distribución de la población total por tipo de discapacidad	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Total
Discapacidad física	6.664	26.684	17.410	50.758
Discapacidad psíquica	2.033	12.929	5.931	20.893
Discapacidad sensorial	1.836	7.955	3.354	13.145
Otro tipo de discapacidades mixtas	149	485	486	1.120

Con un gran potencial de trabajo por descubrir por parte del tejido empresarial vasco, se trata de una forma de desempleo crítico, debido a los siguientes factores:



Ø A unas determinadas limitaciones de diversa índole (física, psíquica o sensorial) se añaden otro tipo de dificultades, como pueden ser la falta de cualificación general, los prejuicios de la sociedad en general y de los empresarios en particular y la escasa preparación de la empresa vasca para facilitar la incorporación masiva de trabajadores/as con discapacidad.

Ø Se trata de un desempleo que requiere unas formas especiales para ser abordado, dado que las especialidades del colectivo determinan en

todo caso un tratamiento individualizado de la demanda.

Por todo ello, Lantegi Batuak crea centros de trabajo (talleres) y servicios, donde personas con discapacidad psíquica, física o sensorial, producen bienes y servicios a empresas e instituciones, capacitándose para lograr a través del programa Lanerako Ibilbidea - Tránsito al Empleo un puesto de trabajo en una empresa ordinaria, fuera del entorno protegido.

(1) Datos a 31/12/97. Fuente: D.F.A.

(2) Datos a 31/12/99. Fuente: D.F.B.

(3) Datos a 31/12/99. Fuente: D.F.G.

3 ACONTECIMIENTOS RELEVANTES EN 1.999

3.1 Compra de un nuevo pabellón

En el mes de Junio, se firmaron las escrituras de compraventa de lo que va a ser un nuevo taller y la sede de las oficinas centrales de LANTEGI BATUAK.



Se trata de un pabellón industrial situado en el barrio de Elotxerri, que pertenece al municipio de Loiu, y que se encuentra en la carretera Derio - Sondika.

La inversión realizada para la compra de los 5.534 m² totales del local, ha sido de 255 millones de pesetas.

El pabellón, reúne una serie de ventajas para desarrollar las actividades de Lantegi Batuak, como estar situado en una zona de expansión industrial muy bien comunicada y con servicios públicos cercanos (autobús, tren).

Además, la estructura del mismo permite la separación física de dos talleres.

Las superficies parciales son las siguientes:

Superficie terrenos	5.932 m ²
Superficie pabellón	3.534 m ²
Superficie oficinas	1.020 m ²
Superficie total	4.554 m ²
Superficie no construida	2.398 m ²

Una de las zonas del taller, estará dedicada a potenciar la actividad de calderería, lo que ayudará a liberar talleres que se encuentran congestionados. La otra zona de taller se dedicará a las actividades de Montajes electromecánicos y Montajes diversos.

3.2 Nuevas actividades

☞ Desde el día uno de septiembre de 1.999, estamos gestionando la **gasolinera** ubicada en el barrio Mendiondo de Urduliz que se encuentra en la carretera Urduliz - Mungia. Ello ha sido posible gracias a la mediación de Guregas, del Grupo GUREAK.



La gasolinera, propiedad de Repsol, bajo su marca Petronor, consta de 3 surtidores dobles, una tienda de 40 m², un túnel de lavado y ofrece además, a los automovilistas, otro tipo de asistencia como son los servicios de agua, aire, etc.

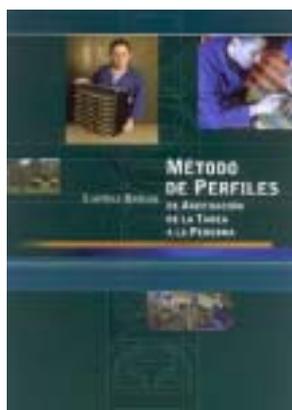
☞ Lantegi Batuak, en su planteamiento de generar nuevos puestos de trabajo estables en el Área de Servicios, puso en marcha el 14 de octubre el nuevo **Servicio de Pintura industrial y vial y mantenimiento de mobiliario urbano Margolan** con el objetivo de dar cumplimiento a las demandas que de este servicio se generen desde los Ayuntamientos e industrias bizkainas.



3.3 Publicación del libro “Método de perfiles de adecuación de la tarea a la persona”

Este método nace de la necesidad de disponer de una herramienta que posibilite la correcta adecuación de la tarea a la persona con discapacidad psíquica.

Está diseñado para servir de ayuda y guía en los procesos de orientación y selección, de evaluación de necesidades individuales, de implementación de planes formativos y de desarrollo, en el establecimiento de una política de categorías y promociones unificada, así como en la valoración de puestos y en la mejora de las condiciones de trabajo.



El Método aporta dos tipos de perfiles, por un lado, el perfil de la persona y, por otro, el perfil del puesto de trabajo, mostrando gráficamente las capacidades de la persona y las exigencias de la tarea.

Lantegi Batuak dispone de una aplicación informática denominada SIGTA, que además de servir de soporte para la gestión de los datos de las personas, contempla todos los aspectos derivados de la adecuación, analizados mediante el "Método de perfiles".

3.4 Imagen y comunicación

En 1.999 se han puesto en marcha diversos instrumentos de comunicación, que tienen como objetivo favorecer y mejorar los canales de comunicación internos y externos.

De este modo, durante 1.999 hemos publicado la memoria correspondiente al año 98, tres números de la revista LAN HOTSA y se han editado el catálogo general y los catálogos comerciales referentes a las Actividades de Montajes electrónicos, Montajes Diversos, Publicidad Directa – Gupost y Jardinería y limpieza.



Además, se han renovado todos los tablones de anuncios y se ha implantado un sistema de mejoras y sugerencias que tiene por objeto facilitar la participación de todas las personas de Lantegi Batuak en la mejora continua de la organización.

Los medios de comunicación se han hecho eco de diversas noticias relacionadas con Lantegi Batuak. Así, Antena 3 TV realizó un reportaje sobre el área de Tránsito al Empleo y la Casa de Oficios Olalde, Telenorte, también informó detalladamente acerca de esta, Canal Bizkaia, Radio Popular, Radio Gorliz, El Correo y Estrategia Empresarial, realizaron reportajes sobre la nueva gasolinera de Urduliz. Los periódicos EUREKA y Vecinos de la Margen izda. publicaron reportajes sobre las actividades de la organización. El Correo Nuevo Trabajo, también realizó un extenso artículo sobre el área de Transito al Empleo.



Por otra parte, hemos sido presentados a cinco premios: *Txemi Cantera* de Economía Social, *Reina Sofía* de Integración, *Sabino Arana* de Economía y *Con mucho gusto* de Industria, llegando a ser finalistas en este último.

