

lanhotsa

Conocemos las gasolineras de Zornotza

Editoriala

Oscar Sánchez,
director de Gestión Social
e integrante del consejo
de redacción de Lan Hotsa

En el mes de junio, tuve la ocasión de compartir impresiones e inquietudes sobre la situación actual de crisis económica, con personas de otros centros especiales de empleo de varias comunidades autónomas. El denominador común en todas las organizaciones era el mismo, la situación crítica en la que se encuentra el empleo para las personas con discapacidad. Sólo en los centros especiales de empleo se ha reducido la contratación en un 12% y el porcentaje es mayor si hablamos de contratación en empresas ordinarias, hasta un 20%. Además, la previsión apunta a que se incrementen estos porcentajes.

Muchos de los centros especiales de empleo allí presentes estaban inmersos en algún proceso de regulación de empleo, o veían cercana la posibilidad de plantearlo como medida a la falta de actividad.

Otra de las inquietudes que se plantearon estaba relacionada con una visión a medio o largo plazo. Se trataba de visualizar el momento en el que la crisis actual fuera remitiendo, y si los centros especiales de empleo estaremos, entonces, en disposición de ofrecer oportunidades laborales a las personas con discapacidad.

Todos los presentes coincidimos en que los centros especiales de empleo debemos seguir ofreciendo oportunidades laborales, especialmente a aquellas personas con mayores dificultades de acceso al empleo. Además, debemos seguir trabajando y mejorando programas de desarrollo sociolaboral, que incrementen la empleabilidad de las personas con discapacidad y hagan posible el avance, en el itinerario de inserción, sin renunciar a la integración en el empleo ordinario.

Para poder mantener los niveles de empleo y de desarrollo sociolaboral, que tanto esfuerzo han supuesto, es necesaria la voluntad e implicación de las administraciones públicas y de todos los agentes sociales. Otros sectores como la banca, automoción, etc. han recibido ayudas que les están permitiendo continuar en esta situación de crisis. El empleo protegido no es una excepción, incluso en estos momentos necesitamos, aún más si cabe, un compromiso fuerte y una rápida respuesta a nuestras necesidades, de forma que podamos continuar desarrollando nuestra misión.

Por nuestra parte, en Lantegi Batuak, estamos tratando de buscar un enfoque de oportunidad a la situación actual. Es cierto que muchos talleres están sin trabajo, que estamos aplicando medidas de flexibilidad para tratar de paliar esta disminución de actividad productiva; pero también estamos viendo como muchos y muchas profesionales de la organización están adaptándose, inventando, buscando diferentes alternativas para conseguir ocupación. Se están desarrollando programas formativos que van a mejorar la empleabilidad de las personas y van a procurar nuevas oportunidades laborales cuando esta tormenta amaine. Se está invirtiendo tiempo en conocer otros centros y actividades de Lantegi Batuak, en mejorar las habilidades sociales, en llevar a cabo actividades lúdicas y deportivas. Estamos visitando lugares de interés, museos, etc que nos aportan conocimiento y cultura. Además, contribuyen a una mayor participación social, favoreciendo la visibilización y normalización de la discapacidad en los diferentes ámbitos de la sociedad. Cabe señalar que estamos recibiendo una magnífica acogida en todos los lugares que estamos visitando.

Todos y todas deseamos que esta situación de crisis acabe cuanto antes pero, mientras continúe, debemos seguir esforzándonos, un poquito más si cabe, para que cuando volvamos a tener trabajo, podamos decir que este periodo ha servido para mejorar las capacidades de nuestros principales clientes, las personas con discapacidad, y ponernos en una situación competitiva favorable, que nos permita dar una respuesta de calidad a nuestros clientes comerciales.

Contenidos



3 - Cómo nos afecta la crisis y qué estamos haciendo para superarla
4 - Lantegi Batuak participa en el WOKA EUSKADI
4 - El espacio de Lantegi Batuak en la web Vida Solidaria
4 - Continúan las actividades en la comunidad
5 - El taller de Zalla colabora con Carrefour en la jornada "Capacitados para cuidar el medio ambiente"
5 - Lan berriak Zerbitzuen atalean
6 - 16 personas reciben formación en limpieza y jardinería
6 - Conocemos las gasolineras de Zornotza
7 - Nuevo proyecto en Getxo: aumentamos nuestra presencia en la Margen derecha
8 - Este verano, nuevo parking caravaning gestionado por Lantegi Batuak
10 - Nuevos proyectos para 2009 con el apoyo de BBK
10 - La web de Lantegi Batuak premiada por El Correo Digital
11 - Un nuevo premio para ESTO LO HE HECHO YO!
11 - Puri Campa, de Sestao, recibe la Segunda Mención de Honor en el certamen literario de Fundación Orange
11 - Un nuevo impulso al empleo de las personas con discapacidad en Euskadi
12 - IV Concurso de Postales de Navidad en Lantegi Batuak
13 - 10 personas de Lantegi Batuak exponen en Mungia
13 - Medimos la satisfacción de clientes y de las personas de Lantegi Batuak
14 - Certificaciones OHSAS para nuevos centros
14 - Accenture-rekin hitzarmena
14 - Laburrak
15 - "En el programa hablamos de un montón de temas, menos de política"
16 /

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Victor Iturburu Zuazo
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Ana Coria, Eurne Elorriaga, Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1980-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

www.lantegi.com
GURI MEZUAK BIDALTZEKO:
Lan Hotsa
 Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
 Tel.944535999 / Fax: 944536248
 comunicacion@lantegi.com

BERRIAK

Cómo nos afecta la crisis y qué estamos haciendo para superarla

Gure enpresa-ehuneko gainerako enpresen moduan, jasaten ari garen krisi ekonomikoak eragina du Lantegi BatuaK-en ere. Finantza-egoera egonkor batetik abiatuta, krisiaren lehen faseei aurre egiteko moduan izan gara; hala ere, ez da enpresarik egoera horretatik ihes egitea lortuko duenik.

Por ello, lo que toca es buscar soluciones, adelantarse a los problemas y adaptarse. Innovación y fortaleza son palabras que se ajustan, desde siempre, a la realidad de Lantegi BatuaK, ahora más que nunca.

El efecto de la crisis que estamos sufriendo está teniendo un importante impacto en nuestra organización. Si comparamos los primeros meses de 2008 con relación a 2009, podemos ver que:

Evolución de las ventas

En el arranque de 2009, se ha producido una importante disminución de los pedidos, en concreto, un 35% menos que en el mismo periodo de 2008. Como consecuencia la tasa de ocupación, se ha situado en torno a un 62% en este periodo.

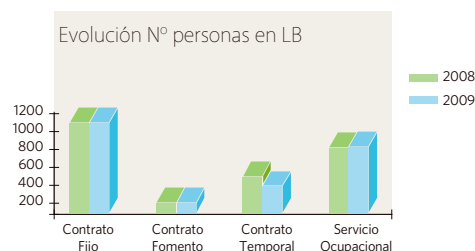
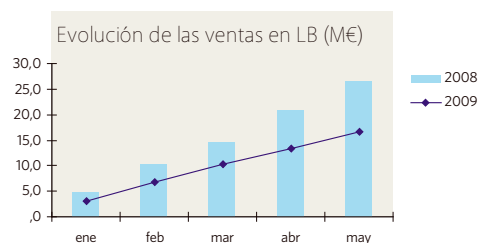
Evolución del resultado

La caída del resultado es aún mayor, ya que el planteamiento inicial ha sido priorizar y mantener el empleo estable en detrimento del resultado.

