



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai

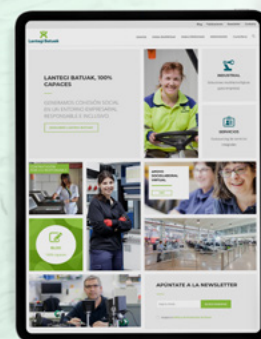
Cien por cien capaces

**"Mila Esker,
esenciales"**



**Especial
COVID-19** — p. 8-13

**25 años de
Empleo con
apoyo**
— p. 7



Webgune berria — 5 orr.

Incorporamos nuevas tecnologías — p. 4



LanHotsa

**Nº 55
JULIO
—2020**



**¿Quieres recibir
Lan Hotsa por
correo electrónico?**

Manda un email a:
comunicacion@lantegibatuak.eus
indicando tu nombre y apellidos y una
dirección de correo electrónico.

**Nos
adaptamos
a la nueva
realidad** — p. 8-13



Editoriala

EDITORIAL

El año 2020 está suponiendo un enorme desafío para toda la sociedad. Una nueva enfermedad producida por un coronavirus desconocido está modificando todos nuestros hábitos de vida, costumbres sociales y rutinas cotidianas, de una forma sorpresiva e inesperada. Evitar la propagación de la enfermedad y sus dramáticas consecuencias se ha convertido en el eje principal de actuación de toda la ciudadanía; organismos públicos y privados, entidades sociales, empresas, comunidades de vecinos, familias...

En Lantegi Batuak **no hemos sido ajenos a esta nueva realidad** y hemos afrontado esta nueva situación desde el primer momento con dedicación, esfuerzo y responsabilidad. Desde finales del mes de febrero, se creó la Comisión de Seguimiento de Alerta Coronavirus, compuesta por profesionales de la organización y representantes de trabajadoras y trabajadores. Esta comisión ha estado planificando, coordinando, gestionando e implementando toda una serie de medidas organizativas y sanitarias para preservar la salud de todas las personas de nuestra organización.

Tras la declaración del estado de alarma a mediados del mes de marzo, el Servicio Ocupacional fue suspendido por la Diputación Foral de Bizkaia, pero seguimos manteniendo contactos y apoyos con las personas usuarias y sus referentes familiares y/o tutelares, ofreciendo nuestro apoyo y poniendo en marcha el apoyo sociolaboral en remoto (on line y comunitario). Desde mediados de mayo, el Servicio Ocupacional se está reabriendo, de forma gradual y progresiva, garantizando la seguridad y la salud de las personas que se reincorporan, mediante apoyos formativos y seguimientos y adaptación de los espacios y aforos dentro de los centros.

La declaración del estado de alarma también produjo una reducción importante de la actividad laboral para las personas en Centro Especial de Empleo de nuestros centros y servicios. Pese a ello, hemos seguido prestando servicios esenciales para la sociedad mediante la fabricación de equipos de protección respiratoria, asegurando la cadena de suministro a la industria en sectores esenciales, limpieza de residencias de personas mayores y personas con discapacidad y el mantenimiento de instalaciones públicas, parques, jardines...

Actualmente seguimos trabajando para conseguir que todas las personas que formamos parte de Lantegi Batuak podamos seguir acudiendo con seguridad a nuestros centros y servicios, ya que en estos momentos, más que nunca, todas las personas somos 100% esenciales.

Parte-hartzeak...

Laneko Medikuntza eta Erizaintza arloko Espainiako XI. Kongresura joan ginen otsailean. Miguel Martínek mahai-inguru batean parte hartu zuen. Honakoa izan zen gaia: "Zer eskaini behar du laneko medikuak desgaitasuna duten pertsonen laneratze arloan".

Gorabide elkartearekin batera, **CIFP Nicolás Larburu** zentrora joan ginen, bertako ikasleei eta beren senideei desgaitasuna duten pertsonentzako dauden aukera soziolaboralak azaltzera.

Andoni Garaik **Lagundutako Enpleguari** buruzko metodologia azaltzeko saio bat eman zuen apirilean, Lanbidek langabeei zuzendutako Profesionaltasun Ziurtagiri baten baitan.

Ramón Bernalek Funkok antolatutako webinarra aurkeztu zuen ekainean (Fundazioen Euskal Konfederazioa, bertako presidentea da bera). **COVID-19aren ondorioz epeen luzapenak** eta gobernu organoen bilerak modu telematikoan egiteari buruzko azken arauen ingurukoa izan zen.

Andra Mari ikastetxea



Bisitak

Urtarrilaren 28an Andra Mari ikastetxeko kideen bisita izan genuen; 67 pertsona bertaratu ziren Getxoko zentroa ikustera.

EDE Fundazioa



Desgaitasuna duten pertsonen gizarteratze eta laneratze arloko Profesionaltasun Ziurtagiria prestatzen ari diren EDE Fundazioko ikasleek bisita egin ziguten martxoaren 2an, gure laneratze eta gizarteratze ereduaz egutzeko. Sondika-Ola zentroan izan ziren.

Bilboko San Luis zentroko goi mailako Gizarteratze zikloko 24 ikasle izan genituen gurean, Zorrotzako zentroan, martxoaren 6an.

Medikuntza eta erizaintza



Ekainean Kaizen Institute erakundeko **Kaizen Talks** saio batean ere parte hartu genuen. Bertan, Pello Gorostiagak, Supply Chain Manager, COVID-19an zehar hornitzaileen garapen eta hornidura-katearen kudeaketaren inguruan egindako kudeaketaren berri eman zuen.

Jugatx Menikak adimen desgaitasuna duten pertsonen enplegurako prestakuntzan erabiltzen ditugun **metodologia berritzaileak** partekatu zituen Juan XXIII Roncalli Fundazioarekin, ekainaren amaieran.

Lectura Fácil



Premiado el poema, en lectura fácil, El cuervo

Personas de Getxo, que no habían leído poesía antes, decidieron pasar a Lectura Fácil el poema El cuervo, de Edgar Allan Poe. Durante las sesiones de trabajo combinaron la lectura del poema y las actividades con la ayuda de la perra Gomi.

Presentaron el poema en Lectura Fácil al Premio Buenas Prácticas de la Associació Lectura Fàcil de Barcelona. Gracias a este trabajo han ganado nuevos libros de Lectura Fácil.

En el centro de Lantegi Batuak en Getxo los Clubs de Lectura Fácil empezaron en el año 2013. Ahora hay 3 grupos en los que participan 29 personas.

En Lantegi Batuak hay 42 grupos de Lectura Fácil, en los que participan 292 personas.

Apoyos para quienes todavía están en casa

Desde el 18 de mayo las personas de Servicio Ocupacional están volviendo poco a poco a los centros de Lantegi Batuak para asegurar las nuevas medidas de prevención. Todos los centros de Lantegi Batuak en Bizkaia están funcionando.

A las personas que siguen en sus casas, y a sus familias, las estamos acompañando con un sistema de apoyos a distancia y comunitario, hecho por Lantegi Batuak junto a la Diputación Foral de Bizkaia.

El sistema de apoyos a distancia empezó a funcionar durante el confinamiento. Ahora estamos también con un nuevo apoyo comunitario. Nos acercamos a las personas llevando los materiales y ofreciendo otras maneras de dar apoyo. Este apoyo es para las personas que no pueden usar un ordenador.

Con todos los contenidos, actividades y apoyos, queremos acompañar a las personas y a sus familiares en la vuelta a los centros.



