

◆ LAN HOTSA ◆

5^{gn} Zenbakia

LANTEGI BATUAK INFORMAZIO ALDIZKARIA

2.000.eko Abendua



SUMARIO

Editoriala

Ezagutu LB

Taller de Otxarkoaga

- **Certificado ISO - 9.002 a Otxarkoaga, Sestao y Txibila**

- **Nueva actividad: Vending**

- **Inversiones en el Taller de Basauri**

- **Entrevistamos a...**

*Javier Villate
Operario de jardinería*

- **Jornada de puertas abiertas**

- **LB en la feria Matelec**

- **II Encuentros de EHLABE**

- **Realizada la revisión médica anual**

- **Laguntzak**

ERGOHOBE 1.999 "Cosecha excelente"

*Por: Aitor Urtunsaustegui
Iñaki Sánchez
Juanjo Suarez*

- **Noticias de Lanteri Batuak**

ISO - 9002 a otros 3 talleres

- **Laburrak / Breves**

- **Beste batzuk / Otros**

*Reunión del Servicio de Limpieza
Postal de Navidad*

ACUERDO CON LA D.F.B. PARA AUMENTAR 50 PLAZAS DE C.O.



Zereginetako Zentruetan 50 pertsona gehiago egongo dira. Gustiek urritasun psikikoa dute eta itxarote - zerrendatik datoz. Datorren urterako beste 50 plaza espero dira.

LANTEGI BATUAK firmó el pasado 10 de noviembre un Convenio de Colaboración con el Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia para ampliar en 50 el número de plazas existentes en Centro Ocupacional (566) así como actualizar su financiación. Esto viene a paliar una necesidad insistentemente demandada por Lanteri Batuak ante la institución foral, puesto que el número de plazas se encontraba prácticamente inalterado desde 1.993, cuando existían 554. En noviembre - diciembre de 2.000 se han incorporado las

primeras 50 personas, todas ellas con discapacidad psíquica y provenientes de la lista de espera.

Está previsto que para el año 2.001 se firme un nuevo convenio que recoja la creación de otras 50 plazas de C.O.

Por otra parte, Lanteri Batuak, tiene previsto realizar las inversiones necesarias para acoger a todas estas personas, así como crear en los próximos cuatro años un total de 200 puestos de trabajo para personas con discapacidad psíquica, física, sensorial y mental.

(Continúa en pag. 3)

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE LANTEGI BATUAK VALORES

Basándonos en un sistema sin ánimo de lucro, que reinvierte sus beneficios en los fines de la organización, y apoyándonos en una gestión ética, solidaria, participativa, dinámica y eficiente, que potencia la estabilidad laboral, trabajamos para conseguir la satisfacción de las personas, los clientes y la comunidad que nos rodea.

EDITORIALA

LA INFORMACION COMO DERECHO SOCIAL

Un colectivo posee valores, en tanto en cuanto comparte ideas y objetivos comunes. Pero las ideas no se transmiten, y los objetivos no se comparten si no hay comunicación. Luego la comunicación es un factor estratégico que puede actuar sobre los colectivos, cohesionándolos y dándoles conciencia de pertenencia a un grupo.

En un colectivo pequeño, la comunicación es un hecho natural, que se realiza con el contacto social habitual: todos saben lo que les pasa a todos y los porqués. Pero cuando la población crece, la información ya no se adquiere de primera mano, sino que se nos transmite por terceros, a veces sin intención, y con riesgo de que se nos suministre con defectos. Luego la información se nos transmite y la transmitimos de manera indirecta, y apoyándonos en soportes y artificios que denominamos "medios".

En el LANTEGI BATUAK de hoy, con un colectivo de más de mil quinientas personas, y con la dispersión geográfica que tenemos, hace tiempo que no nos comunicamos con el sólo roce cotidiano, ya que no coincidimos las personas más que en grupos pequeños y muy esporádicamente. De esta situación nace la idea de crear un grupo que se encarga de fomentar la comunicación en todas las direcciones dentro de la organización, y que con más de un año de trabajo puso en marcha iniciativas como esta publicación que ahora lees, la información mensual que sobre la marcha de la Fundación se ofrece en los tableros de anuncios de los centros, el sistema de sugerencias, etc., que sumadas a las anteriormente puestas en marcha: reuniones por centros, de Jefes de Taller, sistema de circulares y comunicados, red de comunicación interna entre todos los centros por correo electrónico; ofrecen múltiples oportunidades de comunicación en todas las direcciones.

