

# LanHotsa

  
lantegiBatua

Nº 24  
2007koApirila

**Resultados  
2006 y  
objetivos 2007**

**Nuevos  
pabellones en  
Derio y Abadiño**

**Kiosco de  
Atxuri**



## Contenidos

<b>Inversiones en infraestructuras</b>	
<b>Nuevo proyecto con Iberdrola</b>	<b>3</b>
<b>Acuerdo de colaboración con Robotiker</b>	
<b>ISO TS 16949 para el taller de Basauri</b>	<b>4</b>
<b>Kiosco de Atxuri</b>	<b>5</b>
<b>Resultados 2006 y Objetivos 2007</b>	<b>6</b>
<b>Formación</b>	
<b>Proyecto Equal</b>	<b>8</b>
<b>Colaboraciones: Julio Ibarra (Metro Bilbao)</b>	<b>9</b>
<b>Final del Campeonato de futbito</b>	<b>10</b>
<b>Laburrak</b>	<b>11</b>
<b>Elkarrizketa: Aicha Azizi</b>	<b>12</b>

## Editoriala

Según la Organización Mundial de la Salud, la **calidad de vida** es un concepto muy amplio que está influido por la salud física de la persona, su estado psicológico, su nivel de independencia, sus relaciones sociales, así como su relación con los elementos esenciales de su entorno.

Los estudios realizados sobre esta materia, afirman que las personas más activas tienen una mejor calidad de vida. Uno de los ámbitos que está muy ligado a una mejor calidad de vida es el **deporte**. La práctica habitual de algún deporte mejora la salud física, psicológica y las relaciones sociales, dando respuesta a estas necesidades básicas y favoreciendo aspectos tan importantes como la constancia, el afán de superación, la independencia, la autoconfianza, la relación grupal y de equipo, socialización, el conocimiento y respeto de las reglas, etc. El desarrollo de todos estos aspectos ayuda a tener una mejor calidad de vida y son válidos para todas las personas, independientemente de si tienen o no una discapacidad, o del grado de la misma.

En Lantegi Batuak, muchas personas practican habitualmente algún tipo de deporte, desde los partidos de futbito que se juegan entre diferentes centros de trabajo, y que ofrecen la oportunidad de conocer a otras personas que trabajan en la Organización, hasta personas que han logrado importantes éxitos en el deporte de competición. Todas estas personas reflejan los beneficios que les aporta la práctica del deporte, en su quehacer diario, en las relaciones interpersonales y, en definitiva, en su calidad de vida.

Dentro de poco se celebrará en Bilbao la 18ª edición de los juegos de empresa. Se trata de una particular olimpiada de deportes entre empresas, a la cual os animamos a participar, y esperamos poder inscribir a algunas personas de Lantegi Batuak.

## lanHotsa

### Argitaratzailea

Fundación Lantegi Batuak

### Presidentea

Victor Iturburu Zuazo

### Zuzendari Nagusia

Txema Franco

### Erredakzio Batzordea:

Ana Coria, Edurne Elorriaga, Karmelo

Larraoetxea, Martin Muñoz, Oscar Sánchez.

### Argazkiak:

Lantegi Batuak

### Lege Gordailua:

BI-1980-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.



[www.lantegi.com](http://www.lantegi.com)

### GURI MEZUAK BIDALTZEKO:

### PARA CONTACTAR CON NOSOTROS:

#### Lan Hotsa

Txorierri Etorbidea 12

48180 Loiu (Bizkaia)

Tel. 944535999 / Fax: 944536248

[comunicacion@lantegi.com](mailto:comunicacion@lantegi.com)



Lantegi Batuak es miembro de EHLABE,  
Euskal Herriko Lan Babestuen Elkarteak.

# Nuevas inversiones para ampliar las actividades en Abadiño y Derio



En los últimos meses, hemos adquirido dos nuevos pabellones en Abadiño y Derio.

La principal razón de estas inversiones es la necesidad de crecimiento que está teniendo Lantegi Batuak en los últimos años, tanto en la actividad industrial como por parte de las personas que se incorporan a nuestra organización.

## Nuevo taller en Abadiño

Este taller servirá para solucionar los problemas de espacio que hay en Txibila actualmente. Por un lado, permitirá afrontar nuevos proyectos de negocio que ahora no podemos desarrollar por falta de espacio.

Por otro lado, mejorarán las condiciones de trabajo de las 107 personas que forman parte de Txibila actualmente, pues este centro está ya saturado. Además, permitirá anticiparnos a las demandas de personas con discapacidad de la comarca para futuros años.

El pabellón tiene 3.000 m<sup>2</sup> y para su adquisición se ha realizado una inversión de 3 millones de euros.

## Inversión en Derio

Se ha adquirido también un nuevo pabellón en Derio, frente al actual taller.

El propósito es, como en Abadiño, dar respuesta a necesidades de espacio para realizar determinadas actividades de mecanizados.

