

LanHotsa


lantegiBatuak

Nº 21
2006ko Apirila



Taller de Gernika

Nuevas actividades:
Laguntek

Reflexión estratégica
2006-2008

Contenidos

Puesta en marcha de Laguntek	3
Más de 40 personas de Lantegi Batuak, dispuestas a dejar de fumar	4
Taller de Gernika	5
Reflexión estratégica 2006-2008	6
Resultados 2005 / objetivos 2006	8
Colaboraciones: Fernando Fantova	9
Mejora del modelo organizativo actual	10
Laburrak	11
Elkarrizketa: Equipo de futbito de Amorebieta	12

Editoriala

El año 2005 completó una etapa en la que hemos conseguido grandes logros. En tres años (2003-2005), hemos creado más de 350 puestos de trabajo para personas con discapacidad, dentro de nuestras actividades y en empleo ordinario. Con el añadido de que más de la mitad de estos nuevos puestos han sido ocupados por personas con discapacidad psíquica. También es de resaltar que el volumen de la inversión en infraestructuras y equipamientos superó los 12 millones de euros.

Ahora, tras una profunda reflexión estratégica, comienza un nuevo periodo (2006-2008), en el que nos enfrentamos a importantes retos. Consolidar este proyecto, seguir generando oportunidades laborales de calidad, buscar permanentemente la mejora, ser conocidos por nuestro buen hacer a todos los niveles, son sólo algunas de las apuestas de estos años. Está en juego nuestro futuro y para ganar esta apuesta hay que jugar fuerte. Contamos con el apoyo de las personas con discapacidad y el de sus familias, comprometidas en este proyecto. Sobre esta base, acometer este ambicioso proyecto requiere que, día a día, nos ganemos la confianza de nuestros clientes, necesitamos vender más y mejor y ser eficaces y eficientes para poder obtener resultados positivos, tanto en términos sociales como económicos.

Ilusión y ganas de demostrar nuestra capacidad no nos faltan. Pero alcanzar estos objetivos requiere la implicación de todas las personas y, por supuesto, actuar con la enorme responsabilidad que supone llevar a cabo la misión de Lantegi Batuak. Y es que en este proyecto, están involucradas ya más de dos mil personas, más de cuatrocientos clientes, las instituciones públicas y por qué no decirlo, toda la sociedad de Bizkaia. Lantegi Batuak y lo que representa hace que, sin duda, el esfuerzo merezca la pena.

Txema Franco Barroso, director general de Lantegi Batuak

lanHotsa

Argitaratzailea

Fundación Lantegi Batuak

Presidentea

Victor Iturburu Zuazo

Zuzendari Nagusia

Txema Franco

Erredakzio Batzordea:

Ana Coria, Edurne Elorriaga, Karmelo

Larraoetxea, Martin Muñoz, Oscar Sánchez.

Argazkiak:

Lantegi Batuak

Lege Gordailua:

BI-1980-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.



www.lantegi.com

GURI MEZUAK BIDALTZEKO.

PARA CONTACTAR CON NOSOTROS.

Lan Hotsa

Txorierri Etorbidea 12

48180 Loiu (Bizkaia)

Tel. 944535999 / Fax: 944536248

comunicacion@lantegi.com



Lantegi Batuak es miembro de EHLABE,

Euskal Herriko Lan Babestuen Elkarteak.



Una nueva actividad en Lantegi Batuak

laguntek

Laguntza Teknikoak Alokatzeta
Alquiler de Ayudas Técnicas

Una nueva actividad comercial se ha puesto en marcha en Lantegi Batuak: **Laguntek**. Se trata de un nuevo servicio que se lleva a cabo desde Lanerako. Consiste en el alquiler de mobiliario geriátrico, ayudas técnicas y otros productos adaptados, tanto para residencias y centros de día, como para particulares.

Los destinatarios de este servicio son personas mayores o personas con discapacidad, con un mayor o menor grado de dependencia, que necesitan este tipo de artículos (camas articuladas, sillas de ruedas, grúas de transferencia, sillas de baño, sillones, etc) para mejorar su calidad de vida. También pueden dirigirse a **Laguntek** personas que, en un momento dado, se encuentren en una situación de movilidad reducida.

Además del alquiler, también existe la posibilidad de la compra de estos artículos, para lo cual BBK colabora con condiciones especiales de financiación.

