

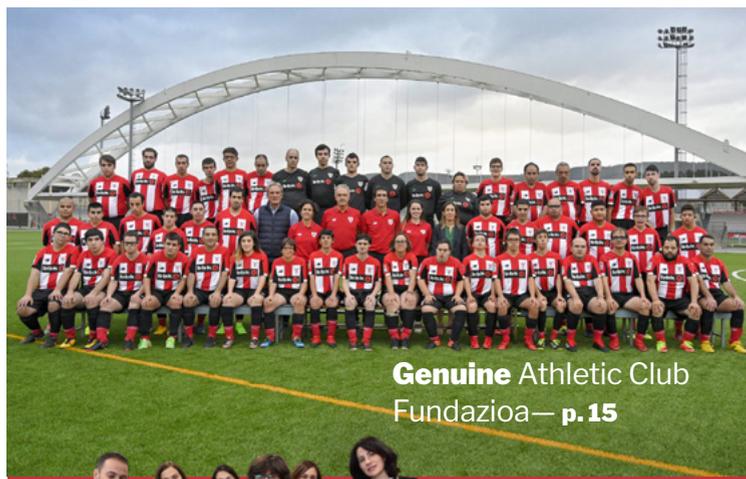


Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Gizarte-balio
Integratua — 8.-9. orr.



Genuine Athletic Club
Fundazioa — p. 15



Servicio de digitalización
para Sarenet — p. 10



Equipo de Formación — p. 7

LanHotsa

Nº 54
FEBRERO
—2020



→ **¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?**

Manda un email a: comunicacion@lantegibatuak.eus indicando tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico.



Kudeaketa aurreratuko Urrezko A jaso dugu — 6. orr.

Editoriala

EDITORIAL

Mientras se gestaba esta Lan Hotsa, conocíamos que Lantegi Batuak ha sido reconocida con la A de Oro a la Gestión Avanzada, que avala las mejores prácticas en gestión en las empresas vascas. Nuestra revista cumplió veinte años en 2019 y como ella, también nuestra organización ha crecido y se ha transformado. La A de Oro que recibíamos en diciembre es una prueba, a nuestro entender, de cómo, a lo largo de décadas, no hemos hecho otra cosa más que intentar mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, generar riqueza en nuestro territorio y trabajar para una sociedad y, especialmente, una Bizkaia mejor, siempre mirando hacia la excelencia.

Ello es parte de lo que quisimos contar en octubre, cuando compartimos con las personas, instituciones, empresas y entidades con las que trabajamos lo que venimos midiendo en los últimos diez años: nuestro Valor Social Integrado, aquello que desde Lantegi Batuak aportamos a la sociedad y no se mide con la contabilidad tradicional.

Una Bizkaia mejor contribuiremos a crear, también, con nuestro nuevo centro en Sestao, más de 2.200 m² destinados dar soluciones para toda la cadena de valor de sector de la energía, desde la generación, el control, la distribución eléctrica, equipamiento para energías renovables y las redes inteligentes. A esto se une un centro de formación profesional básica, destinado a que más personas con discapacidad se desarrollen profesionalmente, adquiriendo conocimientos teóricos y prácticos en esta rama industrial.

Personas, 100% capaces, a las que Lantegi Batuak apoya, no sólo en su camino a la inclusión laboral, sino también en la visibilización y empoderamiento, a través del deporte, colectivo e individual o del voluntariado, y con herramientas y recursos para su autonomía y calidad de vida.

Así arrancamos 2020, con la mochila cargada de objetivos y con la responsabilidad de no parar, en este camino hacia la excelencia.



Visita AAIDD

Jornada Profesionales EHLABE

En septiembre se organizó, en Polo Garaia Mondragon, la 2ª Jornada de Profesionales organizada por EHLABE, un espacio donde compartir y profundizar en el Modelo Vasco de Inclusión Sociolaboral y reflexionar sobre los retos y oportunidades.

Visitas

El 12 de junio recibimos la visita de 2 representantes de la Generalitat y de 3 miembros del Consorci San Gregori de Girona. Visitaron en centro de Sondika-Ola y se realizó una jornada de trabajo en relación a nuestro modelo de desarrollo sociolaboral.

La AAIDD, organización americana referencia mundial en discapacidad intelectual, eligió a Lantegi Batuak como referente en inclusión de personas y nos visitó el pasado mes de octubre. La organización, con más de 5.000 integrantes de 55 países, tuvo oportunidad de conocer, desde nuestro centro de Getxo, algunos de nuestros proyectos en innovación social.

El 15 de noviembre, nos visitaron desde Ongi Etorri Errefuxiatuak para presentarnos su documental "La guerra empieza aquí". Durante el coloquio hablaron sobre la fabricación de armas, la guerra y la migración. Las personas del Servicio Ocupacional, a su vez, compartieron sus experiencias como migrantes, mujeres, y con discapacidad, en sus países de origen y en Euskadi.

En noviembre también nos visitó el director general del CEE Roncalli (de Fundación Juan XXIII), para conocer nuestro modelo de gobernanza y de gestión.

Postal lehiaketa

Gernikako zentroko Daniel Vedeak irabazi zuen 2019ko Gabonetako Postal Lehiaketa. Zorionak!



Errefuxiatuak



Daniel Vedeak.Gernika. Postal Navidad 2019



Congreso ORP

Gure praktika egokiei buruz hitz egin dugu

Prestakuntza prozesuetan genero ikuspegia txertatu dugu. Horren harira, Jugatx Menikak, Lan Eskola proiektuko koordinatzaileak, gure esperientziaren berri eman zuen, IES Forumek Munichen antolatutako topaketa baten barruan.

Compartir Sarearen esparruan, Martín Muñozek, Kudeaketa Sistemen arloko Zuzendariak, balio soziala neurtzeko daukagun eredu aurkeztu zuen.

Aspianasen Burgosko egoitzan egindako topaketan izan zen, ekainean.