Ilustración de Diana Larissa para El Cuervo



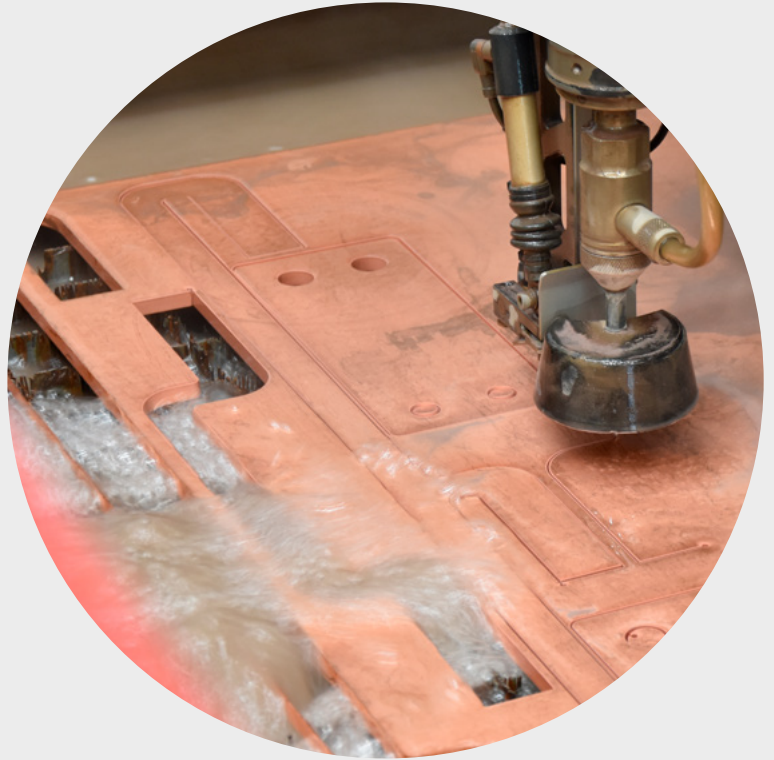
Berriak Industrial y Servicios

CORTE POR CHORRO DE AGUA

Incorporamos nuevas tecnologías

Nuestro centro de Abadiño ha incorporado a sus tecnologías el corte por chorro de agua. Es un proceso de mecanizado que utiliza el agua para cortar, a gran velocidad, cualquier tipo de superficie, como metal vidrio, textil, etc. Al ser corte en frío, respeta las propiedades de los materiales.

La incorporación de esta tecnología en Lantegi Batuak nos permite aumentar nuestras capacidades y la especialización en tecnologías para la transformación metálica, como la estampación, punzonado, plegado, soldadura, mecanizado o torneado. De esta forma, aumentamos nuestra capacidad de dar una respuesta integral a las necesidades de nuestros clientes.



www.lantegibatuak.eus/transformacion-metalica

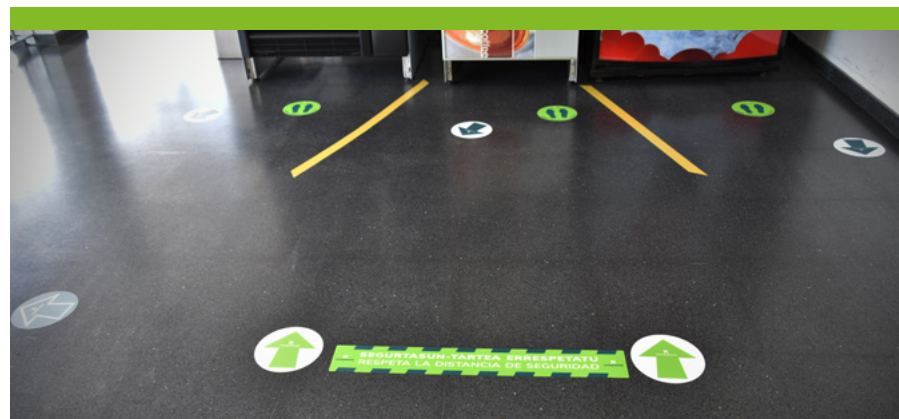


Segurtasuna mantentzeko seinaleztapen produktuak

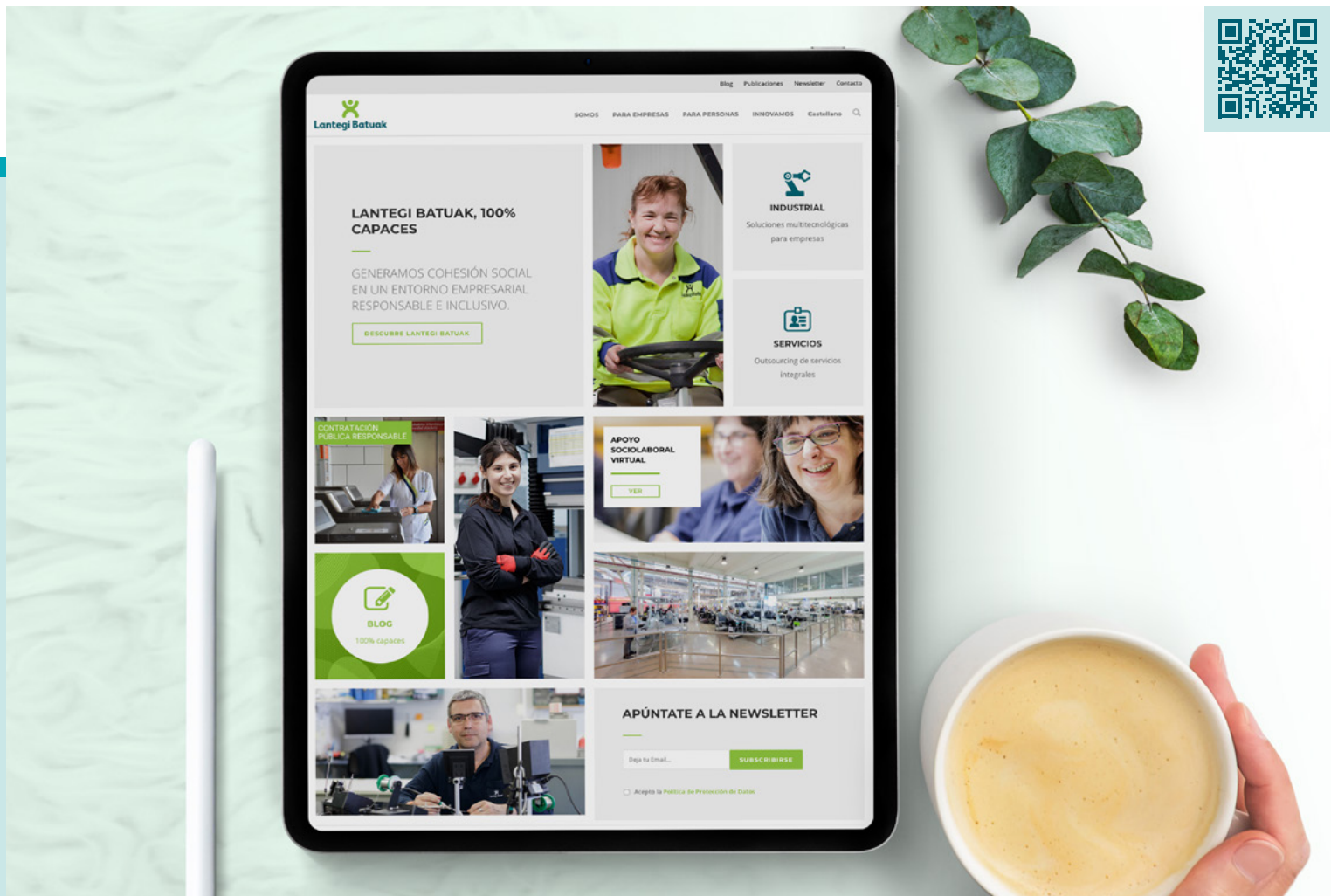
Lantegi Batuak-ek seinaleztapen produktuen zerbitzu bat eskaintzen die enpresa eta erakunde publikoei, espazioak COVID-19ak sortutako egoeraren arabera egokitzeko.