El actual taller de Derio también tiene problemas de espacio para las personas que trabajan aquí, 133, en los 2.650 m<sup>2</sup> que tiene el centro. A esto hay que añadir la maquinaria que utilizan, ya que, por su actividad, ésta es de grandes dimensiones. Para este nuevo taller, con 813 m<sup>2</sup>, se ha realizado una inversión de 1.156.000 euros.

## BBK Solidarioa colabora con Lantegi Batuak

Abadiñoeko pabiloi berrirako 3 milioi euroko inbertsioa egin da. Uribitarte industrialdean kokatuta dago, Txibila tailerraren aurrean, eta 3.000 m<sup>2</sup> dauzka.

Derion eskuratu den pabiloi berriak 1.156.000 euroko gastua sorrarazi du. 813 m<sup>2</sup> dauzka, eta egun Derion dagoen pabiloiaren aurrez aurre dago kokatuta.

Pabiloi bi-biek, espazio arazoak konpontzeaz gain, gure negozio bolumena gehitzea helburu duten proiektu berriei aurre egiteko balioko dute.

Azpiegitura hauen %70a BBK Solidarioak finantzatuta izan dira, gizartearen onerakoa dela eta.

Izan ere, Lantegi Batuak Fundazioak partaidetza solidario bat sinatu du BBK Solidarioa programarekin. Banku erakundeak martxan jarri du programa hori, proiektuetarako baliabideak lortzeko zailtasunak dituzten pertsonen mikroredituak eskaini ahal izateko.

Programa horren onuradunak urritasuna duten pertsonak eta abar izan daitezke.

## Colaboración con Iberdrola en el proyecto IMPLICA2



Lantegi Batuak ha firmado un nuevo convenio de colaboración con la Fundación Iberdrola, a cuya firma se ha sumado el propio Grupo Iberdrola.

El proyecto se llama IMPLICA2 y con la suma de la compañía eléctrica a esta iniciativa, desarrollada por Lantegi Batuak y la Fundación Iberdrola, se pretende involucrar a todos los grupos de interés de la empresa (clientes, proveedores, accionistas, empleados/as, tercer sector, etc).

En esta línea de colaboración, Iberdrola ha adjudicado la prestación de diversos servicios a **Kudelan**, nuestro centro de gestión documental y digitalización situado en Etxebarri. Esto ha permitido la creación de seis puestos de trabajo para personas con discapacidad en el ámbito de las Nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

En cada comunidad autónoma interesada en

participar en el proyecto IMPLICA2 (Castilla La Mancha, Castilla León, Madrid, Murcia, Navarra y La Rioja), además de involucrar a los gobiernos regionales, se ha contado con los centros especiales de empleo gestionados desde las entidades sociales de FEAPS.

El proyecto tiene una vocación abierta para la difusión del conocimiento en el ámbito de la gestión de calidad en entidades sociales, así como en materia de integración laboral de personas con discapacidad.

En Bizkaia, han mostrado su interés en esta iniciativa, tanto la propia Diputación Foral de Bizkaia, como el SPEE (el antiguo INEM).

Además, se da la circunstancia de que muchos clientes de Lantegi Batuak son a su vez, proveedores de Iberdrola, por lo que la conjunción de intereses en el desarrollo de este proyecto es muy alta.

## Berriak

## Lantegi Batuak participa en un proyecto de I+D+i para fabricar un vehículo ecológico

Lantegi Batuak va a participar en un proyecto para la fabricación de una gama de vehículos eléctricos ecológicos. Para llevar a cabo este proyecto, llamado 3G Trike All Electric, Lantegi Batuak colaborará con IPG Araba, Robotiker, Leabai S.Coop y Fundación Ede.

El proyecto consiste en diseñar, montar y comercializar este tipo de vehículos, ligeros y de muy bajo consumo energético. Además, la batería podrá cargarse mediante fuerza muscular y por otros medios convencionales.

Además, se tendrá en cuenta:

Por un lado, que contribuya a la sostenibilidad en el sector transporte, reduciendo el consumo, las emisiones contaminantes, el ruido, etc.

Por otro lado, será un vehículo que pueda utilizarlo cualquier tipo de personas, incluyendo aquellas



Prototipo del vehículo ecológico

con movilidad reducida, como personas con discapacidad o personas mayores.

Este proyecto cuenta con el apoyo del Gobierno Vasco y se empezó a trabajar en él el pasado 2006.

## Acuerdo de colaboración con Robotiker

Hemos firmado un acuerdo de colaboración con Robotiker, para trabajar conjuntamente en nuevas tecnologías al servicio de las personas con discapacidad. Algunas de estas actividades serán: adaptaciones al puesto de trabajo, desarrollo de nuevas oportunidades de empleo o ayudas técnicas y accesibilidad.

Robotiker es un centro tecnológico especializado en tecnologías de la información, telecomunicación, automoción y energía, entre otros.

Robotiker llevará a cabo los desarrollos tecnológicos que surjan y Lantegi Batuak aportará su conocimiento y experiencia sobre las necesidades de las personas con discapacidad.

## Lantegi Batuak limpia la estación de metro Bolueta



Otsailaz geroztik, Lantegi Batuak fundazioko zortzi pertsona arduratzen dira Metro Bilbaok Boluetan duen geltokia garbitzeaz.

