

LAN HOTSA



Certificación ISO 9001:2000 para Publicidad Directa y Amorebieta

Trukelan, intercambio de visitas de profesionales

Lantegi Batuak en el II Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Cuatro nuevos proyectos en colaboración con la bbk

N16
Uztailak 2004

Colaboraciones

Hacia un Empleo Ordinario de mayor calidad.

Francisco José Martínez

Ezagutu LB.

Sección Batz de Basauri

Elkarrizketan

Sergio, jugador de baloncesto.

Lantegi Batuak

Nueva gasolinera en Burtzeña
Cambios en el Patronato



Contenidos

- 5** Ezagutu LB.
Sección Batz del taller Basauri. 
- 6y7** Cuatro nuevos proyectos en colaboración con la bbk 
- 9** Colaboraciones
“Hacia un Empleo Ordinario de mayor calidad”.
Por Francisco José Martínez.
- 12** Elkarrizketan.
Sergio, trabajador de Lantegi Batuak y jugador de baloncesto. 
- Lantegi Batuak.**
Nueva gasolinera de Burtzeña. **3**
Trukelan: intercambio de visitas en Lantegi Batuak. **4**
Certificado ISO 9001:2000 para Publicidad Directa y Amorebieta. **10**
Cambios en el Patronato de la Fundación. **10**

Argitaratzailea

Fundación Lantegi Batuak

Presidentea

Victor Iturburu Zuazo

Zuzendari Nagusia

Iñaki Parra Gomez

Erredakzio Batzordea: Aitor Bergaretxe,

Edurne Elorriaga, Karmelo Larrakoetxea,

Martin Muñoz y Txema Franco.

Argazkiak: Lantegi Batuak

Lege Gordailua: BI-1980-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparten necesariamente sus criterios.



www.lantegi.com

GURI MEZUAK BIDALTZEKO. PARA CONTACTAR CON NOSOTROS.

Lan Hotsa

Txorierrri Etorbidea 12

48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944535999 / Fax: 944536248

comunicacion@lantegi.com



Uztailak 2004

¿Tienes una buena anécdota sobre Lantegi Batuak?

Mándanos esa historia que tienes en Lantegi Batuak y te la publicaremos.



¡A SER FELICES!

Más de un filósofo ha dicho que la felicidad sólo se da en momentos en la vida de las personas. Esto, en sí mismo, no es decir mucho, como no sea que lo más que se puede esperar, es que fugazmente y no habitualmente, podemos ser felices.

Lo que sí parece más claro, es que el ser o no felices, depende de nosotros, de lo que encerramos en nuestro profundo inconsciente. No sólo depende de esto, pero sí más que de otros condicionantes. Así parece que, en la historia, ha habido sobrados casos en los que las personas en ambientes especialmente duros, han conseguido ser felices. Estas personas eran felices porque habían aprendido a serlo, en cualquier situación.

Sin embargo, la mayor parte de las manifestaciones de nuestros paisanos, por cierto, en el primer mundo, se refieren a la insatisfacción, la exigencia, la revancha...

Si de lo que no se tiene, no se puede dar, es probable que lo que más aportemos a nuestro alrededor, no sea la felicidad...en la familia, en el trabajo, en la sociedad...¡pues qué pena!

Otro fenómeno, que tampoco parece discutible, es que, independientemente de lo que mostramos, todos huimos de los que transmiten amargura, negatividad, angustia. Vamos, que no es un buen negocio no ser algo feliz, o n o saber ser feliz. Sobrados motivos como para que nos dediquemos el resto de nuestras cortas vidas a ser felices muchos ratos, y estos muy largos...para que podamos cada uno vivir mejor, hacer la vida más agradable para los otros/as, para siempre amen.

Pues nada, ¡a ser felices!...pero no os olvidéis de transmitirlo. Todos/as lo agradecemos.

Agur guztioi.

Iñaki Parra Gómez
Director Gerente



Lantegi Batuak



Foto realizada por Inmaculada Irula para el Concurso de fotografía

La "Carta de derechos y obligaciones de las personas usuarias y de los profesionales de los servicios sociales", recoge una serie de derechos y obligaciones, que son de aplicación obligatoria, para las entidades públicas y para aquellas entidades privadas que actúen concertadas con alguna administración pública.