Miguel Martínek, Prebentzio arloko arduradunak, hainbat topaketatan parte hartu du, hala nola Ergonomiari buruzko Nazioarteko ORP Kongresuan, Madrilén; Laneko medikuntza sozietateen Euskal-akitaniar Kongresuan, Donibane Lohizunen; eta Arriskuen Prebentzioari buruzko 6. Kongresuan, Oviedon.

Osalanekin batera proiektu batean parte hartu dugu, lan arriskuen prebentzioan genero ikuspegia txertatzeari buruzkoa. Ekainaren eman zen bukatutzat.

Hilabete horretan bertan, Manuwork proiektuaren batzar nagusia egin zen (La Factoría del Futuro), Atenasen. Horretan ere parte hartu dugu.

Irailean, Borja Cazalisek, proiektu berrien koordinatzaileak, Ekintzaitza eta Kohesio Sozialaren Foroan parte hartu zuen, Gizarte Ekintzaitza arloko gure eredu berria aurkezteko. Foroa Eibarko Udalak antolatu zuen.

Jugatx Menikak Lan Eskolarekin izandako esperientziari buruz hitz egin zuen, urrian, Gizarteratze eta Heziketa Inklusioari buruzko Nazioarteko CIISE 19 Kongresuan.

Lectura Fácil



Más empleo público para personas con discapacidad

Dos personas de Lantegi Batuak han empezado a trabajar en Administraciones Públicas de Bizkaia.

Jon Galdeano trabaja en el Ayuntamiento de Bilbao como conserje. Reparte el correo y los documentos por los departamentos y las oficinas que hay en el Ayuntamiento. Jon consiguió el trabajo a través de la bolsa de empleo de la Oferta Pública de Empleo, OPE, de la Diputación Foral de Bizkaia.

Borja Puelles ha dejado su trabajo como dependiente en Decathlon. Ahora trabaja en la Agencia Tributaria de Bizkaia y reparte documentos en el Departamento de Recursos Humanos.

Desde Lantegi Batuak, en el año 2019, cuatro personas con discapacidad intelectual han conseguido un empleo público. Personas como Jon y Borja trabajan en Administraciones Públicas de Bizkaia gracias a su esfuerzo y empeño.

Aprendemos a usar las redes sociales con seguridad

Durante el año 2019, 596 personas de Lantegi Batuak han aprendido a usar de forma responsable las redes sociales como Facebook, Twitter, Instagram, ... También han aprendido dónde puede haber peligros. Han sido trabajadores de la Ertzaintza los que han explicado las ventajas y riesgos de usar internet y cómo usar las redes sociales con seguridad.

En este curso han participado personas de los centros de Derio, Loibatz, Sondika, Gernika, Garaetxe, Zorroza, Sestao, Abadiño, Amorebieta, Basauri, Txibila, Plazakola, Getxo, Etxebarri, Landebi, Sestaobari. También han participado personas de desarrollo sociolaboral y del equipo industrial.

Este año 2020 van a hacer formación personas de los centros de Sestao, Loibatz, Derio y Erandio.



Jon Galdeano



Borja Puelles



BerriakIndustrial

SESTAO BARRI

Elektronikan espezializatutako zentro berria inauguratu dugu Sestaon

Urrian Sestao Barri inauguratu genuen. Lantegi Batuak erakundearen zentro berri honen espezializazioa energia eta ekipamendu elektronikoko ondasunen sektorerako jarduerak burutzea da.

2.200 m² baino gehiago ditu, azken belaunaldiko ekipamenduarekin, hala nola SMD linea edo bernizatu. Horrela, proiektu berriei gero eta hobeto erantzun ahal izango diegu, baldintzak zorrotzak badira ere. Ekipamendu elektrikoko ondasunen sektorerako eskaintza sendotzen ari gara. Bizkaiko 22 zentrotan ematen dugu zerbitzua: elektronika, muntaketa elektromekanikoak, eraldaketa metalikoa, kableatuak eta konponbide logistikoak.



Sestao Barri zentrora bisita, inaugurazio egunean

Instalazio hauen barruan BBK Sestao Elektronika zentroa dago. Elektronika arloko oinarrizko lanbide prestakuntza ematen dugu bertan. Horren bidez, desgaitasuna duten pertsonen espezialitate horren inguruko ezagutza teoriko eta praktikoak lor ditzakete. Balio erantsi moduan, eremu profesional erreal batean kokatua dagoela aipatu behar dugu.

Zentroaren inaugurazioan honakoak izan ziren, besteak beste: Bizkaiko Ahaldu Nagusia, Unai Rementeria; Sestaoko alkatea, Josu Bergara, Enplegu eta Gizarte Politikako sailburua, Beatriz Artolazabal; eta BBK-ko presidentea, Xabier Sagredo.



