



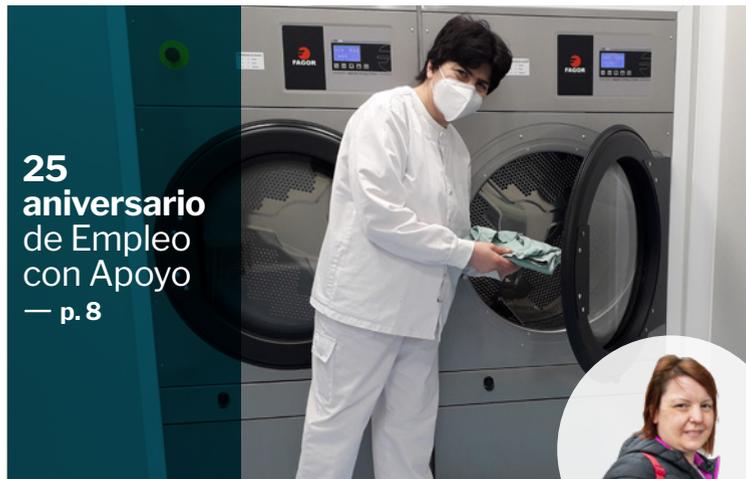
**Lantegi Batuak**

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



**Elkarrizketa**

— p.16



**25 aniversario de Empleo con Apoyo**  
— p.8



**Etengabeko prestakuntza** — 11. orr.

**Ezagutu** La experiencia de Patricia en Empleo con Apoyo — p.10

# LanHotsa

Nº 56  
ABRIL  
—2021



## Reflexión Estratégica 2021-23



**¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?**

Manda un email a: [comunicacion@lantegibatuk.eus](mailto:comunicacion@lantegibatuk.eus) indicando tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico.



# Editoriala

## EDITORIAL

### ESTRATEGIA 2021-2023

El año 2020 supuso una prueba de fuego para Lantegi Batuak. Superamos con nota la adaptación requerida por la pandemia, preservando la seguridad de las Personas y desplegando una gran flexibilidad, orientada a continuar prestando el servicio a Clientes.

También en 2020, finalizó el periodo estratégico 2018-2020, con un balance de objetivos cumplidos. En Lantegi Batuak hemos mantenido el nivel, calidad, desarrollo sociolaboral y estabilidad profesional para más de 2.800 personas con discapacidad, alcanzado unas ventas a clientes en torno a los 200 millones de euros, ejecutando inversiones cercanas a los 15 millones de euros, logrando unos resultados económicos equilibrados y alcanzando el reconocimiento a la gestión avanzada que supone la A de Oro de Euskalit.

Ahora, comienza la nueva Estrategia 2021-2023, una etapa en la que Lantegi Batuak aspira a ser una referencia, por su capacidad para aportar soluciones avanzadas a los **Clientes**, ofrecer diversidad de oportunidades y apoyo para la inclusión de las **Personas** con discapacidad y contribuir activamente a la sostenibilidad y cohesión social en **Bizkaia**.

No será fácil, pues atravesamos una situación compleja, con una recuperación económica aún lastrada por las consecuencias de la pandemia. En este contexto, mantener el tipo, adaptarnos y avanzar, constituyen un fin en sí mismo, con el centro puesto en las Personas.

Desplegaremos un plan inversor muy ambicioso, centrado en sistemas, transformación digital y la incorporación de nuevas tecnologías y equipamiento productivo y logístico, orientado a la mejora competitiva al servicio del Cliente.

Será como subir a una montaña. Un reto complicado. Marcharemos mirando a la cumbre, pero compartiendo y viviendo el camino. Subamos juntas, trabajando duro mientras disfrutamos, y las vistas desde la cima, nos enseñarán que mereció la pena.

*“El camino de la montaña, como el de la vida, no se recorre con las piernas sino con el corazón.”* - Andrés Nadal.

**Txema Franco**, director general de Lantegi Batuak



### Visitas

Carles Campuzano, director de Dincat, visitó nuestro centro de Zorroza junto a personas de EHLABE el pasado 24 de febrero.

### LanEskola

Desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna sustatzeko gure prestakuntza-programa erreferentziatzeko eredu gisa jaso da hezkuntzaren alorrean inklusioa sustatzeko argitalpen zientifikoetan. Europako Gizarte Funtsak eta Bizkaiko Foru Aldundiak babesturiko Aukerability programak zati batean finantzatzen du LanEskola.

### Proyecto Europeo

Ya somos parte del proyecto europeo GIVE (Governance for Inclusive Vocational Excellence). Junto con 9 organizaciones, desarrollaremos una plataforma europea dedicada a la innovación en la Formación Profesional para la inclusión de personas en riesgo de exclusión.