La idea de poner en marcha este servicio surgió a raíz los acuerdos existentes con las empresas Oihana y Minos, para la distribución y la participación en la producción de mobiliario geriátrico y de ayudas técnicas (sillas de ruedas, andadores, etc). De esta forma, ahora también se realiza el servicio

de alquiler directamente a particulares y otros centros que los necesiten.

Laguntek ofrece un servicio integral que abarca el asesoramiento, el transporte, la instalación y adecuación al hogar o al centro que recibirá el equipamiento, el desmontaje y el mantenimiento.

Para más información, las personas interesadas pueden ponerse en contacto con los responsables de Laguntek, a través del número de teléfono gratuito 900 70 10 60.



Berriak

Laguntek Lanerakok eskaintzen duen zerbitzu berria da. Geriatriako altzariak, laguntza teknikoak eta bestelako gailu egokituak alokatzeko zerbitzua da, hala egoitza eta eguneko zentroetarako, nola partikularrentzako.

Zerbitzuaren hartzaileak adineko pertsonak dira, edo urritasun fisikoa dutenak, halako artikuluak behar dituztenak.

Horrelako artikuluak alokatzeaz gain, erosteko aukera ere badago. Horretarako, BBK-k lagundu egiten du, finantzaketa-baldintza bereziak eskainiz.

Lagunteken zerbitzuak garraioa, instalatzea, jasoko duen etxe edo zentrorra egokitzea, mantentzea, desmuntatzea eta aholkularitza hartzen ditu barne.

Informazio gehiago lortu nahi dutenek, Lagunteken arduradunekin hitz egin dezakete doako telefono zenbaki honetara deituz: 900 70 10 60.

Adjudicación del mobiliario en Txurdinaga y Sestao

La Diputación Foral de Bizkaia, a través de Bideak (empresa dependiente de la Diputación, encargada de la gestión de infraestructuras viarias y sociales), ha otorgado a Lantegi Batuak el equipamiento de mobiliario geriátrico de las nuevas residencias para personas mayores dependientes de Txurdinaga y Sestao. Esto supone 228 camas en Txurdinaga y 134 en Sestao, así como 462 butacas geriátricas, 362 muebles de escritorio, 135 escritorios dobles, 92 individuales, 454 sillones, 984 sillas y 286 mesas.

No es la primera vez que la Diputación nos encarga este tipo de trabajo, ya que el año pasado también nos encargamos del equipamiento de las residencias de Muskiz y Durango.

Berriak



En la imagen, los integrantes de uno de los grupos de Loiu que ya han terminado el programa

43 personas se apuntan a dejar de fumar en Lantegi Batuak

La iniciativa de poner en marcha el método Fumarfin en Lantegi Batuak surgió a raíz de la nueva ley, en vigor desde el 1 de enero, que prohíbe fumar en los centros de trabajo. Hasta el momento, 43 personas han formado parte del programa y 19 han abandonado ya el hábito.

43 personas de Lantegi Batuak han decidido dejar de fumar, a través del método que se ha puesto en marcha en diferentes centros (Etxebarri, Loiu, Rekalde y Txibila). Esta iniciativa nació con motivo de la nueva ley que prohíbe fumar en los centros de trabajo. El pasado mes de enero se puso en marcha el método Fumarfin, que sirve de apoyo para las personas que se embarcan en la difícil tarea de dejar de fumar.

Cada uno de los siete grupos que se han formado lleva a cabo el programa con la ayuda de una persona, trabajadora de Lantegi Batuak y ex-fumadora. Estos cursos constan de 8 sesiones semanales y los grupos que asisten a éstas están formados por 8 o 10 personas.

El método hace hincapié en la dependencia física, psicológica y en la automática y se activan actitudes que permiten ganar control sobre estas dependencias. En las cinco primeras sesiones, los participantes se comprometen a realizar unas determinadas tareas para dejar el hábito.

19 personas han conseguido dejar de fumar desde enero y 12 continúan poniendo en práctica el método con ayuda de una persona ex-fumadora

En la quinta sesión, se deja de fumar y a partir de aquí se refuerzan aspectos relacionados con la autoestima, la relajación, superación del estrés, etc.

Al cierre de esta Lan Hotsa, 4 de los siete grupos han terminado el programa y 19 personas han conseguido dejar de fumar. Las valoraciones, tanto por parte de los participantes como de los facilitadores, son muy positivas. En la actualidad, 12 personas continúan con el método. Mucho ánimo a todos, y nuestro apoyo.