Finalmente, el periódico laboral vasco EUREKA premió a Lantegi Batuak por la labor de apoyo a colectivos con dificultades de integración laboral

El Presidente de Lantegi Batuak, José M^a Fernández Bilbao, recibió el premio en nombre de toda la organización de manos de Ricardo Barkala, Director Gerente de Lan Ekintza.



3.5 Visitas a Lantegi Batuak

A lo largo del año 1.999, Lantegi Batuak ha recibido distintas visitas de personalidades públicas, que se han interesado por la integración laboral que desarrollamos en el seno de los talleres y servicios.

El 25 de enero, recibimos la visita de una delegación de la **Dirección de Empleo y Formación del Gobierno Vasco** y la **Unidad Administradora del Fondo Social Europeo**. Esta visita estuvo enmarcada en las acciones de seguimiento de los proyectos HORIZON de integración laboral de las personas con discapacidad en las empresas ordinarias.

El Vice-Ministro ruso para Asuntos Sociales **Ilja V. Lebedev**, que se encontraba realizando una visita oficial a Euskadi, estuvo visitando el miércoles 17 de marzo las instalaciones de Lantegi Batuak en Derio, acompañado por **Txema Alonso**,

Gerente de Bidaideak y mentor de este encuentro.

El motivo de la visita se debió al interés del Vice-Ministro por conocer el modelo de integración, que utilizamos en Lantegi Batuak.

Durante las elecciones municipales de junio, los candidatos a la alcaldía de Bilbao **Dimas Sañudo** y **Antonio Basagoiti**, visitaron el taller de Rekalde.

En lo que a la Diputación Foral de Bizkaia respecta, el 21 de Octubre, estuvieron visitando el Taller de Txibila el nuevo Diputado Foral de Acción Social **Ricardo Ansotegi**, acompañado por el Director de Control y Servicios Centrales **Carlos Royuela**, la Directora de Planificación y Gestión de la Acción Social **Iratxe Landeta** y el Gerente del IFAS **Iñigo Pombo**.

Por otra parte, el día 27 de Octubre visitaron también el taller de Etxebarri y las instalaciones de Técnica Asistencial, la Diputada del Parlamento Vasco **Karmele Antxustegi**, acompañada por el juntero **Txemi Tejedor** y por la Secretaria del Grupo EA en las JJ.GG. de Bizkaia **Lourdes Eiguren**.

3.6. Encuentros de EHLABE en el P.T.Z.

Durante la mañana del 6 de Marzo, tuvieron lugar en el Parque Tecnológico de Zamudio los encuentros de profesionales de entidades asociadas a EHLABE, con el título de “EKINEAN – ACTIVOS”.



Los encuentros, fueron presentados por el Presidente de EHLABE **Francisco Grima**. A

continuación, intervinieron **Miguel Angel Larrea** en representación de EHLABE y el Secretario General del Instituto de Derecho Cooperativo y Economía Social **José M^a Pérez de Uralde**, que desarrolló la ponencia titulada “*La Economía Social. Una respuesta con futuro*”. Finalmente, cerró el acto el Viceconsejero del Departamento de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco **José Ramón Bengoetxea**.

4. ITINERARIOS DE INSERCIÓN

Desde LANTEGI BATUAK ofrecemos un servicio individualizado e integral a la persona con discapacidad, que va desde la orientación, el centro ocupacional y el especial de empleo, hasta el apoyo en los procesos de inserción laboral en empresas ordinarias.



NÚMERO DE PERSONAS SEGÚN ITINERARIO DE INSERCIÓN LABORAL

LISTA DE ESPERA	FORMACIÓN PREVIA			CENTRO OCUPACIONAL			CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO			TRÁNSITO AL EMPLEO ORDINARIO		
	FPL	FO	AI	AI	AS	E	EO	EO	EO	EO	EO	
278	85	122	549	17	365	214	46	37				

FPL: Formación Pre Laboral
FO: Formación Ocupacional
AI: Área Industrial

AS: Área de Servicios
E: Enclaves
EO: Empleo Ordinario

4.1 Formación

Como indican sus estatutos, el objetivo o fin principal de la FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK, consiste en la integración social y laboral de las personas con discapacidad. Para el cumplimiento de este fin, vienen desarrollándose en LANTEGI BATUAK programas de adecuación, formación profesional y reciclaje que afectan a todo el personal, tengan o no algún tipo de discapacidad.

Formación personas sin discapacidad psíquica

ÁREA	Nº PARTICIPANTES	Nº HORAS
Calidad	42	1.052
Informática	111	2.560
Jardinería	20	116
Producción	47	1.204
RR.HH.	25	1.017
Prevención	60	913
TOTAL	305	6.862

LANTEGI BATUAK entiende que la formación es uno de los pilares fundamentales de la organización. Las aptitudes y actitudes ante el trabajo y los componentes tecnológicos, incluido el sistema de información, son aspectos que inciden en el desarrollo de las actividades que mejoran la satisfacción y el rendimiento en el trabajo.

En base a lo anterior, anualmente se elaboran planes de formación en función de las diferentes necesidades detectadas y adaptados a cada colectivo, bien sea personal técnico, de administración, de apoyo o directo.

El propósito del Plan de Formación para personas con discapacidad psíquica es doble: por un lado, dotar a estas personas de un repertorio de competencias, habilidades y experiencias relacionadas con el contenido funcional de la ocupación, es decir con la capacidad de realizar las actividades que requieren las distintas ocupaciones.

Por otro lado, posibilitar el desarrollo de cualidades profesionales, que constituyen la parte visible de un amplio conjunto de habilidades psicológicas y personales.

Formación personas con discapacidad psíquica

ÁREA	Nº PARTICIPANTES
A. Prelaborales (lista espera)	137
Programas adecuación	563
Jardinería	10
Limpieza	2
Seguridad y emergencias	791
Hábitos alimenticios	317
Seguridad vial	782
TOTAL	2.602

El Plan contempla diversas áreas como la apariencia y el autocuidado, el procesado de la información, el aprendizaje de nuevas tareas, el manejo de herramientas, las actitudes ante el trabajo, la salud, la seguridad, las aptitudes físicas, la autonomía y un amplio abanico de habilidades sociales y relacionales.



Finalmente, se imparten cursos de formación a las personas que se encuentran en lista de espera. Estas acciones tienen un carácter prelaboral o de capacitación ocupacional, centrándose en el entrenamiento de destrezas y habilidades requeridas para el futuro desarrollo de una actividad ocupacional.