Evolución del número de personas

Se ha mantenido el empleo estable, e incluso se ha producido un ligero aumento en 12 nuevos contratos, fijos o de fomento. El número de usuarios en el servicio ocupacional se mantiene. No obstante, se han finalizado 115 contratos temporales correspondientes a personas sin discapacidad y a personas con discapacidades no intelectuales.

Aún cuando se ha producido una importante salida de personas, la tasa de ocupación continúa baja. Seguimos teniendo poca carga de trabajo. Y esto, a pesar de que, desde que se hicieron palpables las



dificultades a las que se enfrentaba Lantegi BatuaK en esta situación actual, el objetivo era mantener el empleo, aun a costa de los resultados económicos.

La situación actual requiere seguir trabajando en las siguientes líneas:

- Seguir apostando por la innovación y la diversificación de actividades.
- Implantando medidas de flexibilidad como: bolsa de horas en negativo, modificación de vacaciones, optimizar recursos, reubicar a las personas en centros o servicios con trabajo, etc.
- Inventando y buscando alternativas a la baja tasa de ocupación, con objeto de aprovechar el tiempo de paro para realizar diferentes actividades y desarrollar programas de desarrollo profesional y social.
- Planificando las inversiones y priorizando las más interesantes, con el objetivo de conseguir nuevos trabajos, a corto plazo, o a posicionarnos de forma favorable para asumir proyectos a medio y largo plazo.
- Intensificando la actividad comercial.
- Ajustando los gastos en la medida de lo posible.

Confiamos que este esfuerzo conjunto nos ayude a conseguir el objetivo prioritario del mantenimiento del empleo.



► Una de las acciones para garantizar la estabilidad del empleo es el traspaso de personas desde actividades industriales a servicios, con mayor demanda laboral

Experiencias de personas que cambian de actividad

Una de las soluciones que se están llevando a cabo para lograr el mantenimiento del empleo es el traspaso de personas, desde enclaves o talleres en los que hay baja actividad, a servicios y otras actividades, donde se demandan personas y crece el trabajo. Saturnino y José Manuel valoran su paso de Enclaves a Servicios.

Saturnino Pardo, trabajador de la brigada de Artatse:
José Manuel Anta Alarcón, gasolinera de Amorebieta:

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en Lantegi BatuaK?

S.P. He cumplido 5 años el 25 de junio, de los cuales he estado todo el tiempo en Enclaves excepto un mes en taller y ahora que estoy en el servicio de limpieza de Artatse.

J.M.A.A. Llevo seis años trabajando para Lantegi BatuaK en Enclaves

¿Qué ha supuesto para ti el cambio?

S.P. Un esfuerzo para aprender nuevos trabajos, estoy conociendo mucha gente, diferentes centros de trabajo etc. El trabajo en limpieza es muy dinámico y aunque al principio tuve muchas dudas ahora el balance es muy positivo.

J.M.A.A. El cambio de trabajo a Servicios, para mí, ha sido un buen cambio, ya que nunca había estado y no es tan malo como parece.

¿Crees que la búsqueda interna de trabajos, y los traslados a actividades con mayor carga de trabajo, favorece que se mantengan los empleos?

S.P. Si.

J.M.A.A. Valoro que Lantegi BatuaK, de alguna manera, se preocupe por la gente que en estos momentos está en situación de desempleo, les reubiquen en puestos de mayor categoría que les favorecen. Yo, que he aprovechado esta situación, me siento halagado porque Lantegi BatuaK haya confiado en mí nuevamente.

¿Cómo te encuentras/te ves en tu nuevo puesto?

S.P. Cada vez mejor aunque como ya he dicho antes, sigo aprendiendo y al principio me costó adaptarme. Además, los compañeros que me estoy encontrando en el servicio son "de 10" y eso ayuda mucho.

J.M.A.A. Los primeros días fue un reto y ahora, después de un mes desempeñando este puesto, me siento realizado por haberlo superado, ya que nunca había trabajado de cara al público.

BERRIAK

Lantegi Batuak participa en el WOKA EUSKADI

Celebramos dos World Cafés simultáneos, en uno de los cuales participaron, por primera vez, personas con discapacidad intelectual



El pasado 18, de mayo Lantegi Batuak tomó parte en el WOKA EUSKADI. Ésta fue una iniciativa impulsada por Innobasque y tenía como finalidad que 5.000 personas de toda Euskadi celebraran, simultáneamente, una serie de World Cafés para debatir sobre “cómo superar la crisis que estamos atravesando”. El lema común, bajo el que debatimos 125 organizaciones diferentes fue “Oportunidades de actuación frente a la crisis, desde la innovación y la cooperación”.

Lantegi Batuak estuvo ahí para dar su visión de la situación económica actual y las posibles soluciones para el futuro, y quisimos contribuir de dos maneras:

Por un lado, celebramos el primer World café en el que personas con discapacidad intelectual debatieron desde su punto de vista, qué es aquello que más está afectando al colectivo dentro de este contexto de crisis y cuáles son los caminos que pueden recorrerse para encontrar vías de solución. 20 personas se reunieron en torno a un desayuno en Sondika, en las instalaciones que el Servicio de Orientación tiene en el centro Ola-BBK.

Por otro lado, también en Sondika, 30 profesionales, de diferentes áreas de Lantegi Batuak, se reunieron para discutir sobre el mismo tema, en el centro de tecnologías de apoyo situado también en Sondika.

De todas las ideas que se compartieron en estos dos encuentros, enviamos un resumen a Innobasque, que han sido recogidas en su informe final.

Algunas de estas conclusiones fueron:

- > **Flexibilidad para generar movilidad y formación en actividades donde hay más trabajo que en otras.**
- > **Consecución de un gran acuerdo social (políticos, empresarios, sindicatos y otros agentes sociales)**
- > **Cumplimiento de la normativa en materia de integración laboral de las personas con discapacidad.**
- > **Oportunidad para innovar, para abrir nuevos espacios de negocio al margen de las actividades tradicionales.**
- > **Aprovechar la crisis para mejorar o revisar todos los aspectos de la gestión (procesos productivos, compras, gastos, formación, preparación ante los cambios, etc)**
- > **Avanzar en materia de responsabilidad social empresarial en las empresas, para potenciar el empleo ordinario o en las entidades del sector público.**
- > **Transparencia, comunicación, adaptación al cambio, valor social y coherencia, como valores para afrontar la crisis**

World Cafe formatuarekin, Innobasque-k sustaturiko ekimen batean hartu zuen parte. Helburua honakoa zen: 5.000 lagunek eztabaidan jardutea, egungo krisi-egoera hizpide hartuta, eta irtenbideak bilatzeko asmoz. Euskadin 125 World Cafe egin ziren aldi berean, eta Lantegi Batuen izan zen horietako bat.

El espacio de Lantegi Batuak en la web Vida Solidaria

► En la imagen, el espacio de Lantegi Batuak en vidasolidaria.com

Joan den otsailetik, Lantegi Batuak-ek gune propioa du www.vidasolidaria.com web gunean. Web gune hori El Correo-k jarri zuen martxan, BBKren lankidetzarekin. Honakoa zen bere helburua: Bizkaian gizarteratze, solidaritate, boluntarioritza eta gizarte-laguntzaren arloan diharduten elkarte nahiz ekimen desberdinen topagune izatea.

Bertan erakunde, proiektu, ekimen, esperientzia eta abarrei buruzko albisteak aurkitu ahalko dira.

Horrez gain, erakunde bakoitzak bere bloga izango du, erabiltzaileentzako erabilgarrian izan daitekeen informazioa bertan jartzeko.