De las personas usuarias: Los derechos hacen referencia a la dignidad, privacidad, confidencialidad, autonomía, información, evaluación de necesidades, plan individualizado de atención, calidad del servicio, participación, conocimiento y defensa de los derechos. Las obligaciones son las de transmitir la información, cumplir la normativa de los centros, cumplir con las normas de convivencia, respeto a las personas y a las instalaciones.

De las personas profesionales de los servicios sociales: Los derechos hacen referencia a la dignidad, derechos laborales, información, participación y calidad del servicio. Las obligaciones son laborales, de comunicación, de cumplimiento de la normativa y normas de convivencia, de respeto a las personas y a las instalaciones, de comunicación de irregularidades y de respeto de las fechas y de los plazos de intervención.

Por último, también se regula la presentación, tramitación y resolución de las quejas que se puedan originar, para lo que se establece la llamada "Unidad de Atención al Usuario".

INICIAMOS LA GESTIÓN DE UNA GASOLINERA EN BURCEÑA

Siete personas con discapacidad trabajan ya en la nueva gasolinera que gestionamos en el barrio barakaldés de Burtzeña.

Es la primera gasolinera en la que trabajan personas con discapacidad intelectual, aunque también forman parte del equipo personas con otros tipos de discapacidad.

La gasolinera de Burtzeña, es la cuarta estación de servicio que Lantegi Batuak gestiona en Bizkaia. Es propiedad de Campsa, y se encuentra situada en la carretera Zorroza-Burceña. Cuenta con ocho surtidores, una tienda y un área de lavado de vehículos (puente de lavado y aspiradores).

Otras gasolineras gestionadas por Lantegi Batuak

Además de esta estación de servicio en Burceña, Lantegi Batuak también gestiona gasolineras en los municipios de Gatika, Urduliz y Getxo, ocupando en total a 19 personas con discapacidad.

Decreto 64/2004 de 6 de abril
En este Decreto del Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales, se enumera, define y regula los derechos y deberes que tienen las personas usuarias y profesionales de los servicios sociales en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Para Lantegi Batuak, tiene únicamente carácter informador, aunque la mayor parte de las cuestiones que se tratan coinciden con la manera de actuar de nuestra organización.

"Eskubide eta Betebeharren Gutuna"

Gizarte Zerbitzuen Erabiltzaile eta Profesionalen Eskubide eta Betebeharren Gutunean erakunde publikoek eta administrazio publikoan kontratatuta dauden erakunde pribatuek derrigorrez aplikatu behar dituzten eskubide eta betebeharrak jasotzen dira.

Lantegi Batuak-entzat informazio-izaera baino ez du, baina bertan azaltzen diren gai nagusiak bat datoz gure erakundearen jarduerarekin.

Gutun horretan sortu daitezkeen keak aurkezteko, tramitatzeko eta konpontzeko era ere arautzen da, eta horretarako dago "Erabiltzailei Arreta egiteko Atala".



La gasolinera, permanecerá abierta de lunes a domingo, de 06.30 a 22.00 horas.

Lantegi Batuak

PROGRAMA TRUKELAN TALDEKA: intercambio de visitas en Lantegi Batuak

Durante el mes de mayo, se han celebrado las primeras jornadas del programa "Trukelan Taldeka". Esta iniciativa, surgió a finales de 2003, en el equipo de mejora de comunicación interna de Lantegi Batuak, con los objetivos siguientes:

- Mejorar la comunicación entre los y las profesionales de Lantegi Batuak, tanto de manera formal, como informal.
- Mejorar la comprensión y el conocimiento que los y las profesionales tienen de la organización, mediante el intercambio de experiencias.
- Fomentar la mejora continua mediante las sugerencias percibidas y aportadas por las y los participantes en la experiencia.

Se han realizado un total de tres jornadas, y en cada una de ellas se han visitado diferentes Talleres:

- El día 18 de mayo, se visitaron los talleres de Erandio, Etxebarri y Rekalde.
- El día 20 de mayo, los talleres de Loiu bat, Derio y Sestao.
- El día 25 de mayo, los talleres de Amorebieta, Txibila y Plazakola.

En este programa "Trukelan Taldeka" han participado 33 personas, quienes han valorado muy positivamente la acogida recibida por los diferentes Talleres que han visitado. De hecho, al finalizar cada una de las jornadas se preguntó a los participantes, mediante un cuestionario, la opinión que les merecía este programa, y los resultados reflejan la satisfacción y la buena acogida de esta iniciativa.