### JORNADAS JARDUERAK

Fernando Martínek gure Zahartze Aktiboko programa partekatu zuen Euskal Herriko Unibertsitatean urrian egindako ikastaroetan. Hain justu, mahai-inguru honetan parte hartu zuen: *“Buenas prácticas: experiencias pioneras en la atención a personas con discapacidad en proceso de envejecimiento o personas mayores con discapacidad”* (Jardunbide egokiak: esperientzia aitzindariak desgaitasuna duten eta zahartze-prozesuan dauden pertsonen edo desgaitasuna duten adinekoei eskainitako arretan).

Azaroan, Biotz Zuluetak adimen-desgaitasunari eta zahartze-iruzko eskola bat eman zuen Euskal Herriko Unibertsitatearen Zahartze Osasungarriko Masterrean. Horretaz gainera, Txema

Francok Bilbao Bizkaia Design Week ekitaldian parte hartu zuen, *“Emprendimiento empático que cambia el mundo”* (Mundua aldatzen duen ekintzaitza enpatikoa) mahai-inguruan.

Abenduan, Txema Francok Desgaitasuna duten pertsonen inklusio sozial eta produktiborako IV. Nazioarteko Foroan parte hartu zuen. Orobat, enpleguaren etorkizuneko erabateko inklusioari buruzko web-mintegia aurkeztu zen, eta Lantegi Batuak kasua aurkeztu zitzaizkiren euskal unibertsitate-ikasleei, Talentia Skills programaren esparruan.

Miguel Martínek eguneratze-tailerraren irekieran parte hartu zuen: *“Covid-19aren txertoak eta Osalaneke antolatutako prebentzio-zerbitzuetan izan ditzaketen aplikazioak”*.

Martxoaren 3an eta 4an, Deustuko Unibertsitateko XVI. Enplegu eta Ekintzaitza Foroan parte hartu genuen, stand birtual batekin. Honetan, Txema Francok Lantegi Batuak gazteei eskaintzen dizkie lan-aukera guztiak azaldu zituen jardunaldi batean.

Martxoaren 15ean, 16an eta 17an, Ramón Bernal, Jugatx Menika eta Txema Franco Gizarte Politikarako Espainiako Sarearen VIII. Kongresuan izan ziren. Landutako gaien artean, honako hauek: gizarte-balioaren kalkuluaren garrantzia, berrikuntza eta eraldaketa digitaleko esperientzia, eta enplegarritasuna sustatzeko LanEskola prestakuntza-programa.

# Lectura Fácil



## Yo soy Williams

Igor Porset es compañero del centro de Getxo. Es una persona muy activa y le gustan mucho el arte y los deportes, es Athleticzale a tope. Desde 2018 ha hecho su sueño realidad porque es jugador del Athletic Club Genuine.

Igor nació con el Síndrome de Williams y nos cuenta su historia en el libro "Ser Williams". En el libro nos cuenta sus recuerdos y cosas que le han pasado en su vida, muchas relacionadas con el Athletic. Nos demuestra que es 100 % capaz.

Si quieres leer el libro de Igor "Ser Williams", está disponible en los Clubs de Lectura Fácil y lo ha publicado la Athletic Club Fundazioa.



Igor Porset

## Muchas gracias

2020 ha sido un año complicado por el COVID, pero en Lantegi Batuak hemos trabajado para que todo siga funcionando.

Nos hemos tenido que adaptar y esforzar más, pero hemos demostrado que somos esenciales y 100 % capaces. Además, entre todas y todos hemos hecho que Lantegi Batuak sea seguro. Por eso, os queremos dar las gracias por el esfuerzo que habéis hecho.

También queremos recordar muy especialmente a nuestro compañero José Luis de Zorroza que no pudo superar el COVID.

En 2021 estamos más cerca del final, pero no podemos relajarnos, tenemos que seguir con las medidas contra el COVID.

## Recuerda



Todos los días antes de ir a trabajar mírate la temperatura. Si tienes más de 37 grados, no vayas a trabajar y avisa a tu responsable.



Lávate las manos con jabón y agua o usa gel hidroalcohólico. Limpia tu zona de trabajo después de cada jornada.



Mantén la distancia mínima con otras personas de 1,5 a 2 metros. Respeta los aforos.



La mascarilla es obligatoria en todo el centro de trabajo.



Respeta las señales e indicaciones de tu centro de trabajo.



En caso de evacuación del centro, sigue las indicaciones de tu responsable y respeta la distancia entre personas.

