

**Lantegi Batuak cumple
25 años**

**Elkarrizketa: “Mis 25
años en Lantegi Batuak”**

**Resultados 2007 y
objetivos 2008**



Contenidos

I Plan de igualdad	3
Nueva oficina en Bilbao	
Formación sobre mujeres con trastorno mental	4
Ezagutu: Brigada de limpieza de Artatse	5
Centrales: Resultados 2007 y objetivos 2008	6
Acuerdo con IFAS	
Participación en Innobasque	8
Colaboraciones: Pablo González, gerente de Gorabide	9
Catálogo de productos dentro de Equal-Hazilan	10
Laburrak	11
Elkarrizketa: “Mis 25 años en Lantegi Batuak”	12

Editoriala

Y van veinticinco años...En el año 1983 éramos trescientas las personas que, convencidas de que lo conveniente era unir la gestión de los talleres, comenzamos una nueva singladura.

Eran otros tiempos, queríamos demostrar y demostrarnos a nosotros mismos, que el empleo de las personas con discapacidad intelectual era posible. “Lo importante es el camino”, dicen los orientales y, convencidos, echamos a andar.

Nos estrenamos en centro especial de empleo con la creación de una brigada de limpieza, después vendría la incursión en nuevas actividades como la electrónica, jardinería, etc., abarcando, paso a paso, nuevas actividades, nuevos nichos. Comenzamos los primeros programas de adecuación, pusimos en marcha el servicio de prevención, después se inició el programa Lanerako y se lograron los primeros contratos en empresas mientras los enclaves se iban asentando.

Paralelamente, con el discurrir de los años, nació Ergohobe; los sistemas de calidad y los sistemas informáticos fueron paulatinamente normalizándose.

También las gentes de Lantegi Batuak íbamos cambiando. Fuimos creciendo e incluyendo personas con discapacidad física y sensorial y, más tarde, personas con daño cerebral y enfermedad mental.

Lo que ayer, 1983, fue una utopía, hoy es una realidad: 2099 personas con discapacidad en Lantegi Batuak, de las cuales 620 son personas con discapacidad intelectual con contrato en centro especial de empleo en Lantegi Batuak. Además, 92 personas con discapacidad intelectual trabajan en la empresa ordinaria, con el apoyo del programa Lanerako.

Aún queda mucho por hacer, por mejorar. Pero los recursos son otros, los medios más amplios. Por su parte, la idea del bienestar está ampliamente aceptada y suscita consensos.

Posiblemente el bienestar de las personas con discapacidad podrá medirse, en adelante, por la capacidad, de la sociedad en su conjunto y de organizaciones como la nuestra, de ofertar diferentes opciones, todas ellas personalizadas, a las personas con necesidades de apoyo y por una apuesta clara por la inclusión, en el empleo ordinario, de un número significativo e importante de personas con discapacidad.

Nos queda mucha ilusión para seguir mejorando, utopías pendientes de alcanzar. Como canta el poeta “se hace camino al andar”.

Un abrazo muy fuerte, un abrazo de 25 años, a todas y cada una de las personas que han colaborado para que hoy estemos aquí.

lanHotsa

Argitaratzailea

Fundación Lantegi Batuak

Presidentea

Victor Iturburu Zuazo

Zuzendari Nagusia

Txema Franco

Erredakzio Batzordea:

Ana Coria, Edurne Elorriaga, Karmelo

Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.

Argazkiak:

Lantegi Batuak

Lege Gordailua:

BI-1980-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.



www.lantegi.com

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:

PARA CONTACTAR CON NOSOTROS:

Lan Hotsa

Txorierri Etorbidea 12

48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944535999 / Fax: 944536248

comunicacion@lantegi.com



Lantegi Batuak es miembro de EHLABE,
Euskal Herriko Lan Babestuen Elkarte.

Berriak

Avances en el futuro Plan de Igualdad en Lantegi Batuak

Como ya informamos en el número de diciembre, con motivo de la Ley de Igualdad 3/2007 de 22 de marzo, vamos a poner en marcha un plan para implantarla en Lantegi Batuak. Este Plan de Igualdad tendrá un plazo de desarrollo de 4 años

Desde el mes de octubre, hasta el pasado mes de enero, el equipo de trabajo que está llevando a cabo este proyecto ha realizado un diagnóstico de la situación en Lantegi Batuak y se han propuesto unas áreas de mejora para trabajar en el plan.

Para la realización del diagnóstico, se han analizado, desde la óptica de género el Convenio colectivo 2005-2007, la plantilla de Lantegi Batuak y las políticas de gestión social, la comunicación interna y externa y la percepción de las propias personas de Lantegi Batuak.

Una vez diagnosticada la situación, las áreas y los objetivos que se han propuesto son:

Visualizar y reconocer a las mujeres que trabajan en Lantegi Batuak y a las mujeres usuarias de nuestros servicios.

Integrar la perspectiva de género en las políticas, procedimientos y actuaciones de gestión social (oportunidades y condiciones de trabajo y selección).