Así, se realizan distintos tipos de acciones formativas pre-laborales para las personas en lista de espera:

- Ø Acciones de formación prelaboral en colaboración con Lan Ekintza, EHLABE, Gobierno Vasco, etc..
- Ø Cursos con compromiso de contratación en áreas como jardinería, limpieza, electrónica, etc.... financiados por el Gobierno Vasco.
- Ø Casa de Oficios Olalde, en Mungia, financiado por el INEM.
- Ø Formación en el puesto con las personas que forman parte de los centros y servicios de Lantegi BatuaK (programas de adecuación y formación continua).

4.2 Centro Ocupacional

El **Régimen Ocupacional** utiliza el trabajo como medio para conseguir que las personas con discapacidades psíquicas, alcancen el mayor grado de integración y desarrollo dentro del medio social en el que viven.

El producto del trabajo y los medios de organización y técnicas apropiadas para obtenerlo son un objetivo esencial de los servicios ocupacionales, aunque subordinados al anterior.

En esta línea es también un objetivo de los Centros Ocupacionales, la promoción de sus usuarios a puestos de trabajo en programas especiales de empleo.

4.3 Centro Especial de Empleo

Los trabajadores que se encuentran en el **Régimen Especial de Empleo**, realizan un trabajo productivo. El servicio, tiene como finalidad el asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad, a la vez que ser un medio de integración del mayor número de personas al régimen de trabajo normalizado.



4.4 Transición al empleo ordinario

La inserción en el empleo ordinario que realizamos mediante el *Área de Tránsito al empleo*, se enmarca en la iniciativa comunitaria de recursos humanos y empleo HORIZON, en la que participamos a través del proyecto denominado "AUKERA" por mediación de EHLABE, Asociación del País Vasco de Empresas de Trabajo Protegido. El proyecto ha sido financiado hasta 1.999 por

el Fondo Social Europeo, la Diputación Foral de Bizkaia a través del Departamento de Promoción Económica, y el Gobierno Vasco.



Esta área abarca distintos ámbitos de actuación, como la prospección comercial para la detección de puestos de trabajo, la asesoría a la empresa sobre ayudas para la contratación de personas con discapacidad, el análisis de los puestos de trabajo, la participación en los procesos de selección del personal adecuado, la formación del operario seleccionado y el seguimiento permanente en el tiempo. También la evaluación continua del proceso hasta las relaciones institucionales y con los medios de comunicación para promover una imagen real y positiva de las capacidades de trabajo de las personas con discapacidad psíquica. Todo ello, intentando conjugar el mundo empresarial con el del empleo y la discapacidad.

Existen dos modalidades de inserción de minusválidos en una empresa privada: los ENCLAVES y el EMPLEO ORDINARIO. Cuando un cliente decide subcontratar alguna parte de su proceso productivo y por cualquier motivo, prefiere que el trabajo sea realizado en sus propias instalaciones, se pone en marcha nuestro proceso de implantación de los servicios industriales en el exterior mediante la figura del ENCLAVE.

Por otro lado, si una empresa decide contratar a una persona, integrándola dentro de su plantilla, estamos hablando de EMPLEO ORDINARIO.

5 COMPOSICIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LANTEGI BATUAK

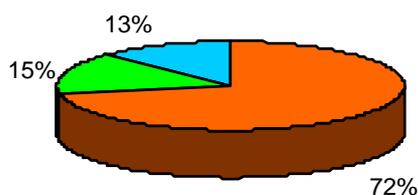
En Lanteri BatuaK, el 87% de las personas tienen algún tipo de discapacidad psíquica, física o sensorial. De todas ellas, el 83% son personas con discapacidad psíquica.

Durante 1.999 se ha producido un aumento de un 7% en el número de personas con discapacidad, de las cuales un 32% son minusválidos psíquicos, y el resto físico o sensorial.

5.1 Cifras totales de plantilla

En LANTEGI BATUAK, ocupamos a lo largo de 1.999 en los 23.347 m² de nuestros 13 talleres y servicios repartidos por toda Bizkaia, a 1.381 personas, de las cuales 1.201 son personas con algún tipo de discapacidad psíquica, física o sensorial. Del total de la plantilla, el 72% presenta alguna discapacidad psíquica, el 15% presenta discapacidades físicas o sensoriales y el 13% restante lo compone personal sin discapacidad.

Plantilla Lanteri BatuaK 99



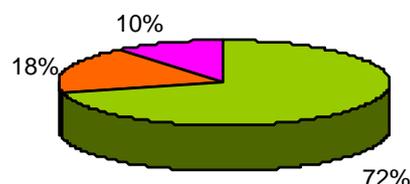
- Disc. Psíquicos
- Disc. Físicos/ sensoriales
- Sin discapacidad

De las dos grandes áreas económicas en que dividimos las actividades comerciales que desarrollamos, las personas adscritas al Área Industrial representan el 72% del total y desarrollan su trabajo en el conjunto de los talleres o centros de producción pudiendo realizar en un mismo centro diversas Actividades.

En cambio, las personas que trabajan en el Área de Servicios (18%), se sitúan en centros especializados más exclusivos, de modo que realizan una sola actividad.

El resto del personal (10%), se encuentra adscrito a otras áreas como administración, técnica asistencial o staff técnico.

Personas con discapacidad según área de ocupación



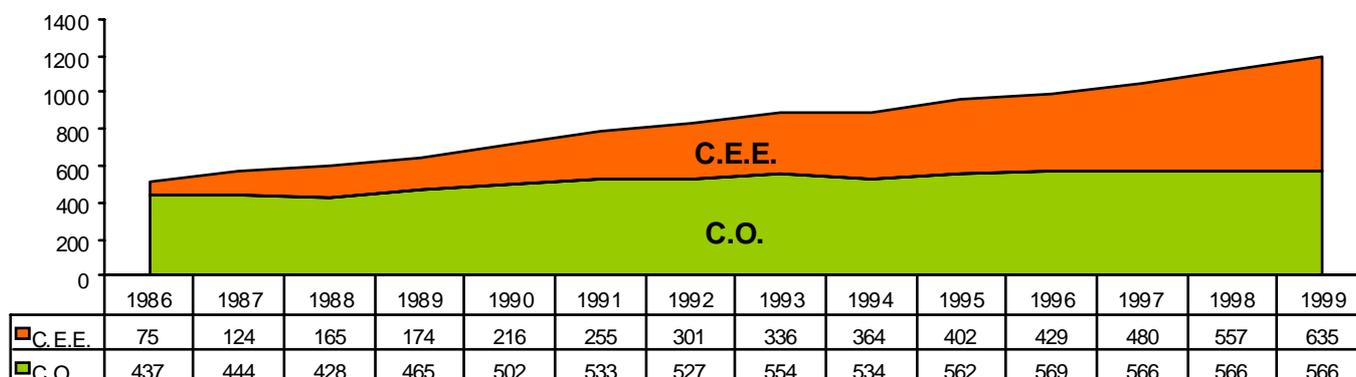
- Área Industrial
- Área de Servicios
- Resto

5.2 Evolución de la plantilla

En los últimos trece años, la plantilla de LANTEGI BATUAK en cuanto al personal con discapacidad, ha duplicado ampliamente su número. Concretamente, ha sido el régimen especial de empleo el que ha generado el 81,3% de los puestos creados para personas con discapacidad, siendo el resto ocupacional.