# Berriak Balance

30.880 HORAS DE FORMACIÓN

3.144



PERSONAS

82% PcD



DISCAPACIDAD

60% PcDi



INTELLECTUAL

16% PcDi



EN EMPRESAS

71,3 M€



VENTAS

18,5 M€



SUBVENCIONES

79%



AUTOFINANCIACIÓN

150



NUEVOS CLIENTES

Conoce más sobre nuestro 2020:  
<https://tinyurl.com/9sxjbu4>



## Cerramos 2020 con 3.144 personas y 150 clientes nuevos

2020 FINALIZÓ CON 3.144 PERSONAS EN LANTEGI BATUAK, EL 82% DE ELLAS CON DISCAPACIDAD Y UNA FACTURACIÓN DE 71,3 M

2020 ha sido un año muy difícil y diferente, caracterizado por la apuesta por mantener el empleo y por guardar la seguridad y la salud de todas las personas. Esto supuso la adaptación de nuestros procesos para instaurar el teletrabajo en todas las situaciones en las que fue posible. También poner en marcha medidas técnicas encaminadas a hacer de los puestos de trabajo lugares seguros frente a los contagios.



*Con la suspensión del Servicio Ocupacional en los centros, los servicios de apoyo sociolaboral a las personas se transformaron en apoyos virtuales. Estos apoyos están disponibles en la web.*



*Los procesos formativos se adaptaron a la nueva realidad. La plataforma Lantegi Batuak Mobile experimentó un impulso para poder continuar con la capacitación de las personas.*



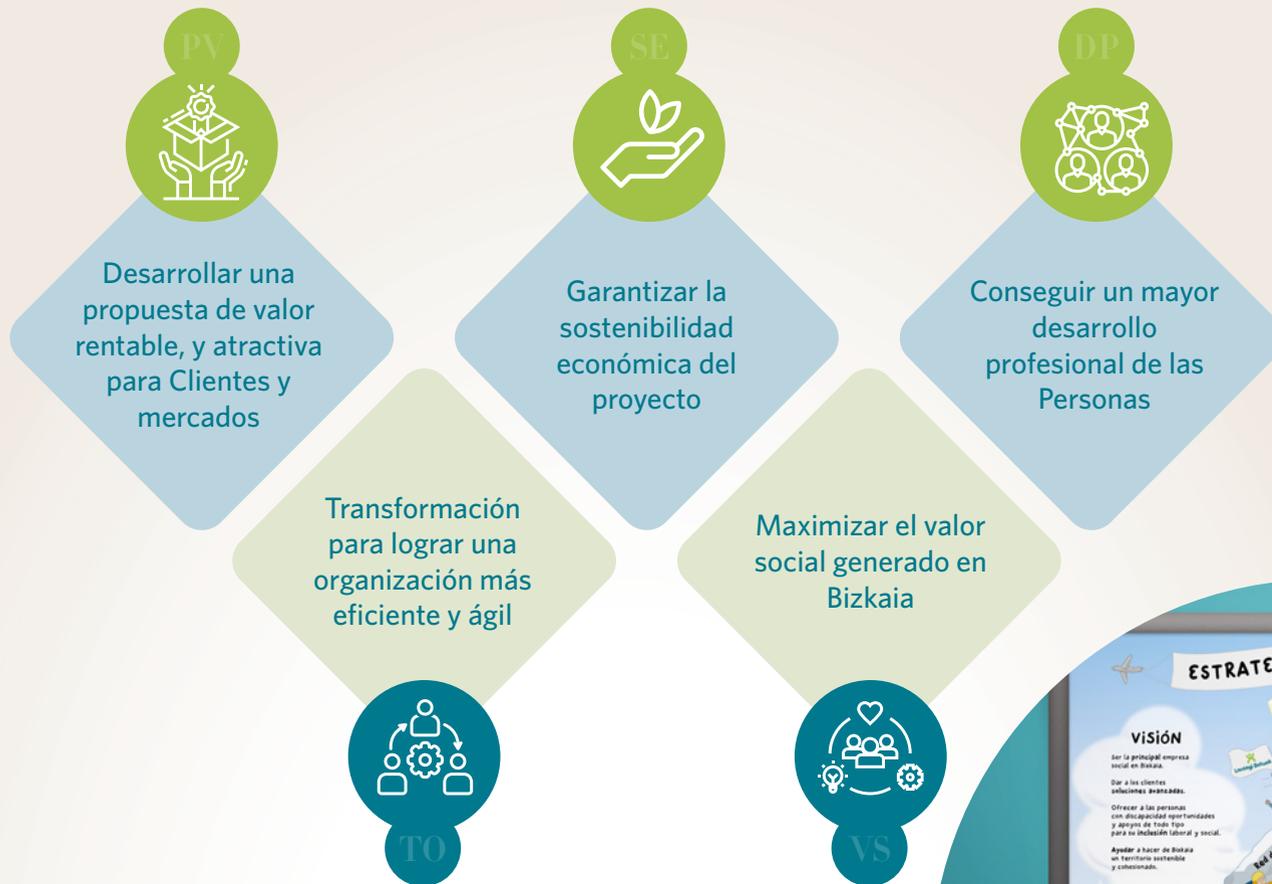
[www.lantegibatuaak.eus/apoyo-sociolaboral-virtual](http://www.lantegibatuaak.eus/apoyo-sociolaboral-virtual)