Liderazgo, promoción y desarrollo profesional; impulsar la presencia de las mujeres en los puestos directivos.

Seguridad y salud en el trabajo: prevención de riesgos laborales y trabajar contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Finalmente, se ha recogido una serie de acciones, priorizadas por el equipo de proyecto, para desarrollarlas en el plan.



Para realizar este plan de igualdad, el equipo de trabajo está siguiendo el proceso basado en la metodología *Óptima*, recomendada por Emakunde, y se ha contado con la asistencia técnica de una consultora acreditada por este instituto.

27 personas de Lantegi Batuak aprenden lenguaje de signos en Etxebarri

Pasa den urriaren 27tik hasita 27 lagun ari dira zeinuen mintzaira ikasten. Profesional horiek Lantegi Batuak-en diharduten pertsona gorrekin komunikatzeko gaitasuna areagotzea da helburua. Orain arte antolatutako bi ikastaroek harrera ezin hobea izan dute, eta bai parte-hartzaileek bai hezitzaileak eginiko balorazioa oso positiboa izan da. Baliteke etorkizunean ikastaro berriren bat antolatzea, maila aurreratuagokoa eta dagoneko oinarrizko ezagutzak dituztenentzat zuzendua. Profesional batzuek eman dute dagoneko izena: lantegiko buruek, monitoreek edota orientazio teknikariek, besteak beste.



Desde el pasado mes de octubre, 27 personas han aprendido o están aprendiendo el lenguaje de signos en Lantegi Batuak. Los cursos, de 42 horas, se han celebrado en Etxebarri y el objetivo de ellos es adquirir unos conocimientos básicos para poder comunicarse con las personas sordas de la organización.

El primero de estos cursos se llevó a cabo entre octubre y diciembre de 2007 y en él participaron 13 personas. Desde el mes de febrero se está realizando el segundo de los cursos, en el que están apuntadas 14 personas. Los destinatarios son profesionales que se relacionan habitualmente con personas sordas de la organización, como jefes/as de taller,

monitores/as, técnicos de orientación, preparadores/as laborales, etc, además de la ATS y el médico de Lantegi Batuak.

El objetivo es mejorar la comunicación con las personas sordas, a través de la adquisición de unos conocimientos básicos para comunicarse con éstas.

Dada la alta aceptación que han tenido las dos primeras convocatorias, se está estudiando la posibilidad de que se celebre un 3^{er} curso, de nivel más avanzado, para quienes ya tienen unos conocimientos básicos. Hasta ahora, la valoración, tanto por parte de los asistentes como de la formadora, ha sido muy positiva.

Berriak

En marcha la nueva oficina de Lantegi Batuak en Bilbao

BBKren Ola Zentroan abian jarriko den Gizarte eta Lanerako Orientazio Zerbitzuarekin batera, informazio-puntu garrantzitsua izango da, bai urritasunen bat duten pertsonentzat, bai Lantegi Batuak fundazioak garatzen dituen jarduerak hurbiletik ezagutu nahi duten enpresentzat. Helbidea: Iparragirre, 60.



Desde el pasado mes de enero, se encuentra abierta la nueva oficina de Lantegi Batuak en Bilbao. La oficina se encuentra en la calle Iparragirre 60 y actuará de manera coordinada con el servicio que se pondrá en marcha próximamente en el Centro Ola BBK.

Este nuevo punto de información pública responde a la necesidad que teníamos detectada en Lantegi Batuak de tener presencia a pie de calle en Bilbao. Así, acercaremos más nuestra realidad a la de la ciudadanía en general y a la de las personas con discapacidad en particular.

En esta oficina, estarán disponibles en tiempo real ofertas de trabajo, tanto de Lantegi Batuak como de empresas

ordinarias, información sobre las actividades industriales y de servicios que prestamos, recursos, acceso a Internet para la búsqueda de empleo, etc. De este modo, se cubre toda la gama de servicios que hacen que se vaya a convertir en la delegación en Bizkaia del Centro de Empleo de LANBIDE-Servicio Vasco de Colocación, gestionado por EHLABE.

La apertura de este servicio ha sido posible, además, por la financiación de BBK Solidarioa y ha contado con la colaboración del Departamento de Innovación y Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, a través de una subvención a la infraestructura de 66.000 €.

Jornada sobre inserción laboral de mujeres con trastorno mental, dentro de la iniciativa Equal-Hazilan



El pasado mes de noviembre se celebró en Bilbao una jornada sobre inserción de mujeres con trastorno mental en la que participó Lantegi Batuak.

Los objetivos de esta jornada fueron analizar la situación de este colectivo, reflexionar sobre los factores que influyen en las dificultades para su inserción laboral, así como desarrollar propuestas de trabajo para mejorar estos factores.

Además de Lantegi Batuak, participaron en esta jornada Eragintza (que tiene como objetivo la rehabilitación e inserción laboral de las personas con trastorno mental) y AVIFES (Asociación vizcaína de familiares y personas con enfermedad mental). También tomaron parte equipos de salud de diversos centros de salud mental de Bizkaia, diferentes hospitales psiquiátricos y otros organismos como el Módulo Rekalde, Hogar Izarra, Emaus, Asasam, Argia o Fundación Gizakia.