www.cienporciencapaces.com/mas-servicios-especializados-mas-inclusion

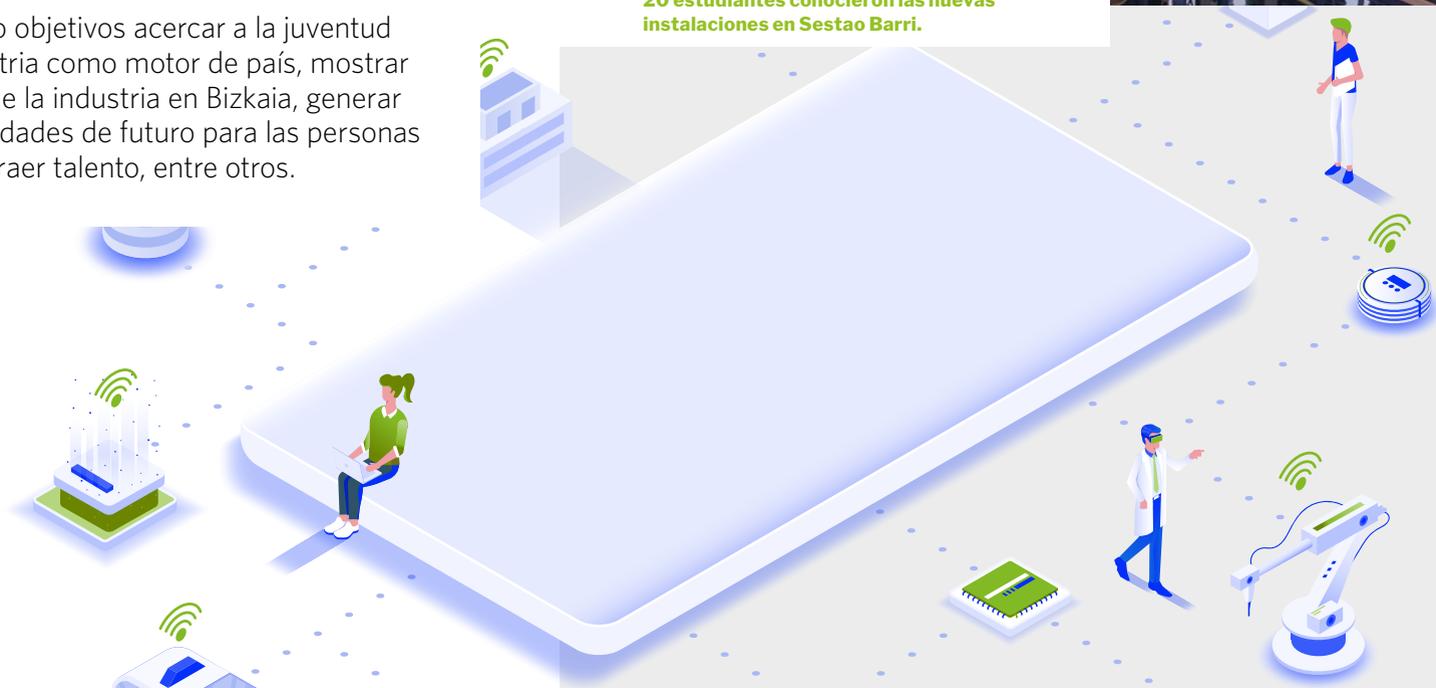
Visita de talento joven con motivo del Día de la Industria

Con Sestao Barri recientemente inaugurado, un grupo de estudiantes del centro de formación Somorrostro visitó las nuevas instalaciones, que fueron escogidas por FVEM (Federación Vasca de Industrias el Metal), para dar visibilidad al mundo industrial a futuros talentos, dentro del Día de la Industria.

La jornada tiene como objetivos acercar a la juventud la realidad de la industria como motor de país, mostrar la solidez y el futuro de la industria en Bizkaia, generar interés, abrir oportunidades de futuro para las personas jóvenes y retener y atraer talento, entre otros.



20 estudiantes conocieron las nuevas instalaciones en Sestao Barri.



PICK TO LIGHT

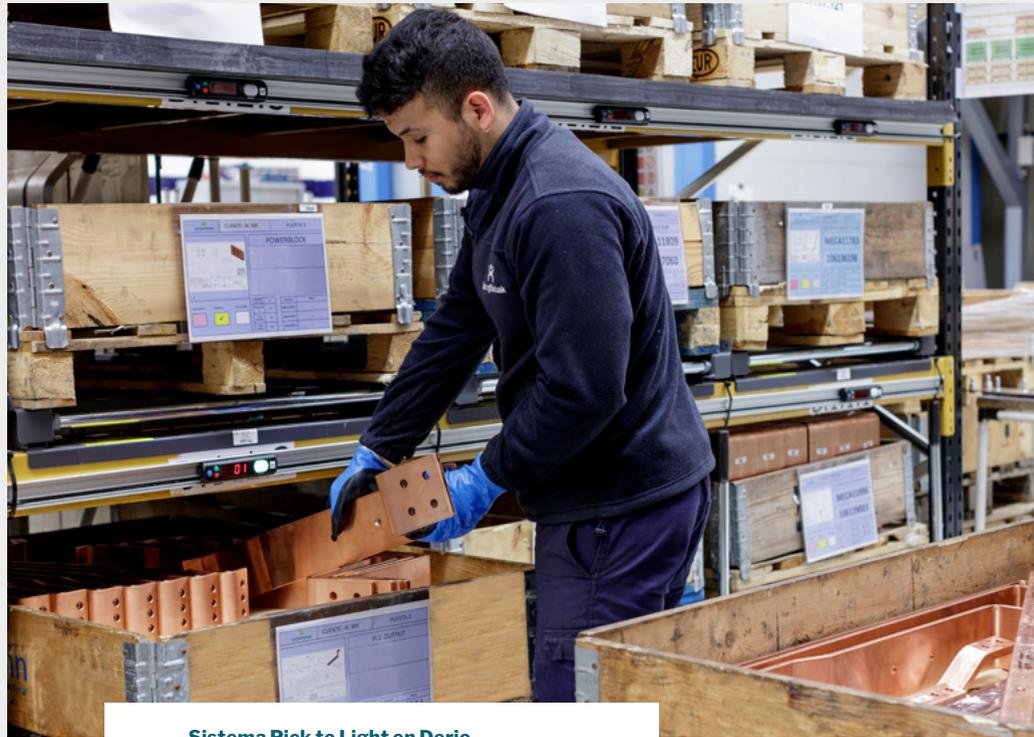
Implantamos el sistema Pick to Light en nuestros centros

Gracias al sistema Pick to light en nuestros almacenes, se permite a las personas con mayores necesidades de apoyo llevar a cabo tareas de almacén garantizando la calidad y la trazabilidad del proceso.

A través de este sistema, el pedido se carga desde un ordenador, orden que se refleja directamente en el almacén, en la estantería correspondiente, mediante iluminación Led. Conforme se van recogiendo los elementos pedidos, se confirman mediante botón y se van iluminando los siguientes y así sucesivamente.

Este proceso se complementa con un sistema de lectura de código de barras o QR que permite ir desarrollando el albarán.