Visita al Taller de Sestao

Los/as Jefes/as de Taller, que han participado en el programa, señalan que ha sido una experiencia muy positiva para todos los involucrados en la misma, y que se han encontrado con grupos muy motivados, en los cuales se ha realizado un ejercicio de escucha muy importante. En definitiva, ha sido una buena ocasión para intercambiar experiencias y para sacar a relucir áreas de mejora por parte de los participantes en este primer intercambio de Trukelan Taldeka.

Las personas que han participado en el Programa Trukelan Taldeka consideran que la experiencia les ha servido para:

- Conocer a otros compañeros/as de Lantegi Batuak.
- Conocer otro tipo de herramientas y útiles que se están usando en otros talleres.
- Conocer los procesos de trabajo de otros talleres.

Valoración de Trukelan Taldeka por las personas participantes (1-5)



"Trukelan Taldeka Programa"

Maiatzean "Trukelan Taldeka" programaren lehenengo jardunaldiak egin dira. Ekimen hori 2003. urteko azken aldera sortu zen, Lantegi Batuak-en barne komunikazioaren hobetze taldean. Hauexek dira helburuak:

- Lantegi Batuak-eko profesionalen arteko komunikazioa hobetzea, era formalean zein ez-formalean.
- Profesionalek erakundeari buruz duten ulertzeko era eta dakitena hobetzea, esperientziak elkar trukatzuz.
- Etengabeko hobekuntza bultzatzea, jardunaldietan parte hartu dutenek eskainitako eta jasotako iritzien bitartez.



Visita al Taller de Amorebieta

Ezagutu LB



SECCIÓN DE BATZ del Taller de Basauri.

Esta sección está integrada en la actualidad por treinta personas, que trabajan en dos turnos.

La sección se compone de dos líneas de montaje automáticas, en la que trabajan, al 50%, personas en centro ocupacional y en empleo especial. Está prevista la incorporación de otras ocho personas, conforme vayan aumentando las necesidades de producción.

Trabajar para el sector de la automoción es una experiencia nueva para el taller de Basauri y supone retos importantes como la certificación en la norma de calidad específica de automoción ISO TS16949, y la exigente homologación por parte de Renault.

Resultados de la Acción 2 del Programa EQUAL

El pasado día 31 de mayo, finalizó la Acción 2 del Programa Equal, en la que participó Lantegi Batuak, a través de la agrupación de desarrollo Ehlabe-Zabalan. A lo largo de dos años, hemos trabajado en unos cuantos proyectos, entre los que cabe destacar:

- Primera experiencia de inserción laboral con el colectivo de personas con enfermedad mental.
- Realización de dos protocolos de colaboración, uno con Osakidetza para coordinarnos con la red de centros de salud mental, y otro, con Educación de Gobierno Vasco, para articular la relación entre la red de educación especial, las prácticas y la orientación de los alumnos con necesidades educativas especiales.
- Implantación de mejoras en la gestión (comunicación interna, descripción de funciones, selección y orientación, reflexión estratégica, etc).
- Recopilación de buenas prácticas en materia de género e igualdad de oportunidades
- Estudio de un nuevo yacimiento de empleo en el reciclaje, que ha desembocado en la aprobación de un programa de desarrollo de tecnología de desensamblado para la reutilización de componentes eléctricos de tarjetas de circuitos impresos.
- Puesta en marcha de un portal en internet de empleo y discapacidad (www.ehlabe.org)

A partir de ahora, y hasta diciembre de 2004, empezamos la Acción 3, que consiste en difundir los resultados, de manera que se puedan aplicar los avances en las políticas generales de empleo para personas con discapacidad.

La sección de montaje del conjunto SARS, "sistema de amarre de la rueda de repuesto", para Renault, comienza a funcionar en octubre de 2003, después del traslado al taller de Amorebieta de los trabajos de montaje para Ormazabal.



Este es el Renault Modus para el que se está montando la pieza.

"Basauriko Batz Sekzioa"

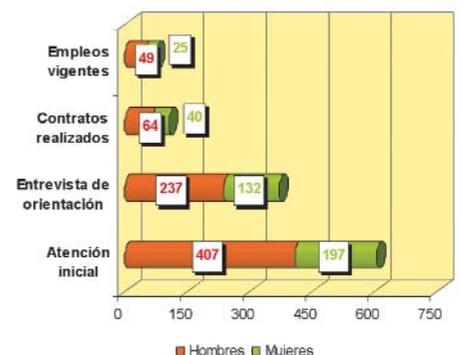
Atal honetan bi txandataran lan egiten duten hogeita hamar lagun ari dira gaur egun.