Pasa den azaroan buru nahastea duten emakumeen lan munduratzeari buruzko jardunaldiak antolatu genituen Bilbon, Europako Erkidegoko Equal-Hazilan ekimenaren baitan. Antolaketan parte hartu zuten, halaber, Eragintzak (buru-nahastea duten pertsonak errehabilitatzea eta pertsona horiei lan aukerak ematea du helburu) eta AVIFESek (Gaixo psikikoen eta senideen Bizkaiko elkarte).

Hona hemen jardunaldi horien helburuak: kolektibo horren egoera aztertzea, lan munduratzeko orduan

dauden zailtasunetan eragina duten faktoreen inguruan gogoeta egitea, eta faktore horiek hobetzeko lan-proposamenak garatzea.

Topaketa horretan hurrengoek hartu zuten parte: Osasun mentaleko Bizkaiko hainbat zentrotako profesionalak, hainbat ospitale psikiatriko, eta bestelako erakundeak, hala nola, Errekalde Modulua, Izarra Egoitza, Emaus, Asasam, Argia edota Gizakia Fundazioa.

Brigada de Limpieza de Artatse



EzagutuLB



La brigada de limpieza de Artatse también cumple 25 años, desde que comenzara, allá por el 83, a realizar sus primeras prácticas en el taller de Derio.

Hoy, Alejandro (la única persona que continúa en el servicio desde los inicios), Javi, Isabel, Ainhoa, Mónica, José Antonio, Raúl, Julio y la responsable de equipo, Ane, limpian cada día las instalaciones del colegio que les dio el nombre. Se sienten parte de éste, como así corrobora la buenísima relación que une a este equipo con el resto del personal del colegio del barrio bilbaíno de Otxarkoaga.

De 16.00 a 21.00 limpian aulas, comedor, servicios y todas las dependencias del centro. El trabajo se organiza de tal manera que cada semana las tareas cambian, por ello todos saben hacer de todo. Además del colegio, a primera hora de la tarde limpian el taller de Lantegi Batuak en Otxarkoaga y a última el centro de día de Txuridinaga.

Sin embargo, los comienzos, como siempre, fueron duros. Esta brigada fue la primera que se formó en Lantegi Batuak y las primeras personas de todo Bizkaia de centro especial de empleo.

Según Felisa, la jefa de Servicio con quien se puso en marcha la brigada, lo difícil, más que el entorno, fue ver "quiénes eran las personas adecuadas para dar este paso. Entonces no se hacían valoraciones como las de ahora, no había un equipo como el de ahora y se cometían errores". Sin embargo, "aprendimos todos juntos, ni unos ni otros teníamos ninguna experiencia en limpiezas de este tipo".

Además, contaron con apoyo de Cristina, la directora del centro, que supo comprender los obstáculos y trabajó, junto con el Ayuntamiento de Bilbao, que se implicó a fondo en este proyecto, para que la gente de Lantegi Batuak limpiara este centro.

En el colegio empezaron a trabajar en enero de 1984, de ahí el nombre de la brigada, aunque comenzaron sus primeras experiencias el año anterior, primero haciendo prácticas en el taller de Derio y después cogiendo pequeños trabajos.

Artatseko garbiketa Lantaldeak ere urteak bete ditu, eta 25 igaro dira dagoeneko, 1983an Derioko lantokian praktikak egiten hasi zirenetik.

Gaur egun, Alejandro (hasiera-hasieratik zerbitzu horretan egon den pertsona bakarra), Javi, Isabel, Ainhoa, Mónica, José Antonio, Raúl, Julio eta taldearen arduraduna den Ane dabilta, egunero, izena eman zien eskolako instalazioak garbitzen. Eskolako partaide direla sentitzen dute, eta halaxe baieztatzen du lantalde honen eta Bilboko Otxarkoaga auzoan dagoen eskolako gainerako langileen arteko harreman ezin hobekak.

Arratsaldeko 16:00ak eta 21:00ak bitartean ikasgelak, jantokia, bainugelak eta zentroko gainerako gelak garbitzen dituzte. Antolatzeke duten modu berezia dela eta astero-astero aldatzen dituzte zereginak; horregatik, guztiak dakite denetarik egiten. Ikastetxeaz gain, arratsaldeko lehenengo orduan Lantegi Batuak-eko Otxarkoagako lantokia ere garbitzen dute, eta azken orduan, berriz, Txuridinagakoa.

Hala ere, hasierako urteak ez ziren horren errazak izan. Lantalde hau izan zen Lantegi Batuak-en baitan sortu zen lehenengoa. Talde horretako lagunak izan ziren enplegurako zentro berezia osatu zuten lehenengoak Bizkaian.