Lokalak eta eraikinak osasun agintariak emandako irizpideen arabera egokitzeko asmoz, Sestaoko zentroko marketin eta inprimaketa sailean hainbat konponbide landu dira: kartelak, edukiera adierazteko seinaleak, lurrerako indikazioak, distantzia-mantentzeko itsasgarriak.

Erakunde batzuek zerbitzu hauek eskatu dizkigute: Sestao eta Arrigorriagako udalak, Alboan Fundazioa, Goyenetxe Fundazioa, Durangoko Fray Juan Institutua, Gorabide, Medical Óptica, Bilboko Sozietate Korala edota Inkoa Sistemas.



Lurreko seinaleztapenaren adibide bat, segurtasun-tartea mantentzeko


www.lantegibatuak.eus

WEB

Lantegi Batuaken webgune berria: gertuko eta zuzenagoa

Urte hasierarekin, webgune berria jarri genuen martxan: horrekin batera, gure interes-taldeengana modu zuzenago eta errazagoan zuzendu gara.

Komunikazio kanal garrantzitsu hau berriztatzeko aukera baliatu nahi izan dugu, pasa den urtean ezarritako irudi korporatibora egokitzeko. Gure mezuak eta informazioa egokitu ditugu hainbat faktoreen arabera: bezeroen, enpresen eta erakundeen beharrianak, eta Bizkaian laneratze eta gizarteratze

prozesu bat garatzeko laguntza behar duten desgaitasuna duten pertsonen ezaugarriak.

Blokeak oso ondo definituta daude hartzaileen eta euren beharrianen arabera, eta, betiko moduan, gizartean gugandik espero dena eman nahi dugu eta, gainera, gure erakundearen eta familia handi hau osatzen dugun 3.100 kideen gaitasuna eta lorpenak erakutsi nahi ditugu.

El portal de Empleo, un nuevo canal directo para la inclusión

Con la puesta en marcha de la nueva web, nace un nuevo portal de empleo. Con él, queremos establecer un canal directo entre las personas con discapacidad que están buscando una oportunidad laboral. A través de www.lantegibatuak.eus/trabaja-en-lantegi-batuak, se pueden consultar las ofertas vigentes en ese momento o bien introducir directamente el CV para entrar en la bolsa de empleo.


www.lantegibatuak.eus/trabaja-en-lantegi-batuak


Berriak

FORMACIÓN ONLINE

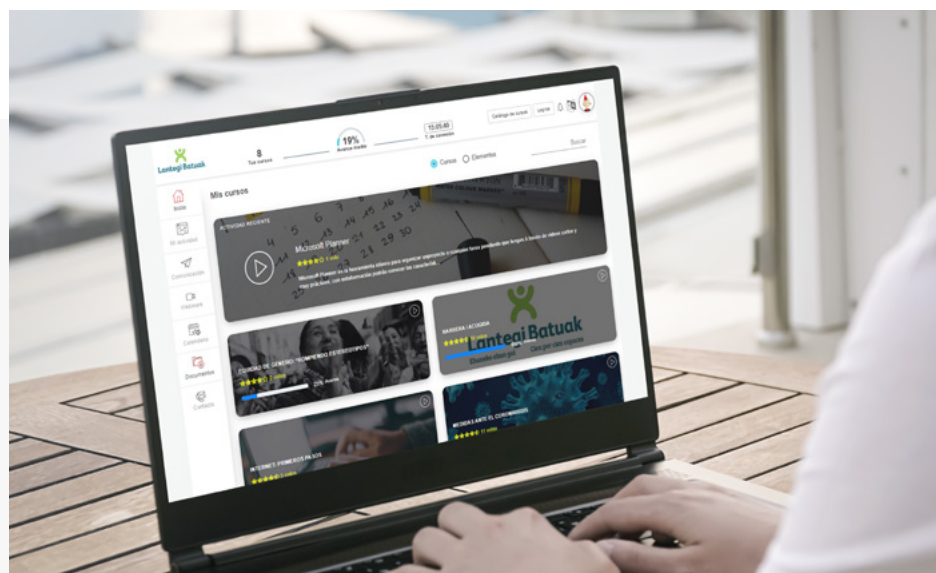
En marcha Lantegi Batuak Mobile

En mayo se puso en marcha Lantegi Smart Mobile, la plataforma para la formación online con la que avanzamos en el proceso de digitalización.

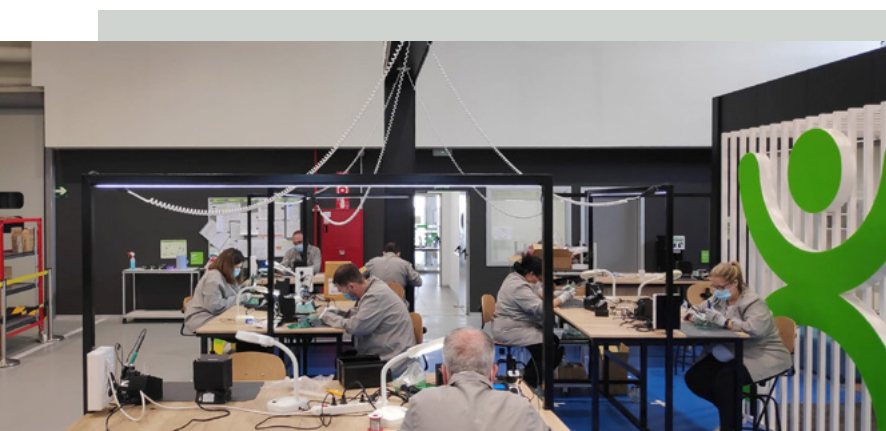
El primer curso con el que se ha arrancado es Acogida online, formado por 18 microvídeos, que se complementan con la formación presencial de acogida más corta y práctica que la actual.

Poco a poco, se están incorporando más cursos y se está dando de alta a las personas. Algunos cursos serán abiertos, para quien tenga interés, y otros serán cursos específicos dirigidos a personas concretas.

Con esta plataforma, apostamos por una formación en la que lo presencial y lo virtual se complementan. Además, se reducirán tiempos, desplazamientos y se agilizarán los procesos formativos.



- Todas las personas podrán acceder de forma sencilla: tanto desde un ordenador como desde un teléfono móvil, mediante una APP.
- La información se puede integrar en Sislan (nuestra herramienta de gestión de personas). La información se archiva directamente en el registro de cada persona.
- La plataforma podrá usarse como una herramienta de comunicación interna, de tal forma que mejoraremos los canales para llegar a más personas.



PRESTAKUNTZA

Aurrez aurreko prestakuntzarekin hasi gara berriz

Ekainean Lantegi Batuak erakundeko aurrez aurreko ikastaroekin hasi gara berriz.

Alarma egoeraren aurretik bi Profesionaltasun Ziurtagiri jarri ziren martxan: Muntaketa Laguntzaileen Operazio lanak eta Ekipo Elektronikoen eta Elektrikoen Mantentze-lanak. Lehena, Deustuko Salestarren zentroarekin batera ematen dugu, eta desgaitasuna duten emakumeei zuzendua dago. 310 orduko prestakuntza teknikoa eta zeharkako 50 prestakuntza ordu dira, eta gaur egun oraindik ere oso maskulinizatuta dagoen sektore batean desgaitasuna duten emakumeen enplegua sustatzeko asmoz sortu zen.

Bigarrena BBK Sestao Elektronika zentroan burutzen ari dira, eta desgaitasuna duten 9 pertsonak parte hartzen dute, modalitate bereko PZ lortzeko.