Este último año, también se han mantenido las plazas en régimen ocupacional existentes. Por el contrario, las plazas

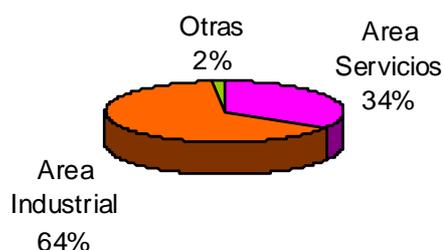
EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA EN LANTEGI BATUAK (personal con discapacidad)



creadas en el régimen especial de empleo han aumentado un 12,3%.

A pesar de este incremento, no podemos obviar la realidad existente en la lista de espera. Un total de 278 personas con discapacidad psíquica, 25 más con respecto a 1.998, están esperando una oportunidad que les permita salir de la situación de desventaja social en la que se encuentran para desarrollarse como personas útiles e integradas.

Distribución por áreas del personal en C.E.E.



5.3 Personas en Régimen Ocupacional

En LANTEGI BATUAK, la totalidad de las personas que se encuentran en régimen ocupacional, tienen algún tipo de discapacidad psíquica, desarrollando todas ellas su actividad en el seno de un taller.

Distribución por áreas del personal en C.O.

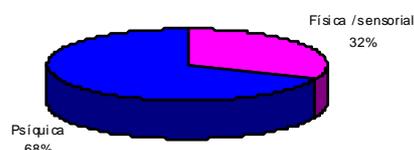


Durante 1.999, en los programas ocupacionales, se han producido 28 bajas por abandono o paso a programas de empleo especial u ordinario, que han sido sustituidas por otras tantas provenientes de la lista de espera. El número de personas que han promocionado al régimen especial de Empleo ha sido de 26.

5.4 Personas en Régimen Especial de Empleo

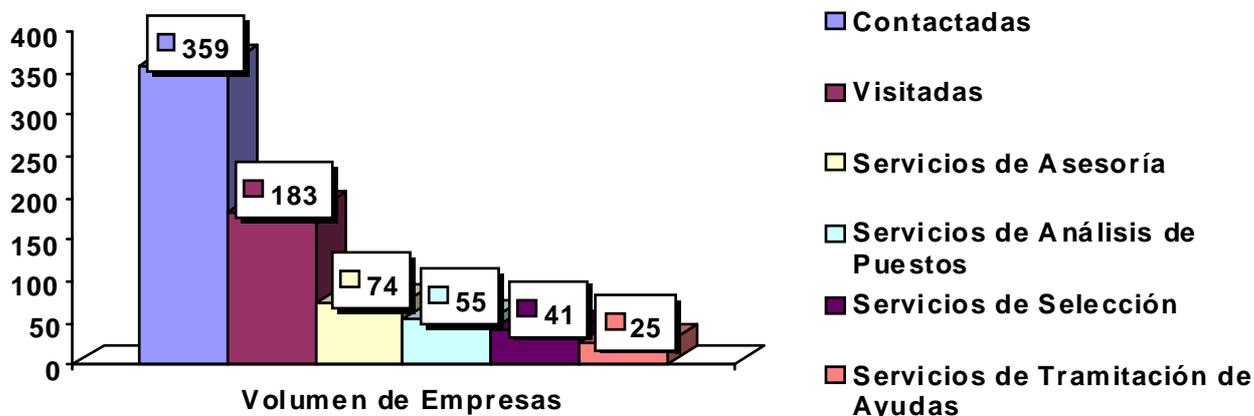
Las bajas en régimen especial de empleo han sido 28, sin embargo, el número de altas ha sido de 106, creándose 78 nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad, de los cuales 65 se han incorporado desde la lista de espera.

Tipo de discapacidad en C.E.E.



5.5 Personas en Tránsito al empleo

En el último peldaño del itinerario de inserción social, se sitúa el programa Tránsito al Empleo, que busca conseguir colocaciones, lo más duraderas posibles, de personas con discapacidad psíquica en empresas normalizadas, más allá del entorno protegido.



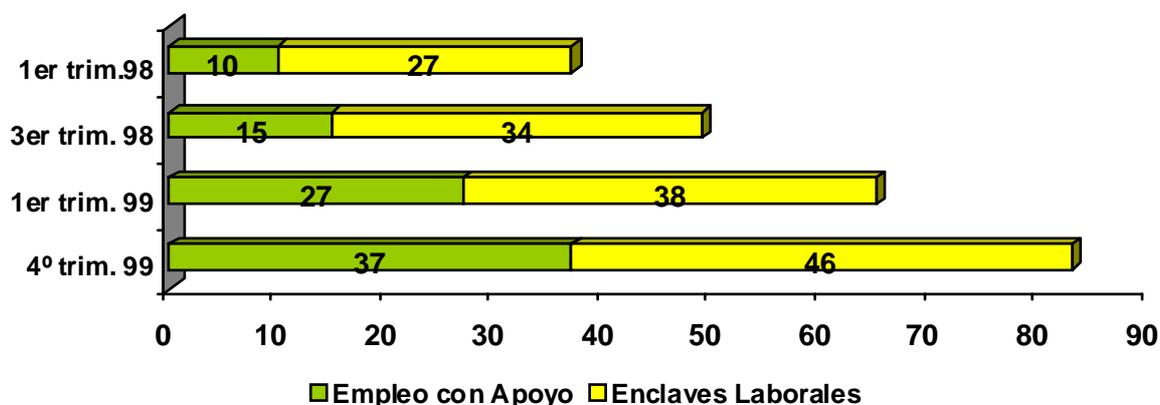
Durante el año 1.999, un total de 38 personas, 30 de las cuales presenta discapacidad psíquica, y 8 algún tipo de discapacidad física o sensorial, han estado trabajando en diversos enclaves.

El enclave, supone un medio cualificado para alcanzar el fin último de la organización, que es integrar a personas con discapacidad psíquica en empresas del entorno ordinario de trabajo. Así, en el ejercicio correspondiente a 1.999, el 40% de las personas que han pasado por los enclaves, ha conseguido un empleo ordinario.