Con esta implementación tecnológica, se optimiza el proceso de aprovisionamiento, a la vez que se amplían las capacidades y las oportunidades de aquellas personas que hasta ahora no podían realizar este tipo de tareas.



Sistema Pick to Light en Derio.

IKUSKARITZA

Ormazabal enpresarako ikuskaritza ondo gainditu dugu

Gure Amorebietako zentroak gainditu egin zuen 2019an Ormazabal bezeroarentzat Accionak egindako ikuskaritza. Acciona Energía erakundeak hornitzaileentzat ezarrita daukan ikuskaritza-prozesuaren barruan kokatu zen ekintza hori.

Bezero horrentzat egiten ditugun tentsio ertaineko zeldetarako etengailuen fabrikazioan egin zen aipaturako ikuskaritza. Honakoak ebaluatu dira: Gure Sistema Okupazionala eta baliabideak, finantza kudeaketa eta negozioaren jarraitutasuna, inguruaren mantentze-lana, gizarte erantzukizuna eta pertsonen kudeaketa.

Ebaluazio horren ostean, % 79,9ko puntuazioa lortu dugu. Ebaluazio honen indar-guneetako batzuk honakoak izan dira: Balio Sozial Erantsita edo gaitasunen autoebaluazioa, beste aspektu batzuen artean.



Berriak



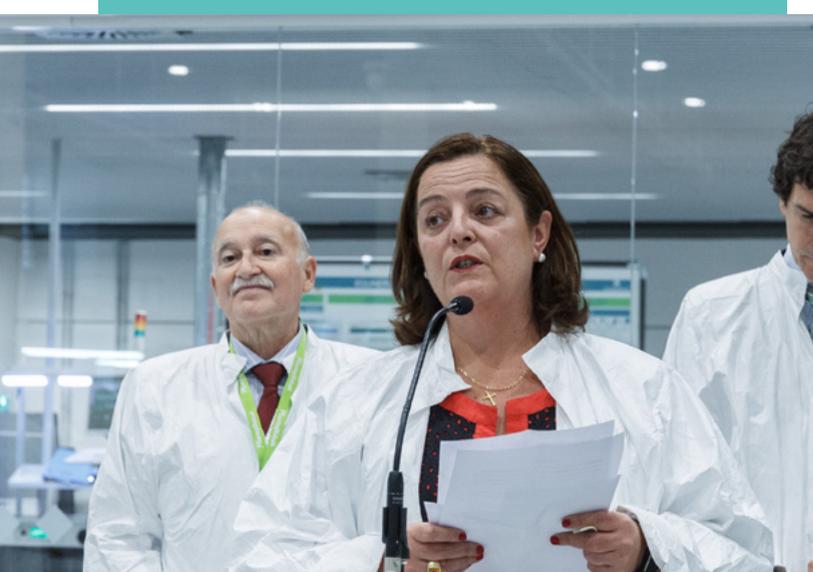
www.cienporciencapaces.com/una-gestion-avanzada-que-genera-valor-social-recvimos-la-a-de-oro



Abenduan Urrezko A jaso genuen, kudeaketa arloan aurreratuen dauden enpresei aitortzen zaien aipamena.

Euskadin ezarrita dagoen aintzaspenik garrantzitsuena da, eta gure interes-talde nagusientzako erreferentzia.

Euskaliteko talde batek burututako kanpo-ebaluazio prozesuan 100 pertsonatik gorak parte hartu dute, gure erakundeko zein beste erakunde batzuetakoak. Ebaluazio honen bidez, gure kudeaketa eredua kontrastatu da, Lantegi Batuak osatzen dugun 3.000 pertsonok egiten dugu lan horren arabera.



Nueva presidenta en Lantegi Batuak

Desde 2019, Susana Gorbeña es la nueva presidenta de Lantegi Batuak Fundazioa. Sustituye a Hugo Baroja, a partir de ahora vicepresidente de nuestra fundación.

Susana Gorbeña, presidenta tanto de Gorabide como de Lantegi Batuak (como marcan los estatutos de nuestra fundación), cuenta con una larga trayectoria en la Junta Directiva de Gorabide. Es licenciada en Psicología por la Universidad de Deusto y doctora por la Boston University. Actualmente Catedrática en la Universidad de Deusto, es profesora en el Grado de Psicología y en los másteres universitarios en Salud Mental y Terapias Psicológicas y en Psicología de la Intervención Social.

Su antecesor, Hugo Baroja, ha sido presidente de Lantegi Batuak y Gorabide desde 2011 y en estos años ha estado dedicado a nuestro proyecto, contribuyendo con su tesón y cariño a la mejora de la calidad de vida y el empleo de las personas con discapacidad.

EzagutuLB

Formación



El equipo de Formación de Lantegi Batuak da cobertura a las necesidades de las personas, para mejorar sus competencias, mantener y mejorar el empleo de las personas con discapacidad y apoyar su inclusión laboral.

La Formación de Lantegi Batuak da cobertura a las necesidades formativas de las personas de la organización, para mejorar sus competencias, mantener y mejorar el empleo de las personas con discapacidad y apoyar su inclusión laboral.

Trabajamos desde dos perspectivas, Lan Eskola y la formación continua:

Lan Eskola está dirigida a las personas con discapacidad en situación de desempleo. Desde su creación en 2016, se han formado 255 personas en distintos ámbitos, como Certificados de Profesionalidad o Especialidades formativas en electrónica, jardinería, mecanizados o limpieza, entre otros.

La **formación continua** está dirigida a todas las personas que trabajan en Lantegi Batuak, en áreas como la capacitación técnica, calidad, prevención de riesgos laborales, recursos humanos o informática.