EzagutuLB

25 años del programa de Empleo con Apoyo



1995ean sortu zenetik, Bizkaiko 200 enpresak baino gehiagok desgaitasuna duten 447 pertsona kontratatu dituzte, 6.000 enpresatik gora bisitatu ostean.

El programa de Empleo con Apoyo nació hace ya 25 años para impulsar el empleo de las personas con discapacidad intelectual en empresas ordinarias de Bizkaia.

A través de este servicio, Lantegi Batuak apoya y asesora a las empresas que quieren contratar a personas con discapacidad, de forma gratuita, y se encarga de todo el proceso: análisis de puestos, selección, formación en el puesto de trabajo de la persona y del seguimiento posterior.

El objetivo es que las personas con discapacidad con mayores dificultades puedan acceder a un puesto de trabajo en una empresa ordinaria, mantenerlo y promocionarse. Para ello, cuentan con una serie de apoyos individualizados, como la formación en el propio puesto de trabajo, adaptaciones y un seguimiento constante. La persona cuenta con un apoyo natural dentro de la propia empresa y a la persona preparadora laboral como apoyo y referencia.

Leroy Meriin



LANPOSTUAN HASI AURREKO FASEAK



Lanpostuen inbentarioa

Zein lanpostu bete ditzakete desgaitasuna duten pertsonak?



Lanpostuen azterketa

Zeintzuk dira lanpostuaren ezaugarriak?



Hautaketa -prozesua

Zein pertsonak beteko luke ondoen?



Taldea

Koordinatzailea

Lan prestatzaileak

Enplegu aztertzaileak

2019a zifratan

87 enpresa kontratatzaile

55 laneratze berri

%72a muga gabeko kontratuak

1.971 jarraipen

907 kontratu enpresekin

438 bisita enpresetara



Conoce más sobre el trabajo de este equipo en:



www.lantegibatuak.eus/contratacion-responsable-empresas



Especial COVID-19

El Coronavirus en Lantegi Batuak

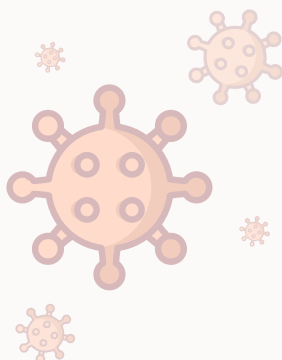
Desde el inicio del **Estado de Alarma** por la pandemia del COVID-19, en Lantegi Batuak nos hemos estado adaptando continuamente a cada situación, para proteger la salud de las personas y su empleo, así como para dar el mejor servicio a nuestros clientes y a la sociedad.

En **febrero** se estableció un **Protocolo de actuación ante el coronavirus** y se creó la Comisión de Seguimiento, surgida del Comité de Seguridad y Salud y con integrantes de diversas áreas de Lantegi Batuak.

Como consecuencia del real decreto del **29 de marzo**, **paralizamos todas nuestras actividades no esenciales**, lo que coincidía con la presentación del ERTE por fuerza mayor que afectaba a todas estas actividades suspendidas. Desde el inicio de la crisis, además, se apostó por el teletrabajo, en todos los puestos en los que era posible.



A partir del **14 de abril** comenzamos a **reanudar**, progresivamente, toda nuestra actividad.



Pandemiaren fase guztietan, lehentasun nagusia pertsonen osasuna bermatzea izan da. Horretarako, osasun agintariek ezarritako protokolo guztiak aplikatu dira.



Iñigo Urkullu lehendakaria eta Beatriz Artolazabal sailburua EHLABEko presidente Txema Francorekin

Lehendakariak bisita egin zigun, EHLABE erakundeari babesa adierazteko

Apirilean Iñigo Urkullu lehendakariaren bisita izan genuen Sestao Barri zentroan. Bisita horren bidez, Eusko Jaurlaritzaren izenean EHLABE sareari babesa eman nahi izan zitzaion. Berau osatzen dugun zentro guztien lana aitortu eta gure kudeaketa eredua goraipatu zituen.

Gure ohiko jarduerak egoerara egokitzeko egindako eraldaketa erakutsi genuen, izan ere, alarma egoeran NBEak fabrikatzen hasi ginen, zehazki, segurtasun handiko maskarak.

Lehendakariarekin batera, Enplegu eta Gizarte politika sailburu Beatriz Artolazabal, Gizarte Politika saileko sailburuorde Lide Amilibia eta Enplegu eta Gazteria saileko sailburuorde Marcos Muro izan ziren.

Adaptación de centros y servicios, para las personas y para clientes

La situación vivida provocó que tuviéramos que readaptar nuestra actividad industrial y de servicios. Por un lado, para dar respuesta a clientes: muchos han tenido que reforzar la fabricación de sus productos o sus servicios (como la fabricación de EPIS, o los servicios en residencias). Por otro lado, para garantizar la seguridad de las personas que trabajan en Lantegi Batuak, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad.



Retorno a la nueva normalidad

En estos momentos, en Lantegi Batuak comenzamos a vivir la denominada nueva normalidad, de forma escalonada y atendiendo a las circunstancias de las personas, de nuestra actividad industrial y de servicios y en general, a la situación actual.

Especial COVID-19



“Hemos sentido que, por fin, se estaba dignificando la limpieza”

Lantegi Batuakeko egoitzetako langileek jokabide eredugarria izan dute pandemia honetan. Betiko profesionaltasun eta maitasunarekin, beldurrari aurre egin diote eta erabiltzaile guztion ongizatea bermatzeko lan egin dute.

Fabricación de EPIS, limpieza, componentes para el equipamiento eléctrico, comida a domicilio, mantenimiento de espacios públicos... Las personas con discapacidad de Lantegi Batuak han estado prestando servicios esenciales durante el Estado de Alarma, contribuyendo a que todo siga en marcha.

Especial relevancia han tenido los equipos de Servicios que están dando lo mejor de sí en residencias para personas mayores o con discapacidad, donde Lantegi Batuak se encarga de la limpieza, el mantenimiento de las habitaciones, lavandería y servicios de comedor.

Más que nunca, han demostrado su profesionalidad y el servicio a las personas usuarias de estas residencias. Han vivido situaciones difíciles, con incertidumbre y miedo, pero con el mismo cariño de siempre, trabajando para garantizar la calidad de los servicios y el bienestar de las personas con las que tienen relación a diario.

Derribar el obstáculo del miedo

Ha sido el caso de las 21 personas que trabajan en la residencia Vitalitas Sarriko, donde prestan servicio los 365 días del año, para mantener la calidad de sus instalaciones: habitaciones, baños, salas comunes, comedores oficinas, etc. Durante estos meses, el servicio se ha reforzado, “el personal ha estado a un nivel altísimo, dándolo todo”, afirma José Antonio Franco, uno de sus monitores. “Hemos sentido que, por fin, se estaba dignificando la limpieza”.

En esto coincide una compañera del centro asistencial Urduña, del IFAS: “por fin se nos valora a los de la limpieza. Estamos muy orgullosos”. El resto del equipo de esta residencia coincide en la sensación de miedo e incertidumbre: “por lo que dejas en casa, pero también por lo que puedes llevar a la vuelta del trabajo”.

Este miedo es uno de los principales obstáculos que han tenido que derribar. Tampoco ha sido fácil a trabajar con equipos de protección. Sin embargo, sus fortalezas les han hecho superarlos el compañerismo, el apoyo de otros equipos que se sumaron al servicio, el respaldo de Lantegi Batuak, “cuando nos daban la enhorabuena por nuestro trabajo”. Y el orgullo de seguir apoyando a las personas usuarias.