Nueva Intralan adaptada



Ya está disponible la Intralanbi. Se trata de la Intranet de Lantegi Batuak adaptada para las personas con dificultades de aprendizaje. La dirección es <http://intralan/intralanbi.asp>. Los contenidos son útiles y accesibles, con sonidos, imágenes y textos de fácil lectura.

Algunos de estos contenidos son información sobre los talleres, educación vial, medidas de seguridad, método de perfiles, juegos, etc. Otras herramientas de esta Intralanbi son la eurocalculadora o el buzón de sugerencias.

Con esta versión nueva se pretende que todas las personas accedan a la información de Lantegi Batuak y, en general, a las nuevas tecnologías.

Lantegi Batuakeko 43 kidek erretzeari uzteko erabaki dute, hainbat zentrotan martxan jarri den metodoa erabiliz. Metodoaren izena "Fumarfin" da.

Zazpi talde osatu ziren urte hasieran, haietako bakoitzak Lantegi Batuakeko langilea eta erretzaile ohi baten laguntzaz egiten du programa. Ikastaroek astean 8 saio izaten dituzte, eta taldeak 8-10 pertsonakoak dira.

Metodoak mendetasun fisikoa, psikologikoa eta automatikoa azpimarratzen ditu. Lehenengo bost saioetan, partaideek konpromisoa hartzen dute ohiturari uztearekin eta bosgarren saiotik aurrera, erretzeari uzten zaio.

Oraingoz, 19 lagunek lortu dute erretzeari uztea. Gaur egun, 12 lagunek jarraitzen dute metodoarekin. Gure aldetik, animo gutzietan eta eutsi goiari!

EzagutuLB

Taller de Gernika



84 personas de centro ocupacional y centro especial de empleo forman parte del taller de Gernika, que el pasado 2005 obtuvo la certificación del sistema de Calidad ISO 9001:2000.

El taller de Gernika inició su actividad en 1977, en una lonja situada bajo un bloque de pisos. El taller actual, en el polígono Txaporta, comenzó a funcionar en 1995.

Actualmente, son 84 las personas que forman parte del taller. De éstas, 40 personas son usuarias de centro ocupacional y 40 trabajan en centro especial de empleo.

En el centro de Gernika, dentro de la Unidad de mecanizados y montajes, se realizan montajes de todo tipo: taladrados, roscados, grabados de bridas, terminados de resistencias, etc.

Las personas que llegan cada día a trabajar al taller de Gernika proceden de Busturialdea, excepto tres personas que son de otras zonas, como Lekeitio.

El taller de Gernika obtuvo el pasado año, en el mes de junio la certificación ISO 9001:2000 de manos de AENOR.

En los últimos años, las tareas que realizan las 84 personas del taller han variado bastante, motivadas, en parte, por la marcha de algún cliente, o por cambios sufridos por otros.

Algunos de los principales clientes del taller son Eika, Industrias Arruti (que regresa como cliente después de dos años sin trabajar con ellos) o Consonni, cuya parte de la producción se pasará a realizar en sus propios pabellones bajo la fórmula de enclave.

Sin embargo, en el taller echan de menos trabajar con clientes de su propia comarca, debido al deterioro industrial que han sufrido las empresas de la zona.

Gernikako lantegiak 1977an ekin zion lanari, etxebizitza bloke baten azpian kokatutako soto batean. Gaur egungo lantegia, Txaporta industrialdekoa, 1995ean ireki zen.

Gaur egun, 84 lagunek osatzen dute lantegia. Horietatik 40 zentro okupazionalaren erabiltzaileak dira, eta beste 40k enplegu zentro berezian lan egiten dute.

Gernikako zentroan, mekanizatu eta muntaien unitatean, era guztietako muntaiak egiten dira: zulaketak, hariztaketak, briden grabaketak, erresistentzien bukaerak, eta abar.

Gernikako zentrora egunero lanera etortzen diren pertsonak Busturialdeakoak dira, Lekeitio eta beste leku batzuetakoak diren hiru izan ezik.

Gernikako lantegiak ISO 9001:2000 ziurtagiria jaso zuen iaz, ekainean, AENORen eskutik.

Azken urteotan, lantegiko 84 lagunek egiten dituzten lanak dezente aldatu dira. Horren arrazoiak bi izan dira: bezeroren batek alde egin izana, batetik, eta beste batzuek egindako aldaketak, bestetik.

Lantegiaren bezero nagusienetako batzuk Eika, Industrias Arruti (guregana itzuli da haiek lan egin barik bi urte eman ondoren) eta Consonni dira. Haientzako egiten den produkzioaren zatia euren pabiloietan egingo da, enklabe formula erabiliz.