Se pretende, por tanto, la transmisión de la información necesaria y veraz, que permita a los integrantes de LANTEGI BATUAK poseer un adecuado conocimiento de cuantos temas les afecten personal y profesionalmente, y que informe en los dos sentidos (ascendente y descendente). Evitando rumores e interpretaciones erróneas, que generan malestar y desinformación.

Pero el que existan medios para comunicarnos, no garantiza que nos comuniquemos; para ello se requiere un interés y participación, de todos los implicados, dándonos cuenta que nosotros, todos, somos receptores y generadores de información. Y por lo tanto tenemos un compromiso con los demás miembros del grupo al que pertenecemos. Comuniquémonos, por tanto, y utilicemos los medios de que disponemos en la convicción de que con ellos nos beneficiamos todos, y mejoramos la gestión y aseguramos más el futuro de la organización.

INFORMAZIOA ESKUBIDE SOZIALTZAT

Talde batek baloreak ditu, ideia eta helburu komunak dituen heinean. Baina ideiak ezin dira transmititu, eta helburuak ezin dira partekatu komunikazioa ez badago. Komunikazioa faktore estrategikoa da eta taldeengan eragina izan dezake, batu egin ditzake eta talde bateko partaide direla senti dezakete.

Talde txiki batean, komunikazioa gauza naturala da, eguneroko kontaktu sozialaren bidez ematen dena: denek dakite zer gertatzen zaien besteei, eta arrazoiak ere. Baina populazioa hazten denean, informazioa ez da zuzenean lortzen, hirugarren pertsona batzuen eskutik dator, batzuetan inolako asmorik gabe, eta informazio hori zuzena ez izateko arriskua dago. Beraz, informazioa zeharka jaso eta ematen dugu, horretarako zenbait euskarritz eta bidez baliatzen gara, eta "bideak" deitzen dizkiegu.

Gaur egun LANTEGI BATUAKen mila eta bostehun pertsonatik gorako taldea osatzen dugu, eta daukagun sakabanaketa geografikoa dela eta, aspalditik ez gara komunikatzen egunerokotasunak ematen duen tratua; pertsonak talde txikietan eta oso noizean behin baino ez baikara elkartzen. Egoera horrek erakundearen barruan komunikazioa norabide guztietan zabaltzeko talde arduradun bat sortzeko ideia ekarri zuen. Talde horrek urtebete pasatxo darama lanean eta hainbat ekimen jarri ditu abian; hots, eskuartean duzun argitalpen hau, zentroetako iragarki-tauletan hileroko Fundazioaren martxari buruz jartzen den informazioa, iradokizun sistema, eta abar. Horiekin batera lehenago abian jarritakoak aipatu behar dira: bilerak zentroka egitea, Tailer Buruen bilerak, zirkular eta jakinarazpen sistema, zentro guztien arteko barne komunikazio sarea posta elektronikoen bidez; horrek guztiak norabide anitzeko komunikazio aukera eskaintzen dute.

Lortu nahi da, beraz, beharrezkoa eta benetako informazioaren transmisioa. Horrek LANTEGI BATUAK erakundeko partaide direnei, modu pertsonalean zein profesionalen eragingo dizkieten gaien inguruko informazioa izatea ahalbidetuko die; informazio hori bi norabideetan emango da (gorantz eta beherantz). Horrela zurrumurruak eta gaizki ulertuak saihestuko dira, horiek sortzen baitute egoenezina eta informazio falta.

Baina komunikatzeko bideak izateak ez digu bermatzen komunikatuko garenik; horretarako, parte diren guztien interesa eta inplikazioa behar da; ohartzu gu geu, guztiok, garela informazio hartzaileak eta informazio emaileak. Hori horrela izanik, osatzen dugun taldeko beste pertsonei errespetua zor diegula izan behar dugu kontuan..

Komunikatu gaitezen, beraz, eta ditugun baliabideak erabil ditzagun pentsatuz horiekin guztiok garela onuradunak, kudeaketa hobetzen dugula eta erakundearen etorkizuna gehiago ziurtatzen dugula.