Lau lagunek osatzen dute lantalde mugikorra eta beste lauk, berriz, mantentze-lanetarako lantaldea. Eguneroko mantentze lanetaz gain, bestelako garbiketara bereziet ere arduratzen dira, gaueko ordutegian. Garbiketa sakonak ere burutzen dituzte: trenbide patioak, iristeko zailak diren lekuetan dauden kristalak, eta toki sakonetan egindako bestelako garbiketak.

Hala ere, Metro Bilbao ez da bezero berria. 2005eko urtarrilean hasi ginen beraiantzat lanean, Etxebarriko geltokian nahiz kanpoaldean dagoen lorategian, hain zuzen ere. Kontratu berri hau sinatu dugunetik, geltoki bietaz arduratzen gara.

## El taller de Basauri obtiene la certificación ISO TS 16949

Automobilaren Industriako Ziurtagiri hau egun daudenetatik zorrotzena da. Basauriko tailerra da ziurtagiri hori lortu duen Estatuko lehenengo enplegu zentro berezia.

El taller de Basauri ha obtenido la certificación ISO TS 16949, que evalúa la producción de conjuntos y subconjuntos, destinados a la industria del automóvil.

En el taller de Basauri están ocupadas 85 personas, y su principal cliente es Batz.

El de Basauri es el primer centro especial de empleo en el Estado que consigue esta certificación. La ISO TS 16949 es la más exigente de las certificaciones que hay actualmente, por lo que el camino hasta conseguirlo ha sido difícil y las personas de Basauri han tenido que trabajar muy duro para llegar hasta aquí. Zorionak!



Un equipo de Radio Euskadi visitó el taller de Basauri para hablar sobre la certificación y felicitar a las personas que trabajan aquí

## EzagutuLB

# Kiosco de Atxuri

La actividad de Servicios Diversos tiene entre sus trabajos la gestión de kioscos de prensa. Es el caso del kiosco situado dentro de la estación de Euskotren en Atxuri, Bilbao.

En este kiosco, desde hace seis años trabajan cuatro personas de Lantegi Batuak: Fernando e Isaías, más una persona de apoyo en los meses de verano y un responsable. Así como Fernando ha trabajado siempre en el Kiosco, Isaías trabajó, antes de abrirse éste, en el servicio de Limpieza.

El negocio depende de Euskal Trenbide Sarea, con quien se mantiene una buena relación desde que se puso en marcha el servicio.

El Kiosco abre a las 7.00 de la mañana se mantiene abierto hasta 20.00, a excepción de las horas de



cierre al mediodía. Los domingos el horario de apertura es de 7.00 a 14.30.

Diariamente tienen que recepcionar la entrega de periódicos y revistas, ordenar todo el material, etc. Por su puesto, la actividad central es la atención al público. Además de revistas, periódicos y todo tipo de publicaciones, en el kiosco se venden también chicles, chocolatinas, caramelos, refrescos, etc.

Hay que tener en cuenta que por la estación de Atxuri pasan, diariamente, miles de viajeros que se desplazan desde Bilbao a Bermeo, Lemoa, Amorebieta, Basauri, Etxebarri o Gernika, entre otras localidades.



En estas imágenes, Fernando e Isaías realizan algunas de sus tareas diarias

Zerbitzu Anitzetako aktibitateak, besteak beste, prentsa-kioskoen kudeaketa du bere jardueren artean. Kiosko horietariko bat, Bilbon, Atxuriko Euskotren geltokian dagoena da.

Kiosko horretan sei urte daramatzate lanean Lantegi Batuak fundazioko lau lagunek. Fernando eta Isaías, gehi laguntzarako beste pertsona bat, udan, eta beraien arduraduna. Fernandok beti lan egin du kioskoan. Isaíasek, berriz, kioskoa martxan jarri baino lehen, Garbiketa zerbitzuan lan egin du.

Negoio hori Euskal Trenbide Sarearena da, eta enpresa horrekin harreman ezin hobekak ditugu, zerbitzua abian jarri zenetik.

Kioskoa goizeko 7.00-tan zabaldu eta 20.00ak arte mantentzen da zabalik, eguerdiko ordutegietan izan ezik. Igandeetan, 07.00 etatik 14.30 etara dago irekita.

Egunero burutu beharreko zeregin batzuk dituzte, hala nola, egunkari eta aldizkariak jasotzea, material guztia antolatzea, etab. Jakina denez, jendaurreko arreta da jarduera nagusia. Aldizkari, egunkari eta orotariko argitalpenez gain, kioskoan bestelakoak ere saltzen dira: txikileak, txokolatinak, gozokiak, freskagarriak, etab.

Kontuan hartu beharrekoa da Atxuriko geltokitik, egunero, milaka bidaiari igarotzen direla Bilbotik leku ugaria joateko, hala nola, Bermeo, Lemoa, Zornotza, Basauri, Etxebarri edota Gernika, besteak beste.