Hala ere, lantegian faltan botatzen dute eskualdeko bezeroekin lan egiteko aukera. Horren arrazoia inguruko enpresek jasan dute industria-hondamena izan da.



Reflexión estratégica 2006-2008



Durante el año 2005, se ha llevado a cabo la reflexión estratégica de Lantegi Batuak para el período 2006-2008.

Durante este proceso, se han analizado todos los aspectos que afectan a Lantegi Batuak, tras lo cual, se ha fijado una serie de objetivos estratégicos.

Tras esta reflexión, se han definido nuestra misión (qué somos), nuestros valores (cómo lo hacemos) y la visión para 2008 (dónde queremos estar para ese año).

Misión de Lantegi Batuak

“Somos una organización no lucrativa, que genera oportunidades laborales, lo más normalizadas posible, con el fin de lograr el máximo desarrollo de las personas con discapacidad, preferentemente intelectual de Bizkaia.

Estas oportunidades son generadas creando y gestionando actividades industriales y de servicios, que posibilitan a las personas seguir un itinerario de inserción sociolaboral, que abarca desde la orientación y la formación a los centros ocupacionales y especiales de empleo, hasta el empleo ordinario”.

Valores

“Nuestros valores, entendidos como los criterios y pautas de actuación que nos han de guiar para la toma de decisiones, siguen vigentes. Tal y como hemos enunciado en la misión, nos basamos en un sistema sin ánimo de lucro, que reinvierte sus beneficios en los fines de la organización.

Además, pretendemos compartir un proyecto común, apoyándonos en una gestión ética, solidaria, participativa, dinámica, eficaz y eficiente, buscando la innovación y la adaptación al cambio, que potencia la estabilidad laboral, trabajando para conseguir la satisfacción de las personas, los clientes y la comunidad que nos rodea”

HAZKUNDEA PERTSONATAN	2006	2007	2008	GUZTIRA
ENPLEGU ZENTRO BEREZIA	30	41	49	120
ZENTRO OKUPAZIONALA	105	25	25	155
ENPLEGU ARRUNTA	22	22	23	67
URRITASUNEN DUTEN PERTSONEN EBOLUZIOA	2006	2007	2008	GUZTIRA
ENPLEGU ZENTRO BEREZIA	1.160	1.200	1.250	120
ZENTRO OKUPAZIONALA	855	880	905	155
ENPLEGU ARRUNTA	107	129	152	67
BALIO ERANTSIA	2006	2007	2008	GUZTIRA
URTEROKO BALIO ERANTSIA	20,933 M.	24,073.M.	26,721 M.	71,727 M.
EMAITZA	2006	2007	2008	GUZTIRA
URTEKO SOBERAKIN EKONOMIKOA	3,250 M.	3,500 M.	3,750 M.	10,5 M.

Una visión para 2008

- Que la oferta de plazas siga siendo superior a la demanda, para eliminar las listas de espera.
- Lograr una promoción del 2% anual de C.O. a C.E.E. y una transición a empleo ordinario del 1,5%, favoreciendo a las personas con discapacidad intelectual.
- Potenciar la integración y adecuación laboral de todas las personas en función de sus características personales.
- Ser referente en intervención sociolaboral de personas con discapacidad.
- Generar 120 empleos C.E.E.
- Apostar por el sector servicios, para equilibrar su peso con el sector industrial, y preferentemente en entornos normalizados de trabajo.
- Fidelizar a nuestros principales clientes, desarrollar el potencial de los clientes de tipo medio y potenciar la entrada de otros nuevos. Satisfacer las crecientes exigencias de todos ellos.
- Para que esto sea posible, es imprescindible mantener un excedente económico positivo acumulado de 10,5 M. €, de manera que exista disponibilidad de recursos para acometer estos retos previstos.
- Lograr que toda la organización comparta el proyecto común recogido en esta reflexión estratégica.

Erronka nagusien laburpena



Esta visión se concreta en unos **objetivos** que se han marcado para estos tres años:

- Erreferentzia izatea urritasuna dutenei laguntza soziolaborala ematearen alorrean.
- Lantegi batuak pertsona guztiek konpartitutako proiektua izatea lortzea.
- 155 lanpostu gehiago kudeatzea ZOn.
- EZBn 120 lanpostu sortzea.
- 45 pertsona ZOtik EZBra igotzea.
- Enpresa arruntetan 70 lanpostu lortzea.
- 500.000 produkzio orduren besteko lan karga gehigarria lortzea.
- Bezeroentzako balio erantsia , 70M. €koa.
- 10,5 M.€ko emaitza lortzea.
- Antolakuntza eredia hazkundera egokitzea.