Edita



Depósito legal:

BI-1980-99

Consejo de redacción:

Aitor Bergaretxe
Carmen Gómez
Edurne Elorriaga
Matias Oregi



Impreso en papel ecológico

Paper ekologikoz inprimatua

Los editores no se hacen responsables de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparten necesariamente sus criterios.



LANTEGI BATUAK es miembro de a EHLABE, Asociación Vasca de Empresas de Trabajo Protegido.

EZAGUTU LANTEGI
CONOCER NUESTRA
EMPRESA

TALLER DE OTXARKOAGA

El taller se encuentra ubicado en el Barrio de Otxarkoaga, situado en la Avda. Pau Casals, 19 - bajo, en unos locales cedidos por el Ayuntamiento de Bilbao, que antiguamente fueron las Escuelas "19 de Junio" (a las cuales acudieron un monitor y varios operarios de este centro). El local tiene una superficie de 980 m², de los cuales 750 m² están destinados a planta de producción. Este Taller nace de la unión de los centros "Txoko Lagunak" de Otxarkoaga y "Etxetxua" de Santutxu en el año 1985. En la actualidad los recursos humanos del centro se distribuyen de la siguiente manera:



Personal directo: 67 personas
C.E.E.: 25 personas
C.O.: 42 personas

Personal indirecto: 6 personas (un jefe de taller, un oficial de 2^a, dos monitores, un auxiliar de monitor y un auxiliar administrativo)

El tipo de trabajos que han realizado en este Taller ha variado a lo largo del tiempo. Desde Cestería, Carpintería, Electrónica y Montajes Diversos, hasta la actualidad, que son fabricación de cableados y montaje de cuadros y conjuntos eléctricos dentro de la actividad de Montajes Electromecánicos

y montaje de automáticos, embolsados varios y pequeños montajes mecánicos dentro de Montajes Diversos.

**Otxarkoaga
Lantegiak ISO
- 9002 Ziurtagi-
ria lortu du
aurten**

(Viene de pag. 1)

Esto se realizará tanto en los talleres y servicios ya existentes, como en los de nueva creación bajo el régimen de empleo especial (C.E.E.). Las previsiones de creación de empleo que se desglosan a continuación, se encuentran condicionadas por la evolución del mercado y por las posibilidades de acometer las inversiones previstas.

Para dar respuesta a este crecimiento y junto a las necesidades planteadas desde el propio desarrollo de las actividades, que requieren inversiones por cuestiones técnicas y estratégicas, así como para atender a la lista de espera, Lantegi Batuak ha previsto un ambicioso Plan de Inversiones para el periodo 2.000 / 2.003.

Este plan, tiene por objetivo incrementar el número de plazas para personas con discapacidad psíquica, física y sensorial, mediante la adquisición de nuevos pabellones industriales, ampliación de los ya existentes y la diversificación de las actividades.

Se desglosan de la siguiente forma:

TALLER	2.000	2.001	2.002	2.003	TOT
Talleres / servicios existentes					
Área Industrial (talleres)	50	22	12	23	107
Área de Servicios	20	5	3	6	34
Nuevos talleres /servicios					
Loiu	0	15	10	5	30
Bilbao metropolitano	0	0	10	15	25
Otros (vending, gestión de servicios diversos)	0	3	0	1	4
TOTAL	70	45	35	50	200

De todas ellas, se estima que un 25% lo sean en régimen especial de bajo rendimiento con personas con discapacidad psíquica, provenientes en su mayoría de los Centros Ocupacionales.

INVERSIÓN PREVISTA (millones de pts.)					
Concepto	2.000	2.001	2.002	2.003	TOTAL
Terrenos y edificios	415	125	170	0	710
Acondicionamientos	100	90	0	100	290
Maquinaria, útiles y mobiliario	95	120	75	95	385
Ampliación de actividades	10	35	50	55	150
TOTAL	620	370	295	250	1.535

PARA CONTACTAR CON NOSOTROS / GURI MEZUAK BIDALTZEKO
Revista LAN HOTSA. Aratzanda Kalea 7 - 48160 Derio Bizkaia
Tel.: 94 452 04 14 / Fax: 94 452 12 84 / E-mail: lb@lantegi.com

OTROS TRES TALLERES LOGRAN LA ISO-9002: Otxarkoaga, Sestao y Txibila

Erandio (1.995), Derio (1.997), Etxebarri, Basauri eta Rekalde (1.999) eta Otxarkoaga, Sestao eta Txibila (2.000), ISO 9002 arauaren arabera zertifikaturik daude. Beste guztiak zertifikatzeko bidea hartu dute. Gainera Serbitzu Arloa ere, Kalitate bidean martxan jarri da.



