

MEMORIA  
**2018**  
TXOSTENA



**Lantegi Batuak**

# XEDE SOZIALA DUEN ENPRESA-JARDUERA

💰 74 M €-ko fakturazioa.  
Diru-sarreraren % 82 salmentetatik datoz.

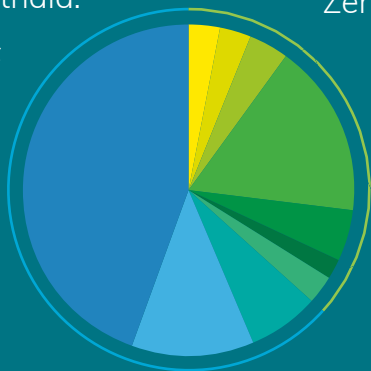
📄 35 M € Balio Erantsian (% 31 Zerbitzuetan eta % 69 Industrialean)

👥 300 bezero berri egon dira, eta % 1,7 milioi euroko negozio-bolumena izan dira: bolumen osoaren % 2.

## DIBERTSIFIKAZIO SEKTORIALA

👍 Bezeroen asebetetzea % 6 hobetu da, Industria eta Zerbitzuen arloan.

Industriala:  
% 69  
23,9 M€



Zerbitzuak:  
% 31  
11,4 M€

%45	Ekipamendu elektrikoa (Berriztagarriak eta elektronika barne)
%12	Automobilgintza
%7	Kontsumo Handia
%3	Smart Home & Domotika
%2	Garraio materiala
%5	Lorezaintza
%17	Garbiketa
%4	Ostalaritza eta turismoa
%3	Dokumentuen kudeaketa
%3	Marketina (Publizitatearen banaketa barne)




# PERTSONAK

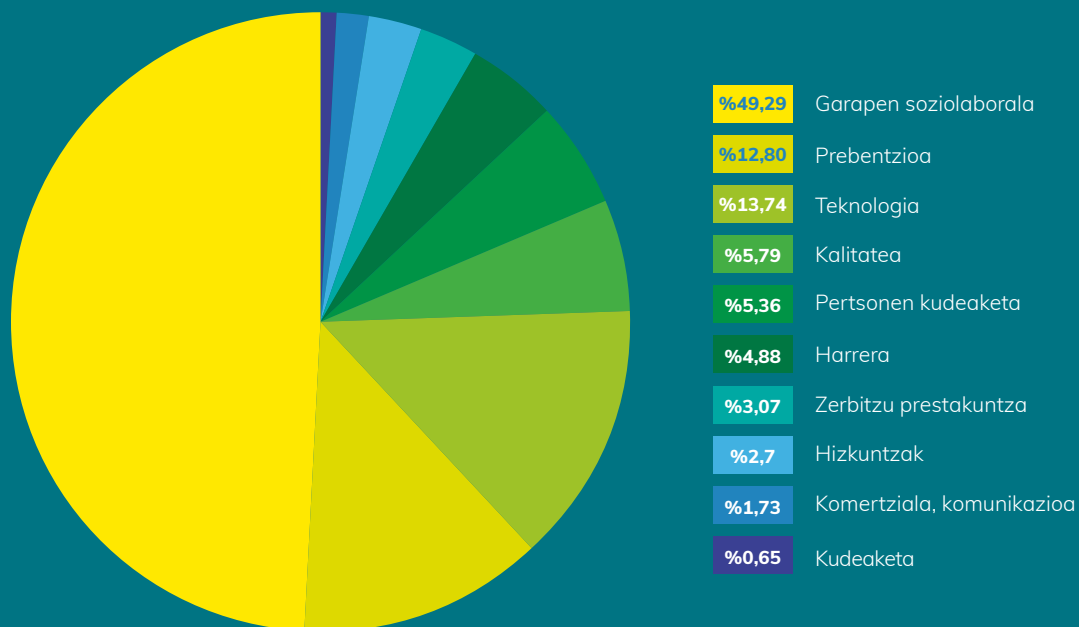
 3.094 pertsona ari dira **Lantegi Batuak** enpresan, % 83k desgaitasunen bat dute.

Desgaitasuna duten 550 pertsona orientatu dira. 184 emakume eta 366 gizon.