# Resultados 2006 y Objetivos para 2007

## Cómo nos fue en 2006

### Desarrollo de las personas

En diciembre de 2006, 2.228 personas formábamos parte de Lantegi Batuak. De éstas, 1.221 en centro especial de empleo y 775 en centro ocupacional.

Al terminar el año, en Lantegi Batuak había 112 personas más con discapacidad.

Además, 22 personas pasaron de centro ocupacional a centro especial de empleo y 38 personas con discapacidad comenzaron a trabajar en empresas ordinarias.

La UN donde más personas se incorporaron fue Montajes eléctricos y

electrónicos, con 69 personas.

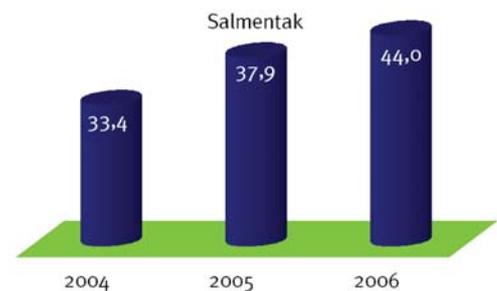
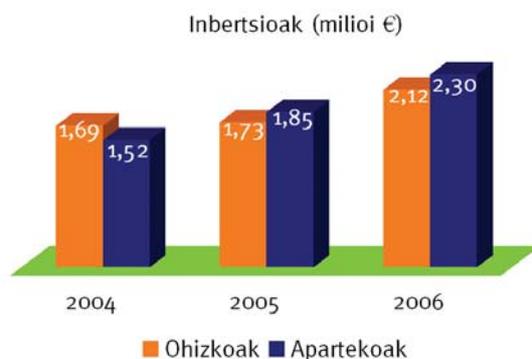
En lo que se refiere a la rentabilidad, la UN que obtuvo un mejor resultado fue Mecanizados y montajes, seguida de Montajes diversos. En general, ésta ha sido positiva en todas las actividades de Lantegi Batuak. Cabe destacar que la evolución del VA/PER (valor añadido entre gasto de personal) cambió su tendencia en 2006, ya que ésta fue ascendente.

### Resultados económicos

Las ventas se incrementaron en un 16,22, con un total de 44 millones de €. Por otro lado, en 2006 se ejecutaron inversiones por un valor de 4,4 millones de euros.

## Desarrollo sociolaboral de personas con discapacidad en 2006

Nuevas personas con discapacidad orientadas.....	472
Empleos generados para personas con discapacidad.....	87
Progresiones desde centro ocupacional a empleo.....	22
Transiciones a empleo ordinario.....	38
Personas con discapacidad en plantilla.....	1996



## 2007ko helburuak

Lan aukerak sortzea:

2007ko helburu nagusia, enplegurako zentro bereziko langile kopurua handitzea da, 25 langile gehiagorekin hain zuzen ere; horrela, 1.246 langile izango ditugu, guztira. Bestalde, urte honetarako beste helburu batzuen artean daude, adibidez, 22 langile enplegu arrunt batean hastea, eta guxtenez 15 lagun okupazio zentrotik enplegurako zentro berezira igarotzea.

Horrez gain, helburu gisa ezarri da, baita ere, emaitza ekonomikoa positiboa atzitzea, % 0,95eko ratioarekin (Balio Erantsia / Langile Gastuak).

Bestelako helburuen artean daude:

- Fundazio guztiaentzako auditoria onartzea, bai legezkoa, bai laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa (OHSAS 18001:99)
- Lanpostu bakoitzerako egokitasunak hobetzea
- Pertsona ezinduen laneratzea eta gizarteratzea garatzeagatik ISO 9001: 2000 ziurtagiria lortzea Plazakolako tailerrean
- Apurka-apurka, banakako laguntzetarako ereduaren ezarpena bultzatzea
- Laguntzarako unitateak zabaltzea, antolaketa eredu berria garatu ahal izateko

**2006ko emaitzen ondorioz, aurton 600.000 €ko ekarpena egingo zaio BGA Eri eta 240.000 €ko aparteko ekarpena, berriz, Okupazio Zentroari**



## Aportación a la EPSV y gratificación extraordinaria para CO

Durante el mes de abril se va a llevar a cabo una aportación extraordinaria de 600.000 € a la EPSV.

Con esta aportación, el fondo cuenta ya con 1.700.000 euros desde que se creó.

Dados los buenos resultados que Lantegi Batuak

ha obtenido en el ejercicio 2006, además de esta aportación, se ha podido llevar a cabo una gratificación extraordinaria, dirigida a las personas usuarias de centro ocupacional.

Esta gratificación asciende a 240.000 euros y se realizó en el mes de febrero.

## Reorganización del área de Servicios

Entre los objetivos que se han fijado para 2007, está la reorganización del área de servicios. Esta área estaba formada hasta ahora por Limpieza, Jardinería y Servicios diversos.

A partir de este año, Servicios diversos se gestionará desde la misma unidad de negocio

que Lanerako, ya que se ha comprobado que encaja mejor con las actividades que se desarrollan aquí. Se seguirán realizando las mismas actividades que hasta ahora: pintura (Margolan), vending, gestión de gasolineras, etc.