En el mes de julio AENOR certificó en base a la Norma Internacional ISO - 9002 los talleres de **Otxarkoaga** (Bilbao) y **Txibila** (Abadiño), dedicados a las actividades de montajes electromecánicos y montajes diversos y el taller de **Sestao**, dedicado a montajes electrónicos. Con estos tres ya son ocho los talleres de Lantegi Batuak que se encuentran certificados, mientras que el resto de talleres se encuentra en situación de ser certificados. Todo este conjunto de certificaciones, ha contribuido de forma esencial a la consoli-

dación de Lantegi Batuak en aspectos como organización interna, mejora de las condiciones de trabajo, confianza y fidelidad de los clientes y posibilidad de acceder a nuevos mercados, entre otros.

**15'tik 8 lantegik
eskuratu dute
ISO - 9002**



Calidad en la GASOLINERA

Dentro del programa "Desafío 2.002" que lleva a cabo REP-SOL para la mejora en la calidad de sus estaciones de servicio, se plantea una acción trimestral. La del pasado 3er trimestre, ha situado a nuestra gasolinera de Urduliz entre las 12 premiadas por la limpieza e higiene de sus aseos. Nuestra enhorabuena a Josetxu, Jose Mari, Itu y Mikel por el buen trabajo realizado. En la actualidad, la gasolinera se encuentra situada dentro de su segmento la nº 11 entre 95 y la 169 de 2.041 entre todas las del Estado.

VENDING: nueva actividad

Próximamente Lantegi Batuak pondrá en marcha la nueva actividad de Vending. Esta consiste en la instalación y mantenimiento de máquinas de café, refrescos y aperitivos en diferentes centros de trabajo y otras zonas de tránsito de personas. Se persigue la generación de puestos de trabajo mediante la diversificación de las actividades.

INVERSIONES EN EL TALLER DE BASAURI



Iñaki Parrak, LBko Zuzendari Gerenteak zinatuz 7.800.000 ptako inbertziorako akordioa.

El taller de Basauri ha realizado durante este año diversas inversiones por valor de 7.800.000 pts. Estas inversiones han permitido incorporar nueva maquinaria que posibilita un incremento en las actividades que se desarrollan en el taller. De esta forma, se facilita un aumento en el número de clientes, que repercute a su vez en el incremento de plantilla. Esto es, en la cre-

ación de ocupación y empleo para las personas con discapacidad. El importe de las inversiones ha sido financiado por EDESA S. Coop., integrada dentro del grupo Mondragón. La firma del convenio tuvo lugar en la sede de EDESA, en Basauri y a ella acudieron, entre otros, Javier Gantxegi, Presidente del Consejo Rector de EDESA e Iñaki Parra, Director Gerente de LB.

GREKIN

ENTREVISTA MOSA

Javier Villate
Operario de jardinería

Javier Villate, de 31 años, entró a trabajar en Lantegi Batuak en el año 1.987, concretamente al taller de Derio, donde, entre otras tareas, montaba fusibles de automáticos. Cinco años más tarde, pasó al servicio de Jardinería.



Pregunta: Has trabajado tanto en un taller como en un servicio exterior de jardinería.

¿Notas alguna diferencia?

Javier Villate: ¡Uf!, sí, ya lo creo, hay mucha diferencia. En el taller estas entre cuatro paredes, mientras que en jardinería estas más de cara al público. Yo prefiero totalmente jardinería porque he aprendido un oficio que me gusta y además tiene contacto con la naturaleza. Desde pequeño siempre me ha gustado la naturaleza. La única desventaja que tiene es que tienes que estar mucho más pendiente de lo que tienes alrededor (coches, gente, perros...)

Pregunta: ¿Qué trabajos se realizan en jardinería?