2020 fue, por otro lado, un ejemplo de cómo somos capaces de flexibilizar nuestros procesos y nuestras tecnologías para ponerlas al servicio de nuestros clientes. Redoblamos esfuerzos para acompañar aquellos que pertenecían a sectores esenciales y que no podían suspender su actividad, como el sector del equipamiento eléctrico o el energético, o el sector de las residencias.

De igual manera, adaptamos nuestros espacios para la fabricación de EPIS y dar respuesta a las demandas del mercado que experimentaron nuestros clientes. Esta capacidad de respuesta y de adaptación se tradujo en 71,3 M de € y 150 nuevos clientes.

# Berriak Reflexión Estratégica



## Beste aldi estrategiko bati ekingo diogu

Lantegi Batuak gogoeta estrategiko berri batekin ekingo diogu 2021 honi. Hainbat hilabetetako prozesu batean eta bizi dugun pandemia-egoerak markaturik, aurreko aldia zer izan den hausnartu dugu, eta, horrekin loturik, hemendik 2023ra arte landuko ditugun ildoak zehaztu ditugu.

**EGITEKOA** / Irabazi asmorik gabeko erakunde honek lan-aukera egokituak sortzen dizkie desgaitasuna -batez ere intelektual- duten Bizkaiko pertsonen, ahalik eta garapen-maila eta bizitza-kalitate handiena lortu dezaten. Horretarako, ekimen jasangarri eta lehiakorrik gauzatzen ditugu, desgaitasuna duen pertsona bakoitzari gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbidean

## Comenzamos un nuevo periodo estratégico

Empezamos este 2021 con una nueva Reflexión Estratégica para Lantegi Batuak. A lo largo de un proceso de varios meses, marcado por la situación de pandemia que estamos viviendo, hemos reflexionado sobre lo que ha sido el periodo anterior y nos hemos marcado las líneas sobre las que vamos a trabajar de aquí hasta 2021.

**MISIÓN** / Somos una organización no lucrativa que genera oportunidades laborales adaptadas a las personas con discapacidad, preferentemente intelectual, y de Bizkaia, con el fin de lograr su

behar dituen babesak emanez.

### IKUSPEGIA [2023]

Erakunde erreferente izatea bezeroei soluzio aurreratuak emateko gaitasunagatik, desgaitasuna duten pertsonak gizarteratzeko aukera eta laguntza askotarikoak eskaintzea, eta modu aktiboan lan egitea Bizkaian jasangarritasuna eta gizarte-kohesioa lortzeko.

máximo desarrollo y calidad de vida. Para conseguirlo, desarrollamos iniciativas sostenibles y competitivas, facilitando a cada persona con discapacidad los apoyos requeridos en su itinerario de inclusión social y laboral.

**VISIÓN [2023]** / Ser la organización de referencia, por su capacidad para aportar soluciones avanzadas a los Clientes, ofrecer diversidad de oportunidades y apoyo para la inclusión de las Personas con discapacidad y contribuir activamente a la sostenibilidad y cohesión social en Bizkaia.



# Berriak Industrial

## TEKNOLOGIA

### Gure zentroyen espezializazio teknologikoan aurrera egiten dugu

Gure industriako unitatean etengabe hobetzeko eta espezializazio teknologikoa garatzeko proiektuarekin jarraitzen dute. Abadiño eta Derio ekipamendu teknologikoen eta proiektuen birkonfigurazioa egin dugun azken bi zentroak izan dira.

Abadiñok lau soldadura kabina berriekin hornitu dugu. Zentroa ur bidezko mozketan, estanzazioan, kobrezko galdaragintzan eta tradizionalen espezializatuta dago. Gainera, lan osagarriak egiten ari dira transformazio metalikoan.

Deriok, bere aldetik, tornuko eta mekanizazio-zentroetako lanak egiten ditu, baita puntzonaketa automatikoa, tolestura eta lan osagarriak ere.

Bi zentroetan garatutako espezializazioa posible izan da, gainera, biltegiak lurretako logistika-zentrorara atera direlako.