Enclaves, empleo ordinario y Servicios

Diversos formarán parte de la unidad de negocio que se llamará **Servicios Integrados**.

Por otro lado, Limpieza y Jardinería conformarán una gran área capaz de dar un servicio integral tanto a instituciones como a clientes privados, bajo el nombre de **Servicios Medioambientales**.

## Formación sobre el Servicio Ocupacional

Durante el mes de enero se llevaron a cabo las jornadas de difusión sobre la carta de derechos y obligaciones de personas usuarias y profesionales de centro ocupacional.

A finales de 2006 se editó este documento, y en los meses de enero y febrero se han realizado unas jornadas para informar a los directores de las unidades de negocio, jefes/as de taller y profesionales de Técnica asistencial. También han participado en estos cursos monitores/as, auxiliares y técnicos/as de apoyo.

Hasta el mes de junio, por otro lado, recibirán formación sobre esta materia las personas usuarias de centro ocupacional.

En estas jornadas de formación, tanto para personas usuarias como para profesionales, se explica en qué consiste este documento, cuál es su utilidad y por qué se ha realizado.



En la foto, un momento de la formación a profesionales

Okupazio Zerbitzuko erabiltzaileak eta profesionalak prestakuntza jasotzen ari dira, bai zerbitzuen zorroaren inguruan, bai eskubide eta betebeharren zorroaren inguruan.

Erabiltzaileek, aurreko Lan Hotsarekin batera jaso zuten dokumentu horren ale bana eta, ondoren, profesional taldean egin zen banaketa.

Prestakuntza jardunaldi horietan, dokumentu horren inguruko azalpenak eman dira, hau da, zergatik gauzatu den, eta zein den bere egitekoa.

## Continua el proyecto Equal, centrado en las personas con enfermedad mental



Lantegi Batuak continúa trabajando en el proyecto europeo Equal-Hazilan, en torno a dos ámbitos:

Por un lado, el servicio de atención personalizada a personas con enfermedad mental. A través de este servicio, se ofrece a estas personas un acompañamiento individualizado en su camino hacia la inserción sociolaboral, a través de la orientación, y el acompañamiento en el empleo.

Actualmente, a través de este servicio, 127 personas han entrado a trabajar en Lantegi Batuak, 80 hombres y 47 mujeres. En lista de espera hay 64 personas, de las cuales 24 son mujeres y 40 hombres.

En un segundo ámbito de actuación se han realizado proyectos como las ayudas técnicas y ortopedia, proyectos vinculados al soldado y reutilización de componentes electrónicos, desarrollo de productos eléctricos, etc.

Gracias a estos proyectos, en 2006 se contrató a 59 personas con discapacidad. De éstas, 25 han sido mujeres. El balance es positivo, ya que supone el 40% de las contrataciones y se cumple uno de los principales objetivos.

Además, se ha puesto en marcha el estudio *Factores de éxito en la integración laboral de personas con trastorno mental en un CEE desde el punto de vista de las propias personas*.

### Berriak

## Comienzan las prácticas en el programa Digitalan



Apirilean hasiko da Digitalan programan parte hartu dutenentzat praktiketarako epea. Programa horren helburua honako hau da: urritasunen bat duten pertsonen informazioaren teknologia berriei buruzko prestakuntza ematea. Programa horrek Getxo Udalaren laguntza jaso du eta, ondorioz, ikasleek udal txeko horretan bertan burutuko dituzte praktikak, bertako artxibo nahiz dokumentuak digitalizatzen, alegia.

Prestakuntzak 200 ordu teorikotik gora eta bi hilabeteko praktikak izango ditu, eta behin horiek burutu ostean, pertsona horiei guztiei kontratua egingo zaie, Lantegi Batuak fundazioaren teknologia berrien alorrean lan egin dezaten.

En marzo terminó la formación teórica para las personas que forman parte del proyecto Digitalan.

Este programa de formación e inserción laboral se presentó en el mes de noviembre, en colaboración con el Ayuntamiento de Getxo. Digitalan consiste en un programa de formación teórica y de prácticas, para formar a personas con discapacidad en nuevas tecnologías.

Un total de 10 personas con discapacidad están participando ya en el programa. En el mes de marzo finalizó la formación teórica. Esta formación ha estado centrada en temas como la digitalización (100 horas), prevención, calidad y medio ambiente. En total, han sido 150 horas de formación.

A partir del mes de marzo, se ha puesto en marcha el periodo de prácticas, que se llevará a cabo en nuestras instalaciones de Etxebarri. Las personas que realizarán estas prácticas trabajarán en la digitalización de parte del archivo municipal de Getxo.

El programa Digitalan terminará con la contratación de las personas que han participado, en el mes de mayo.