Javier Villate: Hoy en día se hace de todo, siega,

limpieza de cunetas, poda de arbustos y árboles...pero cada uno en su momento. Los setos por ejemplo se podan todo el año, pero los plataneros se hacen ahora. La siega, se hace más en verano que en invierno.

Pregunta: Tu labor concretamente, ¿en qué consiste?

Javier Villate: Hoy en día todos estamos preparados para realizar un trabajo. Cualquiera tiene capacidad para utilizar un tractor cortacesped, una desbrozadora o cualquier otra maquinaria.

Pregunta: ¿Cómo es tu experiencia en LB?

Javier Villate: Muy buena. La relación con los compañeros y los jefes es como en todos los sitios: con unos mejor que con otros. Además, tenemos cursos de formación de seguridad en el trabajo, señalización vial, etc..aunque echo de menos más cursos para perfeccionarme en el trabajo.

*“Edonor,
edozein
gauza egite-
ko gai da”*

*“Lantegi barruan
eta kanpoko
lanaren arteko
desbardintasunak
haundiak dira”*



503 FAMILIARES NOS VISITARON EN LA JORNADA PUERTAS ABIERTAS

El pasado día 9 de Noviembre, jueves, se celebró una jornada de puertas abiertas en los talleres de Txibila, Plazakola, Gernika, Etxebarri, Etxebarri/Gupost, Garamendi, Otxarkoaga, Rekalde, Erandio, Sestao y Zalla.

En estos 11 centros, recibimos la visita de

503 familiares y/o tutores, que compartieron con nosotros una tarde de trabajo.

Desde estas páginas queremos agradecer a todos su asistencia, a la vez que animarles a seguir participando.

Los talleres de Basauri y Derio realizarán la jornada en el mes de marzo de 2.001.



J.L. Arregik, Zuzeneko Publizitate - Gupost jarduera Arduradunak, langileen senideei, nola antolatzen den lana azaldu zien.

LB EN IBERDISCAP 2.000

LANTEGI BATUAK presentó el pasado día 19 de octubre, su "Método de Perfiles" en el "Congreso iberoamericano IBERDISCAP 2000 sobre tecnologías de apoyo para la discapacidad". El congreso se celebró en Madrid, organizado por el CSIC (Consejo Superior

de Investigaciones Científicas) y el CEAPAT (IMSERSO). La presentación del Método y de nuestro sistema de trabajo, mediante un poster-comunicación, suscitó gran interés entre los asistentes, dada la escasez de metodología desarrollada en nuestro campo de actuación.

LB EN LA FERIA MATELEC

Desde el 24 al 28 de octubre se celebró en la feria de Madrid el Salón Internacional de Material Eléctrico y Electrónico, Matelec, de carácter bianual.



A ella acuden las empresas más importantes a nivel nacional e internacional en estos sectores. Lanteri Batuak estuvo presente por segunda vez consecutiva con un stand de las actividades industriales de Montajes electromecánicos y Montajes electrónicos.

La experiencia ha vuelto a resultar muy positiva, puesto que nuestros productos, especialmente las trenzas y los transformadores han tenido una excelente acogida.

Revisión médica anual

Durante los meses de octubre y noviembre hemos realizado nuevamente los exámenes de salud laborales.

En esta ocasión, y por primera vez, hemos incluido en esta actuación a los usuarios/as de régimen ocupacional de todos nuestros centros de trabajo.

A la espera de recibir los resultados, agradecemos el esfuerzo suplementario de los talleres y la colaboración del equipo médico de la clínica Juber.

Las personas atendidas han sido más de 1.200.



2^{OS} ENCUENTROS DE PROFESIONALES DE ENTIDADES ASOCIADAS A EHLABE



El pasado 25 de noviembre, tuvieron lugar en el aula de la UPV-EHU del campus de Donostia los **II Encuentros de profesionales de entidades asociadas a EHLABE**, a los que acudieron 212 profesionales de las 9 entidades que agrupa la Asociación. El objetivo de estos encuentros es tanto formar e informar sobre el sector del empleo protegido en el que nos

movemos así como intercambiar experiencias entre las distintas organizaciones.