“Hay mucho vacío, pero las relaciones con las personas son, como siempre buenas”

“Nuestro trabajo no ha sido de diez, sino de quince o de veinte”

“Toda la gente nos ha apoyado, llamándonos a diario”

“Nuestro trabajo ha sido importantísimo y estoy contento por lo que hemos hecho”

“Me tranquilizaba ver la calidad de nuestra limpieza”



Equipo de la residencia Vitalitas de Sarriko



Equipo de la residencia Domus de Balmaseda



Equipo del centro asistencial de Urduña



Equipo residencia Ola de Gorabide

Son sólo algunos ejemplos, de esas tareas en ocasiones invisibles, que tienen detrás a personas, cien por cien capaces, que escriben en mayúsculas el servicio a los demás.

“Todos éramos uno”

En residencia Domus de Balmaseda han vivido situaciones especialmente duras con muchas personas afectadas por el Covid, con las que tienen una relación diaria y estrecha. Este equipo, valiente y profesional, también ha redoblado sus esfuerzos por hacer la estancia más fácil y segura a dichas personas.

Han peleado, a la vez, con sus propios miedos: “me iba a casa pensando que estaba haciendo mal mi trabajo, porque no podía hacer nada, aunque hacías todo lo que podías” comentan. “Aunque desinfectábamos, de arriba abajo, toda la residencia, seguía contagiándose gente”. Esta impotencia no impedía que siguieran en primera línea, dando el mejor servicio porque, como coinciden: “todos éramos uno dentro de la residencia”.

Algunas de estas personas también han vivido en primera persona la enfermedad, y la situación de confinamiento hasta recuperarse “se vive mal, porque no puedes hacer nada, quieres ir a ayudar, pero no puedes”.

El distanciamiento con las personas ha sido muy duro también para Marina, trabajadora de la residencia Ola de Gorabide: “lo peor es no poder acercarte a los compañeros. Quién me iba a decir que me iba a comunicar con mi familia a través de una pantalla”. Lo que, por un lado, ha hecho la situación más inhumana “también ha facilitado el contacto con nuestros responsables, con quienes hemos hablado a diario”.

Hoy, poco a poco, la situación va volviendo a la normalidad “hay mucho vacío, pero las relaciones con las personas son, como siempre buenas”.

Especial COVID-19

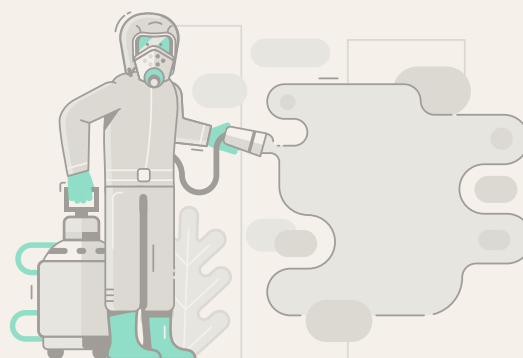
Lau zentroetako jarduera eraldatu dugu, NBEak fabrikatzeko

COVID-19aren ondoriozko krisia hasi zenetik, lau zentrok eraldatu dute beren jardueraren parte bat, gizartearen eta gure bezeroen beharrianetara egokitzeko. Horrela izanik, segurtasun handiko 10.000 maskara egiten dira astean, eta 10.000 aurpegi-babes. Oinarrizko beharrianeko produktuak izan dira osasun arloko langile eta egoitza-zerbitzu, garbiketa eta zuzeneko arreta lanean aritu diren pertsonentzat.

Segurtasun handiko maskarak eta aurpegi-babes homologatuak dira, berrerabilgarriak, eta zuzenean fabrikatzaileak hornitu ditu.

Jarduera horretarako 70 pertsonako talde espezifiko bat bideratu da Zalla, SestaoBarri, Abadiño eta Txibilako zentroetan. Normalean, automobilgintzaren sektoreko industria operazioak burutzen dituzte.

Beste behin ere, Lantegi Batuak erakundeak gure lankide diren enpresen beharriannei lehentasuna ematen die, eta jarduera malgutzen saiatu da, gizarteari erantzuna emateko.



Maier enpresak 1.500 segurtasun-pantaila eman dizkigu dohaintzan

Apirilean, Maier Group taldeak 1.500 segurtasun-pantaila eman zizkion dohaintzan Lantegi Batuak erakundeari. Dohaintza horri esker, gure zerbitzuak are seguruagoak izan dira, pandemiaren hasieratik zentro guztietan erabili ditugun babes-ekipoen gain, hori erabili ahal izan dugulako.

Maier Group enpresa liderra da Europa mailan automobilgintza-industriarako plastikozko piezen fabrikazioan.

Nuestros espacios se adaptan a la nueva normalidad

Con el comienzo de la denominada nueva normalidad, nuestros espacios y centros de trabajo tienen que adecuarse para garantizar la seguridad de todas las personas y frenar la propagación del coronavirus.



Por ello, en los últimos meses no se ha dejado de establecer medidas para asegurar la distancia necesaria y para proteger a las personas en caso de que esto no sea posible.



Se han adaptado los entornos con mamparas entre puestos de trabajo y separaciones físicas. Además, se han cerrado algunas salas y en otras, como salas de reuniones y formación, se han reducido los aforos y se han marcado las distancias entre asientos.



Por otro lado, se ha hecho un especial esfuerzo en tomar medidas de señalización y cartelería informativa, para marcar distancias, zonas de acceso, itinerarios alternativos, uso de vestuarios y zonas comunes, etc.



Todas estas medidas no están sólo pensadas para las personas de Lantegi Batuak, sino también para visitas, clientes, proveedores, transportistas, etc que pasan por nuestros centros de forma frecuente.

Todo el trabajo de señalética y cartelería ha sido desarrollado por el área de Marketing del centro de Sestao y el proceso ha comprendido desde el diseño hasta la producción de los distintos materiales. Por otro lado, las mamparas y otros elementos de separación entre puestos han sido desarrollados y fabricados desde el área Industrial, concretamente en la sección de utillajes en Derio.

Eskerrak eman eta aitortzeko uneak

Hilabeteotan pandemiaren faserik gogorrena bizi izan dugu. Jarduera eta espazioak berrantolatu ditugu, erabaki urgentek hartu behar izan ditugu eta ahalegin handiak egin ditugu bezeroei zerbitzua eman eta pertsona guztiei eskerrak emateko.

Kide guztion lana eta ahaleginari balioa eman nahi izan diogu, izan ere, lehen lerroan egotea tokatu zaie, eta ahal izan duten ondoen aritu dira, gure gizartea zutik mantendu ahal izateko.

Horregatik, sare sozialen eta webgunearen bidez, animo eta esker oneko mezuak zabaldu ditugu, eta oraindik ere helarazi nahi ditugu.



www.youtube.com/watch?v=jJUOSDmmFHU



www.lantegibatuak.eus/personas-cien-por-cien-esenciales

Berriak

PROYECTO MANUWORK

Robótica colaborativa y realidad aumentada para potenciar capacidades

Este pasado mes de abril concluía el proyecto Manuwork, una iniciativa europea en la que Lantegi Batuak ha colaborado con Tekniker y Vicomtech para diseñar y ensayar dos prototipos de robótica colaborativa y realidad aumentada en dos de nuestros centros industriales.

El programa Manuwork está impulsado por 12 entidades europeas; empresas y centros de investigación tecnológica que se han unido para desarrollar ideas innovadoras y unir nuevas tecnologías y personas en la industria.

En la presentación que tuvo lugar en Bruselas para cerrar el programa, nuestro proyecto fue destacado como un ejemplo perfecto de lo que se puede llegar a conseguir con el apoyo de estas tecnologías en los centros de producción. Y muy especialmente para que las personas con discapacidad puedan desarrollar tareas que hasta ahora no podían.

“Hemos comprobado que las nuevas tecnologías, en vez de ser una brecha, pueden potenciar capacidades”, afirma Miguel Martín, responsable de Prevención de Lantegi Batuak y una de las personas que han participado en el proyecto.