Atalak muntaketa automatikoko linea bi ditu, eta hor zereginetarako zentroan eta enplegu berezian lan egiten dute, %50ean. Ekoizpen beharrianak handitu ahala, beste zortzi lagun laneratzea aurreikusita dago.

"EQUAL 2. Ekintzaren emaitzak"

Maiatzaren 31n amaitu zen. Lantegi Batuak elkarteak Ehlabe-Zabalan garapen-taldearekin parte hartu du. Bi urtetan, hainbat proiektutan lan egin dugu.

Itinerarios de inserción de personas con enfermedad mental





Estos cuatro proyectos, subvencionados por la bbk, se enmarcan en la III Convocatoria del Programa de Ayuda a Proyectos Sociales.



Foto realizada por Miguel Martín para el Concurso de fotografía

"Ikerketa aplikatua eta laneratze-ko laguntza"

Diziplina ugariko taldea osatu nahi da hainbat jarduera bultzatzeko: orientazioa, prestakuntza, koordinazioa buruko osasun zentroekin, laguntza zuzena emateko profesionalen prestakuntza, ikerketa, etab...

"Komunikazioaren teknologiak, okupazioa eta enplegua"

Produktu multimedia eta interaktibo bat egingo dugu ezinduen laneeratze-bideei buruz, eta intraneten edukiak (IntraLan) egokitu egingo ditugu ikasteko zailtasuna duten pertsonen beharizantetara, horrela Lantegi Batuak osatzen duten kolektibo guztien integrazioa eta komunikazioa errazteko.

INVESTIGACIÓN APLICADA Y ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN LABORAL de personas con enfermedad mental.



Ante la reciente incorporación a Lantegi Batuak, de personas con enfermedad mental, y ante la necesidad detectada de establecer procedimientos específicos, de abordaje del colectivo, que permitan realizar un acompañamiento personalizado y exitoso, se pretende la constitución de un equipo multidisciplinar para la realización de diversas acciones de orientación, formación, coordinación con los centros de salud mental, formación para los profesionales de atención directa, investigación, etc.

Paralelamente, y a través de estas acciones, se extraerán datos que permitan detectar, para su posterior aplicación, aquellos factores específicos que favorecen la inserción y el posterior mantenimiento del puesto de trabajo de las personas con enfermedad mental, lo que trataremos de volcar en una guía orientativa.

TECNOLOGÍAS DE LA COMUNICACIÓN, LA OCUPACIÓN Y EL EMPLEO de las personas con discapacidad.

Se pretende, de manera experimental y siguiendo con los programas que venimos desarrollando desde hace dos años en este campo, dar un paso más para acercar las nuevas tecnologías de la comunicación (NTICs), a las personas con discapacidad intelectual u otras dificultades de aprendizaje.

Para ello, en primer lugar, vamos a elaborar un producto multimedia e interactivo sobre los itinerarios de inserción profesional para personas con discapacidad. Por otra parte, llevaremos a cabo la adecuación pedagógica de los contenidos de la intranet (IntraLan) a personas con dificultades de aprendizaje, de modo que se facilite la integración y comunicación de todos los colectivos que conforman Lantegi Batuak. Por último, ensayaremos la aplicación de herramientas desarrolladas por NTICs, al ámbito de la formación de las personas con discapacidad.

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL

Dado el bajo nivel de contratación, de personas con discapacidad, existente en nuestro Territorio Histórico, se ve la necesidad de sensibilizar, a los empresarios de Bizkaia, sobre los beneficios que puede suponer para su empresa la incorporación de personas con discapacidad, informando, además, de las obligaciones legales que tienen las empresas de más de 50 trabajadores.

Los objetivos de esta campaña serían, sensibilizar al público objetivo de la realidad laboral en la que este colectivo se encuentra, motivar a las empresas para que se informen activamente sobre los beneficios y obligaciones que tienen con este colectivo, aumentar el número de personas con discapacidad, dentro del mercado de trabajo ordinario, y aumentar el número de empresas que contratan personas con discapacidad o solicitan medidas alternativas.



Taller de Plazakola

Taller de Derio

NUEVOS MODELOS DE ATENCIÓN SOCIAL Y OCUPACIONAL de personas con discapacidad intelectual.

Ante la constatación de que el modelo actual de centro ocupacional puede mejorarse, especialmente en lo que se refiere a la calidad de vida del colectivo y a los apoyos que se le proporcionan para su adaptación funcional, se tratará de desarrollar propuestas de mejora en este campo.