## KAIZEN LAB

### Visita benchmark en Lantegi Batuak con Kaizen Labs

Profesionales de 18 empresas clientes y líderes en fabricación industrial y sectores muy diversos visitaron en septiembre y octubre nuestros centros de Abadiño y Txibila, para conocer nuestras mejores prácticas de gestión y desarrollo de personas. Concretamente, cómo trabajan nuestros equipos en torno al modelo de mejora continua.

En ambas citas, mostramos nuestra gestión diaria, basada en la planificación y medición, el flujo de transformación o rediseño de línea, a la adecuación de los puestos a las personas, sistemas poka-yoke o la integración de puestos.

Debido al interés suscitado con la primera convocatoria, inicialmente organizada para septiembre, y para poder cumplir con todas las medidas de seguridad, ésta se repitió en octubre. La visita fue organizada junto a Kaizen



Institute, dentro de su programa Kaizen Lab, que busca la colaboración entre empresas y organizaciones líderes para impulsar la cooperación empresarial.

### MESA y Schneider Electric visitan Loiu

En febrero nos visitaron Romain Iribarren, Yohan Royer y Ainhoa Uriguen, responsables de Compras de MESA y Schneider Electric. Tras la reunión en la que se trataron la ampliación de los trabajos que realizamos para MESA y su volumen, visitaron nuestro centro de Loiu, donde fabricamos subconjuntos para celdas de media tensión y de aparellaje para media y alta tensión.



# Berriak Servicios

## La renovación de servicios de Jardinería y Limpieza supone 54 puestos de trabajo

En los últimos meses, hemos renovado nuestros acuerdos para prestar nuestros servicios de Jardinería, como el mantenimiento de las instalaciones de UPV/EHU en el campus de Leioa o el mantenimiento de los jardines en el municipio de Elorrio.

Asimismo, también mantenemos el servicio integral que prestamos la residencia de IFAS de Orduña, que incluye la limpieza de sus instalaciones, la jardinería, el mantenimiento y el reparto de comida.

Pero no sólo Orduña, las residencias de IFAS (Instituto Foral de Asistencia Social) Lusa (Zalla), Zumelegi (Elorrio) y Bihotz Sakratu (Mundaka) son también instalaciones donde se ha renovado el contrato del servicio de Limpieza.



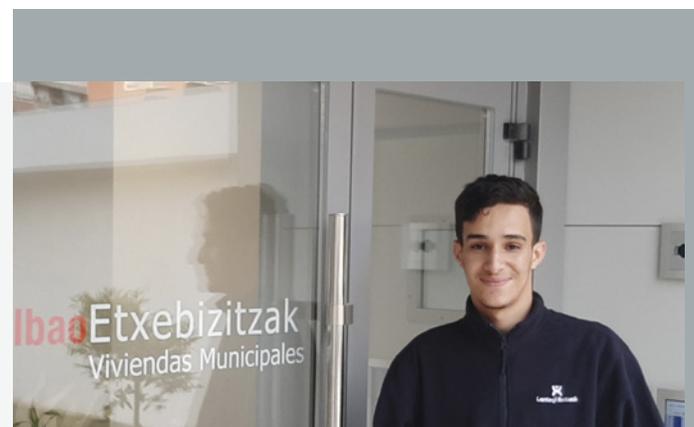
## Neiker nos confía el mantenimiento de su Jardinería

Desde mediados de 2020 llevamos a cabo el servicio de Jardinería para Neiker, el Instituto Vasco de Investigaciones Agrarias, dependiente del Gobierno Vasco. Cuatro personas forman el equipo que lleva a cabo este servicio en las instalaciones de Neiker en Derio.

## Zerbitzu osagarri berriak garatzen ditugu

RTVE Lantegi Batuakeko bezeroen zorroan sartu da. Taldeak Bilbon dituen instalazioek gure Vending zerbitzuak dituzte, desgaitasuna duen pertsona batek eginak.

Apiriletik aurrera, Bilboko Udal Etxebizitzek Amezolan abian jarritako eraikin berri harrera, kudeatu eta mantentzeko zerbitzua ematen dugu. Desgaitasuna duen pertsona bat arduratzen da, astelehenetik larunbatera zerbitzua emateaz. Gainerako denboran,



zerbitzua telematikoki egiten da. Belaunaldien arteko eraikin honetan 66 apartamentu alokairu-erregimenean eta espazio komunak, hala nola garbitegiak, ikasgelak edo txokoa daude.



# 25 urte eta 500 arrazoi aurrera jarraitzeko

Las personas con discapacidad intelectual han sembrado la semilla de la inclusión y del trabajo bien hecho en todos los sectores de nuestra economía: desde cadenas de alimentación, los servicios o la industria, pasando por el comercio y, en los últimos tiempos, las administraciones públicas.