Lantaldea martxan jarri zeneko buru Felisaren esanetan, ingurunea bera baino zailagoa izan zen "urrats hori emateko gaitasuna zuten pertsonak aukeratzea. Ordu hartan ez zegoen gaur egun bezalako baloraziorik, ez zegoen gaurkoak bezalako ekiporik, eta erraza zen hanka sartzea". Nolanahi ere, "elkarrengandik asko ikasi genuen, inortok ere ez geneukan mota honetako garbiketetan esperientziarik eta".

Gainera, zentroko orduko zuzendari Cristinaren laguntza ere izan zuten. Azken horrek ondo ulertu zituen uneko traba guztiak, eta hasieratik gogotsu saiatu zen, Bilboko Udalekin batera, Lantegi Batuak-eko lagunak Artatseko garbiketa egin zezaten.

1984ko urtarrilean ekin zion lantaldeak lan horri; eta hortik dator, hain zuzen, bere izena. Izan ere, kontuan hartu beharra dago lan munduko lehen esperientziak aurreko urtean hasi zirela, Derioko lantokian praktikak egin zituztenean eta bestelako lan txikiez arduratu zirenean.



Berriak

Resultados 2007 y objetivos 2008

Resultados de Lantegi Batuak en 2007: desarrollo de las personas, resultados económicos

En diciembre de 2007, había en Lantegi Batuak 2.612 personas. De éstas, 1.284 estaban en centro especial de empleo y 801 eran usuarias de centro ocupacional.

Al terminar el año, en Lantegi Batuak había 90 personas más con discapacidad. La unidad de negocio donde más personas se incorporaron fue Montajes eléctricos y electrónicos, con 69 personas más.

Además, 36 personas pasaron de ser usuarias

de centro ocupacional a centro especial de empleo y 27 pasaron de CEE a empleo ordinario. Con éstas, ya son 92 las personas que están trabajando en empresas ordinarias.

En cuanto a la formación, 2.020 personas participaron, a través de 218 grupos, en actividades formativas (en campos como desarrollo sociolaboral, recursos humanos, calidad y medioambiente, prevención, formación en servicios o formación técnica).

Las ventas alcanzaron la cifra de 53,5 millones de €, un 15,27% más que en 2006, y las inversiones alcanzaron los 6,23 millones de euros.

Otros objetivos que se plantearon y que al cabo del año hemos conseguido fueron:

- La implantación paulatina del Modelo de apoyos individuales para personas con discapacidad intelectual.

- El desarrollo del nuevo modelo organizativo de Lantegi Batuak

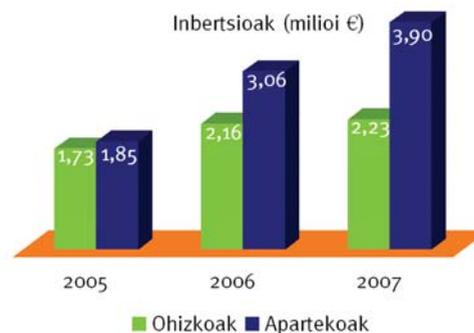
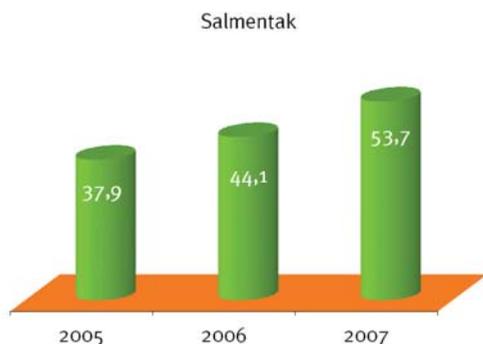
- Implantación del nuevo sistema informático de gestión de las personas

- Puesta en marcha de la actividad Hondata (destrucción de documentos) en Kudeaketa Zerbitzuak S.L.

- Reorganización de las actividades de Servicios

Desarrollo sociolaboral de personas con discapacidad en 2007

Nuevas personas con discapacidad orientadas.....	543
Empleos generados para personas con discapacidad.....	113
Progresiones desde centro ocupacional a empleo.....	36
Transiciones a empleo ordinario.....	38
Personas con discapacidad en plantilla.....	2099



Berriak

2008ko helburuak

2008ko helburu orokorren artean daude, enplegurako zentro berezian lan egiten duten pertsona-kopurua 25 lagunetan gehitzea, eta okupazio-zerbitzuko erabiltzaileak, berriz, 38 lagun gehiago izatea.

Bestalde, 22 izango dira enpresa arruntetan lanean hasiko direnak. Beste 16 lagun, berriz, okupazio-zentrotik enplegurako zentro berezietara igaroko dira.

Horrez gain, eta emaitza ekonomikoei dagokienez, 3,75 milioi euroko emaitza positiboa lortzea da gure helburua.

Ginera, ISO 9001:2000 ziurtagiria lortu nahi dugu Loiubat, Zorrotza eta Zallako lantokietan. Kudeaketa eta hobekuntza sistemekin lotutako beste helburu garrantzitsu bat, I+G+b (ikerketa+garapena+berrikuntza) garatzea da arlo hauetan: prozesuetan, ergonomian, lanpostuen egokitzapenean, prestakuntzan eta teknologia berrietan.