Para ello, se pretende realizar un acercamiento integral a un abanico amplio de perspectivas que caben en el ámbito de la intervención sociolaboral; los deseos y las expectativas que tienen los usuarios con discapacidad intelectual y sus familias: en el ámbito de la formación, el empleo y la atención ocupacional; las tendencias actuales en la comunidad científico-técnica y en otras organizaciones en cuanto a los conceptos de calidad de vida, bienestar emocional y presencia en la comunidad del colectivo.

Asimismo, en la línea de las propuestas de la "Carta de derechos y obligaciones de las personas usuarias y de los profesionales de los servicios sociales", se pretende elaborar una guía de orientaciones para trabajar con personas, dirigida a recopilar buenas prácticas que puedan ayudar a los profesionales, en el ejercicio de su labor diaria.

"Empresa-sarea sentsibilizatzeke kanpaina"

Hauek dira kanpaina horren helburuak: Bizkaiko enpresa-sarea kolektibo horren lan egoeraz sentsibilizatzea, enpresak motibatzea kolektibo horrekiko mesedeak eta betebeharrak zein diren jakin dezaten, ezindu kopurua handitzea lan merkatu arruntean, eta ezinduak kontratatzen edo neurri alternatiboak eskatzen dituen enpresa kopurua handitzea.

"Gizarte eta zereginetako laguntza eredu berriak"

Gizarte eta lan esku-hartzearen arloarekin zerikusia duten atal guztiak jorratu nahi dira: adimurritasuna duten erabiltzaileek eta horien familiek prestakuntza, enplegu eta zereginetako laguntzari buruz dituzten nahiak eta itxaropenak; komunitate zientifiko-teknikoaren eta beste erakunde batzuen egungo joerak bizi-kalitatea, emozio-ongizatea eta kolektiboak komunitatean duen presentziari buruz.



Lantegi Batuak

LANTEGI BATUAK en el II Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



Lantegi Batuak ha presentado un póster sobre nuestra experiencia en la adecuación ergonómica de los puestos de trabajo para las personas con discapacidad, programa ERGOHOBE.

Estos días han servido para debatir y compartir los conocimientos y las experiencias presentadas por los expertos nacionales e internacionales en dichas áreas.

Como temas de interés emergentes, y que afecten a nuestro colectivo, se presentaron las aportaciones de las nuevas tecnologías al mundo de la discapacidad, en cuanto a sistemas de evaluación y desarrollo de las ayudas técnicas, y los sistemas de gestión adaptados para la incorporación de trabajadores discapacitados. El acoso moral en el trabajo, la coordinación de actividades en materia de prevención, las responsabilidades y los retos futuros de la salud laboral fueron otros de los temas principales tratados en el congreso.

INTENSA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

Lantegi Batuak, a través de EHLABE, Asociación de Entidades de Trabajo Protegido del País Vasco, a la que pertenecemos, ha participado en diversos actos internacionales e institucionales:

Conferencia anual de Workability International
Celebrada en Polonia, ha tratado especialmente el tema de la ampliación de la UE a los países del este, y las consecuencias que ello acarreará a todo el sector (amenazas y oportunidades). Txema Franco, aprovechó la ocasión para visitar dos centros especiales de empleo en Varsovia, y conocer la realidad del sector en este país.

Encuentro transnacional de EQUAL

Lantegi Batuak acudió junto a una Delegación Vasca encabezada por el Director de Empleo y Formación del Gobierno Vasco Vasco, D. Jesús Monreal al encuentro transnacional de EQUAL celebrado en Ostrava (República Checa). En dicho encuentro participaron también más de 100 personas de Escocia, Alemania y República Checa.

Homenaje a EHLABE

El 3 de julio, día mundial del cooperativismo, la Confederación de Cooperativas de Euskadi realizó un homenaje a todas las entidades y personas con discapacidad que trabajan asociadas a EHLABE, en reconocimiento a la labor realizada en el campo de la economía social.



El presidente de EHLABE Jesús Laguardia, recibe el reconocimiento de las cooperativas de manos del Consejero de Justicia, Empleo y SS, Joseba Azkarraga.

El segundo Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el trabajo, ha sido organizado por OSA-LAN y se ha celebrado en el Palacio Kursaal de San Sebastián los pasados 16,17 y 18 de junio. Asistieron más de 300 personas.

"II. Nazioarteko Kongresua..."