En 1995, apostar por que las personas con discapacidad intelectual tuvieran su sitio en las empresas de nuestro entorno, fuera de lo que se entendía como empleo "protegido", podía parecer una locura para algunas personas, un sueño inalcanzable para muchas.

En estos 25 años, el programa de Empleo con Apoyo ha posibilitado 500 contrataciones de 340 personas con discapacidad, en 225 empresas.

Hoy, protagonistas de este cambio social nos hablan de lo que supone para ellas, para sus empresas y para su entorno.

**"Esta es mi sexta experiencia con este programa. Han sido distintas experiencias. Y al final he conseguido un trabajo fijo, con mucho esfuerzo y paciencia. Desde Lanerako me han ayudado en todos estos años. Y animo a la gente a que se esfuerce mucho para conseguir sus metas"**

*Michelle Weiss Ormazabal, trabajadora de FAES FARMA S.A.*



**"Garrantzitsua da, ezinbestekoa ez esatearren, prospektoreek eta trebatzaileek elkarrekin eta taldean lan egitea, erreferente izateko eta, hala, pertsona horiek eta haien lantoki/enpresek behar dituzten laguntza guztiak bermatu ahal izateko"**

*Sara Sainz, prospektorea, eta Josu Pujana, trebatzailea*



**"Para mí ha supuesto la oportunidad de trabajar en el empleo ordinario, oportunidad que no tiene todo el mundo, y que hay que aprovechar. El apoyo de Lantegi Batuak en este proceso ha sido muy importante"**

*Jonatan Veiga Barroso, trabajador de Carrefour Norte en Sestao*



¿Quieres conocer cómo ayudamos a las empresas a contratar a personas con discapacidad?



[www.lantegibatuak.eus/contratacion-responsable-empresas](http://www.lantegibatuak.eus/contratacion-responsable-empresas)



“Eraldaketa soziala da gure printzipio kooperatiboetako bat. Eikak lan inklusiboaren, aniztasunaren defentsaren eta desgaitasuna duten pertsonen benetako laneratzearen alde egiten du, kolektibo horri ikusgarritasuna emanez, Lantegi Batuak-ekin lankidetzan”

*Arantxa Flores, Eikako Giza Baliabide teknikaria*

“Trabajamos por la igualdad de oportunidades y de trato, así como por erradicar toda forma de discriminación. Partiendo de este convencimiento, CIC bioGUNE integra en su equipo personas con discapacidad para brindarles un entorno propicio que favorezca el desempeño de sus obligaciones laborales con eficacia y competencia profesional. Lantegi Batuak nos permite convertir en realidad este objetivo desde hace ya más de tres años, aportando su experiencia humana con el seguimiento y acompañamiento que cada caso requiere”

*Magdalena Rodríguez, responsable de Administración de CIC bioGUNE*



## 25. urteurren atipikoa

Pandemiaren ondorioz, ezinezkoa zen 25. urteurrena nahi genuen bezala ospatzea. Beraz, erabaki dugu online zabaltzea 25 urte hauek.

“25 urte eta 500 arrazoi aurrera egiten jarraitzeko” bideoan, programa martxan edukitzea ahalbidetzen duten pertsonen esperientzia islatu genuen: desgaitasunen bat duten pertsonak eurak, ederki erakusten baitute posible dela, beharrezko laguntza jasoz gero; enpresa kontratatzaileak; Enplegua Babesarekin taldea; eta ohiko enpleguaren aldeko apustua egiten duten erakundeak.