Bestelako helburuak ere baditugu:

Gogoeta estrategikorako prozesu berri bati ekitea (2009-2011 tarterako)

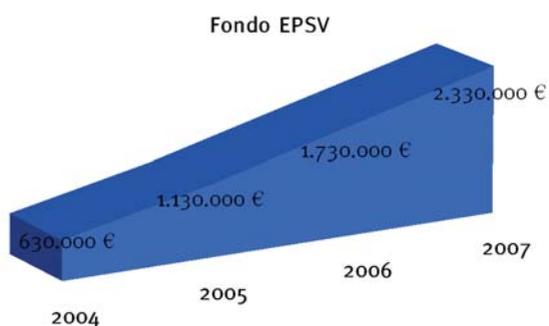
Urritasun intelektuala eta buru-nahastea duten Lantegi Batuak-eko pertsona guztiei banakako laguntza-plana eskaintzea.

2007an hasitako azpiegitura plana garatzea.

Lantegi Batuak-en baitan I. Berdintasun Plana ezartzea (2008 eta 2011 artean).

Hitzarmen kolektibo berria negoziatzea.

Kudeaketa arloko alde guztiak (egokitzapena, prebentzioa, etab.) gaur egungo erabiltzaileek kudeaketarako erabiltzen duten programa informatikora egokitzea.



Aportación a la EPSV y gratificación extraordinaria para centro ocupacional

Como todos los años, también en 2007 se llevó a cabo una aportación a la EPSV Lantegi Batuak para personas con discapacidad intelectual de centro especial de empleo. Esta aportación ascendió a 600.000 €. Con esta aportación, el fondo con el que cuenta la EPSV es ya de 2,3 millones de euros, del que son beneficiarias 625 personas con discapacidad intelectual.

Por otro lado, teniendo en cuenta los resultados obtenidos en 2007, el Patronato aprobó en diciembre una gratificación extraordinaria para personas de centro ocupacional de 275.000 €. Esta gratificación se ha hecho efectiva este mes de marzo.

Acuerdo con IFAS para la integración laboral de las personas con daño cerebral

Hemos renovado el acuerdo con el IFAS- Instituto Foral de Asistencia Social de la Diputación Foral de Bizkaia. A través de este acuerdo, gestionaremos un determinado número de plazas ocupacionales para las personas con daño cerebral del centro de día Bekoetxe.

Gracias a este acuerdo, se establece un protocolo para que estas personas se incorporen desde el centro de día a un entorno de trabajo en el servicio ocupacional de Lantegi Batuak.

El centro de día Bekoetxe da cabida a las personas con daño cerebral adquirido, una vez que terminan su rehabilitación ambulatoria. El objetivo con este acuerdo es que las personas de este centro con posibilidades de reintegrarse sociolaboralmente den ese paso a través de nuestra organización. El protocolo establece los pasos a dar entre los profesionales del centro Bekoetxe y de Lantegi Batuak, para llevar a cabo esta labor.



Lantegi Batuak-en hartutako kalte zerebrala duten pertsonak

Zentro okupazionala

Gizonak.....12

Emakumeak.....1

Enplegu zentro berezia

Gizonak.....5

Emakumeak.....1

Lantegi Batuak ya forma parte de Innobasque, Agencia vasca de la Innovación

Desde el pasado 31 de enero, Lantegi Batuak forma parte de la Agencia Vasca de la Innovación. Este organismo, del que son socias más de 400 empresas e instituciones, tiene como objetivo impulsar una gran transformación económica y social y convertir a Euskadi en el referente europeo en innovación

Para Lantegi Batuak, entrar en Innobasque es importante porque, por un lado, la estrategia de innovación responde a nuestros propios valores, como valor de éxito y garantía de nuestra viabilidad en el futuro. Por otro lado, el concepto de innovación

de Innobasque coincide con nuestra visión, ya que este concepto no se centra únicamente al ámbito tecnológico, sino también al social.

Lantegi Batuak ocupa, desde enero, una vocalía en el Consejo de Innovación Social, uno de los que conforman la Junta de Gobierno de Innobasque.

En este sentido, la contribución de Lantegi Batuak en esta Agencia Vasca de la Innovación es una oportunidad para que la innovación desde el punto de vista de la discapacidad y la inclusión sociolaboral sea una realidad en la transformación económica y social de nuestro entorno.



Recibimos el premio Emprendedor social 2007, de Ernst & Young



En la imagen, Víctor Iturburu recoge el premio en Madrid

Pasa den otsailaren 14an urteko ekintzaile onenaren Ernst& Young saria jaso genuen Madrilén.

Sari honetarako deialdian 45 lagun daude, hainbat arlotan burututako kudeaketa publikoki aintzatesteko. Hamabigarren edizio honetan, guri suertatu zaigu Gizarte Ekintzaile onenaren saria, orain arteko ibilbide guztia kontuan hartuta.

Ernst&Young aholkularitza enpresak, Vocentok eta Foris-ek antolatzen dute sari-banaketa hori.