## Colaboraciones

# “Las empresas deben adoptar una actitud consecuente en materia de Responsabilidad Social y dar ejemplo a las firmas más reticentes”

Julio Ibarra es director de Comunicación y Marketing de Metro Bilbao. Reflexiona para Lan Hotsa acerca del papel de las empresas en la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad y de la experiencia de la entidad a la que representa con las personas de Lantegi Batuak



metro bilbao

## ¿Cuál es, desde tu punto de vista, la situación laboral de las personas con discapacidad?

“A todas luces mejorable. Además, los recursos que la sociedad ofrece a este colectivo son todavía escasos. Sin embargo, el camino emprendido en el marco de la Responsabilidad Social de las Empresas abre una puerta a la esperanza”.

Julio Ibarra conoce, de primera mano, cuál es la impresión que se tiene desde el mundo empresarial ordinario acerca de la situación laboral de las personas con discapacidad. También coincide con la idea de por qué las empresas no se animan más a contratar a personas con discapacidad para sus puestos de trabajo: “La reacción de las empresas ante el problema de la inserción laboral de las personas con discapacidad se podría resumir con el famoso hay que, pero de la teoría a la práctica suele haber mucho trecho”.

## ¿Cuáles son las razones, desde tu punto de vista, por las que haya empresas a las que cueste todavía apostar por la contratación de las personas con discapacidad?

“La percepción equivocada de que quizá no puedan rendir como el que mas”.

**La ley obliga a las empresas a reservar un 2% de sus puestos a personas con discapacidad o a adoptar las llamadas medidas alternativas. Sin embargo, esta ley ésta está lejos de ser cumplida por todas las empresas, ¿qué opinión te merece esta situación?**

“Esta ley no es suficiente para favorecer la plena normalidad de estas personas pero, al menos, sí abre una puerta a la esperanza de que la intención del legislador es ir cambiando las cosas”.

En muchos casos, nos encontramos con que una empresa decide contratar a personas con discapacidad

o adoptar las medidas alternativas únicamente porque quiere cumplir la ley, que no es poco. Sin embargo, el compromiso de las empresas debería ir más allá, y pasar por colaborar activamente en al integración de una colectivo de nuestra sociedad que hoy en día necesita integrarse laboralmente para hacerlo también socialmente.

En este sentido, Ibarra opina que “lo que sucede es que hasta hace bien poco había mano de obra excedente y había margen para elegir. Ahora que el mercado laboral raya el pleno empleo, todos somos necesarios. Esa necesidad abre aún más el mercado laboral y esa es la oportunidad para que las personas discapacitadas demuestren que son capaces de todo”.

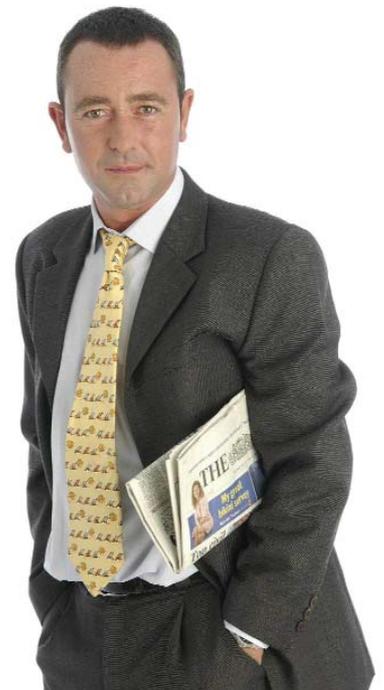
## ¿Qué más puede hacer la empresa, además de cumplir la ley?

“Adoptar una actitud consecuente en materia de Responsabilidad Social y dar ejemplo a las firmas mas reticentes”.

**En Lantegi Batuak trabajan ya más de 2.000 personas con discapacidad y la lista de espera para personas con discapacidad intelectual no existe, algo inimaginable hace 25 años. ¿Conseguiremos un avance igual en el empleo ordinario?**

“Espero que si. El fenómeno de Lantegi Batuak hace muy poco tiempo era casi casi una ilusión. Hoy día es realidad, así que en el mundo laboral

**"Enpresek urritasuna duten pertsonak ez kontratatzearen inguruko arazoietariko bat, pertsona horiek inork baino lan hobea egin dezaketenaren aurkako uste bat dagoelako da, uste hori okerrekoa bada ere"**



ordinario, lo que ahora puede parecer ficción pronto será una constatación”.

## ¿Cuáles vuestra experiencia en cuanto al compromiso por la integración laboral de las personas con discapacidad? ¿Qué mensaje lanzaríais a otras empresas vascas?

“La experiencia de Metro Bilbao con estos trabajadores y en concreto con Lantegi Batuak no puede ser mejor. Metro Bilbao gana premios internacionales por su limpieza y, en esas tareas tan valoradas por la clientela, el personal facilitado por Lantegi Batuak juega un papel protagonista. A través de Metro Bilbao los trabajadores con discapacidad demuestran a toda la sociedad y, por ende, al resto de las empresas aquello de lo que son capaces.”

## Berriak

## Amorebieta, vencedor por segunda vez en el campeonato de futbito entre talleres

El equipo del taller de Amorebieta resultó vencedor del II Campeonato de futbito entre talleres Lantegi Batuak. Por segundo año consecutivo, este equipo se impuso a Etxebarri en el encuentro celebrado en el polideportivo Larrea de Amorebieta.