 8.000 ordu **orientazio profesionalera** bideratuta


## PRESTAKUNTZA

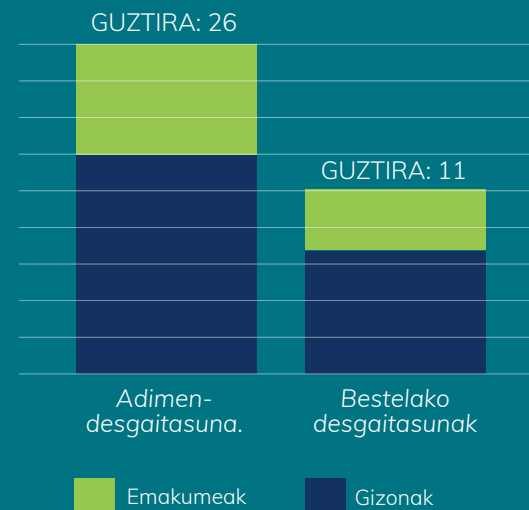
 48.900 prestakuntza ordu (% 13+) 170 prestakuntza jarduera (% 72 +) 163 Etengabeko Prestakuntzan eta 7 Oinarrizko Lan Heziketako Lan aurreko jardueretan. Guztira, 48.900 ordu (2017an baino 5600 ordu gehiago)



## LAGUNDUTAKO ENPLEGUA

 **512 bisita** enpresetara (prospekzioa, legea betetzearen inguruko aholkularitza eta kontratazioa).

 Adimen-desgaitasuna duten **26 langile berri sartzea** (horietatik 12 emakumeak) eta bestelako desgaitasunak dituzten 11 pertsona enpresa arruntetan kontratatzea.

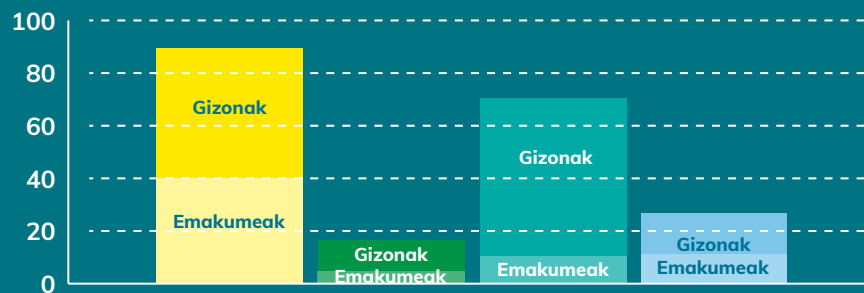




Desgaitasuna duten pertsonak **laguntza planak** dituzte, garapen helburuak, eta lanpostuen **egokitzapen indibidualizatua**.



2018an, 201 pertsonak egin dute **aurrera** beren ibilbide **profesionalean** (% 23+)



**89** Zerbitzu Okupazionalen mailaz igo dira.  
16 pertsona (12 gizon eta 4 emakume)

**70** Enplegu Zentro Berezian aurrera egin dute.  
8 pertsona (7 gizon eta 1 emakume)



**16** Okupazionaletik Enplegura pasa dira.  
6 pertsona (1 gizon eta 5 emakume)

**26** Lan Arruntera pasa dira.  
26 pertsona (12 gizon eta 14 emakume).



Desgaitasuna duten pertsonen **556 eskaera berri**. 123 pertsonak berraktibatu egin zuten enplegu eskaera (% 11+); 8.000 ordu eman dira lanbide orientazioan eta 48.900 ordu prestakuntzan (% 13+).



Adimen-desgaitasuna duten **549 pertsona** hautatu dira Enplegu Zentro Bereziko kontratuetarako eta adimen-desgaitasuna duten 74 pertsona sartu ditugu, **Zerbitzu Okupazionalen** geratutako postu hutsak betetzeko. Langabezian dauden eta desgaitasuna duten 84 pertsonak profesionaltasun ziurtagirierekin lotutako prestakuntza ekintzetan parte hartu dute.

# GIZARTE- KOHESIOA



## Komunitateko 504 ekintza parte-hartzaile:

Adimen-desgaitasuna duten pertsonen, Zerbitzu Okupazionalaren erabiltzaileak, batez ere, komunitatearekin batera hainbat lankidetzeta eta pedagogia ekintzatan parte hartu dute, kultur, kirol eta prestakuntza arlokoak eta bestelakoak.

## BISITAK ETA TOPAKETAK



Zenbait erakunde eta herriakdetako 288 bisitak izan genituen



**20 topaketa eta ekitalditara** joan gara; horien artean, Osasunari buruzko Nazioarteko IV. Kongresua, Ekonomia Sozialari buruzko IV. Foro Globala eta Gizarte Berrikuntza arloko III. Jardunaldia, Bizkaiko Foru Aldundiak antolatua.