Saria jasotzea aurrera egiteko beste bultzada bat baino ez da Lantegi Batuak fundazioarentzat, gure Lurraldean urritasunen bat duten pertsonen lan munduratzean jarraitzeko poztasun berri bat eta 25 urteurrena ospatzeko beste arrazoi bat.

Colaboraciones

Veinticinco años no es nada o a veces sí



La verdad es que cuando Lan Hotsa nos pide unas líneas sobre nuestros recuerdos de Lantegi Batuak, siendo sincero, no sé muy bien por donde empezar.

Pero dejándome llevar un poco, me viene a la cabeza el taller de Erandio, el antiguo, el que estaba cerca de la estación de Lutxana (¡Qué diferencia con los actuales!), el de Garamendi y también los esfuerzos de mucha gente para sacar adelante el proyecto. Supongo que todos recordamos los más antiguos, la rifa de la vaca de Ramón, hoy una anécdota que podemos recordar con cariño pero que, junto con otras muchas de otro tipo, supusieron un germen de cohesión social y de apoyo al proyecto.

Y, en fin, tampoco hace tanto de todo esto.

Me viene también a la cabeza la compra del taller de Derio que, si la memoria no me falla, fue el primer pabellón situado en un polígono industrial ¡Qué cambio de concepto!. En aquel momento la vivencia era una mezcla entre orgullo y duda; orgullo por haber sido capaces de situar una actividad laboral en el entorno en el que se desarrollan las actividades laborales ordinarias de cualquier ciudadana o ciudadano y duda respecto a si éstos serían los entornos adecuados para las personas con discapacidad intelectual, o si por el contrario debíamos seguir estando en entornos menos laborales.

Y los años de la lista de espera en los que el número de personas que deseaban incorporarse a Lantegi Batuak eran más, en un número significativo, que la capacidad de la Fundación para dar respuesta inmediata a sus solicitudes.

Y podría, si siguiera escarbando un poco en mis recuerdos, encontrar más anécdotas pero, por no extenderme, creo que es necesario reconocer que si hace 25 años nos hubieran preguntado como veíamos la proyección y desarrollo, lo que Lantegi Batuak nos gustaría que fuese al cabo de ese tiempo, seguramente no habríamos alcanzado a definir la realidad de lo que hoy es. Quiero decir que nos hubiéramos quedado cortos.

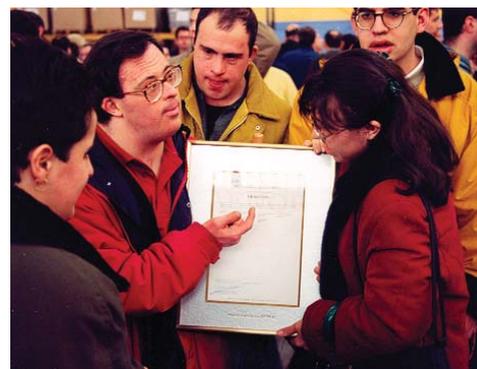
Así que concluyo que las decisiones que las personas que han ejercido responsabilidades en la Fundación han tenido la visión y el acierto para tomar las decisiones acertadas en los momentos críticos y han logrado dignificar la actividad laboral de las personas con discapacidad intelectual y también hay que decirlo, con otras discapacidades.

Y todo esto admitiendo que, sin ningún género de dudas, son muchas las cosas que hay que continuar desarrollando y mejorando, pero también reconociendo que es posible visionar estas mejoras desde una situación de desarrollo que merece todo el reconocimiento, así que como en el encabezado: veinticinco años no es nada pero en el caso de Lantegi Batuak sí, y las pruebas son evidentes.

Zorionak de todo corazón a todos los que aportan o hayan aportado su grano de arena al proyecto y deseos de éxito ante los nuevos retos.



Pablo González, gerente de Gorabide



Berriak

Se edita el Catálogo de productos desarrollado dentro del proyecto Equal-Hazilan

Hemos editado una pequeña publicación en la que se enumeran y describen todas las actividades realizadas hasta el momento dentro de la iniciativa comunitaria Equal-Hazilan.

Estas actividades se han agrupado en torno a dos acciones generales:

Por un lado, una destinada a la creación de un servicio de atención individualizada para mejorar la empleabilidad de las personas con trastorno mental.

Por otro, una segunda acción cuyo objetivo es la implantación de nuevos desarrollos, que permitan la generación de oportunidades laborales para las personas con mayores dificultades de inserción.

Entre estas actividades, están:

- El estudio de factores de éxito en la integración de estas personas en centro especial de empleo
- Un modelo de desarrollo de personas con trastorno mental
- Una campaña de sensibilización con este colectivo
- Logística de producción.
- Puesta en marcha de nuevas actividades como



Laguntek, desarrollo de nuevos productos y procesos, etc, donde Lantegi Batuak ha trabajado con empresas como Minos, Ohiana, Arteche, etc.

Por último, y dentro de esta segunda línea de acción, también se describen dos proyectos todavía en desarrollo: la fabricación de un vehículo de bajo consumo y la puesta en marcha de un centro de servicios medioambientales en un entorno rural.