Hauxe izan da Lantegi Batuak-ek aurkeztu duen posterraren gaia: gure esperientzia ezinduentzako lanpostuak ergonomikoki egokitzerakoan (ERGOHOBE programa).

Interesa izan dezaketen gaiak direnez eta gure kolektiboarekin zerkusua dutenez, teknologia berriek ezintasunaren munduari ekarri diezaioketena aurkeztu zen: laguntza teknikoen garapena eta ebaluazio sistema, eta kudeaketa-sistema egokituak langile ezinduek laneratzeko.

Workability International Europe es la mayor organización de proveedores de empleo y servicios de empleo para personas con discapacidad en Europa. El conjunto de personas que representan estas organizaciones asciende a 800.000.



D. Jesús Monreal, Director de Empleo y Formación del Gobierno Vasco.

Colaboraciones

HACIA UN EMPLEO ORDINARIO DE MAYOR CALIDAD



Como es sabido el Empleo Ordinario ocupa el último eslabón en la cadena de inserción laboral de las personas con discapacidad

El RD 2273/1985 de Centros Especiales de Empleo, recoge que éstos son “*un medio de integración del mayor número de minusválidos al régimen de trabajo normal*”. En el caso de LANTEGI BATUAK, la realidad demuestra que solamente un pequeño tanto por ciento de personas con discapacidad intelectual que ocupan un puesto de trabajo en nuestros Talleres y Servicios, alcanza el nivel suficiente para hacer la transición a empleo ordinario.

Hasta hace poco tiempo, los CEE han dado una escasa respuesta a este requisito llegándose a criticar su labor en este sentido por su falta de implicación en favor del empleo ordinario. Aunque los motivos han sido diversos, el hecho de que el empleo ordinario sea una actividad que no genere valor añadido, y que además, para poder acometerla, haya que dotarla de recursos económicos que, principalmente, tienen que provenir vía subvención, que en muchos casos no ha existido, ha impedido a las organizaciones emprender este tipo de actividad.

En los últimos años, las cosas van cambiando, se empieza a escuchar con mayor intensidad la necesidad de abrir vías de transición al empleo ordinario como principal medida de integración laboral. Las organizaciones que trabajan en pro del empleo ordinario han podido acceder a ayudas para acometer sus proyectos, detectándose a su vez un avance importante en este campo.

En LANTEGI BATUAK se trabaja desde hace nueve años en la inserción de personas con discapacidad intelectual en empleo ordinario, bajo la metodología del “Empleo con Apoyo”. Durante este tiempo, se han registrado 132 contratos de trabajo en la empresa ordinaria, y en la actualidad son 71 las personas con discapacidad intelectual, y 14 con otro tipo de discapacidad quienes reciben un seguimiento a través del programa LANERAKO.

Que este programa se pueda seguir desarrollando se debe a la cofinanciación de diversas Instituciones: Gobierno Vasco (Dpto. de Justicia, Empleo y SS), Fondo Social Europeo y Diputación Foral de Bizkaia (Dpto. de Empleo y Formación)

Transcurrido este tiempo en que LANTEGI BATUAK ha desarrollado acciones de empleo ordinario, la experiencia nos dice que la empresa ordinaria actúa como “centro” de la integración laboral de la persona con discapacidad, por lo que el tipo de oferta de trabajo que se nos ofrezca, debe de ser analizado detenidamente, ya que se pueden dar casos en que bajo el amparo de un salario algo mejor que el de nuestra organización estemos ofreciendo un puesto de trabajo de baja calidad que a corto plazo va a influir de forma negativa en la persona insertada, pudiendo llegar a crear un alto grado de frustración.

Los aspectos que interactúan en torno al empleo ordinario son: la selección de candidatos, la procedencia de los mismos, la mejora de algunos puestos de trabajo actuales, el número de personas a insertar, tipos de ofertas a aceptar, etc., con el fin de que podamos ofrecer a nuestros trabajadores/as un puesto de trabajo de mayor calidad, y garantizar un mayor éxito de integración, que en definitiva, es de lo que se trata.

Francisco José Martínez
Director de Lanerako

Partiendo de la base de que LANTEGI BATUAK hace una apuesta firme por fomentar y mejorar la transición de personas con discapacidad a empleo ordinario, en los tiempos actuales en que la lista de espera es prácticamente nula, y el ingreso de personas con discapacidad intelectual en los talleres y servicios está decreciendo, debemos pararnos a reflexionar en aquellos aspectos que interactúan entorno al empleo ordinario.