Lantegi Batuak tiene, desde el pasado mes de febrero, un espacio en la web: www.vidasolidaria.com. Ésta es una web que puso en marcha El Correo, con la colaboración de BBK, para acoger a diferentes asociaciones e iniciativas que trabajan en el mundo de la integración social, la solidaridad, el voluntariado y la ayuda social en Bizkaia.

En esta web se recogen noticias sobre las diferentes organizaciones, proyectos e iniciativas, experiencias, etc.

Además, cada organización tiene un blog, en el que difundir toda la información que crea interesante para las personas usuarias de la web y el resto de entidades que participan en ellas.

BERRIAK

Continúan las actividades en la comunidad



Las personas usuarias del servicio ocupacional y de centro especial de empleo continúan llevando a cabo diversas actividades para conocer los recursos de su comunidad.

Jarduera horietako asko alfabetatze digitalean aurrera egiteko dira; horregatik, duela hilabete pare bat KZ Guneekin lortutako hitzarmenari esker, informatika-ikastaroekin jarraitu dugu, bai eta Internet erabiltzen ikasteko ikastaroekin ere.

Hori horrela, Txibila, Gernika, Amorebieta, Zorrotza, Basauri, Erandio, Loibuat eta Sestaoko tailerretan bukatu dira dagoeneko ikastaro horiek. Orain, Garaetxe, Rekalde, Derio eta Zallako lagunak ari dira zentro horietara joaten.

Gorabidek, bestalde, auto-kudeatzaileei buruzko informazioa eman du, eta Zallako tailerlean yoga-saioekin hasi dira.

Horrez gain, Loibuat edota Zallako tailerretan, adibidez, baratze propioa lantzen hasi dira, eta beste tailer batzuk ere proiektu horrekin ari dira.

Azkenik, museo eta enpresetara egindako bisitak aurrera doaz. Aipatzekoak dira: Arte Ederren Museoarekin hitzartutako programa, edota beste



toki batzuetara egindako bisitak, hala nola, Erreprodukzioen Museora, Coca Cola-ren lantegira, Encartada Txapel Museora, edota Bermeoko Arrantzale Museora. Interesgarria izan zen, halaber, Basauriko Ariz Dorrera egindako bisita; bertan, Errenazimendu eta Barroko garaiko harizko musika-tresnei buruzko erakusketa ikusi ahal izan zen, Vienako Orpheon Fundazioak antolatuta.

Ekintza horiek guztiak banakako laguntza planaren (PAI) baitan antolatu dira; Plan hori, Lantegi Batuetan adimen urritasuna duen pertsona bakoitzarekin garatzen da.

El taller de Zalla colabora con Carrefour en la jornada "Capacitados para cuidar el medio ambiente"

Zallako tailerreko langile-talde batek Carrefour Fundazioak antolaturiko "Capacitados para cuidar el medio ambiente" jardunaldian hartu zuten parte, hilaren 5ean.

El objetivo de esta actividad era concienciar a las personas participantes en el respeto por el medio ambiente y la naturaleza. Aquí os ofrecemos la crónica de la actividad, relatada por las personas que la protagonizaron:

A las 10:00 de la mañana comenzamos nuestro viaje hacia Karrantza desde Zalla, para que ese viaje fuese mas divertido, nos habían preparado una sesión de Karaoke en el autobús.

Tras un viaje largo y lleno de aventuras, nos tenían preparada una serie de dibujos y juegos para hacer, pero debido a la lluvia y puesto que esas actividades iban a ser al aire libre, decidimos cambiarlas por unos bailes en los que nadie se libró de danzar al son de nuestros cánticos.

Una vez finalizó el baile, entramos en las cuevas de Pozalagua, donde nos hicieron una visita guiada por personal de las cuevas. Fue una visita muy interesante, ya que vimos todas las formas que hacían las piedras dentro de la cueva (estalactitas y estalagmitas), nos contaron como se habían descubierto las mismas en una antigua cantera, que dentro había un pantano que debido a las explosiones de la propia cantera se secó, era un sitio precioso. La única pena era que no se podía hacer ninguna foto dentro.

Al terminar la visita a las cuevas, tenían previsto realizar un lunch al aire libre, en un parque cercano, pero tal y como habíamos empezado la mañana, el mal tiempo continuaba acompañándonos, incluso algún granizo que otro nos golpeo en la cocorota. Hicimos lo que se pudo, utilizando los paraguas para proteger la comida, que estaba genial, ya que había muchos bocadillos de todo, dulces de todas clases, refrescos y todo estaba buenísimo.



► Arriba, el lunch, pasado por agua

BERRIAK

Lan berriak Zerbitzuen atalean

Residencia en Orduña

Desde el pasado 10 de febrero, realizamos la gestión integral de la residencia del Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS) de la Diputación Foral de Bizkaia en Orduña. Este servicio consiste en realizar las tareas del comedor, la lavandería, limpieza del edificio, jardinería, etc.

Un total de 14 personas trabajan aquí, realizando la gestión de dichos servicios.

Residencia en Balmaseda

Vamos a prestar el servicio de limpieza en la residencia para personas mayores Las Laceras, en Balmaseda, perteneciente a la red foral de residencias y gestionadas por Nostem. Aquí, trabajarán siete personas con discapacidad intelectual y cuatro personas con discapacidad física.

Servicio de jardinería del BEC

Desde el pasado mes de marzo, realizamos el servicio de jardinería en el BEC (Bilbao Exhibition Centre).

Por un lado, la brigada Nervión lleva a cabo el mantenimiento de los 32.000 m² de zona verde. Está compuesta por siete personas que realizan limpiezas, siegas, mantenimiento de las plantas de interior, etc.

Por otro lado, se suministran en alquiler las jardineras que se utilizan en las ferias y congresos que se realizan en el BEC. Forman parte de este servicio Lorelan (que realiza el

montaje de las jardineras y su mantenimiento), y una brigada de obras que se encarga de la entrega y retirada de estas jardineras.

Otros servicios

Hemos comenzado a trabajar para Alokabide, Tenneco y Ekasa, prestando el servicio de limpieza.



16 personas reciben formación en limpieza y jardinería

Maiatzean, ekainean eta uztailean ingurumenari buruzko ikastaroak egiten ari dira, langile-brigadek dituzten beharrezanean erantzuna emateko.

Ikastaro horiek bi zati izango dituzte, teorikoa bata eta praktikoa bestea. Bertan, hainbat gai landuko dira; esaterako, lanaren antolaketa, makinaren erabilpena, ingurumenarekiko sentsibilizazioa, prebentzioa edota lanarekiko jarrera. Garbiketen inguruko ikastaroan, gainera, beste ezagutza batzuk jorratuko dira: produktu kimikoen inguruan, garbiketa-tekniken inguruan, zeregin osagarriak, makinak, lurzoruen tratamendua, etab.

Adimen urritasuna duten Lantegi Batuetako hamaika lagunek, beste tailer edota enklabe batzuetan lan egin dutenek, garbiketaren inguruko prestakuntza jasoko dute. Lorezaintzaren kasuan, bost dira ikastaro horretan parte hartzen ari direnak. Horietatik hiru oraintsu hasi dira zerbitzu horretan lanean. Beste biak, berriz, beste zerbitzu edo tailerretan batzuetan ibilitakoak dira.

Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS



EZAGUTU LB

Conocemos las gasolineras de Zornotza



Joan den Irailetik Lantegi Batuak arduratzen da Zornotzako gasolindegian zerbitzua emateaz. Bi gasolindegi dira, Zornotzatik Gernikara doan errepidearen alde banatan daudenak.