Esta labor de integración, se realiza con la intervención de un equipo de profesionales de Lantegi Batuak, que aunando el conocimiento del mundo de la discapacidad con el de la empresa, permite el ajuste perfecto entre ambos.

A través del programa Lanerako Ibilbidea - Tránsito al Empleo, un total de 37 personas, 34 con discapacidad psíquica y 3 con discapacidad física, han conseguido un puesto de trabajo en alguna empresa del entorno ordinario, cumpliendo de este modo la misión de Lantegi Batuak respecto a los objetivos relacionados con la creación de relaciones laborales normalizadas.

Evolución del número de personas en el programa Tránsito al Empleo



6 EL DESARROLLO SOCIOLABORAL EN LANTEGI BATUAK

Somos un Proyecto Social, y como tal, nuestro motor principal es el desarrollo de las personas que formamos parte de LANTEGI BATUAK. Este desarrollo lo llevamos a cabo a través de las políticas individualizadas de formación y de adecuación de los puestos de trabajo a las personas y de las personas al puesto, tratando de lograr su desarrollo personal.

6.1 Selección, admisión y orientación

En el marco de las Acciones de Información, Orientación y Búsqueda de Empleo IOBE concertados con el INEM, y como centro colaborador de Langai, Servicio Vasco de Colocación, prestamos servicios de selección, clasificación y orientación profesional a las personas con discapacidad.



Introducidas en Langai	Con disca pac. Psíquica
378	357

A lo largo del año 1.999, se han realizado con cada demandante de plaza y su familia un total de 420 entrevistas de admisión a personas con discapacidad psíquica. De todas ellas, 191 han sido individuales y familiares. El resto, son otro tipo de intervenciones dirigidas a la orientación familiar, la selección, acciones prelaborales, etc.

Entrevistas Indi v./famil.	Otras	Total
191	229	420

6.2 Programas de adecuación laboral

En L.B. tratamos de adecuar la tarea a la persona con discapacidad psíquica,

basándonos en un instrumento propio diseñado para tal fin, el denominado “Método de perfiles de adecuación de la tarea a la persona”, que posibilita la evaluación inicial de las necesidades individuales, el establecimiento de planes de formación y promoción, la mejora de las condiciones de trabajo, así como el seguimiento y la evaluación continua de las personas.



Durante el año 1.999, el número total de personas evaluadas ascendió a 998, de los cuales el 57% corresponde a C.O. y el 47% a C.E.E.

Nº personas evaluadas	C.O.	C.E.E.
998	566	432

6.3 Ajuste personal y social

En las actuaciones que se realizan en este marco, utilizamos el análisis conductual como una herramienta más de evaluación. Una vez definido el objetivo a lograr, se interviene mediante técnicas tales como el modelado, el moldeado, el reforzamiento

diferencial, la economía de fichas, estrategias de afrontamiento, ensayos conductuales...



En estas intervenciones se incluye el trabajo con familias, en el que junto a las estrategias de carácter cognitivo-conductual se utilizan técnicas de abordaje sistémico. Y todo ello en coordinación con otros servicios sociales y de salud de la comunidad.



También dentro del mismo marco se ofrecen servicios de asesoría y apoyo social encaminados al desarrollo de las necesidades deficitarias, al conocimiento de las ayudas técnicas y económicas, de los recursos comunitarios, etc.

INTERVENCIONES	TOTALES
Intervenciones individuales	231
Intervenciones familiares	284
Intervenciones con profesionales de Taller o servicio	128
Entrevistas, gestiones / coordinación de servicios de la comunidad (Gorabide, C. Salud mental, IFAS, etc.)	104
Otras intervenciones	5
TOTAL	752

6.4 Prevención y salud laboral

A lo largo de 1.999 se han venido desarrollando en los talleres, enclaves y

servicios, las diferentes acciones programadas en aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Para ello, el Plan de Prevención de Lantegi Batuak ha mantenido las siguientes actuaciones:

- Ø Continuidad de las actividades del Comité de Seguridad y Salud.
- Ø Designación de los nuevos Delegados de Prevención.
- Ø Formación en el área de prevención
- Ø Re-evaluación de los riesgos
- Ø Elaboración, aprobación y puesta en marcha del Plan de Prevención anual.
- Ø Control y seguimiento de los equipos de mejora en prevención.

Con la ayuda de la Dirección de Emergencias del Gobierno vasco, se ha continuado desarrollando el Plan de emergencia industrial en todos nuestros centros.



Asimismo, se ha realizado un reconocimiento periódico a 678 trabajadores (un 10% más que el año anterior) y 111 consultas médicas relacionadas con el estado de salud en el puesto de trabajo, pequeñas curas, consultas con otros médicos, acompañamiento de operarios a centros asistenciales, etc.

6.5. Programa ERGOHOBE

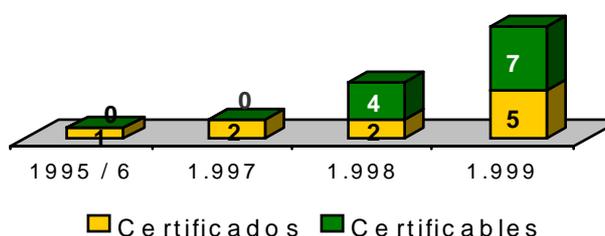
El objeto del programa ERGOHOBE es la optimización ergonómica de los lugares y de la organización del trabajo, tratando de fomentar la participación de las personas en este procedimiento.

El programa ERGOHOBE ha iniciado la acción en los talleres de Derio, Gernika (Aixerrota) y Etxebarri II (Gupost), y pretende abarcar en los próximos 5 años la totalidad de los centros de Lantegi Batuak.

7 LA CALIDAD COMO FILOSOFÍA: LA ISO 9.002

La implantación de sistemas de calidad y la aplicación de adecuadas técnicas de gestión de la producción, nos permite cumplir con nuestra política de calidad que es la de *“suministrar productos y/o servicios con la calidad requerida de forma que satisfaga las necesidades de nuestros clientes, y obtenidos a un costo competitivo”*.

1.999 ha resultado ser el año en el cual casi la totalidad de los talleres de Lantegi Batuak disponen y aplican un sistema de calidad. De los 13 talleres, 5 se encuentran ya certificados en base a la norma ISO 9002, y otros 7 se encuentran en situación de ser certificados.