La final tuvo lugar el pasado 25 de febrero. Ese mismo día quedaron, como tercer y cuarto clasificados, los equipos de Loiu y Erandio.

Este segundo campeonato comenzó el 22 de octubre. Además, de estos cuatro talleres, han participado también Derio y Gernika.

Zorionak!!

Zornotzako taldeak irabazi du Lantegi Batuak fundazioa osatzen duten taileren arteko II. Futbito Txapelketa. Bigarren urtez jarraian gailendu zaio talde hau Etxebarrikoari. Finaleko partida Zornotzako Larrea kiroldegian jokatu zen, otsailaren 25ean.

Finala pasa den otsailaren 25ean jokatu zen. Hirugarren eta laugarren postuetan, berriz, Loiu eta Erandioko taldeak gelditu ziren.

Bigarren txapelketa hau urriaren 22an hasi zen, eta aipatu lau tailerrez gain, Deriokoek eta Gernikakoek ere parte hartu zuten.

Zorionak!



## El equipo de ciclismo Seguros Bilbao visitó las instalaciones de Publicidad directa



Otsailaren 8an, Seguros Bilbao txirrindularitza taldeko ordezkariak Publizitate zuzeneko tailerra bisitatu zuten. Kirolariak eta tailerreko langileek elkarri esperientziak trukatu zizkieten, bai txirrindularitzari buruz, bai zuzeneko publizitateari buruz. Taldeko zazpi ordezkariak ordura arteko beraien ibilbidearen berri eman zieten Gupost-eko langileei eta, horrez gain, horren guztiaren inguruko galderak erantzun zizkieten bertan ziren zale guztiei. Era berean, instalazioak bisitatu eta tailer horretan egiten den lana lehen eskutik ezagutzeko aukera izan zuten.

Representantes del equipo de ciclismo Seguros Bilbao visitaron, el pasado 8 de febrero, el taller de Publicidad directa.

Los deportistas y las personas que trabajan en el taller intercambiaron experiencias, sobre el deporte de las dos ruedas, por un lado, y el trabajo de la publicidad directa, por otro. Los siete representantes del equipo explicaron a la plantilla de Gupost su trayectoria como equipo y respondieron a las preguntas de los aficionados sobre su trayectoria.

A su vez, visitaron las instalaciones y conocieron de primera mano cuál es el trabajo que se realiza en esta actividad, que tiene más de 400 clientes, entre los que se encuentra Seguros Bilbao.



# Laburrak



## ▶ Lantegi Batuak en la radio

Las unidades móviles de Radio Popular y Radio Euskadi nos visitaron en el mes de febrero. Concretamente, Radio Popular estuvo en Loiu y charló con Ramón y Michelle, y Radio Euskadi visitó el taller de Basauri, donde entrevistó a Mónica Seara y Paco Cabo.



## ▶ Visitas

En el mes de enero nos visitó Fondo Formación, acompañado de una delegación de Iberdrola. Estuvieron visitando el taller de Etxebarri.

Por otro lado, ese mismo mes visitó Loiu el Gabinete de Saúde Ocupacional del sindicato gallego CIGA (en la foto, un momento del encuentro). La razón de su visita fue conocer nuestra experiencia en integración de la prevención y adecuación de puestos de trabajo, ya que están realizando una guía de buenas prácticas en ergonomía en CEE.

El 15 de marzo recibimos la visita del grupo Amiab, Asociación de minusválidos de Albacete. Los representantes de este grupo empresarial conocieron el taller de Etxebarri, así como la experiencia de las unidades de Servicios y medioambiente y Publicidad directa.

Ese mismo día visitaron también las instalaciones de Etxebarri una delegación del Gobierno de Murcia, FEAPS e Iberdrola.

## ▶ Sustituciones de verano

Si conocéis a personas de vuestro entorno que estén interesadas en trabajar en Lantegi Batuak este verano, hacednos llegar sus datos. La persona de contacto es Sara Lestón, y su teléfono: 94 453 59 99.

## ▶ Kongresua

Pasa den martxoaren 7an Valentzian izan ginen, laguntzadun enpleguari buruzko kongresu batean. Lanerako-n lan egiten duen Andoni Garai izan zen Lantegi Batuak fundazioaren esperientzia urritasunen bat duten pertonekin partekatzeko arduraduna.



## ▶ Urteko batzarra

Urtero bezala, otsailean urteko batzarra burutu zen; bertan, joan den urteko emaitzak azaltzeaz gain, 2007ko helburuak ere aurkeztu ziren.

## ▶ Korrika

Urte guztietan egiten den bezala, euskara laguntzeko eta bultzatzeko asmoz, Lantegi batuak-ek kilometro bi erosi ditu: bat Gernikan eta beste bat Loiu.