Zornotzako gasolindegi horiek dira Lantegi Batuek kudeatzen dituenen artean handienak; izan ere, haietan 14 lagunek egiten dute lan, bi txandatan banatuta. Horiez gain, beste langile batzuk ere badaude: laguntzaile bat, udako ordezkariak egiteko hiru, eta egon litezkeen bajak estaltzeko beste bi. Lantalde hori osatzen duten zenbait lagun beste zerbitzu batzuetatik etorritakoak dira, esaterako, pinturatik, enklabeetatik edota Burtzeñako gasolindegitik.

Gasolindegiko ohiko zereginaz gain, hau da, gasolina hornitzea, bestelakoak ere egiten dituzte: mantentze-lanak edota bertan dauden bi denden kudeaketa.

Trafiko handia dabilen gasolindegia da; izan ere, Zornotzatik Gernikara edota inguruetako herrietara doazen ibilgailu guztiak bertatik igarotzen dira. Horietako asko betiko bezero ezagunak dira Eguzkiñe, Txelu, M^a Carmen, Iñaki, Esteban eta bertan lanean diharduten gainerako lagunentzat.

Bezero asko ibiltzen da errepide horretan, eta ia ez dago atsedenerako tarterik. Adalbertok, esaterako, kutxan egotea eta mantentze-lanak ditu gogokoen. Toñoentzat, berriz, bezeroekin dagoen harremana da atseginena. Bera arduratzen da, gainera, lankideak Lantegi Batuetako ibilgailuan jasotzeaz, lanera joateko.

Desde el pasado mes de septiembre Lantegi Batuak se encarga de la gestión de la estación de servicio de Amorebieta, compuesta por dos gasolineras, situadas a ambos lados de la carretera de Zornotza a Gernika.



Las de Amorebieta son las dos más grandes de las que gestiona Lantegi Batuak y, de hecho, en ellas trabajan 14 personas en dos turnos. Además, hay una persona de apoyo, tres que hacen labores de sustitución en verano y otras dos que sustituyen las posibles bajas. Algunas de las personas que integran este equipo han llegado desde los servicios de pintura, enclaves o de la gasolinera de Burtzeña.



Además de los trabajos habituales de una gasolinera, como el repostaje de gasolina, llevan a cabo el mantenimiento de toda la estación de servicio y la gestión de las dos tiendas.

Es una estación de servicio muy transitada; de hecho, por ella pasan todos los vehículos que salen de Amorebieta hacia Gernika y otras localidades y muchos de éstos son ya clientes fijos y conocidos de Eguzkiñe, Txelu, M^a Carmen, Iñaki, Esteban y el resto de las personas que trabajan en ella.

El trasiego de clientes es continuo y apenas hay tiempo para descansar. De su trabajo a Adalberto, por ejemplo, lo que más le gusta es la caja y también el mantenimiento. Por su parte, para Toño lo más gratificante es el trato con los clientes. Toño además se encarga de recoger a sus compañeros/as con el coche de Lantegi Batuak para ir a trabajar.

Nuevo proyecto en Getxo: aumentamos nuestra presencia en la Margen derecha



El pasado mes de abril presentamos, junto con el alcalde de Getxo, Imanol Landa, y el Diputado de Acción Social, Juan Mari Aburto, el proyecto para poner en marcha un nuevo centro en esta localidad. Se trata de un centro que va a generar oportunidades laborales para 140 personas, y que tendrá dos ejes principales:

Por un lado, vamos a crear un centro pionero de excelencia de gestión documental. A través de este centro, queremos llegar a ser una referencia tecnológica en el sector. Está previsto que trabajen aquí 40 personas, de las cuales al menos 30 serán personas con discapacidad.

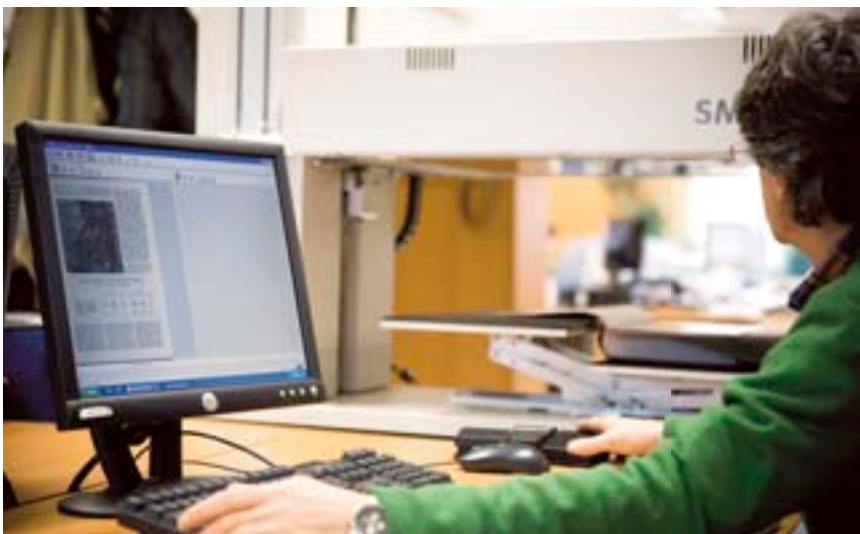
Desde aquí vamos a ofrecer servicios gestión documental, a los que se añaden otros vinculados a las nuevas tecnologías, la digitalización y la gestión de archivos, incluidos los procesos de destrucción confidencial de documentos.

En las mismas instalaciones, se creará un nuevo servicio ocupacional, que dará respuesta a 100 personas con discapacidad intelectual. El objetivo es avanzar en la integración laboral de estas personas y mejorar su calidad de vida, fomentando su autonomía personal y facilitando su desarrollo.

El Ayuntamiento de Getxo ha cedido el terreno de 4.000 m² para poner en marcha el centro, situado en el barrio de Andramari. La Diputación Foral de Bizkaia, por su parte, nos ha concedido una subvención de 1,1 millones de €. La inversión total para la puesta en marcha será de 3,6 millones de €. En 2009 se invertirá un millón de euros en la puesta en marcha del proyecto.

Cabe destacar que estará situado muy cerca del parque tecnológico que se está construyendo en la zona, con lo que las actividades que llevemos a cabo aquí y las que se lleven a cabo en las entidades que se ubiquen en el nuevo parque estarán muy relacionadas.

Con este centro, ampliamos la presencia de Lantegi Batuak en la margen derecha y damos respuesta a necesidades concretas de plazas para personas con discapacidad. Hasta ahora, las personas vecinas de Getxo y del resto de municipios de la zona se dirigen hasta los centros de Erandio, Loiu y Derio.



► En el nuevo centro, se realizarán actividades relacionadas con las nuevas tecnologías, como la digitalización de documentos. En la página anterior, infografía del nuevo centro.



► Arriba, Juan M^a Aburto, Diputado de Acción Social, Imanol Landa, alcalde de Getxo y Víctor Iturburu, presidente de Fundación Lantegi Batuak

[Joan den apirilean, Getxon zentro berria abian jartzeko proiektua aurkeztu genuen. Aurkezpenean izan ziren Getxoko alkate Imanol Landa, eta Gizarte Ekintzako Diputatu Juan Mari Aburto. Zentro horrek 140 lagunentzako lan-aukerak sortuko ditu, eta bi izango dira ardatz nagusiak:](#)

Alde batetik, dokumentuak kudeatzeko zentro bat sortuko dugu, bikaintasunean aitzindaria. Horren bidez, sektoreko erreferente bilakatu nahi dugu. Aurreikuspenen arabera, 40 lagun arituko dira bertan lanean; horietatik 30 urrituak izango dira.