Equal-Hazilan izeneko Europako Erkidegoko ekimenaren baitan, orain arte burutu ditugun jarduera guztiak zerrendatu eta azaltzen dituen argitalpen txiki bat editatu dugu.

Bi ekintza orokorren inguruan bildu dira jarduerok.

Alde batetik, banakako arreta-zerbitzu bat sortzera bideratu dira ekintza horietako batzuk, buruko nahastea duten pertsonen enplegarritasuna hobetzeko.

Bestetik, eta bigarren ekintza gisa, bide berriak ezarri eta garatzea, lan munduan sartzeko zailtasun gehien duten pertsonen lan-aukerak eman ahal izateko.

Jarduera horien guztien artean aipatzekoak dira: Laguntek abian jartzea, buru-nahastea duten pertsonak Enplegu Zentro Berezietan arrakastaz integratzeko faktoreen azterketa, industriako produktu berriak garatzea edota sentsibilizazio kanpaina.

Proyecto con Fundación Iberdrola para el desarrollo e innovación en el sector eléctrico

El pasado 13 de febrero firmamos un convenio de colaboración con Iberdrola, Diputación Foral de Bizkaia y las empresas Grupo Ormazabal, Manufacturas Eléctricas (Grupo Schneider) y Grupo Arteche. El objetivo de este convenio es llevar a cabo un proyecto de desarrollo e innovación para, en último término, mejorar las condiciones de acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad.

La Fundación Iberdrola ha aportado 120.000

para la puesta en marcha de este proyecto.

A través de este convenio, todos los organismos firmantes nos hemos comprometido a participar en actividades conjuntas de investigación en el sector eléctrico y electrónico.

Como proyecto inicial, se pondrá en marcha una Unidad de Desarrollo para Clientes, donde se trabajará para añadir valor a los procesos que lleva a cabo Lantegi Batuak .



El acuerdo se firmó en la sede de la Diputación Foral de Bizkaia en Bilbao

Laburrak



◉ Bilera orokorra

Otsailean Lantegi Batuak fundazioaren urteroko batzarra egin zen Euskalduna Jauregian; bertan, 2007ko emaitzak eta 2008rako aurreikusi diren helburuak aurkeztu ziren.

◉ Incorporaciones

Desde el pasado mes de enero se encuentra trabajando en Lantegi Batuak Natalia García, que es la nueva coordinadora de Orientación y selección.



◉ Izan ditugun bisitak

Pasa den urtarrilaren 24an Amorebietako FEASESeko (Gaixo psikikoen eta senideen Espainiako Federazioa) zuzendaria, okupazio-terapeuta eta koordinatzailea izan genituen bisitan.

Bestalde, eta urtero legez, otsailean Martínez Aznar Akademiako 15 ikasle joan ziren bisitan Errekaldeko lantokia.

Otsailaren 29an, bestalde, Lepeko Islantilla zentro okupazionalako 2 lagun izan genituen bisitan Loiuko zentroan.



◉ Hemos visitado...

Abenduaren 5ean, Amorebieta eta Txibilako lantokietako 22 lagun Durangoko Liburu eta Disko Azokara joan ziren bisitan. Irudian, David Rodríguez, DiscJokey lanetan.

El 18 de diciembre, 4 personas de Lantegi Batuak, junto con otras dos de Katea Legaia se desplazaron a Sevilla para conocer FAISEM, Fundación Andaluza para la Integración Social de los Enfermos Mentales.



Abenduan Hungaria bisitatu genuen, bazterketa egoeran dauden pertsonen herrialde horretan zer nolako aukerak ematen zaizkien ezagutzeko. Honako hauek izan ziren Hungarian: Alaitz Oleaga, Jesús Mari Gorostidi, Eduardo Milla eta Ramón Badiola.

Los días 26 y 27 de septiembre Ana Agirre y Sara Sainz, junto con otras personas de Gureak, visitaron dos organizaciones de Amsterdam que trabajan por la integración sociolaboral de las personas con discapacidad en este país. La visita se desarrolló dentro del proyecto VIPP (dentro del programa europeo Leonardo da Vinci en el que participa EHLABE).

◉ Sahara

Urtero bezala, Sahararen aldeko Elkartean antolatzen duen saharar herriaren aldeko karabana solidarioan parte hartu dugu. Aurten, guztira 1.153 kilo produktu jaso (arroz, dilistak, azukrea, konpresak, atuna, lekaleak eta bestelakoak), eta Aljeriako Tindoufeko errefuxiatu-esparruetara bidali dira.

◉ Jornadas y seminarios

Azaroaren 29an eta 30ean, Discapacidad y Promoción de la Autonomía Personal en el Trabajo izeneko Foroan hartu zuten parte Miguel Martínek eta Leire Ansorenak. Extremadurako Consejería de Sanidad y Dependencia delakoak antolatu zuen foro hori, autonomia erkidego horretako 16 erakunde esanguratsurekin elkarlanean. Urritasun intelektuala duten pertsonen lanpostu-egokitzapenaren inguruan jardun zuten Lantegi Batuak-eko kideek.