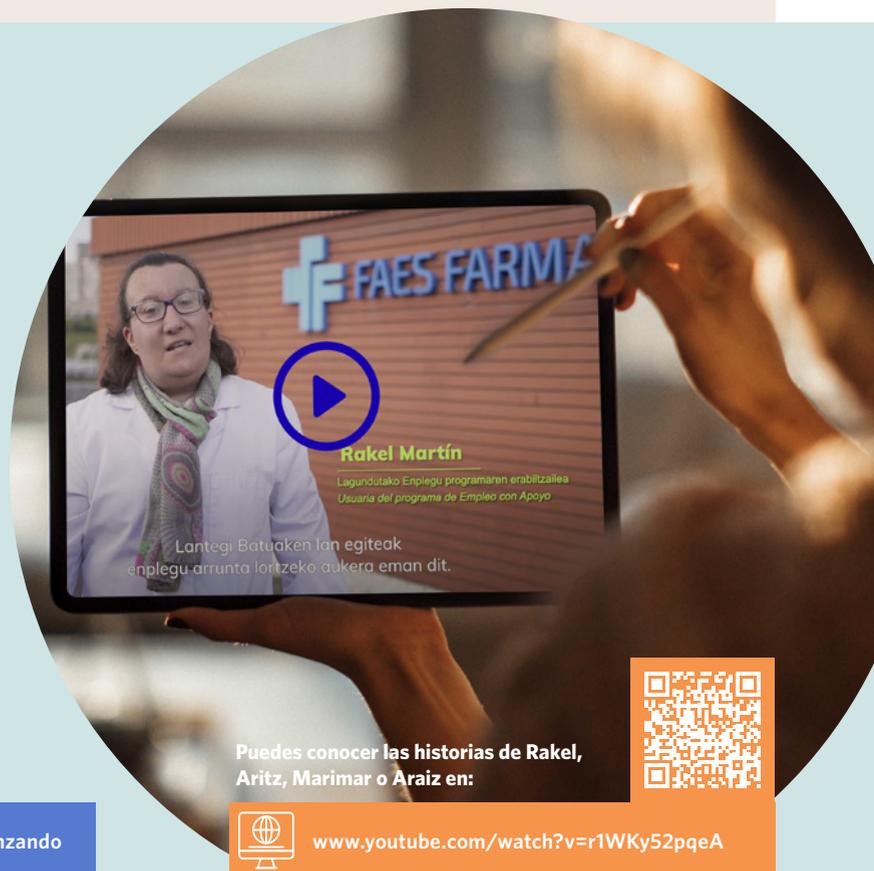
Gainera, sareetan zabaldu genituen pertsona horietako askoren istorio pertsonalak, eta komunikabideek ere eman zuten errealitate horren berri.



#500razones para seguir avanzando en nuestro blog:



[www.lantegibatuak.eus/25-anos-y-500-razones-para-seguir-avanzando](http://www.lantegibatuak.eus/25-anos-y-500-razones-para-seguir-avanzando)



Puedes conocer las historias de Raket, Aritz, Marimar o Araiz en:



[www.youtube.com/watch?v=r1WKy52pqaA](http://www.youtube.com/watch?v=r1WKy52pqaA)

# EzagutuLB

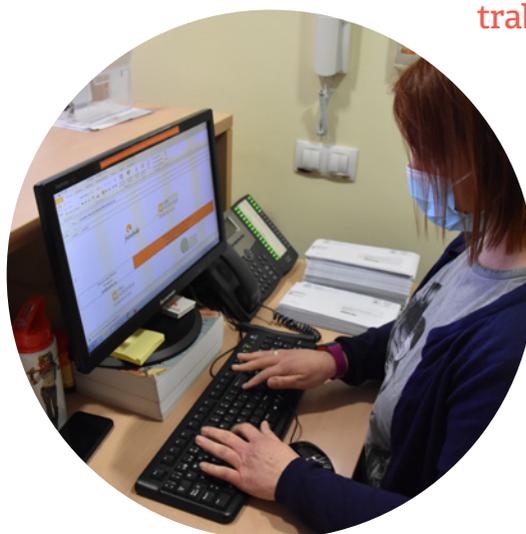
## La experiencia de Patricia en Empleo con apoyo



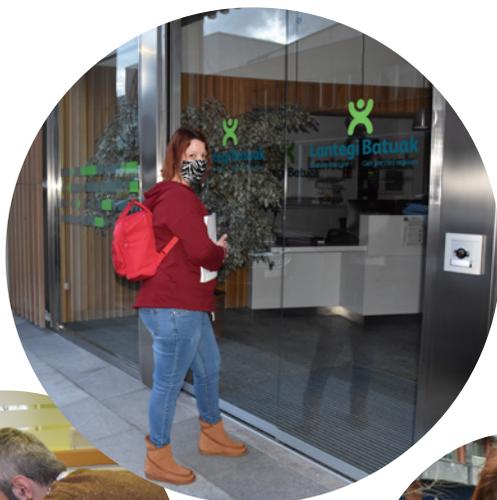
Patricia López llegó al Servicio Ocupacional con 18 años. Su objetivo siempre ha sido avanzar profesionalmente y así lo ha hecho: pasó a trabajar en los centros de Etxebarri y Basauri y posteriormente lo hizo en el servicio de Limpieza. A través del programa de Empleo con Apoyo, hizo prácticas en Eroski y dio el salto definitivo al empleo ordinario en Futubide, donde trabaja desde 2012.



A las 8:00 acude a la sede de Futubide. Debido a la pandemia trabaja en la oficina por las mañanas y por las tardes desde su casa.



Además de las tareas habituales de recepcionista, realiza labores administrativas como revisar el correo, archivar y destruir documentación o hacer el pedido de material. También se encarga de entregar en Correos la documentación para el Juzgado.