Operario en Salica, SA

“Kalitate handiagoko enplegu arrunta lortze aldera”

Gutxira arte, EZBak erantzun eskasa eman diote alderdi horri, eta kritikatu egin da arlo horretan egindako lana, ez da-eta inplikatu laneratze arruntaren alde.

Azken urteotan, gauzak aldatzen joan dira, eta gero eta gehiago entzuten da laneratze arruntarako trantsizio bideak ireki behar direla, horixe da-eta laneratzekeo neurri nagusia.



Operario en Cromoduro SA

Lantegi Batuak

CERTIFICACIÓN DE CALIDAD ISO 9001:2000 para los talleres de Publicidad Directa y Amorebieta

Durante el mes de Junio, se ha realizado la auditoria externa de revisión por parte de AENOR, a los talleres actualmente certificados con la ISO 9001:2000, así como la auditoria de certificación de los talleres de Publicidad Directa y Amorebieta.

En cuanto al Taller de Amorebieta, cuya actividad procede del taller de Basauri, ha estado realizando un esfuerzo importante, desde su apertura en Noviembre del 2003, para seguir manteniendo los niveles de producción y calidad de cara a sus clientes. Por todo ello ha alcanzado la certificación, sin desviaciones y con el reconocimiento de AENOR por la rápida adaptación al sistema de Gestión de Calidad, aprovechando la experiencia del anterior taller, ya certificado.

A su vez el Taller de Publicidad Directa, cuya actividad consiste en la preparación, tratamiento, manipulado y clasificación de correo postal y posee un Sistema de Gestión de Calidad implantado desde el 2000. Paulatinamente, se ha ido adecuando a las peculiaridades de su actividad, hasta alcanzar la certificación, sin ninguna desviación, y con el reconocimiento de AENOR por el grado de gestión alcanzado en las diversas áreas.

Taller de Publicidad Directa



Taller de Amorebieta

CAMBIOS EN EL PATRONATO DE LA FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK

Se ha renovado la Junta Directiva de Gorabide.

El nuevo Presidente, Victor Iturburu, sustituye como Presidente de Fundación Lantegi Batuak a José M^a Fernández Bilbao, que continuará ayudándonos como miembro del Patronato.

Desde Lantegi Batuak, queremos agradecer a Txetxu su labor. Eskerrik asko!



Victor Iturburu, junto a Txema Franco y Amaia Santiago, en el Taller de Loibat.

Todos los talleres de Lantegi Batuak funcionan bajo la Norma de Calidad ISO 9001:2000.

De los 16 talleres, 11 se encuentran certificados por AENOR. El resto se encuentra en disposición de ser certificado.



Certificación que acredita que en Sistema de Gestión de Calidad de estos talleres cumple con los requisitos de la Norma de Calidad ISO 9001:2000.

"ISO 9001:2000 kalitate agiria"

Ekanean, AENORrek kanpo auditoria egin du gaur egun ISO 9001:2000 bidez ziurtatutako tailerretan, bai eta Publizitate Zuzena eta Zornotzako tailerrak ziurtatzeko auditoria.

"Aldaketak Patronatuan"

Gorabideren Zuzendaritza Batzorde berria aukeratu da.

José M^a Fernández Bilbaoren ordez, orain Lantegi Batuak Fundazioaren Presidente berria Victor Iturburu da, baina patronatuko kide izaten jarraituko du.

FOTOGRAFÍAS RECIBIDAS DEL CONCURSO

Continuamos publicando algunas de las fotos que enviasteis para el concurso.

Aunque nos gustaría, no podemos publicarlas todas, así que, ahí va una selección de todas ellas.

La foto de la Portada, realizada por M^a Luisa Justo, también ha sido presentada al concurso.



Autor: Alvaro Artetxe

*Autora:
Leire Ansorena*



Autor: Martín Muñoz



*Autora:
M^a Jose Benito*



*Autora:
M^a Luisa Justo*



*Autor:
Asier Paredes*



*Autora:
Paula Iturbe*

Visitas a Lantegi Batuak

Con el objetivo de conocer Lantegi Batuak, sus instalaciones y la actividad de Publicidad Directa, nos visitó Javier Enjuto y 18 monitores y operarios de Gupost Valladolid.

Para conocernos de primera mano, nos visitaron Loiu, diez alumnas de la Escuela de Trabajo social de Deusto.