EHLABE, nace en 1.987, integrada por el GRUPO GUREAK S.A., de Gipuzkoa, en Alava por INDESA (dependiente del Instituto Foral de Bienestar Social), y en Bizkaia por la Fundación USOA, perteneciente al Ayuntamiento de Barakaldo, RANZARI (Mancomunidad de los Ayuntamientos de Santurtzi y Portugaleta), y por la Fundación LANTEGI BATUAK.

En 1.999 se incorporan las organizaciones gipuzkoanas KATEA Y LEGAIA, y este mismo año la alavesa de GOKAI y la bizkaína de TALLERES GALLARRETA.

Con estas cuatro nuevas

**LB'tik 36 pert-
sona egon ziren**

incorporaciones, las nueve entidades que agrupa actualmente EHLABE, gestionan un total de 92 centros y servicios, ocupando y empleando a un total de 6.394 personas, representando prácticamente a la totalidad de los empleos protegidos en la C.A.P.V.

En el acto intervinieron Iñaki Parra, Presidente de EHLABE y Director Gerente de LB, Antton Pérez de Calleja, economista, consultor y articulista, J.R. Calonge, director de RR.HH. del Gasnalsa y J.R. Uztarroz, Director Provincial del INEM. Asimismo, también se contó con una nutrida representación de los atletas paralímpicos vascos que han estado en Sidney y que recibieron un pequeño homenaje por parte de los 212 asistentes al acto.



LAGUNTZAK / COLABORACIONES

ERGOHOBE 1.999
Cosecha excelente

Como se indicaba en la revista Nº 1, en el año 1999 se emprendió en varios centros de Lanteri Batuak una aventura novedosa bautizada con el nombre de " Proyecto Ergohobe ", en la cuál se encontraba inmerso nuestro taller de Publicidad Directa (L.B./ Gupost).


Postura incorrecta antes de ERGOHOBE

En aquellos momentos teníamos que alimentar a esta criatura con objeto de ayudarla a crecer, y esto lo llevamos a cabo formando un equipo de trabajo (formado por trabajadores del taller, personal del Dpto de Técnica Asistencial y Servicio de Prevención) cuya finalidad era la de identificar todas aquellas posibles mejoras con objeto de optimizar ergonómicamente los lugares de trabajo.

Una vez identificadas, se llevó a cabo una selección de las más interesantes y a la vez asequibles de llevar a buen puerto y, por fín, la criatura comenzó a dar sus primeros pasos.

Después de año y medio, la criatura está capacitada para andar sola, resultando la experiencia del


Postura correcta actual

Proyecto Ergohobe fundamental para poner en marcha un número importante de mejoras en el taller y sobre todo, para demostrarnos que, con la aportación de todos a la hora de detectar posibles mejoras, estamos propiciando que día a día mejore nuestra calidad de vida como trabajadores.

Para finalizar, como integrantes del equipo de trabajo, agradecer a los trabajadores de LANTEGI BATUAK / Publicidad Directa (Gupost) y al resto de personas de la organización que hayan tenido algo que ver con el desarrollo de este proyecto y hacerles partícipes de todas las mejoras llevadas a cabo en este periodo de tiempo.

El INEM ha subvencionado con 34 millones de pts. al programa ERGOHOBE, que en el año 1.999 se ha desarrollado en el taller de Publicidad directa (Etxebarri), y en los de Gernika, Derio y Sestao.

¿ERGOHOBE 1999? ¡MUY BUENA COSECHA!

ERGOHOBE programa Gernika, Derio, Sestao eta Gupost (Etxebarri) egin da

Aitor Urtunsaustegui
Iñaki Sánchez
Juanjo Suarez

ZURE ERITZIA / T OPINAS

Araitz Etxebarria, trabajadora de Pastelería Urrestarazu, y que se encuentra dentro del programa Lanerako Ibilbidea - Tránsito al empleo, nos ha enviado la poesía "Dame la mano" realizada por ella.