El pasado 26 de febrero tuvo lugar en el hotel Ercilla la jornada La nueva Ley 30/2007 de contratos del sector público, organizada por APD (Asociación para el Progreso de la Dirección), Lantegi Batuak y el bufete de abogados Cuatrecasas. Por la parte que nos afecta, Txema Franco, destacó aspectos muy importantes que tienen que ver con las personas con discapacidad, ya que esta nueva ley permite introducir aspectos sociales, bien como condiciones especiales para la ejecución del contrato, bien como criterios para valorar las ofertas.

◉ Acuerdo con Eragintza

En el mes de noviembre firmamos un acuerdo con Fundación Eragintza, para colaborar en la reinserción y rehabilitación de las personas con enfermedad mental, facilitando el acceso de las personas usuarias a centro especial de empleo, por un lado, y derivando a otras hacia los servicios de Eragintza, por otro.



◉ Loiubi celebra con todos el 25 aniversario

Nuestros compañeros de Loiubi han querido felicitar de una forma muy especial el 25 aniversario a toda la organización. Para ello, han creado este recuerdo conmemorativo. Eskerrik asko!



“Mis 25 años en Lantegi Batuak”

Kepa Oiarzabal, trabajador del enclave de Polsa, Agustina Díaz, trabajadora de la brigada de Limpieza del polideportivo de Arrigorriaga, y Javi de Pablo, jefe del taller de Rekalde, nos cuentan cómo ven ellos estos 25 años de Lantegi Batuak, respondiendo a varias preguntas que les hemos hecho:

- 1. ¿Cuándo comenzaste a trabajar en Lantegi Batuak?**
- 2. ¿Qué hacías entonces y qué haces ahora?**
- 3. Cuál es el cambio más importante que crees que ha habido?**
- 4. ¿Qué te gustaría que cambiara?**
- 5. ¿Qué es lo mejor que tiene Lantegi Batuak?**
- 6. ¿Cómo ves los próximos 25 años?**

Kepa Oiarzabal

1. En el año 85. Empecé en el taller de Derio
2. Desde que empecé en Derio, he hecho de todo, y he pasado por varios enclaves. Ahora trabajo limando piezas como armarios para la luz y transformadores. Yo venía de Iturlan, pero entonces quería hacer algo más. Justo Etxebarria es la persona que más me apoyó entonces; sin él no estaría aquí.
3. La posibilidad de salir de un taller de Lantegi Batuak a una empresa, los enclaves. Para mí la experiencia ha sido total
4. Ahora no se me ocurre nada, para mí es todo positivo.
5. Sobre todo los enclaves, en los que aprendes a trabajar en un entorno normalizado.
6. Todavía mejor. La sociedad tiene que darse cuenta de que aquí estamos. Los enclaves son una salida para que nos vean.

Agustina Díaz

1. Empecé en el año 87, en el taller de Basauri.
2. Entonces trabajaba en el taller, hoy limpio con mis compañeros el polideportivo de Arrigorriaga. He trabajado en portales, en otros centros municipales...
3. Ahora hay muchos puestos de trabajo, las

condiciones cuando estaba en el taller no eran las mismas...han cambiado muchísimas cosas.

4. Deberíamos ganar más.
5. Para mí, el ambiente de trabajo en el que estoy; mis compañeros. No siempre ha sido así, pero me ha compensado venir a Limpieza, ya pesar de los madrugones!
6. Mucho mejor, supongo.

Javi de Pablo

1. En el año 1977 llevo pues,31 años en Lantegi Batuak.
2. Antes las funciones no estaban definidas, estábamos en el comienzo. Se hacía de todo, trabajos que corresponden hoy día a otros profesionales. Nos relacionábamos directamente con las instituciones, etc. Desde el taller se gestionaban las ayudas y, sobre todo, se tomaban decisiones a título personal, asumiendo más responsabilidades.
Ahora, existe una estructura y una diferenciación de funciones, la responsabilidad esta más compartida. Se trabaja más en equipo y se coordinan más las acciones.
3. Lantegi Batuak se ha convertido en una organización fuerte, que ha dado cabida a otros



colectivos, con todo lo que eso implica. Se han dado pasos para la normalización, muy importantes a nivel social y laboral para nuestro colectivo.

4. Tengo la sensación que se trabaja muy deprisa. El día a día nos absorbe bastante tiempo, a veces te gustaría seguir un ritmo mas tranquilo y dedicar mas tiempo a consolidar el taller.

Me gustaría que los sueldos y /o gratificaciones de las categorías mas bajas se pudieran mejorar.

5. El mayor activo somos las personas que conformamos Lantegi Batuak
6. No lo sé...Hay muchos retos de futuro; descenso poblacional de nuestro colectivo envejecimiento, globalización, crisis económicas cíclicas, trabajos cada vez mas complejos, cambios culturales y sociales...Como sigamos creciendo ...