## AITORPENAK



**Berdeago saria** gizarte berrikuntza arloan, Naia ekimenagatik **elikadura arloko ekimen ekologikoagatik**.



Kudeaketa **Aurreratuaren Euskalit Diploma**.



## KONPROMISOA MUNDU AKADEMIKOAREKIN



Desgaitasuna duten pertsonentzako **VIII. Beka Deialdia**, Deustuko Unibertsitatearekin, UPV/EHU, UNIR eta Mondragon Unibertsitatearekin elkarlanean.



Akordioa UPV/EHUrekin, Gizarte Heziketako ikasleen **curriculum praktikak** egiteko eta Gradu amaierako bi lanetan laguntzeko.



# LANTEGI BATUAK-EN 2018KO MUGARRIAK



## EGOKIPLAN

2018an hasi da Egokiplan delakoa (BFaren Gizarte Ekintza sailaren eskutik): Zerbitzu okupazionalaren eredu espezifiko, erabiltzaileen zahartze aktiboa sustatzera bideratua.



## GIZARTERATZEA

Akademia horrek Lantegi Batuak-eko 60 pertsonari eman zien prestakuntza. Adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako lehenengo eskaintza publikora aurkeztu ziren, Bizkaiko Foru Aldundiak deituta.



## LAN ESKOLA

Getxo eta Etxebarriko zentroak eta BBK Bilbao Good Hostel homologatutako zentro gisa egiaztatu dira, Garbiketa, Ostalaritza, Administrazio eta Digitalizazio lanetako ziurtagiriak emateko.

Desgaitasuna duten 79 pertsonak lortu dute Lorezaintza eta Garbiketa arloko Ziurtagiri Profesionala, lan esperientzia egiaztatuz.



## PRAKTIKAK ATZERRIAN

2018an bi praktika esperientzia jarri ziren martxan atzerrian, K1 Erasmus+ programaren barruan kokatuak: 7 pertsonak egin zituzten Fabrikazio Metalikoko zikloarekin erlazionatutako praktikak, Italian; beste 7 pertsona Finlandiara joan ziren baserri batean nekazaritza arloko proiektu batean praktikak egitera.



## NAIA

Naia sortu da, % 100 ekologikoa den nekazaritza arloko ekimena. Produktu freskoak (entsalada eta barazkiak), modu ekologikoan hazitakoak, kontsumitzeko prest. Naia markaren bidez, dibertsifikazioaren aldeko apustua garbi utzi dugu, desgaitasuna duten pertsonentzako beste merkatu batzuetan ere lan-aukerak bilatuz [www.naia.eus](http://www.naia.eus).



## SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUEN LEGE BERRIA

Sektore Publikoko Kontratuen eta Merkatuen Erreserbaren Lege berriari buruzko gida editatu dugu, aspektu teknikoa argitzeko asmoz eta organismo publikoei argibideak emateko.



## KUDEAKETA

Gure zentroetan industria kudeaketa eraldatzeko proiektu bat abiatu da, etengabeko hobekuntzari buruzko Kaizen erudian oinarritua.





## IDENTITATE KORPORATIBO BERRIA

Gure irudi korporatibo berria berriztatu nahi dugu, gure balio diferentzialaren proposamenaren, gure gaitasunen eta desgaitasuna duten pertsonen eskaintzen dizkiegun konponbideen ildo berean jartzeko.



## BERDINTASUNA

Emakundek antolatutako Berdintasunaren aldeko Foroan parte hartu dugu.

Osalanekin lan egin dugu, lan arriskuen prebentzioan genero ikuspegia txertatzeko proiektu pilotu bat egiten.

Jazarpen psikologiko eta sexuala, eta sexua arrazoiengatiko jazarpena prebenitzeko protokoloa martxan jarri da.



## KODE ETIKOA

Lantegi Batuak erakundearen kode etiko bat jarri da martxan; jokabidea arautu eta pertsonen babesa bermatzeko arau-multzo bat.

Horrekin lotuta, PDF formatuko gida bat landu da; Irakurketa errazeko bertsioa dauka, baita on-line prestakuntzarako modulu bat ere, pertsona guztiek egin beharrekoa. Gainera, martxan jarri da. Kanalaren, gertakarien komunikazio kanala.



MEMORIA  
**2018**  
TXOSTENA



**Lantegi Batuak**



[www.lantegibatuak.eus](http://www.lantegibatuak.eus)