Principales hitos		
Ø	Diagnóstico de Calidad	1.992
Ø	Primer Manual de Calidad	1.993
Ø	Certificación ISO 9002 en Erandio	1.995
Ø	Certificación ISO 9002 en Derio	1.997
Ø	Certificación ISO 9002 en Basauri, Etxebarri y Otxarkoaga	1.999
Ø	Autoevaluación según modelo EFQM	1.999

Una vez superada esta primera fase de implantación del Sistema de Calidad y siguiendo con el compromiso adquirido en esta materia, se establece como uno de los objetivos del año la realización de una autoevaluación según el modelo de Calidad Total E.F.Q.M.. Este trabajo se realiza durante los meses de febrero y mayo y cuenta con el asesoramiento de LKS.

La puntuación resultante alcanzó los 253 puntos sobre 1.000, identificándose, como parte importante del trabajo, diferentes áreas de mejora donde poder incidir.

Destacar también la composición de un equipo de trabajo entre Lantegi Batuak y Talleres Protegidos Gureak, con el objetivo de “intercambiar información y experiencias, con el fin de descubrir oportunidades de mejora” (Benchmarking).

Este trabajo se realizó comparando aspectos como ventas/compras, operarios/familias, calidad y organización funcional. Las líneas de comparación fueron dos, por un lado, a nivel general entre las dos organizaciones y por otro entre los talleres de Erandio (Lantegi Batuak) y Goienetxe - Illara (Gureak).

El resultado final ha quedado recogido en un informe donde se reflejan las diferentes áreas de mejora en las que cada organización cree que debe incidir.

Con todas estas acciones, Lantegi Batuak se consolida a nivel del Estado como una de las primeras organizaciones del ámbito del trabajo protegido en conseguir la certificación de sus sistemas de gestión de la calidad, lo que nos anima a continuar avanzando en la filosofía de la Calidad Total, en la dirección marcada por el modelo europeo EFQM aplicando los conceptos de calidad a todos los ámbitos de la gestión de Lantegi Batuak.



8 PRINCIPALES PARÁMETROS DE EVOLUCIÓN

Para Lantegi Batuak, las actividades industriales y de servicios que desarrollamos son un medio para conseguir un fin: la integración laboral de las personas con discapacidad en las empresas ordinarias. Lamentablemente, todavía quedan por vencer muchas reticencias por parte de los empresarios a la hora de contratar, pero los resultados obtenidos demuestran que las personas con discapacidad psíquica, física o sensorial pueden desarrollar un trabajo competitivo y de calidad.

FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK					
Principales parámetros de evolución					
	1.996	1.997	1.998	1.999	% + s/ año 98
Personas con discapacidad	998	1.046	1.123	1.201	6,95
Empleo ordinario	3	5	28	37	32,14
Nº horas productivas	1.199.391	1.241.418	1.278.909	1.411.038	10,33
Valor añadido (en miles de pts)	803.545,2	960.512,2	1.081.577,9	1.319.159	21,97
Valor añadido/Gtos. personal	0,76	0,83	0,82	0,88	7,32
Inversiones (en millones de pts)	27,8	96,5	148	353	138,51
Nº de clientes activos	402	540	686	733	6,85

8.1 Evaluación de los principales parámetros para Lantegi Batuak

Lantegi Batuak, por ser una empresa sin ánimo de lucro y con un fin social, evalúa sus resultados analizando conceptos como: la creación de empleo lograda, los contratos con personas con discapacidad conseguidos con empresas privadas y lógicamente, los resultados económicos como medio necesario para alcanzar la integración social y laboral.

8.2 Resultados en Lantegi Batuak

Durante 1.999 se han logrado crear 78 nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad, es decir, 6,5 incorporaciones cada mes. Todas ellas lo han sido en régimen de empleo especial.

Otro dato significativo en la evolución de Lantegi Batuak, es el progresivo aumento del valor añadido (ventas – compras ± variación de existencias) de los productos y servicios que las actividades de las distintas áreas han tenido durante los últimos años.

En relación a 1.998, el V.A. ha aumentado en casi un 22%, y si nos atenemos a los datos de los últimos cuatro años, el incremento ha sido del 64%.

Fruto de todo esto, es el aumento en más de un 10% en el número de horas productivas en el conjunto de las actividades.

La mejor situación económica, ha posibilitado, por tercer año consecutivo, acometer las inversiones necesarias propuestas en el plan de inversión, incrementando estas en más del doble.

Las ampliaciones más significativas se refieren a las partidas destinadas a edificios e instalaciones con el nuevo taller de Loiu, que se inaugurará en el año 2.000 y a las inversiones productivas, destacando también la remodelación de los sistemas y equipos informáticos para adaptarlos a las necesidades actuales.

Consecuencia de este plan, ha sido la implantación del sistema de gestión integral "Factory Win" en 8 talleres.

8.3 Área industrial: Crecimiento sostenido

FUNDAÇÃO LANTEGI BATUAK					
Área Industrial (1)					
	1.996	1.997	1.998	1.999	%+ s/año 98
Personas con discapacidad	773	847	888	914	2,93
Nº horas productivas	980.031	980.883	961.988	1.044.292	8,57
Valor añadido (en miles de pts)	543,4	615,8	660	766	16,06
Valor añadido/G tos. personal	0,77	0,84	0,85	0,90	5,88
Nº clientes activos	85	103	119	165	38,66

El Área Industrial de Lanteri Batuk, que concentra las actividades de montajes electromecánicos, montajes electrónicos y montajes diversos, representa una parte muy importante en la actividad empresarial de la organización.

Concretamente, agrupa al 76% de las personas con discapacidad, genera el 57% del valor añadido y origina el 74% de las horas productivas de la organización.

Los resultados de 1.999 han supuesto un importante incremento en el número de

clientes activos un 38%, a la vez que una consolidación de los ya existentes.

El valor añadido, que aumenta en más de un 16% respecto a 1.998, es otro de los datos reveladores de la marcha de la organización, puesto que nos dice cuál es la riqueza que l@s trabajador@s de Lanteri Batuk han creado en el último año.

Todo esto es consecuencia de la labor que se está realizando, trabajando con calidad y ofreciendo a nuestros clientes aquello que realmente demandan y necesitan.

8.4 Área de servicios: nuevas actividades

FUNDAÇÃO LANTEGI BATUAK					
Área de Servicios					
	1.996	1.997	1.998	1.999	%+ s/año 98
Personas con discapacidad	168	172	186	231	24,19
Nº horas productivas	219.360	260.535	316.921	366.746	15,72
Valor añadido (en miles de pts)	265,85	308,39	368,2	484	31,45
Valor añadido/G tos personal	1,22	1,21	1,23	1,29	4,92
Nº clientes activos	317	437	567	568	0,18

El conjunto de las actividades que se encuadran dentro del Área de Servicios, están experimentando en los últimos años un importante crecimiento, fruto del incremento en el número de actividades: Margolan (pintura industrial y vial y mantenimiento de mobiliario urbano) y gasolinera de Urduliz.