DAME LA MANO

*Dame la mano y ayúdame a andar
dame la llave de la vida y enséñame
a vivir
pero no des dolor y odio que sea amor y amistad.
Que el mundo gire alrededor de la ternura*

*y que la luz que deslumbra el sol sea para amar
y no para odiar.*

*Que aquel que tenga el corazón herido y que sólo
esconda odio que algún día abra su corazón
como la flor abre sus pétalos.*

*Que aquel que ame, que enseñe a amar
que el trémulo que hay entre dos almas sea amor
que aquel que quiera difundir amor que lo
aclame a los cuatro vientos*

*¡ODIO Y AMOR, AMOR Y ODIO!
¡AMA Y NO ODIA !*

Araitz Etxebarria

UN RECORRIDO POR EL MUNDO LABORAL

Con el título “*Un recorrido por el mundo laboral. ¿Qué oportunidades me ofrece?*”, se ha realizado un curso de formación en todos los centros de Lantegi Batuak y para los más de 1.000 operarios con discapacidad psíquica de Centro Ocupacional y Especial de Empleo de Lantegi Batuak.

Este curso, que se ha celebrado durante los meses de octubre y noviembre, tenía por objetivo, por un lado, informar sobre el área de *desarrollo sociolaboral* (formación, prevención y salud

laboral, ajuste personal y social) y las distintas actividades (montajes electromecánicos, electrónica, montajes diversos, jardinería, limpieza, publicidad directa...) que se desarrollan en LB.

1.065 pertsonak parte hartu dute kurtsuan

Por otro lado, el curso también trata de informar a l@s operari@s de LB de los *Itinerarios de Inserción Laboral* existentes. Es decir qué es el C.O., el C.E.E. y de cómo se puede lograr un puesto de trabajo normalizado a través del programa Lanerako Ibilbidea - Tránsito al empleo.



Zer diren Zereginetako Zentruak, Enplegu Zentro Berezia eta enpresa arruntetan lanpostu bat lortzeko bidea irakatziz zienten.

Alboko argaskian, Artatse eta Eretzako Garbiketa Serbitzu langile batzuk egingdako seminarioan ikus ditzakegu.

BESTE BATZUK / OTROS

• El próximo 13 de enero tendrán lugar en el Parque tecnológico de Zamudio unos encuentros que reunirán a tod@s los trabajador@s del Servicio de Limpieza.

A este encuentro, está invitada la totalidad de la plantilla del Servicio y tiene por objetivo fundamental el acercamiento entre los trabajadores entre sí y los trabajadores con la empresa.

• Askenengo urteetan egin dugun bezala, aurten ere hainbat laguni Gabonak zoriondu dizkiegu. Hemen behean duzue aurten aukeratu dugun krisma. ZORIONAK ETA URTE, MENDE EDO DATORRENA BERRI ON DANORI!!



*Gabeko amabiyetan
Emoten dauen orduan
Gure Salbagillia
Etor da mundura*

(Bermeo'ko Gabon Kantazarra)

LABURRAK

Visitas a la página web.

Como ya sabéis Lantegi Batuak dispone de una página web donde se informa sobre las actividades de LB.

En los meses de octubre y noviembre, www.lantegi.com ha recibido un total de 1.322 visitas.

Cursos para personas en lista de espera.

En el último trimestre de este año se han puesto en marcha 10 cursos de formación pre-laboral subvencionados, uno de ellos por LAN EKINTZA y los restantes por el Gobierno Vasco a través de EHLABE.

Asimismo, y en el mes de diciembre, han comenzado 2 cursos, uno de jardinería y otro de limpieza, subvencionados por el Gobierno Vasco y con compromiso de contratación.

EHLABE entidad colaboradora del Servicio Vasco de Orientación.

Lantegi Batuak participará a través de EHLABE en el Servicio Vasco de Orientación laboral, que tiene como objetivo el facilitar el acceso al mercado de trabajo a los parados de larga duración y a colectivos con dificultades de inserción laboral.

Satisfacción de clientes internos y externos.

La empresa Ikertu ya ha entregado los estudios sobre satisfacción de clientes internos y externos que se han realizado durante este año.

En el próximo número de la revista LAN HOTSA, realizaremos un resumen de los datos más destacables en cada una de las encuestas realizadas.

Homenaje a un antiguo trabajador de LB de Zalla

Agustín Braceras, ha recibido el galardón “*Vidas anónimas ejemplares*”, en reconocimiento a toda una existencia dedicada al cuidado y atención de su padre invidente.

El acto tuvo lugar en el Palacio foral y fue organizado por la Fundación Antonio Menchaca de la Bodega.