“Otra de las dimensiones del proyecto, además de la investigación y de las pruebas piloto, ha sido analizar la satisfacción de las personas usuarias” añade Miguel “y se ha comprobado que las personas no tienen problemas para asimilar estas tecnologías. No existe el miedo al control o supervisión de la tecnología”. Para llevar a cabo las pruebas, se seleccionaron diez personas, con diferentes discapacidades, con y sin experiencia, trabajadoras y usuarias del servicio ocupacional.

También puedes verlo en imágenes:



<https://youtu.be/gqtbLF60YGs>

Lan Eskola, Distinguished College

Martxoan Vocational College Live erakundearen bisita izan genuen hiru egunez. Helsinkin (Finlandia) finkatutako zentroa da.

Lan Eskolarekin daukagun esperientzia bertatik bertara ezagutu nahi izan dute, izan ere, Distinguished College gisa hautatu dute Europako Erasmus+ proiektuaren baitan.

Bisitariak hainbat zentro ezagutu zituzten, enplegurako prestakuntza sustatzen lan egiten duten talde ezberdinak ezagutzeko: Lagundutako Enplegua, Orientazioa eta Hautaketa, Prestakuntza eta Garapen soziolaborala.

Lan Eskola izeneko proiektua enplegarritasunera bideratua dago. Lantegi Batuak 2016an jarri zuen martxan, eta Europako Gizarte Funtsak diruz laguntzen du, Aukerability programaren bidez, baita Bizkaiko Foru Aldundiak ere.



Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak

Presidentea Susana Gorbeña

Zuzendari Nagusia Txema Franco

Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Borja Cazalis, Ana Coria, Olatz Izarra, Izaro Jauregizar, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez

Argazkiak Lantegi Batuak

Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa

Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944 535 999

comunicacion@lantegibatuak.eus



GORABIDE



Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

www.gorabide.com



Berriak Orientazioa

ORIENTAZIOA

550 pertsonak baino gehiagok jaso dute orientazioa 2020ko lehen lauhilekoan

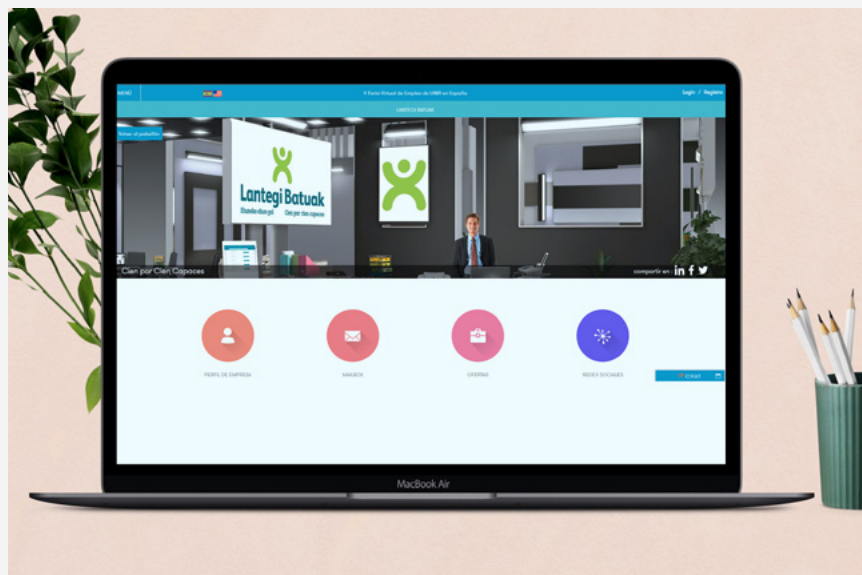
2020ko urtarrila eta apirila bitartean, Lantegi Batuakeko Orientazio eta Hautaketa taldeak 559 elkarrizketa egin zituen desgaitasunen bat duten pertsonen beren gizarteratze eta laneratze prozesua bideratzeko.

Elkarrizketa horien xedea pertsonen orientazio laboral eta soziala izaten da, batez ere, prestakuntza eta enplegu poltsara sartu ahal izateko. Lan jarduera berraktibatze datu-eguneraketak ere egin ziren, orientazio indibidualeko ekintzak eta harrera ekintzak, Lantegi Batuak erakundean ibilbide soziolaborala hastean. Gainera, trebetasun soziolaboralak lantzeko lau tailer jarri ziren martxan. Desgaitasuna duten 26 pertsonak parte hartu zuten.

14 profesionalen osatutako talde honen xedea laneratze eta gizarteratze prozesuak hobetzeko asmoz Lantegi Batukera gerturatzen diren pertsonen arreta ematea da. Sondikako Ola BBK instalazioetan Bilbon arreta emateko daukagun bulegoaren bidez ematen da zerbitzua.



www.lantegibatuak.eus/500-personas-reciben-orientacion-primer-cuatrimestre



Mostramos nuestras oportunidades de desarrollo en la feria de empleo de UNIR

El pasado mes de marzo pasamos por la V Feria Virtual de Empleo de la Universidad Internacional de La Rioja. Se trata de un encuentro online en el que estudiantes de universidad y empresas se ponen en contacto. Las empresas ofrecen sus oportunidades para el desarrollo profesional y captan nuevos talentos, y estudiantes y personas tituladas pueden conocer qué empresas se ajustan a sus expectativas.

Lantegi Batuak estuvo allí, como otros años, dando a conocer las oportunidades que ofrece a las personas con discapacidad para desarrollar una profesión en áreas técnicas y de humanidades.

Berriak



En Zorrotza nos ofrecieron imágenes tan potentes como ésta, recreando el cartel propagandístico de Westinghouse Electric "We can do It" y que hoy es un icono de la lucha feminista



MARTXOAK 8

Aldarrikapen eguna

Urtero lege, Lantegi Batuak erakundeak bat egin du martxoaren 8arekin, Emakumeen Nazioarteko Eguna.

Zentro eta zerbitzuetan ideia ugari izaten dituzte, eta beti daukagu gogoan, oraindik ere, berdintasun arloan asko daukagula egiteko.

Tailerrak, solasaldiak, kartelak... denok egiten dugu lan hobetzeko, baita gure erakundearen ere. Hauek dira adibideetako batzuk:



Amorebietan honako jarduerak antolatu zituzten: "Quiéreme bien" liburuaren inguruko literatur solasaldia, kartelak, Arte Ederren Museora bisita eta txokolatada, musika feministaz lagunduta. Gainera, aste osoan landutakoa laburtzeko dinamika bat egin zuten.



Sestao Barri zentroan dinamika berezi bat egin zuten; Kendu eta Batu egiten duten gauzen jolasa erabili zuten, berdintasuna lortzeko behar duguna eta behar ez duguna kontuan hartuz.

Getxon "La Respuesta" abestia landu zuten.



www.lantegibatuak.eus/las-mujeres-de-lantegi-batuak-trabajamos-juntas-en-cadena-por-la-igualdad

Emakunderen kolaboratzaile izaten jarraitzen dugu

Azken urteetan Lantegi Batuak Gizon eta Emakumeen arteko Aukera Berdintasunerako Erakunde Kolaboratzailea izan da, Emakundek aitortua. Maiatzean izendapen hori berriztu ziguten.

2015ean lortu genuen errekonozimendu hori lehen aldiz. Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna bideratzeko eta lortzeko, eta hori oztopatzen duten trabak desagerrarazteko ekintzak burutzen dituzten erakundeei ematen zaie.



ZIURTAGIRIAK

Gure betearazte-sistema egiaztatu dugu

Lantegi Batuak erakundeak Compliance Penal Kudeaketa Sistemen ziurtagiria jaso du, AENOR erakundeak egindako ikuskaritza baten ostean.