Todo este conjunto de incrementos y aumentos en las cifras económicas, tiene una traducción en empleo creado para personas con discapacidad.

Un total de 41 personas han pasado a formar parte de Lanteri Batuk durante el año 1.999 en el Área de Servicios, lo que representa más de un 24% de incremento con relación a la plantilla existente en 1.998.

Todos estos puestos han sido creados en régimen especial de empleo, y provienen de los diferentes cursos de formación que a lo largo del año se han realizado bien sea a través de la lista de espera o de la Casa de Oficios Olalde.

9 ACTIVIDADES EN LANTEGI BATUAK

En LANTEGI BATUAK como Realidad Empresarial que somos, tenemos dos ámbitos de actuación bien diferenciados. Por un lado, prestamos servicios a la industria en régimen de subcontratación, suministrando componentes y producto final en las actividades de electrónica, electromecánica y montajes diversos, a través de los talleres Área Industrial y por medio de los enclaves. Por otro, en el Área de Servicios, ofrecemos servicios de jardinería, limpieza, publicidad directa (franquicia GUPOST), Margolan, Pintura industrial, vial y mantenimiento de mobiliario urbano, así como la gestión de una gasolinera.

9.1. Resumen anual de Actividades

Montajes electromecánicos

La actividad de Montajes electromecánicos durante 1.999 ha confirmado la evolución que presentaba los últimos años: una consolidación de los clientes ya establecidos, aumentos cercanos al 30% en el nº de personas con discapacidad adscritas a la actividad, e incrementos del 18% en el valor añadido.

Todo esto, ha sido posible gracias a una estrecha colaboración con diversas empresas, con quienes hemos acordado aumentar el valor añadido facturado por medio de la fabricación de componentes. La progresiva implantación en los talleres de la ISO 9002 ha pesado de forma importante en los clientes para confiar en el trabajo de LB.

Montajes electrónicos

Tal y como se preveía, el año 99 ha sido, en valores absolutos, tan bueno como el 98. Esto es debido a que se está atravesando una etapa expansiva en el mercado de la electrónica y hemos sabido acoplarnos a las circunstancias.

El valor añadido ha aumentado en un 31% con respecto al año pasado, el número de personas dedicadas a la electrónica se ha incrementado en un 45%, llegando a contar al 31/12/99 con 198 personas, de las cuales 139 (el 70%) son minusválidos psíquicos. De todos estos, el 44% se encuentra en régimen de empleo especial. Esto, ha

relativizado el parámetro V.A./Gtos. personal.

Montajes diversos

Los objetivos de la actividad de Montajes diversos para 1.999 se han cumplido sobradamente. 79 personas con discapacidad han pasado tras un periodo de preparación en esta actividad a otras del área industrial. Esto, unido al hecho del aumento en un 18% del valor añadido y al incremento por primera vez en los últimos años de la subvención de la D.F.B. a las plazas de C.O., ha propiciado una mejora del 17,5% en el ratio V.A. / Gtos. personal.

Servicios

El año 1999 ha sido un año lleno de novedades en la Actividad de Servicios, durante el que se han desarrollado actividades formativas como la Casa de Oficios Olalde y un nuevo Curso de Jardinería, además de asistir a la puesta en marcha de 2 nuevas áreas: el Servicio de Pintura "Margolan" y la gestión de Estaciones de Servicio con el comienzo en Urduliz.

Esto ha generado un importante movimiento formativo de personas con discapacidad, con 27 alumnos en Olalde y 10 en el curso de Jardinería, que junto con el constante desarrollo de los Servicios de Limpieza y Jardinería y la puesta en marcha de las mencionadas nuevas áreas ha supuesto un incremento total de 31 nuevos trabajadores discapacitados.

Si como es previsible, en este próximo ejercicio los Servicios de Limpieza y Jardinería continuarán en crecimiento, también confiamos en que este año sentemos las bases del nuevo Servicio de Pintura “Margolan” y adquiramos los conocimientos necesarios en la gestión de Estaciones de Servicio, al igual que en nuevas actividades que se pongan en marcha durante el año, y que nos permitan seguir generando empleo.

Publicidad directa - Gupost

El año 1.999 ha supuesto para la Actividad un paso importante en cuanto a la consolidación resultados obtenidos. En lo que a respecta a la plantilla, el crecimiento se aproxima al 20%.

En el área comercial, se han captado 123 nuevos clientes, desarrollando a lo largo del ejercicio una relación comercial con 333 clientes. En cuanto a los resultados, hemos obtenido un incremento del 53,75% del valor añadido anual, aumentando el volumen de franqueo un 35,54% sobre el año anterior, con un tráfico próximo a los 8 millones de unidades de envío manipuladas y depositadas en Correos.

En el área productiva, la organización se consolida desarrollando todos los procedimientos de calidad necesarios para la perfecta realización de tareas y procesos, generando por extensión un equipo humano organizado y capaz.

9.2 Evolución y resultados por actividades en los últimos tres años

	Valor añadido / Gasto Personal				Evolución de clientes activos			
	1.997	1.998	1.999	% + s/ año 98	1.997	1.998	1.999	% + s/ año 98
Montajes electromecánicos	1,32	1,33	1,37	3,01	9	12	14	16,67
Montajes electrónicos	0,81	0,92	0,81	-11,96	20	29	26	-10,34
Montajes diversos	0,60	0,57	0,67	17,54	74	78	98	25,64
Otras actividades	1,36	1,06	0,79	-25,17	(1)	(1)	27	-
Servicios (2)	1,25	1,15	1,18	2,61	185	274	235	-14,23
Publicidad directa - Gupost	1,69	1,78	1,87	5,06	252	293	333	13,65

	Evolución de personas con discapacidad				Evolución del valor añadido Datos en miles de pesetas			
	1.997	1.998	1.999	% + s/ año 1.998	1.997	1.998	1.999	% + s/ año 98
Montajes electromecánicos	118	127	165	29,21	205.990	246.657	291.892	18,34
Montajes electrónicos	121	136	198	45,59	102.372	127.289	166.935	31,15
Montajes diversos	608	625	551	-11,84	258.987	260.691	293.907	17,74
Otras actividades	62	49	56	14,29	84.763	78.747	82.114	4,28
Servicios (2)	133	150	186	24	245.085	288.898	365.261	26,43
Publicidad directa - Gupost	29	36	50	38,89	63.315	79.296	119.050	50,13

(1) Datos incluidos en las actividades del Área Industrial. (2) Incluye jardinería, limpieza, Margolan y la gasolinera de Urduliz.