Resultados 2005 y objetivos para 2006



Como cada año, a principios de febrero se presentaron los resultados obtenidos en Lantegi Batuak en 2005, así como los objetivos para este 2006.

Principales resultados del pasado año

Al terminar 2005, éramos 2.161 personas en Lantegi Batuak. En total, a final de año, había 117 personas con discapacidad más que en 2004: 99 en C.E.E. y 18 en C.O.

Por otro lado, 17 personas pasaron de C.O. a C.E.E., 3 más de lo previsto. 18 personas comenzaron a trabajar a una empresa ordinaria, con lo que, actualmente, son 82 las personas que han dado el paso al empleo ordinario. En cuanto a éstas, cabe destacar que 6 de ellas lo hicieron desde Lanerako y 7 desde la unidad de montajes eléctricos y electrónicos.

En cuanto a la rentabilidad, puede decirse que se ha registrado un resultado positivo en todas las unidades de negocio.

En lo que se refiere a los resultados económicos, en 2005, el volumen de ventas ascendió a casi 38 millones, un 7,21% más de lo previsto. Por otro lado, se invirtieron 1,5 millones de €, destinados en más de un 70% a equipos y maquinaria productiva.

Objetivos para 2006

Para este 2006, se ha planteado como objetivo, entre otros, un aumento de 19 personas en CEE, de tal manera que se llegue a 1.160. Además, se prevé que este año finalice con 776 personas en centro ocupacional, 25 más que en 2005. Otro de los objetivos en cuanto a personas es que 22 pasen a empleo ordinario, y 15 lo hagan de centro ocupacional a centro especial de empleo.

En cuando a los resultados económicos, el objetivo para 2006 es alcanzar un resultado de 2,4 millones.

	Objetivos 2005	Resultados 2005	Objetivos 2006
Oportunidades laborales (CO+CEE)	47	117	44
Transiciones de CO a CEE	14	17	15
Transiciones a EO	19	18	22
VA/PER	0,90	0,94	0,95
Inversiones ordinarias (mill. €)	1,70	1,49	2,1
Inversiones extraordinarias (mill. €)	1,66	2,61	5,7

Berriak

Aportación a la EPSV y gratificación extraordinaria para CO

Durante los próximos meses se va a llevar a cabo una aportación extraordinaria de 500.000€ a la EPSV, que se suman a los 600.000 € aportados el año pasado.

Por otro lado, también las personas de centro ocupacional recibirán una gratificación extraordinaria. A este fin se van a destinar 240.000 €, de los cuales 120.000 se van a distribuir en el mes de marzo.

2.161 lagun geunden 2005. urtearen amaieran. Guztira, urritasuna duten 117 lagun gehiago izan dira; haietatik, 99 Enplegu Zentro Berezetian sartu dira, eta 18 Zentro Okupazionaletan.

Gainera, 17 lagun pasatu ziren ZOTik EZBra, aurreikusitakoak baino hiru gehiago. 18 langile enpresa arruntetan hasi ziren lanean. Beraz, gaur egun 82 igaro dira enplegu babestutik enplegu arruntera. Haiei dagokienez, seik Lanerakoren bidez egin zuten, eta zazpi Muntaia Elektriko eta Elektronikoan Unitatetik.

2006rako helburu gisa, EZBn 19 lagun gehiago izatea ezarri da, 1.160ra iristeko. Gainera, aurreikuspenen arabera 776 lagun egongo dira zentro okupazionaletan urtea amaitzean, 2005ean baino 25 gehiago. Beste helburuetako bat da 22 lagun pasatzea enplegu arruntera, eta 15 zentro okupazionaletatik enplegu zentro berezietara.

Emaitza ekonomikoei dagokienez, 2006rako helburua 2,4 milioiko emaitza lortzea da.

Colaboraciones

Profesionales de la intervención sociolaboral hoy y aquí

¿Qué supone, hoy y aquí, trabajar en el ámbito de la intervención sociolaboral con personas con discapacidad intelectual? ¿Qué representa ser profesional en el sector del empleo protegido? ¿Qué implica formar parte del equipo humano de una organización como Lantegi Batuak? ¿Qué significa dedicarse a apoyar a personas que encuentran dificultades para su desarrollo e inserción en el mundo del empleo?