Zentro horretan, dokumentuak kudeatzeko zerbitzuaz gain, bestelako zerbitzu berritzaile osagarriak ere kokatuko dira, teknologia berriekin, digitalizazioarekin eta artxiboen kudeaketarekin lotutakoak, dokumentu konfidentzialak suntsitzeko prozesuak barne.

Instalazio berberetan, zerbitzu okupazional berria sortuko da, adimen urritasuna duten 100 lagunentzako modukoa. Horren helburua da pertsona horien laneratzea sustatu eta bizi-kalitatea hobetzea, autonomia pertsonala sustatuz eta garapenerako laguntza eskainiz.

Getxoko Udalak 4.000 metro koadroko lursaila eskaini du zentroa abian jarri ahal izateko. Andra Maria auzoan kokatuko da. Bizkaiko Foru Aldundiak, bestalde, 1,1 milioi euroko diru-laguntza eman digu. Zentroa martxan jartzeko inbertsioa, guztira, 3,6 milioi eurokoa izango da. 2009an milioi euro inbertituko dira guztira proiektu horretan.

Aipatu beharra dago inguruan eraikiko den parke teknologikotik oso gertu kokatuko dela. Beraz, gure jarduerak eta parke horretako erakundeen jarduerak oso lotuta egongo dira elkarrekin.

Zentro horri esker, Lantegi Batuen presentzia areagotu egingo da alde horretan eta, aldi berean, erantzuna emango diegu urritasunen bat duten pertsonen beharrezane. Orain arte, Getxoko nahiz inguruko udalerrietako pertsonak beste zentro batzuetara joaten izan dira, hala nola, Erandio, Loiu edota Derio.



BERRIAK

Este verano, nuevo parking caravaning gestionado por Lantegi Batuak



Lantegi Batuak gestiona, desde el pasado mes de junio, el parking para caravanas "Bilbao Autocaravaning Kobetamendi". A través del acuerdo alcanzado con Bilbao Turismo y Promobisa, Lantegi Batuak realizará, durante las 24 horas del día, el control de accesos y salidas, mantenimiento e información a las personas usuarias, así como la jardinería y la limpieza generales. Este parking cuenta con un sistema de videovigilancia que, desde la cabina de acceso, permite controlar lo que sucede dentro del recinto. Éste tiene una superficie de 20.000 m² y cabida para 52 vehículos.



Zerbitzu berri honi esker, txandakako 5 lanpostu berri sortuko dira urritasuna duten pertsonentzat. Kobetamendin kokatuko da (Kastrexanako gainetik gertu), eta bertara jotzeko sarbidea A-8tik izango da, Enkarterrietarako korridorerako saihesbidea hartuta.

Karabana eta auto-karabanentzako aparkaleku hori kanpineko lurretan kokatuko da; azken hori proiektuaren bigarren fasean jarriko da martxan, hain zuzen ere. Modu horretara, ostalaritza-zerbitzu berria sortuko da, Lantegi Batuek kudeatutakoa, eta Bizkaiko turismoa suspertzeko helburuarekin.



Non: Kobetamendi, 31.

Lotura garraio publikoarekin:

Bilbobus, 58 linea, Mintegitxueta-Atxuri
2009ko ekainaren 22tik irailaren 15era irekita.

Harrera orduak: 7:30etatik 22:30etara.

Zerbitzuak: 72 plaza

Elektrizitate konexioa, ura, ur gris
nahiz beltzen hustuketa

Autokarabanistentzako arreta 24 orduz.

Prezioak: 15 euro ibilgailu eta egun bakoitzeko.

Berdin dio zenbat pertsona doazen ibilgailu bakoitzean. Ur eta elektrizitate-kontsumoak barne.

Gehienezko egonaldia: 3 egun.

Nola iritsi: A8 autobidea (Balmasedako irteera),
Altamira norabidea, Kastrexanako gaina.



Nuevos proyectos para 2009 con el apoyo de BBK

Este año pondremos en marcha nuevos proyectos con el apoyo de Obra social de BBK. Esta entidad subvenciona, a través de su programa de ayudas a proyectos sociales, tres iniciativas, que nos ayudarán a mejorar en la calidad de vida de las personas con discapacidad. Las ayudas para dichos proyectos ascienden a 104.000 €:

Propuestas de nuevas soluciones ante el envejecimiento y deterioro de las personas con discapacidad intelectual en el ámbito ocupacional y de empleo

Investigaremos los efectos del envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual en el entorno laboral. El objetivo es diseñar acciones

que faciliten una mayor participación y autonomía de este colectivo de personas, para prevenir la pérdida de puestos de trabajo, el deterioro de su calidad de vida y el riesgo de discriminación. 240 mujeres y 444 hombres de Lantegi Batuak serán las personas beneficiarias directas de este proyecto.

Sistema de gestión del conocimiento e innovación

El objetivo es realizar un diagnóstico y un diseño general del sistema de gestión del conocimiento e innovación en Lantegi Batuak. Con esto se persigue la creación de una cultura de la innovación en la organización, para evolucionar en la generación de oportunidades



laborales, en el desarrollo sociolaboral de las personas y en la creación de valor.

Equipamiento del centro de tecnología aplicada al desarrollo sociolaboral

Con la dotación de BBK, culminaremos el equipamiento y la puesta en marcha de este centro de tecnología, situado en el centro Ola de Sondika. Éste es un espacio integral (formativo, informativo, asistido y divulgativo) donde desarrollar la tecnología necesaria para atender las necesidades de las personas con discapacidad en materia de integración laboral.

BERRIAK

La web de Lantegi Batuak premiada por El Correo Digital



El pasado mes de marzo recogimos uno de los premios de El Correo Digital a las mejores webs vascas. El sitio web de Lantegi Batuak, que fue renovado en 2008, fue la candidatura premiada dentro de la categoría Personal/Asociativa.

El premio fue recogido por José Luis Durán, de manos de Txetxu Fernández, director de Sarenet. José Luis destacó la ilusión con la que todas las personas de Lantegi Batuak recibimos este galardón, y comentó que siempre es motivo de alegría obtener un reconocimiento de este tipo. La entrega se celebró en el Museo Guggenheim y el evento estuvo presentado por Oscar Terol.

Iragan martxoan El Correo aldizkariak euskal web onenei emandako sarietatik bat jaso genuen. Lantegi Batuak-en web gunea 2008an berritu genuen, eta saria jaso zuen Pertsonala /Elkarteak izeneko atalean.

José Luis Durán jaunak jaso zuen saria, Sarenet-eko zuzendari Txetxu Fernandez-en eskutik. Saria jasotzerakoan Lantegi Batuak osatzen dugun guztion poztasuna eta ilusioa aipatu zituen Jose Luisek eta, esan zuen, beti dela pozgarria halako aintzatespena jasotzea. Sari-banaketa Guggenheim Museoaan egin zen, eta Oscar Terol izan zen ekitaldiko aurkezlea.

Un nuevo premio para ESTO LO HE HECHO YO!

HAU NIK EGIN DUT! Hori da Amasté-rekin elkarlanean 2008an martxan jarri genuen blogaren izena; adimen urritasuna duten Lantegi Batuetako lagunek garatutakoa da, eta saria jaso du, beste behin. Oraingo honetan, ONCE erakundeak ematen dituen Kazetaritzako 2008 Tiflos Sarietako bat jaso du.