9.3 Evolución y objetivos futuros de Lantegi Batua

Objetivos para los próximos años para el Área Industrial son, además de potenciar actividades que actualmente ya se realizan, añadiéndoles otros productos, penetrar más en mercados que se dominan, para crecer de manera controlada en un campo cuyo riesgo es conocido, y en el que se muestran buenas expectativas para el futuro.

Básicamente, se puede resumir esta evolución como una continuación hacia el desarrollo de unos servicios incluso en

especialidades diferentes, y de actividades industriales en las que actuaremos como subcontratados, desarrollando procesos y estructuras orientadas a las necesidades de los clientes comerciales sin ser propietarios de los productos.

En el Área de servicios continuaremos con una estrategia basada en la diversificación de actividades, buscando nuevos mercados susceptibles de dar trabajo a personas con discapacidad.

10 LOS COSTES ADICIONALES Y EL COSTE REAL DE LANTEGI BATUAK

El objetivo de LANTEGI BATUAK es insertar socialmente por medio del trabajo a las personas con discapacidad. Por tanto, las actividades empresariales constituyen un medio para alcanzar ese fin. Lo que sucede, es que LANTEGI BATUAK incurre, por el tipo de población que atiende, en una serie de gastos o costes adicionales, que forman parte inseparable de su gestión, pero que le diferencian de otras organizaciones que carecen de ellos.

Son los costes adicionales, que se derivan de las siguientes circunstancias:

Ritmo adaptado de trabajo

Por las características del personal, las operaciones se descomponen al máximo para que cada persona con minusvalía pueda realizar sólo aquellas de las que es capaz. Y además esto se hace a un ritmo menor, por lo que se cuenta con un mayor número de personas para la misma producción.

Ausencia de regulaciones de empleo

Si una línea de negocio no funciona, LANTEGI BATUAK recoloca a las personas en otras ocupaciones, no produciéndose despidos por esta causa. Asimismo, si se produce una falta de trabajo, se realizan actividades complementarias con el personal no ocupado, evitándose así regulaciones de empleo.

Adaptaciones ergonómicas

El 80% de la plantilla de L.B. presenta algún tipo de deficiencia psíquica, física o sensorial que les restringe en su capacidad de realizar alguna actividad en la forma, o dentro del margen que se considera normal para un ser humano.

Diversidad geográfica

LANTEGI BATUAK atendiendo a las necesidades sociales existentes, tiene talleres y servicios repartidos a lo largo de todo el Territorio Histórico de Bizkaia. Disponemos de 13 talleres y 6 servicios que ocupan a 1.217 personas con discapacidad, siendo el

82% minusválidos psíquicos y el resto minusválidos físicos o sensoriales.

Transiciones

Las actividades desarrolladas para fomentar la transición a medios ordinarios de trabajo incluyen diversas acciones, como son el establecimiento de contactos con empresarios, analizar puestos de trabajo, asesorar a las empresas, seleccionar el personal, formar a la persona en su nuevo puesto, así como la formación de nuevas personas para reemplazar a los que abandonan LANTEGI BATUAK.

Diversidad de actividades

LANTEGI BATUAK, en su constante búsqueda de sectores proclives a la creación de empleo para personas con discapacidad, debe de seguir una política de diversificación, hecho que le impide concentrarse y sacar partido de las estrategias de consolidación en un sector concreto.

Reestructuración / adaptación al mercado

Dado que nuestras operaciones se llevan a cabo en muchos sectores, que las unidades de producción se encuentran repartidas por todo el territorio, que creamos empleo para personas con discapacidades, que promovemos la incorporación a las empresas normalizadas de personal ya formado y que no realizamos regulaciones de empleo, incurrimos en costes de reestructuración más elevados que las demás compañías.

Toda esta labor de integración se realiza, además, con el menor coste posible. La Administración apoya a LANTEGI BATUAK mediante la concesión de subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social.

No obstante, la Administración recibe una contrapartida (reversión) a través de los impuestos (seguridad social, IRPF etc.), y además evita que aumente el número de personas con discapacidad en los centros asistenciales que hay destinados a este fin por parte de la Administración.

A esto, cabría añadir los ahorros que consigue como consecuencia de que algunas personas con discapacidad no perciban pensiones no contributivas.

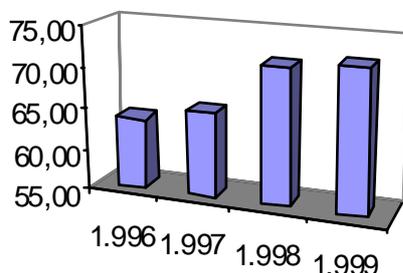
El coste económico real que supone el apoyo de la administración, es la diferencia entre los conceptos de pagos e ingresos que realizan las distintas administraciones y cuya evolución en los últimos tres años mostramos en cuadro siguiente:

PAGOS E INGRESOS ENTRE ADMINISTRACIÓN Y LANTEGI BATUAK				
Concepto / año	1.996	1.997	1.998	1.999
Pagos de la Admón.				
Subvención DFB	422.136.000 ⁽¹⁾	399.678.000	399.678.000	436.261.000
Bonificaciones Inem a la S.S.	163.431.000	180.893.000	213.271.000	247.403.000
Subvenciones por mantenimiento de puestos	170.461.000	189.761.000	213.271.000	297.689.000
Gobierno Vasco	34.591.000	36.854.000	4.825.000	16.160.000
(1) Total	790.619.000	807.186.000	836.263.000	997.513.000
Ingresos de la Admón.				
Impuestos y tributos	78.974.000	95.867.000	113.129.000	148.505.000
IRPF	74.229.000	76.271.000	81.821.000	86.581.000
SS. Trabajador y Empresa	329.425.000	358.708.000	413.529.000	477.021.000
(2) Total	482.628.000	530.846.000	608.479.000	712.107.000
Diferencia (1-2)	307.991.000	276.340.000	227.784.000	285.406.000
% Reversión	61,04	65,77	72,76	71,39
% Reversión actualizada ⁽²⁾	62,93	64,74	70,88	71,39

⁽¹⁾ Incluye una subvención extraordinaria de 37.821.200 pts

⁽²⁾ Reversión resultante imputando el incremento en la subvención de la D.F.B. de 1.999, correspondiente a las diferencias acumuladas en los últimos años por la no actualización del IPC.

%reversión a la admón. de los ingresos de LB



Como se puede comprobar, una parte importante de las subvenciones y bonificaciones que dan las distintas administraciones siguen revertiendo nuevamente en ellas. La tendencia que en los últimos años se viene dando, se encamina hacia un paulatino aumento de la reversión.

En la actualidad, las administraciones recuperan vía impuestos y Seguridad Social dos tercios de lo que aporta a LANTEGI BATUAK.