Seguramente cada una de las personas que lean este artículo podrían responder a estas preguntas con matices distintos, incluso si se dedican, precisamente, a ejercer como profesionales de la intervención sociolaboral. Quizá no sea la misma la perspectiva de alguien que se incorporó al trabajo cuando empezaban a crearse nuestros primeros talleres protegidos o la de quien lo ha hecho recientemente. Quizá tampoco coincida la visión de quienes se formaron inicialmente para el acompañamiento socioeducativo, para la producción industrial o para el trabajo administrativo.

Sin embargo, entiendo que el reto que tenemos es el de construir una concepción común sobre la importante labor que realizan quienes se dedican profesionalmente a la intervención sociolaboral. Vivimos en un mundo donde el empleo remunerado es, sin duda, un espacio y una herramienta fundamental para sentirse útil, para resolver necesidades, para mejorar la calidad de vida, para integrarse en la sociedad. Y sabemos que el mercado de trabajo, tal como funciona, no es fácilmente accesible para muchas personas y, entre ellas, para no pocas personas con discapacidad.

Por eso muchas personas necesitan apoyos para incorporarse al mundo del trabajo productivo y remunerado. Y por eso existen organizaciones como Lantegi Batuak, sin las cuales un buen número de mujeres y hombres, seguramente, no tendrían actividad, ocupación o empleo. Organizaciones que han ido buscando y encontrando maneras de poner en marcha actividades personalmente satisfactorias, económicamente sostenibles y socialmente rentables que pueden contribuir a la incorporación laboral de muchas personas.

Las y los profesionales de la intervención sociolaboral



son, sin duda, agentes de la mayor importancia en estas organizaciones. Y lo son, a mi juicio, en la medida en que no pierden de vista cuál es su misión principal: brindar apoyo a personas en su desarrollo e inclusión laboral. Las personas profesionales de la intervención sociolaboral se ponen al servicio del cumplimiento de una parte importante del proyecto de vida, único e irrepetible, de cada una de las personas con las que trabajan. Al hacerlo se convierten en un nodo fundamental de la red de referencias y soportes principales que esa persona va a tener en su vida, junto a su familia, amistades, vecindario, colegas

En ese acompañamiento a las personas, además, las y los profesionales de la intervención sociolaboral mantienen la tensión y el equilibrio de estar realizando con las personas con limitaciones un trabajo de calidad que ha de ser suficientemente eficaz, productivo y rentable. Es decir, su labor de acompañamiento no tiene lugar en una burbuja aislada sino, por el contrario, en contacto y rozamiento con el mundo real de la empresa, la competencia y el mercado.

Además, estas personas profesionales son conscientes de formar parte, como en el caso de

Lantegi Batuak, de una entidad social un determinado posicionamiento en un escenario estratégico cada vez más complejo, en el que los sistemas públicos de bienestar social, los agentes sociales, el sector no lucrativo, las empresas de mercado y otras instancias interactúan de forma cambiante. En este contexto las y los profesionales han de ponerse las pilas, tener las antenas bien extendidas, no dejar nunca de aprender, hacer propuestas innovadoras y estar en disposición de reinventar flexiblemente su trabajo y su organización sin perder nunca el norte y la identidad.

Para hacer todo esto, para que el acompañamiento, la producción y la implicación que se espera de estas personas profesionales tengan entre sí un efecto multiplicador, ellas, a su vez, también necesitan apoyos por parte de otras personas y de la organización en la que trabajan. Organización en la que hemos de compartir soporte, sentido e ilusión si queremos que siga siendo un agente de cambio eficaz en la vida de las personas a las que atiende y de la comunidad en la que opera.

Fernando Fantova, consultor social
www.fantova.net

Berriak

Un equipo de personas definirá un nuevo modelo de organización

Mejorar el modelo organizativo actual de Lantegi Batuak es una de las estrategias que se han definido en la reflexión estratégica para los próximos años.

Consistirá en diseñar un modelo de organización más funcional y que apoye y refuerce el modelo de unidades de negocio que ya existe.

De esta forma, conseguiremos mejorar la organización de Lantegi Batuak y establecer la intervención sociolaboral como un proceso clave entre todas las actividades.

Entre los planes de acción para este 2006, está definir este nuevo modelo y hacer un ensayo en la unidad de montajes eléctricos y electrónicos.