Epaimahaiak azpimarratu zuenez, "HAU NIK EGIN DUT! blog-a komunikaziorako baliabide bikaina da, eta kazetaritzako lan bilakatu daiteke etorkizunari begira.

Blog horrekin batera, honako beste hauek jaso dute saria: "La Ventana" (SER), "Crónicas" (TVE) eta María Pilar Martínez Barca (El Heraldo de Aragón).



ESTO LO HE HECHO YO!, el blog que pusimos en marcha en 2008, junto con Amasté y que ha sido desarrollado por personas con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak, ha sido premiado una vez más. En esta ocasión, ha sido reconocido con uno de los Premios Tiflos de Periodismo de la ONCE 2008.

El jurado destacó de "ESTO LO HE HECHO YO!" su valor como herramienta de comunicación, que puede llegar a convertirse en un trabajo periodístico futuro".

Junto con el blog, otros premiados han sido el programa "La Ventana" de SER, "Crónicas" de TVE y María Pilar Martínez Barca de El Heraldo de Aragón.

Puri Campa, de Sestao, recibe la Segunda Mención de Honor en el certamen literario de Fundación Orange

Puri Campa, usuaria del servicio ocupacional del taller de Sestao, ha sido reconocida con la Segunda Mención de Honor del II Certamen Literario Rosetta, organizado por Fundación Orange, dentro de la categoría Narrativa Individual. Este concurso literario está dirigido a personas con discapacidad intelectual y del espectro del

autismo, y con él se busca la mejora de su calidad de vida promoviendo la creatividad artística.

Puri Campa ha sido distinguida con esta mención, por su relato titulado "Dos Mundos". En total se presentaron 250 trabajos de todo el Estado, en diferentes categorías.

COLABORACIONES

Un nuevo impulso al empleo de las personas con discapacidad en Euskadi



En la Comunidad Autónoma Vasca, se han alcanzado las mayores tasas de empleo de personas con discapacidad a nivel estatal, en términos porcentuales. La población con discapacidad ocupada asciende a más de 17.500 personas, de las que 6.500 trabajan en centros especiales de empleo. Ahora bien, estas cifras todavía sitúan el coeficiente de ocupación de la población con discapacidad vasca en el 34 %, cifra muy baja si la comparamos con la de la población total de Euskadi, el 52 %. Todo ello como consecuencia de la menor tasa de actividad y de la mayor tasa de desempleo (cercana al 30%), que todavía soporta el colectivo de personas con discapacidad.

Euskadi ha sido, y sigue siendo, una referencia obligada y merecen un somero análisis las razones de este amplio desarrollo del empleo para las personas con discapacidad, si tenemos en cuenta que la base normativa es común, y la Ley 13/1.982 ha permanecido invariable durante más de un cuarto de siglo. La fortaleza del movimiento asociativo, un apoyo pluri-institucional derivado de la compleja estructura competencial en materia social y laboral, la existencia de entidades del tercer sector con una amplia experiencia en la gestión de oportunidades laborales y un tejido social y empresarial cada vez más sensibilizado, son los principales factores que contribuyen a explicar esta situación.

La nueva Estrategia Global para el Empleo de las Personas con Discapacidad 2008-2012 constituye el marco de referencia para alcanzar los enormes retos que, tanto la Administración como el Sector que representa EHLABE, tenemos por delante. Pero lograr esas metas pasará por el desarrollo de un trabajo conjunto para incrementar la tasa de actividad de las personas con discapacidad, lograr un futuro de pleno empleo, mejorar la calidad del mismo, dotar de un mayor compromiso al sector público, a la vez que se consigue que dicha estrategia forme parte de la negociación colectiva y sea considerada como parte de la acción social del País.

Desde nuestra responsabilidad de Gobierno, nos va a tocar impulsar aquí y ahora, esa Estrategia, de manera que las ciudadanas y ciudadanos vascos con discapacidad, puedan ejercer en plenitud como miembros de nuestra sociedad. La crisis económica en la que nos encontramos inmersos, ha puesto en auténtico riesgo, la consolidación de las cotas de empleo estable que se habían alcanzado para las personas con discapacidad en Euskadi. En estos momentos críticos, pensamos que es necesario redoblar esfuerzos para con aquellos colectivos que mayor riesgo de exclusión presentan en el mercado de trabajo. Porque la posición de privilegio que hemos alcanzado a nivel estatal, nos exige asumir un apoyo decidido a este sector, que desde una perspectiva de economía social, ha sido capaz de lograr la inclusión de miles de personas con discapacidad.

Nos encontramos también en un momento en el que se abren nuevos tiempos para hacer cosas y no sólo deseárlas. Las Políticas Activas de Empleo en el País Vasco supondrán un revulsivo para impulsar nuevas medidas de apoyo, dada su profunda incidencia en aquellas que son relativas al empleo de las personas con discapacidad. La transferencia de estas políticas, permitirá sin duda, arbitrar nuevos instrumentos que permitan mejorar la eficacia de las mismas. Estas reflexiones pretenden remarcar un compromiso de trabajo en colaboración con las entidades y asociaciones del tercer sector que trabajan a favor de la inclusión laboral de las personas con discapacidad, por lo que espero podamos ponernos manos a la obra...

Pablo Angulo

Viceconsejero de Empleo, Formación e Inclusión Social
Departamento de Empleo y Asuntos Sociales
Eusko Jaurlaritza – Gobierno Vasco



BERRIAK

IV Concurso de Postales de Navidad en Lantegi Batuak



► Estas fueron las postales ganadoras en 2008

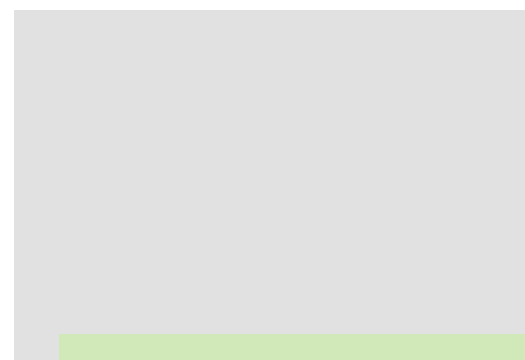
Oraindik hilabete batzuk falta dira abendurako; hala ere, Gabonetako Postal Lehiaketaren IV. Edizioa martxan jarri behar dugu dagoeneko.

Postal irabazlea Lantegi Batuetako kontaktu guztiei bidaliko zaie hurrengo jaietan.

Sari moduan, gainera, 300 €ko balioa duen Gabon Otzara emango zaio irabazleari.

BASES

- Los diseños tendrán como motivo la Navidad.
- El diseño debe incluir algún elemento propio de Lantegi Batuak (logotipo, imagen, etc)
- El diseño debe ser original: no se seleccionarán aquellas postales que incluyan fotografías de otros autores, diseños navideños descargados de Internet, etc.
- La modalidad de los dibujos es libre: dibujo, acuarela, pastel, témpera, técnicas digitales, etc.
- No podrán ser seleccionadas postales con relieve, brillantinas o formatos que no puedan ser escaneados.
- Los trabajos deben estar identificados, aparte o en la parte trasera de la postal, con letras mayúsculas: nombre apellidos, centro o servicio en el que trabaja.
- Tamaño de las postales: no superar  el DIN A3.
- Se valorará: el esfuerzo creativo, la originalidad y el valor est tico.
- Los trabajos deben ser enviados, antes del 30 de septiembre, a las oficinas centrales, a la atención de Ana Coria.