Curso de capacitación docente



Certificado de Profesionalidad en Electricidad y Electrónica



Taldea

-  Arduraduna
-  Lan Eskola Koordinatzailea
-  Prestatzaileak
-  Administraria
-  Eguneroko lana prestakuntzarekin uztartzen duten zentro eta zerbitzuetako laguntzaileak

2019 zenbakitan

- + 100 prestakuntza ekintza baino gehiago
- +3.700 parte-hartzaile baino gehiago
- +50.000 prestakuntza-ordu baino gehiago
- Pertsonen % 75ek prestakuntza jaso dute
- Desgaitasuna duten pertsonen % 90ek prestakuntza jaso duteo

Valor Social Integrado



Un valor que nace aquí y beneficia a toda la sociedad

207 milioi euro 2018an eta 1.500 milioi baino gehiago azken hamar urteetan: hori da urrian aurkeztu genuen Lantegi Batuak-en Gizarte-balio Integratua. Topaketa hau Bilbon izan zen. Hasteko, ekintza batzuk burutu ziren, Bizkaian sortzen dugun balio sozial integratu horren inguruan sentsibilizatzeke.

Valor Social Integrado: un valor de futuro

Bajo esta premisa, queremos compartir con la sociedad lo que más de 3.000 personas aportan al Territorio de Bizkaia, a través de varios canales.

En la jornada celebrada en Bilbao, contamos con la participación de representantes de algunos de nuestros grupos de interés, como las familias de las personas con discapacidad, Gorabide, instituciones públicas como Gobierno Vasco o Diputación Foral de Bizkaia, las propias personas con discapacidad intelectual, clientes o BBK.

Presentamos, además, una exposición que está recorriendo varios espacios públicos, como la estación de San Nicolás de Bilbao o las marquesinas de autobús y metro.

Un vídeo con la historia de Ane, una publicación y un espacio web son materiales que seguiremos viendo a lo largo de los próximos meses, sobre todo, en medios on-line.



www.lantegi.com/valor-social-integrado



Una herramienta innovadora

Nuestro modelo de contabilidad social nació hace diez años, de la mano de los equipos de investigación de la Universidad de Deusto y UPV/EHU. Con él se recogen valores que, hasta ahora, permanecían invisibles en la contabilidad tradicional.

En el desarrollo de la herramienta cobraron especial importancia nuestros grupos de interés (familias, clientes, administraciones públicas, entidades como Gorabide o BBK...). En esta fase de desarrollo fueron estos mismos grupos quienes indicaron qué aspectos eran los que les aportaban más valor y debíamos medir: ahorro en pensiones, gastos sanitarios, inversión en formación, gastos derivados de cuidados, etc.

A lo largo de los años, diferentes entidades han implementado este modelo en sus organizaciones y anualmente participamos en foros y encuentros para presentarlo y difundirlo. Hoy, EITB, Eroski, Lanbide, Gorabide, Acciona o Euskaltel son algunas de las entidades que ya llevan a cabo su contabilidad social para medir el valor social integrado que generan en su entorno. Hospitales como Santa Marina o Gorliz, centros educativos como Begoñazpi, Universitat Pompeu Fabra o San Viator, organizaciones como Acción Contra el Hambre, Futubide o Elkarkide son parte de las casi 100 entidades que miden su aportación utilizando nuestro modelo.



Teresa Laespada, Susana Gorbeña, Itsaso Hormaza, Mireia Izagirre, Marcos Muro y Txema Franco.



Eta partekatzen jarraituko dugu

Kontabilitate sozialeko tresna hainbat foreoren bidez zabaltzen da, estatu mailan. Azken hiletan Bartzelonan aurkeztu da, Cladek antolatutako jardunaldian; Galizian, Cogamik antolatutako Kontabilitate Sozialari buruzko Kongresuan; gai horren inguruan Funko eta APD erakundeek antolatutako jardunaldietan, edota EHUko udako ikastaro honetan: *Los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de la contabilidad social.*



Conoce más:
www.cienporciencapaces.com/un-valor-que-nace-aqui-y-beneficia-a-toda-la-sociedad



Berriak Zerbitzuak



GETXO

Banaketa-zerbitzu berriak Getxon

Desgaitasuna duten Lantegi Batuak-eko 5 pertsona Getxoko Kultur Etxeko informazioa eta euskarri grafikoak banatzeaz eta Bizkaiko hainbat lekutan jartzeaz arduratzen dira.

Gainera, beste herri batzuetan, gutunak banatzen dituzte etxeetako postontzietan eta esku-orri eta flyerrak uzten dituzte dendetan. Lantegi Batuak-ek zerbitzua eman izan du herri horretan orain arte ere, hala nola udal argitalpenak banatuz eta udalaren oharrak jarriz.

Digitalizazio espezializatua Zugaztel enpresarentzat

Lantegi Batuak erakundearen Dokumentu Kudeaketa saila Zugaztel enpresarentzat proiektu eta espedienteak digitalizatzen ari da. Bizkaiko Foru Aldundiaren mendeko sozietatea da aipatutakoa.

Sei pertsona arduratzen dira zerbitzu integral hori emateaz: dokumentazioa prestatu, zaindu eta manipulatu eta inbentarioa egitea. Gainera, horren ostean, digitalizazioa, segmentazioa eta indexazioa egiten dira. Prozesua osatzeko, OCR lokalizazio eta tratamendua egiten da, eta beharrezko baliabide digitalak sortzen dira.



Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak

Presidentea Susana Gorbeña

Zuzendari Nagusia Txema Franco

Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Borja Cazalis, Ana Coria, Olatz Izarra, Iزارo Jauregizar, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez

Argazkiak Lantegi Batuak

Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa

Txorierri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944 535 999

comunicacion@lantegibatuak.eus



GORABIDE



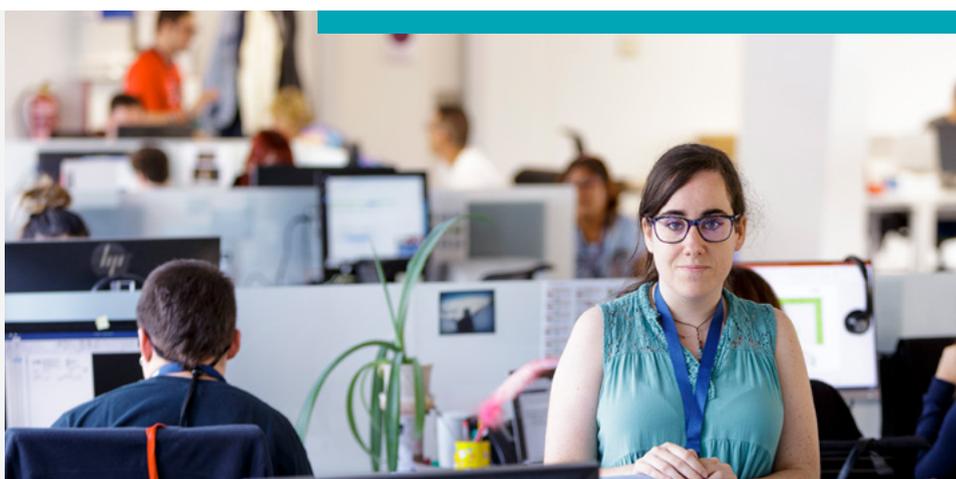
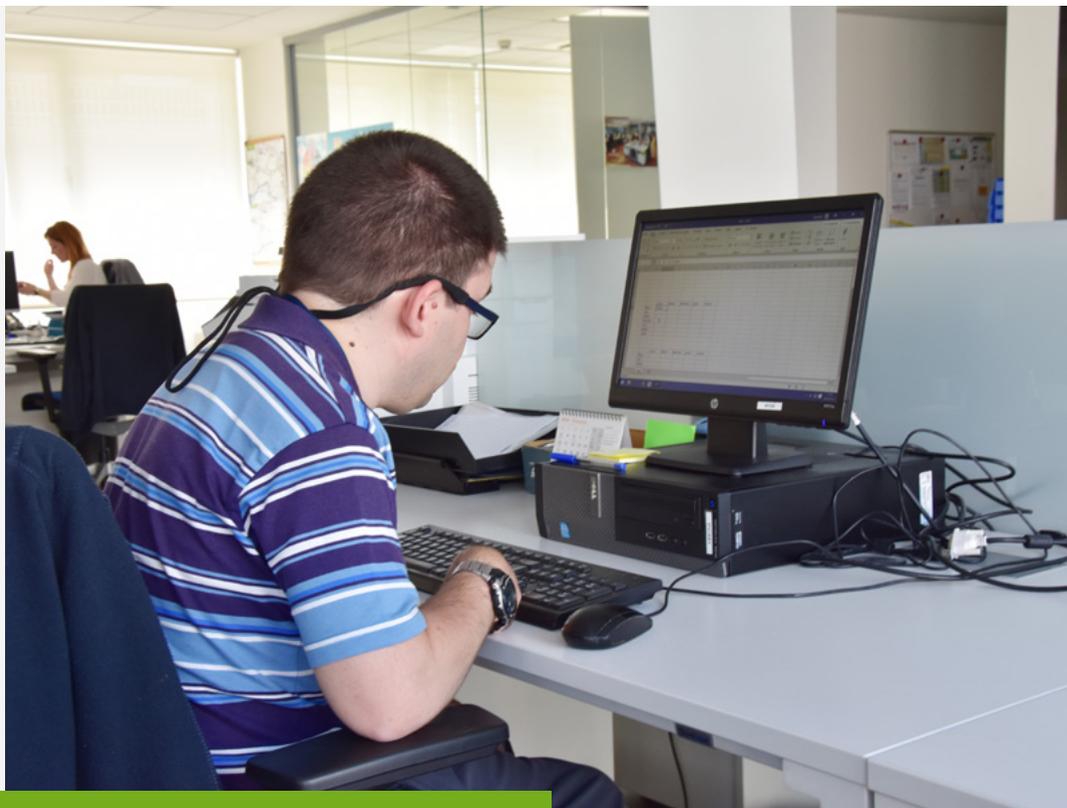
Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

www.gorabide.com



Ampliamos nuestros servicios para Petronor

Hemos ampliado nuestra colaboración con Petronor, añadiendo a los trabajos de digitalización que ya realizábamos, nuevos servicios administrativos que se realizan directamente desde las instalaciones de Petronor en Muskiz, como la grabación de parámetros de control en la aplicación GesIP y la introducción de las modificaciones en las listas de chequeo, solicitadas por las personas usuarias.



Servicio de digitalización para Sarenet

En septiembre comenzamos el servicio de digitalización del histórico de las facturas de proveedores de Sarenet, desde nuestro centro en Gestión Documental en Getxo. Dos personas con discapacidad están destinadas a este proyecto, que no es el primero que realizamos para esta empresa, especializada en internet y telefonía a medida, tanto desde nuestro servicio de Gestión Documental como desde Marketing.

Berriak

ISO 45001

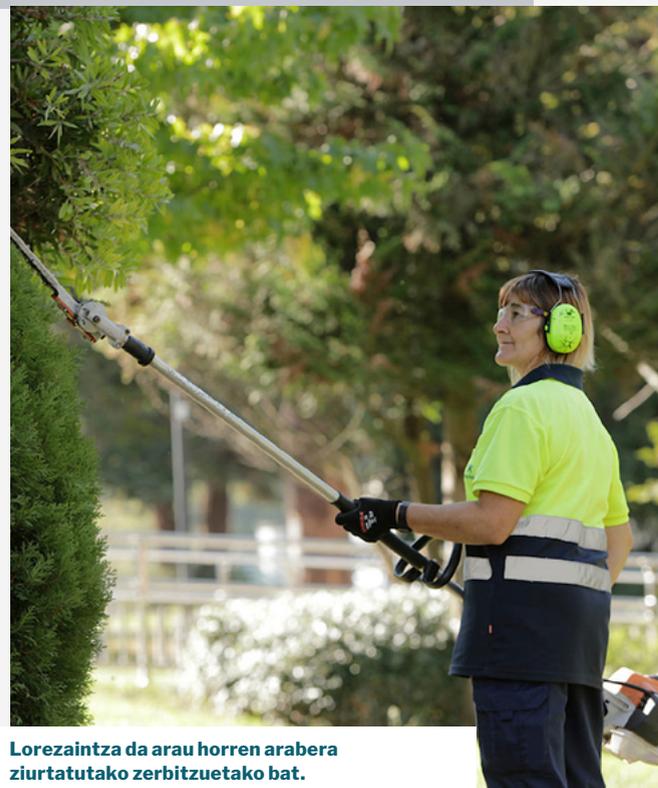
Segurtasun eta Osasun arloko arau berriaren ziurtagiria lortu dugu

Lantegi Batuak erakundeak Segurtasun eta Osasun arloko ISO 45001 arau berriaren ziurtagiria lortu du. 2007tik geneukan OHSAS 18001 izenekoa ordeztu du.