Para ello, se ha formado un equipo de trabajo formado por personas de diferentes ámbitos de Lantegi Batuak.

Este equipo está formado por Lorea Bilbao (jefa de la brigada de limpieza Atxarte), Joaquín Pinillos (monitor del taller de Derio), Leire Ansorena (técnica de prevención), Jesús Mercado (jefe del taller de Erandio), Juani Gómez (monitora del taller de Plazakola), Sabin Monteverde (director de la unidad de negocio montajes diversos), Fernando Martín (técnico de gestión social) y Txema Franco (gerente), que actuará como coordinador de este equipo.

Los objetivos de este grupo de trabajo serán:

- Canalizar aportaciones técnicas, ideas y sugerencias sobre la mejora del modelo organizativo actual
- Aportar una visión más global del un nuevo modelo, pues se realizará desde diversas perspectivas profesionales de trabajo.

Hobekuntza talde bat eratu da, Lantegi Batuak antolamendu eredua aztertzeko. Talde horretan antolakundeko hainbat alorretako pertsonak hartzen dute parte. Horrek erraztu egingo du jorrazten diren gaien inguruko ikuspegi zabalagoa izatea.

Lan-taldearen helburuak hauek dira: oraingo antolamendu eredua hobetzeko irteten diren ekarpen eta ideia guztiak bideratzea, zehaztea nola egingo den eredu berriaren probaldia, eta ezartzen diren hobekuntzak zabalitzen laguntzea.

Antolamendu eredu berria zehaztutakoan, probaldia egingo da Muntaia Elektriko eta Elektronikoaren Unitatean.

- Definir cómo va a llevarse a cabo el ensayo de éste en una unidad de negocio.
- Contribuir a la difusión de aquellas mejoras que puedan implantarse.

Visitas a Lantegi Batuak durante el primer trimestre

El 11 de enero nos visitó una delegación del gobierno de Castilla-La Mancha, encabezada por su consejero de Bienestar social, Tomás Mañas. A su vez, el 23 de marzo recibimos la visita del viceconsejero de Empleo del Gobierno de Castilla y León, Mariano Gredilla, y de l director general de Economía Social, Miguel Ángel Díez. Ambas visitas estuvieron organizadas por Iberdrola.

Por otro lado, el 9 de febrero estuvieron en Loiu el viceconsejero de Trabajo del Gobierno Vasco, Juan José Loroño, y el director de Empleo y Formación Txus Monreal.

El día 15 de este mismo mes, como viene siendo habitual en los últimos años, conoció el taller de Rekalde un grupo de 15 estudiantes del módulo de Inserción social de la Academia Martínez Aznar.

El pasado 9 de marzo, visitaron el taller de Gernika el alcalde del municipio, Miguel Ángel Aranaz, junto con los concejales del área de Bienestar Social, Gonzalo Beaskoetxea y Pedro Lezama.



En la foto superior, el alcalde de Gernika durante la visita al taller. Abajo, el grupo del Gobierno de Castilla-La Mancha en Etxebarri.



Laburrak

Personal para sustituciones de verano

Como cada año, os animamos a que nos hagáis llegar los datos personales de amigos y familiares que estén interesados en trabajar en Lantegi Batuak este verano, tanto en talleres como en servicios.

La persona de contacto es Sara, de Loiu, teléfono 94 453 59 99.



Inauteriak Lantegi Batuak

Lankide batzuek apain-apain ospatu zituzten Inauteriak. Azpiko bi argazkietan, Plazakola eta Txibilako lagunak ikusten dira, hurrenez hurren. Antzematen al duzu nortzuk diren?



Workability topaketa

Workability Europe topaketa Lantegi Batuak en egoitzan egin zen, otsailaren 20tik 22ra. Workability Europe elkarte bat da (EHLABE bertako kidea da) eta urritasuna duten mundu osoko miloi bat lagun baino gehiagori lana ematen dieten 200 erakunde baino gehiago biltzen ditu.

Participación en foros y jornadas

Estuvimos en la Jornada sobre jubilación anticipada para personas con discapacidad intelectual, que se celebró en Barcelona en febrero y que estuvo organizada por la Coordinadora catalana de talleres.

Por otro lado, asistimos, como ponentes, a las jornadas celebradas en Alcorcón sobre integración laboral de personas con discapacidad.

El 22 de febrero asistimos al II Foro de Empleo, organizado en la Universidad de Deusto, donde Txema Franco tomó parte en la mesa redonda "Integración sociolaboral de personas con discapacidad".



