

Método de perfiles

para preparar el trabajo para la persona



PERFIL DEL PUESTO DE TRABAJO		1	2	3	4	5	PERFIL DE LA PERSONA	
A	1-Atención y asistencia 2-Actividad en la comunidad	01	00	00	00	00	01	A-Atención y asistencia
B	3-Atención visual 4-Compañerías y diferencias 5-Orientación espacial 6-Conocimiento numérico 7-Adaptación de tareas 8-Lenguaje escrito 9-Conocimiento de la escritura 10-Lenguaje comprensivo 11-Conocimiento de la lectura	02	00	00	00	00	02	B-Atención visual
C	12-Coordinación dinámica a) Esquemas dinámicos b) Carga visual. Postura c) Ritmo y transporte de cargas d) Simultaneidad 13-Coordinación manobrista	03	00	00	00	00	03	C-Atención y diferencias
D	14-Responsabilidad a) Autonomía laboral b) Realización de la tarea 15-Resistencia 16-Atención 17-Ritmo 18-Organización 19-Atm. condiciones 20-Relaciones de trabajo 21-Seguridad	04	00	00	00	00	04	D-Orientación espacial
E	22-Atención térmica 23-Atención sonora 24-Condicionales lumínicas 25-Atm. ambiente	05	00	00	00	00	05	E-Conocimiento numérico

EVALUADORES:
 OBSERVACIONES:

¿Qué es y para qué sirve el método de perfiles?

El Método de perfiles sirve para **preparar el trabajo para la persona.**

Es la forma de saber qué trabajo es el mejor para la persona.

Las personas son diferentes.

Por ejemplo unas son altas y otras son bajas.

Unas personas hacen mejor una cosa que otra.

Lantegi necesita conocer a las personas.

Para **conocer a las personas** hay que saber si la persona tiene algún problema de salud. Por eso hacen falta los informes del médico.

También hay que saber si la persona necesita alguna ayuda como por ejemplo una muleta o una gafas.

Hay que conocer la salud mental de la persona.

Si tiene cambios de humor.

La forma de comportarse con el resto de personas.

Si puede controlarse y no hacer o decir cosas que no están bien.

También hay que saber cómo responde la persona si hay cambios.

Por ejemplo cambiar el trabajo o cambiar de compañeros.

Y si sabe buscar una solución si hay un problema.

Por último hay que conocer si la persona hace otras cosas en su pueblo o barrio.

Por ejemplo si sale con amigos o si va a las compras.

El Método de perfiles sirve para preparar los planes de formación y los cursos para cada persona.

Para subir de categoría y mejorar la gratificación/salario.

¿Quiénes son las personas encargadas de pasar el método de perfiles?

Se encargan de pasar el método;

La persona responsable de centro/servicio.

Monitor/a .

Técnico/a de personas.

Técnica de desarrollo sociolaboral.

¿ sabéis quienes son estas personas en tu centro/servicio?

¿Cuándo se pasa el método de perfiles?

DURANTE LOS SEIS PRIMEROS MESES :

Se pasa dos veces : a los tres y a los seis meses.

UNA VEZ SUPERADO EL PERIODO DE PRUEBA:

Se pasa como mínimo una vez cada dos años.

¿Qué se valora?

En el Método de Perfiles se estudia **lo que hay que hacer en el trabajo y lo que necesita la persona para hacer ese trabajo.**

La persona tiene que **poder hacer el trabajo.**

Tiene que **saber hacer el trabajo.**

Tiene que **querer hacer el trabajo.**

¿Qué se valora?

Los trabajos son diferentes y tienen cosas que hay que cumplir.

Para **conocer el puesto de trabajo** se estudian las condiciones de trabajo.

Por ejemplo lo que hay que hacer.

Cómo se puede hacer el trabajo.

Qué hace falta.

¿Qué se valora?

También se estudian las cosas que hay en el lugar de trabajo y que pueden hacer daño a la persona.

Por ejemplo el ruido o el humo.

Hay que saber lo que la persona puede hacer sin ayuda y cómo se comporta ante el trabajo.

Conocer si hay algún problema.

www.lantegibatuak.eus