Errekonozimendu horrek esan nahi du UNE 19601:2017 arauaren arabera lan egiten dugula. Lantegi Batuak erakundeak administrazio publiko, pertsona eta familiekiko daukan kudeaketa sistemaren segurtasun eta konfiantza-maila egiaztatzen ditu.

Sistema horren helburua delituak saihestea da, kultura etikoaren bidez eta Lantegi Batuak osatzen dugun pertsona guztion betetze-mailaren bidez.

Ziurtagiri hori lortzea beste aurrerapauso bat da gure erakundearentzat, kudeaketa etiko eta arduratsuaren bidean.



Luz Emparanza, Aenor erakundeko Zuzendaria, eta Susana Gorbeña, Lantegi Batuakeko presidentea, ziurtagiria entregatzeko ekitaldian

Conoce cómo gestionamos nuestra Transparencia



www.lantegibatuak.eus/lantegi-batuak-pionera-en-obtener-el-certificado-de-compliance-penal



FORMACIÓN

Centro Logístico y Elekbarrri, nuevos centros certificados en ISO9001 y 45001



El pasado mes de mayo, el centro Logístico de Iurreta y Elekbarrri se certificaron bajo las normas de calidad ISO 9001:2015 y de Seguridad y Salud en el Trabajo 45001:2018.

Coincidiendo con estas dos, se llevaron a cabo también las auditorías de los sistemas 14001 e IATF, de forma unificada, en el resto de centros y servicios de Lantegi Batuak ya certificados.

En la valoración final, Aenor, entidad encargada de la auditoría, destacó que Lantegi Batuak tiene un sistema robusto, que somos una organización sólida en la gestión. Valoraron también los nuevos proyectos y el funcionamiento de nuestros centros, así como el trato y la transparencia durante la auditoría.

Berriak Pertsonak

AUKERABILITY

Envejecimiento activo y formación certificada dentro del proyecto Aukerability: más de 150 personas desde 2019

Aukerability es un proyecto que busca desarrollo de las personas y la búsqueda de actividades para la creación de empleo de las personas con discapacidad. Dentro de éste, Lantegi Batuak impulsa el envejecimiento activo de las personas con discapacidad intelectual y la formación certificada desde 2015.

En 2019 y 2020, más de 120 personas con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak han participado en el programa de Envejecimiento Activo, realizando actividades para prevenir y paliar su deterioro en el ámbito laboral.

Las personas que participan en este proyecto son personas con discapacidad, mayoritariamente intelectual, trabajadoras de centro especial de empleo y de más de



40 años. El objetivo de este programa es facilitar su continuidad en el mercado laboral, con el apoyo de un equipo de profesionales tanto de dentro como de fuera de Lantegi Batuak. Para ello, se ponen en práctica metodologías como Mindfulness, Feldenkrais, Arteterapia, Estimulación multisensorial y Yoga.

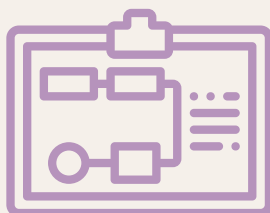
En el área de la formación certificada, en 2019 se llevaron a cabo cinco cursos en los que 37 personas con discapacidad obtuvieron un Certificado Profesional

en servicios administrativos, limpieza, electrónica y jardinería. De estas 37 personas, 15 fueron mujeres. Más de 1.200 horas de formación técnica y 235 de formación transversal, que se impartió en los centros homologados de Lantegi Batuak o en centros colaboradores.

El proyecto Aukerability, coordinado por EHLABE, está cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo 2014-2020 del País Vasco.

ESTRATEGIA

2021-2023 Hausnarketa Estrategikoa abian da

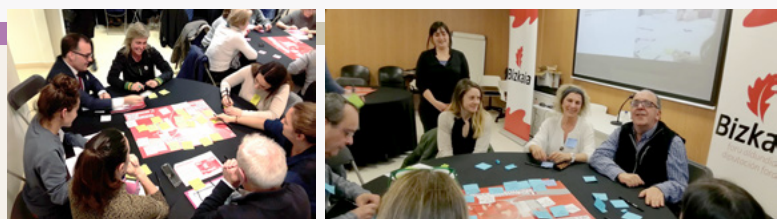


Ekainean 2021-2023 aldirako Hausnarketa Estrategikoa berri bat lantzeko prozesuari ekin zaio berriz Lantegi Batuaken.

Prozesu horretan, gure interes-taldeentzako informaziorik garrantzitsuenak aztertuko da. 2020 Estrategia aztertzen ari gara, izan ere, COVID-19aren ondoriozko krisiaren kudeaketak eragina izan du.

Prozesu hori kontzentratuagoa izango da eta pertsonen partaidetza hainbat modutara bideratuko dugu. Era berean, Industria unitate eta Zerbitzuek ekarpena egingo dute Bezero eta Merkatuen ikuspegitik.

Prozesua azken lauhilekoan burutzea espero dugu. Horrela, etorkizunerako helburu estrategikoa nagusiak finkatu ahal izango ditugu.



WORLD CAFÉ

Bizkaiko Foru Aldundiaren World Café saioetan parte hartu dugu

Otsailean eta martxoan Bizkaiko Foru Aldundiak antolatutako topaketetan izan ginen, Autonomia Pertsonalerako etorkizuneko plana egiteko iritzia eta proposamenak ezagutzeko. Basaurin, Durangon eta Getxon egin ziren World Café saioetara bertaratu ginen, adimen-degaitasuna duten pertsonen zahartzearen inguruan eta Egokiplanen inguruan izandako esperientziaren inguruan hitz egiteko.

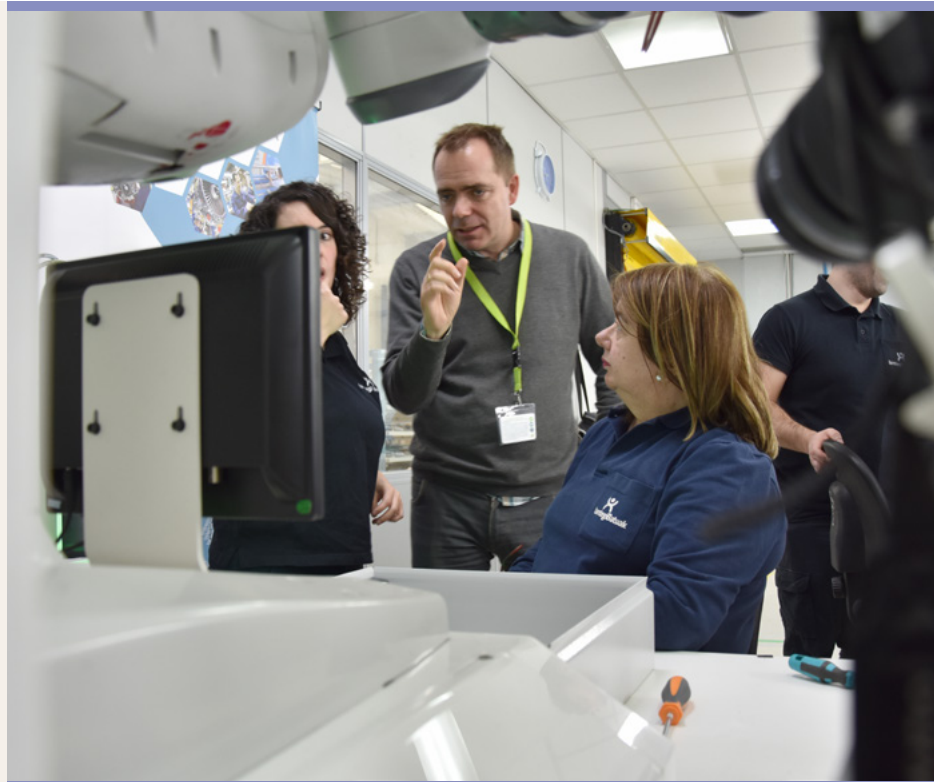
COLABORACIÓN

Tecnologías de la digitalización de la industria, al servicio de las personas

En marzo de este año ha finalizado el proyecto europeo MANUWORK, desarrollado por un consorcio de 13 entidades europeas de 5 países, y en el que ha participado Lantegi Batuak como usuario final junto con dos centros tecnológicos vascos, TEKNIKER (en el ámbito de la robótica colaborativa) y Vicomtech (en el de la realidad aumentada). El objetivo del proyecto (que ha sido financiado dentro del marco Horizon-2020 de la Comisión Europea) era el desarrollar herramientas y técnicas de digitalización de la industria (la conocida como Industria 4.0) que se adapten a las necesidades, capacidades y preferencias de cada trabajador humano, con la satisfacción del trabajador como objetivo principal, junto al de mejora de procesos.