10 personas de Lantegi Batuak exponen en Mungia

Hasta el próximo 31 de agosto, puede visitarse la exposición "Por la senda de Gauguin", organizada por Gorabide, en Mungia.

En total, 12 personas con discapacidad intelectual, integrantes de la Agrupación de Mungia, exponen sus obras en Torrebillela Kultur Etxea, cuadros relacionados con la obra de Gauguin. De estas 12 personas, 10 son trabajadoras o usuarias de Lantegi Batuak.

► En la imagen, el grupo de artistas en la inauguración de la exposición. Foto cortesía de L. Uria



BERRIAK

Medimos la satisfacción de clientes y de las personas de Lantegi Batuak

Desde el pasado mes de mayo, estamos trabajando para conocer la satisfacción de las empresas clientes de Lantegi Batuak, acerca de los servicios que prestamos. En junio se envió una serie de encuestas para que valoren aspectos como la relación entre la calidad y el precio, la capacidad de respuesta, etc. y otras cuestiones que nos interesa conocer para continuar dando un servicio cada vez mejor.

Por otro lado, a lo largo de los próximos meses vamos a llevar a cabo un nuevo estudio de satisfacción de las personas de Lantegi Batuak. Para ello, durante el mes de julio se están realizando entrevistas en grupo para abordar la satisfacción interna. Cerca de cuarenta personas están tomando parte en estas entrevistas de grupo.

Otro de los métodos para conocer la satisfacción de las personas será a través de encuestas. El próximo mes de septiembre, todas las personas de Lantegi Batuak recibirán en su casa un cuestionario. Durante el mes de octubre se analizarán dichos cuestionarios para llevar a cabo el informe.

Tanto las encuestas como las entrevistas en grupo tratarán, al igual que se hizo en 2004, sobre aspectos como las relaciones sociales dentro de Lantegi Batuak, el desarrollo personal, las condiciones laborales o el reconocimiento de su trabajo, entre otros.

Durante el mes de noviembre, dispondremos de los resultados de este estudio, que estamos llevando a cabo con la colaboración de una consultora

Certificaciones OHSAS para nuevos centros

El pasado mes de junio los talleres de Sondika y Landebi, la gasolinera de Amorebieta y las oficinas de SGI en Sondika fueron certificadas bajo el sistema de gestión de prevención OHSAS 18001:2007. Cabe destacar que tras pasar la auditoría, se superaron los resultados obtenidos en años anteriores.

Joan den ekainean, Sondika eta Landebiko tailerrek, Zornotzako gasolindegia eta Sondikako SGI-ren bulegoek OHSAS 18001:2007 prebentzioko kudeaketa-sistemari dagokion ziurtagiria lortu zuten. Esan beharra dago ikuskaritzaren araberako aurreko urteko emaitzak gainditu direla.

► En la imagen, Landebi, uno de los talleres certificados.



Accenture-rekin hitzarmena

Fundación Accenture ha renovado su proyecto de colaboración con Lantegi Batuak. Dentro de su programa de voluntariado corporativo, siguen colaborando en el desarrollo de la aplicación SISLAN. Además, nos están ayudando a desarrollar el modelo de negocio en el ámbito de la gestión documental.

Accenture Fundazioak berritu egin du Lantegi Batuekin duen lankidetzaren hitzarmena. Erakundeko boluntariotza-programaren baitan SISLAN aplikazioaren garapenean lankidetzan dihardute. Gainera, dokumentuak kudeatzeari dagokion negozio-eredua garatzeko laguntza eskaintzen digute.

accenture

High performance. Delivered.

Laburrak

> Tailerreko buru berria Abadiñon

Uztaitetik aurrera Unai Ibarondo izango da Abadiñoako tailer berriaren buru; tailer berria Txibilakoaren parean kokatuko da. Orain arte, Garapen Berrietako teknikari laguntzailea izan da Unai.

> Jardunaldi eta mintegietan parte-hartzea

APD eta Osalanean antolatutako jardunaldi batean parte hartu zuen Martin Muñoz-ek otsailean; bertan, laneko arriskuen prebentzioari dagokionez Lantegi Batuek bizi izandako esperientzia azaldu zuen.

Bestalde, Oscar Sánchez-ek Dificultades de inserción laboral de personas con discapacidad izeneko mahai-inguruan parte hartu zuen apirilean, Deustuko Unibertsitateak antolatutako Enplegurako Topaketen baitan.



> Presencia en Prestik 09

Estuvimos en el Salón de Empleo y Formación organizado por Diputación Foral de Bizkaia, los pasados 29 y 30 de abril. El encuentro se celebró en el Palacio Euskalduna.



> Visitas

En **abril**, nos visitó en Sondika una delegación de la Fundación Prevent de Catalunya, que estaba interesada en conocer nuestro sistema de prevención. Ese mismo mes, Eva Armesto y Patxo Aguiriano, del departamento de Innovación y Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, visitaron el nuevo centro de Sondika y conocieron las nuevas iniciativas en innovación para la búsqueda de oportunidades laborales. El centro fue visitado también por Jorge Morquecho, director de Obra Social de BBK, en junio.

En el mes de **mayo**, nos visitaron Vicente Sánchez, Isabel Martín y Julio de Andrés Pérez, del CEE Almarriera de Salamanca, que se está poniendo en marcha para personas con enfermedad mental.

En **junio**, vinieron Leonor Medel, nueva responsables de acción social de la Fundación Iberdrola, y Enrique Parra, de la Fundación Tomillo, dentro del programa Implica2. El grupo estuvo conociendo los talleres de Sondika y Etxebarri.

Ese mismo mes, nos visitaron Juan Antonio Casanova y Juan Carlos Monasor, de la Fundación I Avant de Valencia. Por otro lado, un grupo de personas de Tillit, que es un programa sueco similar al de Disonancias, estuvieron conociendo la experiencia de Lantegi Batua con Esto lo he hecho yo!

También en junio, vino a conocer la experiencia de Lantegi Batua Alejandro Brauer, de Stimulo AC. Esta organización trabaja con personas con discapacidad en Cuernavaca, México. Asimismo, Isabel Guinalde, de la Fundación Fuertes, visitó Loiu, Gupost y Etxebarri.

> Colaboración con el gobierno de Serbia

El pasado mes de junio colaboramos con un proyecto de asistencia técnica de la UE, para ayudar al gobierno de Serbia y a su Servicio Nacional de Empleo a poner en marcha la normativa y programas de apoyo a la integración laboral de las personas con discapacidad. Para ello, Txema Franco trabajó durante una semana con los responsables del Ministerio de Economía de este país, a propuesta del Ministerio español de Educación Y Política Social.

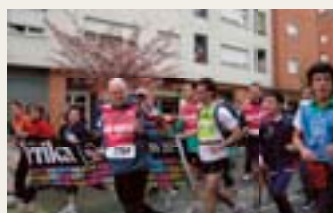
> El taller de Sondika ya tiene su propia revista

El pasado mes de mayo, el taller de Sondika editó el primer número de Gaceta de Sondika, una revista que han puesto en marcha para dar a conocer las actividades que están llevando a cabo. En este primer número se han centrado en las visitas que han hecho a los diferentes talleres de Lantegi Batua. Los artículos están redactados por diferentes personas que han participado en estas actividades. Enhorabuena!



> Erandioko tailerraren berriztatzea

Erandioko tailerreko instalazioak berriztatzen ari gara. Tailerra, aldagelak, bulegoak etab pintatu, eta tailerreko langileen argazkiekin dekoratu da dena. Hemen ikusi dezakezue zeinen ondo ari den geratzen.