## ▶ Lantegi Batuak, un año más con el Sahara

Como todos los años, Lantegi Batuak se ha sumado a la caravana solidaria dirigida al pueblo saharai refugiado en los campos de Tindouf (Argelia). Este año, se ha duplicado el envío de material respecto al pasado año. En concreto, se han recogido, entre todos los colaboradores, 9 toneladas de alimentos y compresas. La Asociación Pro-Sahara se encarga todos los años de organizar esta campaña, en colaboración con el Ayuntamiento de Getxo, centros escolares y organizaciones como la nuestra.

## ▶ Joan zaigunak

En enero fallecieron nuestros compañeros Agustín García Larrainzar, trabajador de Garamendi y Otxarkoaga, y Jorge Cámara Nanclares, del taller de Sestao. Un recuerdo de todo Lantegi Batuak.

## ▶ Colaboración de una lectora

### • EL RAP DE LANTEGI

*Un huequito, medio huequito*

*Un huequito, medio huequito*

*El que llega antes, se queda con el mejor  
y el que no, se queda sin él (vestuario)*

*Estríbilo: Arranca barranca, para adelante y atrás*

*Esto es Lantegi y estamos todos aquí*

*Contentos todos, contentos de acudir*

*Estamos todos, todos para aprender*

*Y en el camino, todos lo lograréis*

*Estr. Bis: el que me quiera me escuchará*

*y el que no, se aguantará*

*Tenemos auxiliares, tenemos monitores,*

*todos con ganas, con ganas de ayudar*

*Somos compañeros, todos hermanos*

*y en el trabajo, todos nos apoyamos*

*Tenemos herramientas, tenemos*

*compañía*

*y todo esto, se comparte en sintonía*

*Estr.: Arranca barranca, para adelante y atrás*

*Nos veremos, comiendo el bocadillo*

*y después, cogiendo un café, en el sotanillo*

*Unos quedan dentro, otros quedan fuera*

*y en el bocata, esto es una pasada*

*Estr. bis: El que me quiera me escuchará*

*y el que no, se aguantará*

*Tenemos reuniones y comidas aburridas*

*pero entre todos, las hacemos divertidas*

*A fin de año, nos vestimos para la ocasión,*

*dejando en casa el polar y el pantalón*

*Somos de Lantegi, que se entere todo el*

*mundo,*

*tu pueblo y tu ciudad, y todos estamos*

*dispuestos a superar*

*Estr.: Arranca barranca*

*Para adelante y atrás...y punto final*

*Trabajadora del enclave de Uriarte*

## “El deporte me ha ayudado a superar muchas dificultades”

*Aicha Azizi es una atleta con un extenso curriculum en premios. Campeona durante cuatro años en Marruecos, ha competido en países de África, Europa y también en Canadá.*

*Trabaja en Otxarkoaga desde hace tres meses y se siente muy a gusto en Euskadi, con las personas con las que trabaja y con las que le rodean.*

Aicha Azizi, campeona de atletismo y trabajadora del taller de Otxarkoaga

### ¿Qué modalidad de atletismo practicas?

Mi especialidad son los 800 metros. Practico en una silla de ruedas especial para competir.

### ¿Cuánto tiempo llevas practicándolo?

Comencé en 1999, en Marruecos.

### ¿Dónde sueles entrenar?

Empecé practicando en la calle, en mi pueblo de Marruecos. Después, cuando ya tenía nivel para competir, en el Centro Internacional de deportistas donde entrena el equipo nacional.

En Bilbao entreno en el polideportivo de Txurdinaga y en Zorrotza.

### ¿Cuántas horas entrenas al día?

Entreno durante tres horas, todos los días. Alterno un día de gimnasio con otro de carrera.

También practico natación, para relajarme.

### ¿Además del entrenamiento, haces algo más para mantenerte?

Hay que llevar una programación estricta con las comidas y el sueño, por ejemplo. Tengo que respetar todos los horarios para comer y dormir. Cuidar lo que como y no salir demasiado.

### ¿Cuánto tiempo llevas en Lantegi Batuak?

Llevo trabajando aquí seis meses. Estuve los tres primeros en el taller de Sestao y en Otxarkoaga llevo otros tres meses

### ¿Qué trabajo realizas en este taller?

Estoy en una cadena de soldadura de cables.

### ¿Qué experiencia destacarías de tu trayectoria de deportista?

El deporte me ha ayudado a superar muchas dificultades en mi vida. He viajado por Túnez, Egipto, Bélgica, Francia, Togo... He conocido a muchísima gente. Además, en mi país soy conocida, me he ganado un respeto, admiración, y eso es difícil para una persona con discapacidad.



### Curriculum deportivo:

- 4 veces ganadora del campeonato de Atletismo de Marruecos
- 2 veces campeona en el campeonato de África (Túnez y Egipto)
- Segunda posición en el Campeonato Mediterráneo (Túnez, 2001)
- Finalista en el Mundial celebrado en Francia (Lille, 2001)
- Campeona del Pais Arabic (Argelia, 2004)
- 3 veces ganadora del campeonato de Basauri
- 4ª posición en el Campeonato Francophonico celebrado en Canadá en 2001
- Ganadora del Maratón de Bilbao en 2006