A lo largo del proyecto, TEKNIKER ha desarrollado, en estrecha colaboración con Lantegi Batuak, un proyecto piloto industrial mediante el cual operarios de montaje de Lantegi Batuak (personas con perfiles muy diversos de discapacidad, conocimiento y experiencia) pudieran realizar montajes de cuadros eléctricos en colaboración con un robot.

La clave del éxito de la solución alcanzada proviene, en buena medida, de la metodología empleada. Se ha abordado el desarrollo siguiendo los principios de diseño para todos en un proceso iterativo centrado en el usuario final, en el que se alternaban la definición de requisitos, el diseño, desarrollos tecnológicos y la evaluación en estudios de usuario, en los que han participado muchos trabajadores de Lantegi Batuak, tanto operarios de producción como personal de apoyo.



Esta metodología ha conducido a innovar, principalmente, en dos aspectos. Por una parte, la novedosa inversión de roles entre robot y persona usuaria, con el robot asumiendo el papel de intérprete de los esquemas eléctricos (tarea con mayor exigencia cognitiva y de conocimiento técnico) y guiando a la persona paso a paso en el montaje, quien realiza las conexiones sin dificultad. Por otra parte, se ha innovado en la implementación de un interfaz persona-robot basada en interacciones naturales que no requieren aprendizaje, como son el lenguaje hablado (tanto desde el robot como desde la persona), reconocimiento de gestos que realiza la persona, además de sencillos controles tradicionales (botón físico), iconos auditivos intuitivos e información visual adicional, mediante realidad aumentada proyectada sobre el puesto de trabajo. Se ha innovado también en los ciclos de comprobación de la calidad del montaje, que realiza el robot de forma autónoma y aporta trazabilidad al proceso.

Como solución única para personas con distintos perfiles (a partir del diseño para todos), la persona decide por qué canales interactuar con el robot, y el grado de ayuda del robot que necesita para completar el montaje. Así, la barrera de acceso al puesto de montaje bajó drásticamente, mientras que montadores expertos podían realizar el montaje con autonomía.

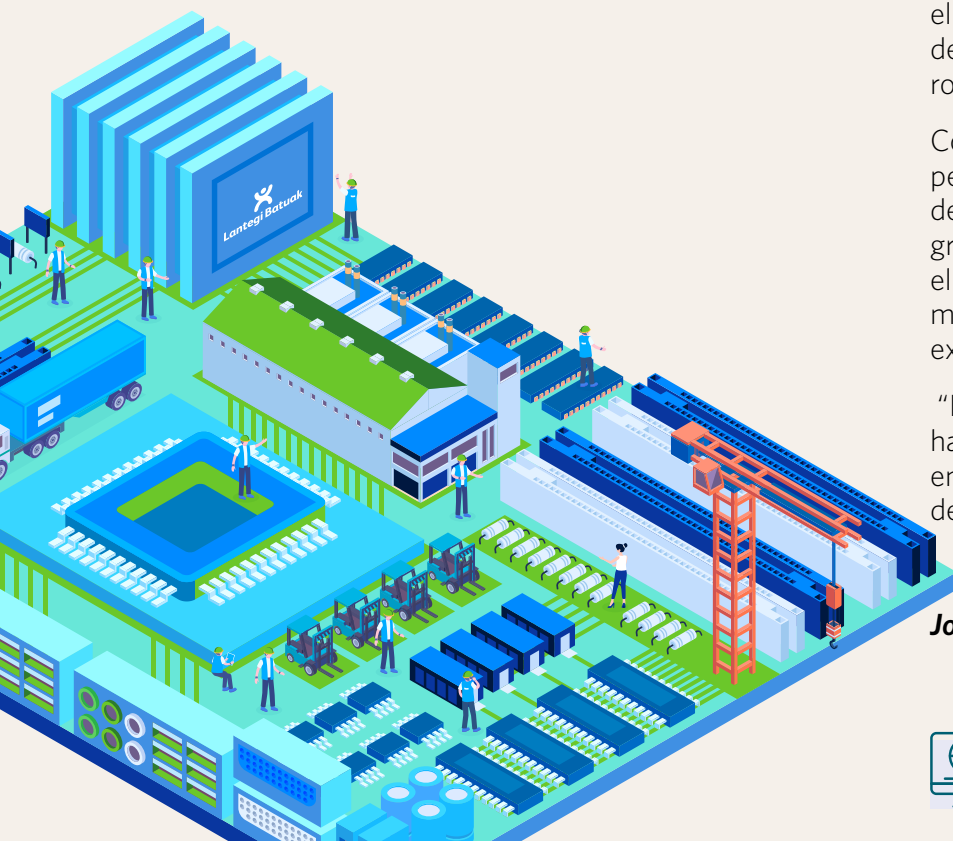
“Realizar I+D con las personas de Lantegi Batuak nos ha mostrado una vez más la importancia que tiene en proyectos de digitalización el poner al servicio de las personas una tecnología humanizada”.

Johan Kildal, investigador de Tekniker.

Conoce más sobre el proyecto en:



<https://bit.ly/2ObEZBU>



En primera persona Diana Larissa

"Mi madre me inculcó el amor por el arte"

¿Cuándo empezaste a dibujar, Diana?

Desde que tenía unos 13 años o así. Empecé a aprender viendo vídeos en Youtube, y después empecé con las clases.

¿De dónde nace esta afición?

Mis hermanos empezaron a pintar mucho antes que yo y me quedaba horas mirándoles. Mi madre también me inculcó el amor por el arte. Y tengo parientes músicos. He crecido así.

¿Qué técnicas practicas?

Lo que más, el dibujo a lápiz. Probé con el óleo, aunque no me gusta tanto. Y estoy probando con otras técnicas: pinturas en seda, rotulador... también he empezado probando con herramientas digitales.

¿Cómo llegaste a hacer las ilustraciones para El Cuervo?

Me propusieron ilustrar la adaptación que estaban haciendo en el taller para el poema y me gustó la idea. Me gusta la literatura desde pequeña: la Historia, la Mitología, el Arte.



¿Conocias este poema?

No lo había leído antes, aunque tuve que hacerlo para hacer los dibujos claro. Me gusta la poesía y también escribo poemas, aunque no tan oscuros como El Cuervo.

¿Te gustaría hacer ilustraciones para otros libros?

Sí, pero tengo que mejorar todavía. Me gustaría mejorar la anatomía, y también los fondos.

¿Qué es lo que más te gusta dibujar?

Me gusta mucho hacer animalitos, personas. También diseño los vestidos de mis personajes.

Diana tiene 26 años y mucho amor por el arte. Hoy la entrevistamos en Lan Hotsa porque ha sido la encargada de ilustrar la adaptación del poema El Cuervo, que ha sido premiada como buena práctica en Lectura Fácil. Pero su afición por el dibujo y la pintura viene desde que era muy joven.