> Lantegi Batua Korrika-n

Beste behin ere Lantegi Batua-ek euskararen alde egin nahi izan zuen eta Korrika 09an parte hartu zuen. Irudietan, Gernika eta Derioko lankideen parte-hartzea ikus daiteke.

> La Agenda de Feycsa llega hasta Etxebarri

El CEE Feycsa, de Murcia, hizo llegar a Esther Alonso, trabajadora de Etxebarri, la agenda que han fabricado para este año con la colaboración del grupo El canto del loco. Este grupo prestó su imagen para la portada de dicha agenda, cuya fabricación y venta ha permitido la generación de empleo para personas con discapacidad en esta comunidad. La gerente Feycsa se enteró de que Esther es fan del grupo y aprovechó para enviarle un ejemplar, así como una carta y un saludo para todas las personas de Lantegi Batua. Eskerrik asko!

> Colaboración de Ma Luisa Marín, del enclave Uriarte

Todos tenemos un traje que nos sienta bien, que nos queda como un guante. Unos lo han comprado y están encantados con el resultado. Unos no lo han comprado, están con otro más anticuado. Están muy cómodos con el traje. No es su tallaje. Se conforman con lo que tienen sin preocuparse de buscar más. No saben que existe ese traje y siguen con el de siempre. Otros saben que existe ese traje que nos sienta como un guante, pero todavía conservan el antiguo, perdido en el fondo del armario. Cuesta desprenderse de ese traje lo tienes desde hace muchos años, lo tienes muy holgado, con poca forma. Está pasado de moda ya no se lleva para nada está ya muy viejo, está muy raído, con muchos cosidos. Al final decides comprar tu traje que te sienta como un guante. Tienes que ir a muchas tiendas y todo eso te lleva mucho tiempo y mucho dinero gastado. Tienes que hacer muchas probaduras. Tener paciencia y saber esperar. No vale cualquier traje. Lo que sienta bien a una persona, no le sienta bien a otra. No te puedes dejar aconsejar porque una persona te dirá una cosa y otra persona te dirá otra distinta. Solamente te puede aconsejar la dependienta que conoce los gustos y lo que necesitas de verdad. Con mucha paciencia lo vas a poder encontrar, solamente hay que saber esperar. Otra gente tiene un traje desgastado, con grandes agujeros víctima de la polilla, que no les gusta absolutamente nada. Se han cansado de buscar no les importa el que dirán no les importa ya nada. Van a su bola y viven sin más, sin ninguna ilusión.

ELKARRIZKETA

“En el programa hablamos de un montón de temas, menos de política”

Iker Uribe, Jon Lertxundi y Josu Martín son tres compañeros de Plazakola que, desde 2007, realizan el programa Izarren Gaua en la emisora Radixu Irratia, de Ondarroa. Todos los viernes, de 21.00 a 22.30 llenan su programa de contenidos variados como la cultura, el deporte, la historia, etc. Entrevistas, noticias, mesas redondas dan forma a los temas de actualidad que importan en la zona.

► Derecha, Josu Martín.



Fitxa:

Qué: Izarren Gaua

Dónde: Radixu Irratia 105.5

Cuándo: viernes, de 21.00 a 22.30

Quién:

Josu Martín: Director y presentador

Jon Lertxundi: colaborador fijo, ayuda con los contenidos, da apoyo, acompaña a los invitados, etc. Además, presenta el programa de música DJ Porru, sobre música bakalao y electrónica

Iker Uribe: Técnico



► Izquierda, Jon Lertxundi. Derecha, Iker Uribe.

Noiz hasi zineten irratiazen gai honekin?

Josu: Niri betidanik gustatu izan zait saltsa hori; irratia gustuko dut, eta beti izan dut buruan halako zerbait egitea. Nirekin lanean jarduteko bi pertsona behar nituen, eta Iker eta Joni egin nien gonbita. Ikerrek hasieran ezezkoa eman zuen, baina artista bat da kontrolekin. Jonek aurretik ere jardun izan du teknikari moduan, Akelarre proiektuan, hain zuzen ere.

Iker: Nik hasieran ezetz esan nuen; ez nekien ezertxo ere gai horren inguruan, eta inoiz jardun gabea nintzen emisora bateko teknikari gisa. Baina Josuk konbentzitu ninduen. Ia abisurik gabe aginte-mahaian jartzeko esan zidan, eta ez nuen izan beste erremediorik.

Zein irratia-mota egiten duzue?

Programa gardena egiten dugu, hau da, familia guztiarentzako modukoa. Gai ugari lantzen ditugu: kultura, kirola, musika... Ia guztiaz, egia esan, politikaz izan ezik. Gai hori debekatuta dago.

Nortzuk dira zuekin diharduten beste lankideak?

Programa atal ugari osatuta dago, eta ohiko kolaboratzaile bat baino gehiago ditugu. Bestelako gonbidatuak ere izaten ditugu, elkarrizketak egiteko, gai jakin baten inguruan aritzeko adituak, etab.

Nortzuk elkarrizketatzen dituzue?

Aitzol Aramaio zine zuzendariarekin eta Pantxo Bedilauneta sukaldariarekin egon gara. Zugarramurdiko Sorginen Museoko arduradunari elkarrizketa egingo diogu, eta Cuatro telebista kateko norbaitekin egoteko kudeaketa-lanetan ari gara, baina sorpresa bat da oraindik.

Zer bestelako eduki ditu zuen programak?

Alde batetik albisteak: kultura, kirola eta antzeko gaien inguruan. Horrez gain, herritarrek parte hartzen duten mahai-ingurua bat egiten dugu. Batzuk ohiko hizlariak dira, eta beste batzuk, berriz, gaiaren araberako adituak (sexología, historia, musika, etab.). Music Classic Boxi zenekoa da beste atal bat. Bertan 60. eta 90. hamarkada arteko musika jartzen dugu.

Bestalde, atal berri bat sartu dugu duela gutxi. Sorginen gaua du izena, eta agerpenak eta bestelako gai esoterikoak jorratzen dira bertan. Era berean, Denboraren tunela izeneko beste atal bat ere jarriko dugu abian, non herriko istorio eta pertsonaien inguruan arituko garen, herriko historiagileen laguntzarekin.

Azkenik, urtean hiru programa berezi egiten ditugu; irratiazen urteurrenean bata, herritarrekin egindako programa berezia Gabonetan, etab.

Edukiz jositako programa duzue; horiek sakon prestatu beharko dituzue, ezta?

Programa ostiraletan emititu arren, aste osoa behar izaten dugu ondo prestatzeko: gaiak landu, elkarrizketetarako hitzorduak zehaztu, eta abar.

Bi urte inguru daramazue programarekin, zein proiektu duzue etorkizunera begira?

Beti gaude atal berrietan, elkarrizketetan eta antzekoetan pentsatzen. Baita kontzerturen bat edo beste ere. Ikabi-rena esaterako.

Hala ere, iraungitasun-epea duen programa da; beraz, bi urteren buruan-edo desagertu egingo da. Orduan beste proiektu-mota batean pentsatuko dugu. Sorginen Gaua atala programa bilakatzea da aukera bat, eta eduki historikoa duen beste saio batean ere pentsatzen gabilta.

Urte hauetan guztietan, esperientzia mordoa bizi izango zenuten, ezta?

Bai, orain arteko istorio guztiak laburbilduko dituen liburu bat prestatu nahi dugu. Bertan jasoko ditugu elkarrizketak, istorioak, argazkiak, etab.