Al igual que ocurriera a finales de 2004, Jesús Laguardia, presidente de EHLABE, conoció a una persona en África que llevaba una de las antiguas camisas de trabajo de Lantegi Batuak. La foto pertenece al viaje que realizó Jesús a Angola en noviembre de 2005.

Relevo en la dirección administrativo-financiera

El pasado mes de febrero, y tras más de 20 años en Lantegi Batuak, Matías Oregi pasó a la jubilación parcial, con un contrato de relevo. Al hasta ahora director administrativo y financiero le sustituirá en sus funciones Ramón Bernal.



Concurso de fotografía

Se prolonga el plazo para la presentación de fotografías al concurso "Tu barrio". Como ya anunciábamos en el anterior número, se pueden presentar, en cualquier tipo de formato, fotos cuyo tema principal sea el barrio, pueblo o ciudad del autor/a hasta el próximo 31 de mayo. El premio consistirá en una cámara digital.



Urteko batzarra

Otsailaren 10ean batzar nagusia egin zen. Bertan, 2005eko emaitzak eta 2006rako helburuak aurkeztu ziren.

Batzarra Larrabetzuko Azurmendi jatetxean egin zen, eta 60 lagun baino gehiago bertaratu ziren, denak ere Lantegi Batuakeko profesionalak.

Joan zaigunak

El 15 de febrero falleció María Vega García Crespo, compañera del servicio de Limpieza.

El 9 de marzo nos dejó Iñaki Reguera, del taller de Derio.



“Lo último que pensábamos cuando empezamos era que podríamos ganar”

El pasado 4 de diciembre, se celebró la final del campeonato de futbito entre diferentes talleres. El equipo campeón fue Amorebieta, que venció a Erandio. En 3^{er} y 4^o puesto quedaron, respectivamente, Gernika y Etxebarri.

El equipo vencedor está formado por Jose, Fran, Julen, Lorena, M^aCarmen, José Manuel, Félix, Aitor, Andoni, Sonia, Alfonso y José Luis.

Amorebieta, campeón en el torneo de futbito entre talleres

¿Cómo surgió la idea de organizar el campeonato?

En el hospital de día de Durango ya se celebraba un campeonato similar, así que surgió la idea de hacer lo mismo con los compañeros de Lantegi Batuak.

Además, sólo nos veíamos en el trabajo, pero no nos conocíamos demasiado. Era una forma de pasar más tiempo juntos.

Una de las reglas para inscribirse en el torneo era que en cada equipo tenía que haber al menos una jugadora...

Sí era una de las reglas, aunque en todos los equipos no ha sido así. En algunos había chicas inscritas en el equipo, pero al final no jugaban.

¿Ha sido difícil quedar campeones?

¡Pero si no nos lo creíamos! Lo último que pensamos cuando empezamos con este campeonato era que

“Nos hemos compenetrado muy bien con el equipo de Gernika”

íbamos a ganar. Al principio jugábamos casi de broma, por hacer algo juntos, pero claro, al final, te picas...

Habrás sido duro llegar hasta aquí...

Sí, al principio perdíamos muchos partidos. Además, conseguimos ganar a Erandio, que nos había ganado 7-4 en Erandio y 13-1 aquí en Amorebieta. Cuando les ganamos 3-2 no nos lo creíamos.

¿Cuál ha sido el rival más duro con el que os habéis enfrentado?

Erandio, han sido los mejores. Por otro lado, el mejor equipo con el que hemos jugado, con el que mejor nos hemos llevado, ha sido Gernika. Nos hemos compenetrado muy bien.

¿Se celebrará un nuevo campeonato este año? ¿También Amorebieta participará?

Ya se está preparando, aunque necesitamos que se organice mucho mejor. Hace falta que la gente se comprometa, que todo esté mejor organizado. Algunos equipos no se lo tomaron muy en serio. Hace falta fuerza de voluntad y ganas, para levantarse un domingo a las 8.00, para jugar un partido.

¿Qué apoyo habéis recibido?

A los primeros partidos no iba casi nadie animarnos. En cambio, el día de la final había muchísima gente: amigos, familia, compañeros... Nos gustaría tener ese apoyo en todos los partidos. También nos gustaría contar con más apoyo económico, para la ropa, el alquiler del campo, etc.

¿Qué mejoraríais para el próximo campeonato?

La organización, que la gente se comprometa de verdad, y contar con más apoyo, moral y económico.