Arau horren arabera ziurtagiria izateko, honakoak hartzen dira kontuan: Erakundearen testuingurua, pertsonen lidergoa eta parte-hartzea, baliabideen plangintza eta hornidura. Gainera, arrisku eta larrialdien inguruko kontrolak egiten dira; etengabeko hobekuntzaren planteamendua eta lana ebaluatzen dira.

Ikuskaritza egin zuen erakundeak nabarmendu zuen arau berri hau oso ondo txertatuta dagoela, bereziki aurtan lehen aldiz ikuskatu diren zerbitzu eta zentroetan, hala nola Sestaobari edo Vending zerbitzua.

Gainera, prozesu horren barruan, Aenorrekin, kalitate arloko ISO 9001 eta ingurumen arloko ISO 14001 estandarren urteroko ikuskaritzak ere egin ditugu.



Lorezaintza da arau horren arabera ziurtatutako zerbitzuetako bat.

Nuestro Código Ético seleccionado como buena práctica por Pacto Mundial

Nuestro Código Ético en Lectura Fácil y gamificado ha sido seleccionado por Pacto Mundial como buena práctica para el desarrollo sostenible de las empresas. La información está publicada en la página web del Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact), que es la mayor iniciativa internacional de responsabilidad social empresarial en el mundo.

La adaptación del contenido del Código Ético a Lectura Fácil, el desarrollo del curso on-line y el juego tipo trivial, con ejemplos que visibilizan situaciones del día a día, han garantizado la accesibilidad cognitiva y la difusión del código ético a todas las personas que formamos parte de Lantegi Batuak.

Este **Código Ético y Normas de Conducta** nació en 2017 y está disponible para su descarga en el apartado de publicaciones de nuestra web.



www.lantegi.com/site/assets/files/3263/codigo_etico_cast.pdf



IKASLAN

Lanbide prestakuntza sustatzeko akordioa

2019an akordio bat sinatu genuen Ikaslanekin, lanbide prestakuntzarako zentro publikoen sarea, pertsona guztien prestakuntza eta enplegarritasuna sustatzeko.

Akordio horren bidez, gure zentro eta zerbitzuetan Prestakuntza Duala, enplegua, praktiketako kontratazioak eta abar landuko ditugu. Prestakuntza jarduera eta hitzaldietan ere parte hartuko dugu, genero eta desgaitasun ikuspegiak hartuta.

Aspaldi egin genuen lanbide prestakuntzaren aldeko apustua, eta prestakuntza zentroekin kolaboratu dugu. 2018an 33 emakume eta 41 gizonek egin zituzten praktikak Lantegi Batuak erakundearen, prestakuntza zentro eta unibertsitateekin elkarlanean. 74 pertsona horiez gain, beste 39 pertsonak (16 emakume eta 23 gizon) egin zituzten praktikak egitekoen Ikaskuntza Gelekin.



Ikaslaneko ordezkariak gure Getxoko zentroan bisitan.



www.cienporciencapaces.com/colaboramos-con-ikaslan-unimos-talento-profesional-y-discapacidad

FORMACIÓN

Más formación para la empleabilidad

Continuamos trabajando para mejorar las competencias y la empleabilidad de las personas con discapacidad. Un grupo de 10 personas con especiales dificultades de inclusión se han formado en electrónica en el nuevo centro de Sestao Barri.

Desde octubre hasta diciembre, han recibido formación orientada al empleo en montajes eléctricos y electrónicos. Han podido poner en práctica sus conocimientos en el aula taller del espacio de formación acreditado BBK Sestao Elektronika. Además de materiales adaptados en lectura fácil, las personas participantes, 6 hombres y 4 mujeres, han contado con una tutorización individualizada de equipos multidisciplinares de profesionales de Lantegi Batuak.

Esta iniciativa se enmarca en el proyecto Aukerability, cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo, en el marco del Programa Operativo 2014-2020 del País Vasco y cuenta también con el apoyo de la Diputación Foral de Bizkaia.



Berriak Pertsonak

SNOEZELLEN

Snoezelen terapeuten Euskadiko lehenengo promozioa



Snoezelen terapeuten Euskadiko lehenengo promozioa Lantegi Batuak erakundeko 12 profesionalen osatua dago. Hiru moduluko prestakuntza-aldia izan dute. Titulazio hori ISNA erakundeak bermatua dago, Snoezelen eta Estimulazio Sentsorialaren Nazioarteko Elkarteak.

Lantegi Batuak-ek desgaitasuna duten pertsonen aplikatzen du metodologia hori, lan-eremuetan. Estatu mailako erreferentzia da horretan. 11 urte daramatzagu estimulazio sentsorialean oinarritutako jarduerak garatzen, zahartze aktiboa sustatzeko asmoz.

Snoezelen metodologiaren oinarria esku-hartze globala da, eta asmoa da ongizate sentsazioa lortzeko estimulu sentsorialak bideratzea, estimulazio edo erlaxazio ariketen bidez.

VIDEO

Lan Eskola: irudi bidez

Lan Eskola programa Lantegi Batuak-en barruan kokatzen da. Desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna hobetzea eta beren autonomia garatzea du helburu. 2016tik 255 pertsonak jaso dute prestakuntza proiektu horren bidez, eta % 45 lanean ari dira dagoeneko.