Representantes del Gobierno Vasco, acompañando a una delegación del Estado Mexicano de Querétaro, que se encontraba de visita oficial en Euskadi, Visitaron los talleres de Loibat y Loiubi.

Secretariado General Gitano

Invitados por el Secretariado General Gitano de Madrid, participamos en unas jornadas de trabajo con la presentación del programa Lanerako. Su objetivo era conocer nuestra experiencia en la prospección de empleo para colectivos de difícil inserción laboral.

Equipo de mejora en comunicación externa

Se ha constituido un equipo de mejora en comunicación externa, para tratar de redefinir los mensajes que desde Lantegi Batuak se lanzan a los diferentes grupos de interés de la organización. Este equipo, compuesto por Aitor Bergaretxe, Eurne Elorriaga, Txema Franco, Pepe Martínez y Roke Zugazaga, tratará de aportar ideas también sobre una redefinición de la imagen corporativa en colaboración con una empresa especializada.

Responsabilidad Social Corporativa

El 18 de mayo, participamos como ponentes en una jornada sobre Responsabilidad Social Corporativa, en la Universidad Comercial de Deusto, organizada por APD y Cofor. Lantegi Batuak explicó su experiencia junto con el Gerente de Cromoduro. En la misma mesa, intervinieron Metro Bilbao y Microdeco.

Joan zaigunak

Desde aquí, quisieramos dar un emocionado recuerdo a Remedios Nuñez, trabajadora del taller de Erandio, que falleció el 17 de mayo.

Elkarrizketan



¿Qué es el baloncesto adaptado?

Básicamente es baloncesto, tal y como lo puedes conocer, sólo que se juega en silla de ruedas. Tiene la misma cancha, las mismas reglas, la misma altura...En anotación, andaremos sobre los 60 puntos por partido mas o menos.

¿Qué requisitos hay que tener para jugar al baloncesto adaptado?

Hay que tener una minusvalía superior al 33%, ganas de jugar, entrenar...ten en cuenta que es una liga muy competitiva. En esta liga nacional jugamos contra equipos de Tenerife, Málaga, Barcelona, etc.

¿Cómo ha sido la trayectoria deportiva del Zuharrak?

La temporada pasada subimos por segunda vez. La primera vez no logramos mantener la categoría, pero esta vez sí. De los 16 equipos que hay, descienden 4, y nosotros hemos quedado en el número 11.

¿Cuáles son las mayores dificultades que teneis?

Deportivamente jugamos contra equipos muy potentes que hacen fichajes: les buscan piso, trabajo, les pagan algo.... Económicamente, tenemos un presupuesto de 126.000 euros (21 millones de pts). La mitad la aporta la Fundación Bizkaialde, y el resto lo cubrimos con patrocinadores privados como bbk, Deia, Metro Bilbao, etc.

¿Qué tal compaginas tu trabajo en Lantegi Batuak con el baloncesto?

Muy bien. Los partidos se juegan los sábados a las 6 de la tarde, así que no tengo ningún problema. Además, disfruto en ambos sitios. Lantegi Batuak es una organización que, por tener trabajadores con todo tipo de discapacidad, te apoya y ayuda a integrarte socialmente a través del trabajo. Estoy contento de trabajar con este grupo de gente. Además de dar, también recibo.

"Izan ere saskibaloia da, zeuk ezagutzen duzun bezalakoa, baina gurpildun aulkian. Kantxa berdina da, arauak berdinak, eta altuera ere berdina. Liga hau oso lehiakorra da, eta Tenerife, Malaga edo Bartzelonako taldeen aurka jokatzen dugu.

Lehenengo denboraldian bigarrenez igo ginen. Lehenengo aldiz ezin izan genuen kategoria mantendu, baina oraingoan bai. Hamasei ekipo daude, horietatik lau jaitxi egin dira eta gu hamaikagarren geratu gara."

Sergio Rodriguez es un bilbaino de 28 años que trabaja en Lantegi Batuak - Publicidad Directa, en el taller de Etxebarri desde hace 8 años como encargado de una sección de manipulados.

Sergio juega al baloncesto en silla de ruedas en el Club Deportivo Zuharrak, único equipo vasco en la División de Honor, la mejor liga europea.

Tienen una escuela de baloncesto adaptado para jóvenes discapacitados de entre 14 y 24 años

Si estás interesado en este tipo de deporte adaptado, te puedes poner en contacto con ellos en la siguiente dirección: www.zuharrak.com.



"Me gusta trabajar con este colectivo de gente"