2019an beste bideo bat argitaratu genuen, Prestakuntza taldeak egina. Horren bidez, azken lau urteetako ibilbidea laburbildu nahi izan dugu. Gure Youtubeko kanalean dago ikusgai.



EUSKALIT

La transformación digital al servicio de las personas

El pasado 13 de noviembre organizamos la jornada Transformación digital: Industria 4.0 y su impacto en las personas. Fue en el marco de la Semana de la Gestión Avanzada de Euskalit y en ella presentamos tres ejemplos prácticos de cómo la tecnología es una herramienta al servicio de la inclusión de las personas con discapacidad.

Uno de ellos fue el proyecto de Robótica Colaborativa y Realidad Aumentada en el que trabajamos con Ik4 Tekniker, que busca la satisfacción de las personas, equilibrando la carga de trabajo entre la tecnología y la persona. También compartimos nuestro proyecto de almacenamiento inteligente y sistemas "Pick to light" que mejoran los procesos y permiten realizar las tareas a personas con mayores necesidades de apoyo (artículo en pág. 5). Concluimos nuestra intervención explicando el potencial que tienen la Realidad Virtual y los Serious Games y cómo los aplicamos en la formación y el desarrollo de las personas con discapacidad intelectual.



www.youtube.com/watch?v=xeWkGuvH5Zc



TOKIO 2020

Rakel Mateo, a toda marcha hacia Tokio 2020

Nuestra atleta más internacional, Rakel Mateo, afronta 2020 muy bien posicionada para los próximos Juegos de Tokio 2020.

Esta triatleta, compañera de nuestro centro de Electrónica en Getxo, cerró 2019 en sexta posición en el Ranking Mundial y en séptima posición en el Ranking Tokio. Dado que, para los próximos Juegos Paralímpicos que comenzarán el 25 de agosto, entran nueve participantes, Rakel empieza el año en buena posición.

Sus próximos retos para mantenerse en estos lugares se celebran en Devonport (Australia), Abu Dhabi (Emiratos), Sarasota (EEUU), Yokohama (Japón), Besançon (Francia) Montreal / (Canadá), A Coruña y Bermuda. Completará la temporada, además, con el Campeonato del Mundo en Milan, el Europeo de Malmö y la Copa del Mundo en Alanya (Turquía).



Rakel compartió su historia personal, retos y experiencias deportivas en la V Jornada BBK sobre Diversidad, centrada en la inclusión, cultura y deporte, que tuvo lugar el pasado noviembre en Bilbao.



Foto: Athletic Club Fundazioa

ATHLETIC

Personas genuinas y 100% capaces, con el Athletic

El Fundación Athletic Club Genuine está formado por personas con discapacidad intelectual, a su vez socias de organizaciones como Gorabide, Geu Be o Fundación Síndrome de Down, entre otras. Este equipo, formado por 48 futbolistas (cinco mujeres), entrena semanalmente en Lezama con técnicos del Athletic Club. Disputan

la Liga Genuine, que se compone de 4 fases de competición (la primera se celebró en Tarragona en noviembre) y se juegan en fin de semana.

En las dos primeras ediciones de la liga, el Athletic Club Genuine resultó ganador del trofeo Fair Play, que distingue al equipo más deportivo

de toda la competición. La fase final se disputará en las instalaciones del Athletic Club, los días 5, 6 y 7 de junio.

Del total de la plantilla, 20 futbolistas son además compañeras y compañeros de Lantegi Batuk.



www.youtube.com/watch?v=abEdD71DDiA



En primera persona Iciar Fuente y Óscar Gómez

"Fuimos los primeros que entramos y no hemos faltado a ningún partido."

¿Cómo conocisteis el programa de voluntariado?

Iciar: Athletic Club Fundazioa se puso en contacto con Lantegi Batuak, nos explicaron el programa y nos propusieron participar.

¿Por qué os decidisteis a participar?

Óscar: Cuando nos lo ofrecieron, nos pareció muy bien y aceptamos. Somos Athleticzales y aceptamos encantados.

Iciar Fuente y Óscar Gómez llevan 5 años formando parte del programa de voluntariado de Athletic Club Fundazioa.

Iciar es compañera de Lantegi Batuak desde 2002, trabaja en el centro de Elekbarri señalizando cables y piezas eléctricas. Óscar entró en Lantegi Batuak hace 7 años y trabaja en el centro de Zorrotza, donde realiza manipulados y embalaje de productos de otras empresas.

¿En qué consiste vuestra labor?

Iciar: Los voluntarios estamos repartidos por las puertas. Cuando entra alguna persona en sillas de ruedas, con muletas, personas mayores o cualquier persona que tenga dificultades para andar, les pregunto si necesitan ayuda y, si la solicitan, los acompaño hasta el ascensor y su localidad. Solemos ayudar también a la afición visitante porque, al no conocer el campo, vienen un poco perdidos.

Óscar: También les preguntamos si van a necesitar ayuda al salir o en el descanso para ir al baño.

¿Habéis participado en otras actividades de voluntariado?

Iciar: Yo he estado de voluntaria de la DYA y Cruz Roja. Además, ayudo a dos equipos de fútbol de cadete, uno de juvenil y otro de regional. Vendo las entradas, soy utillera y además ayudo a los críos más pequeños a cambiarse y en el campo.

¿Qué es lo que más os gusta?

Iciar: Lo que más me gusta del voluntariado son los compañeros y los jefes.

Óscar: Nos llevamos muy bien con todo el mundo y estamos muy contentos. Para mí es lo máximo, puedes ayudar y además ves el partido y puedes animar al Athletic. Me gusta mucho el ambiente, si hace buen tiempo vengo antes de la hora. Soy forofo de toda la vida.

Si quieres ver el video sobre el voluntariado:

www.athleticclubfundazioa.eus/historia-fundazioa/por-historias-como-esta-itziar-y-oscar