Patricia compagina su trabajo de recepcionista en Futubide con la preparación de las oposiciones para Diputación Foral de Bizkaia para el puesto de subalterno. Los lunes y miércoles, al terminar su jornada laboral, acude a la academia adaptada de Lantegi Batuak en Etxebarri para preparar la OPE.



Entre los planes de futuro de Patricia están formar una familia con su pareja, con quien se independizó hace casi 4 años, y aprobar la OPE porque siempre quiere aspirar a más. Confiesa que dejar Futubide le daría mucha pena por el buen ambiente que hay y lo a gusto que está, pero a ella le gusta ponerse retos.



*Patricia anima a todas las personas de Lantegi Batuak a que no tengan miedo a pasar a empleo ordinario a través del programa de empleo con apoyo. Por ser una experiencia nueva que permite hacer cosas diferentes y porque van a hacer el camino siempre acompañadas. "Al pasar a empleo ordinario nunca me he sentido sola, siempre he tenido apoyo desde Lantegi Batuak, con mi preparador laboral, y en Futubide con mi persona de referencia, además del resto de compañeros de la oficina".*

# Berriak

## Abian da Akademia Egokitua: 200 lagunek heldu diote erronkari

Joan den urtarrilaren 18an ireki zen Lantegi Batuakeko Akademia Egokituaren bigarren edizioa, zeinaren helburua baita laguntza ematea (aurrez aurrekoa zein birtuala) enplegu publikora sartzeko probetan parte hartuko duten eta desgaitasun intelektuala duten pertsonen.

Aurten 200 pertsonak baino gehiagok parte hartuko dute. Horietatik 82 aurrez aurreko taldeetan arituko dira, eta gainerakoek, berriz, onlineko eta aldian aldiko talde-saioretan esku hartuko dute. Guztiek jaso dute prestakuntza-material espezifikoak, trebakuntza-taldeak prestatua.

Aurrez aurreko saioak Etxebarrin eta Sondikan izango dira, goizez eta arratsaldez, txandaka lan egiten duten pertsonak joan daitezten.



Akademia Egokituari esker, Lantegi Batuakek 2019an martxan ipinitako esperientzia aitzindaria errepikatu dugu: 60 pertsonak parte hartu zuten, eta, ekimenaren babesarekin, % 95k arrakastaz gáinditu zituen probak. 8 lagunek lanpostu publiko bat eskuratu zuten (Bizkaiko Foru Aldundian eta Bilboko Udalean).

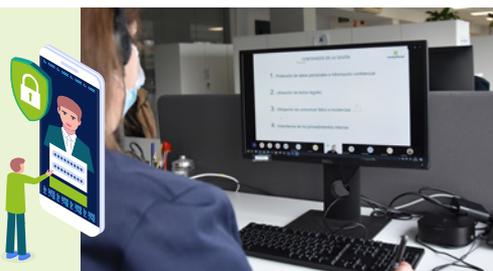
Akademia Egokitua Aukerability programak babestua da, zeinak Europako Gizarte Funtsaren % 50eko baterako finantzaketa baitauka Euskadiko 2014-2020 aldirako Programa Operatiboaren esparruan eta Bizkaiko Foru Aldundiaren ere finantzaketa dauka.



## Etengabeko prestakuntza, erabakigarria gure taldeak gaitzeko

Etengabeko prestakuntzak indartsu heldu dio 2021ari. Urtarrilean eta otsailean, industria-jarduerei buruzko zazpi ikastaro egin dira gure taldeak gaitzeko, eta, horri esker, gero eta zerbitzu bikainagoa emateko gure bezeroei.

Prozesuak eta zentroen premia zehatzak aztertu ondoren, prestakuntza espezifikoak diseinatzen da detektatutako beharrez horiek asetzeko. Trebakuntza oso praktikoa da, talde txikietan ematen da eta, nagusiki, Elekbarrin, Sestaon eta Otxarkoagan eskaintzen da.



## Protección de datos

Más de 150 personas se han formado ya en Protección de Datos en Lantegi Batuak. Es nuestro compromiso con la protección de la información de las personas y de nuestros clientes.

## Seguimos apostando por los Certificados de Profesionalidad

En 2021 continuamos impartiendo titulaciones oficiales en espacios de Lantegi Batuak y con profesionales acreditados para este fin.

En estos momentos, 9 personas con discapacidad están realizando un CP en Servicios Administrativos. Con una duración de 5 meses, se completa con formación en búsqueda de empleo, sensibilización ambiental, igualdad

de género y competencias digitales. Nuestro compañero Jorge Toscano, recepcionista de Loiu, participó en una sesión online para aportar su experiencia en el puesto.

Esta formación cuenta con el apoyo del programa Aukerability, (cofinanciado por el FSE en el marco del Programa Operativo 2014-2020 del País Vasco y por la Diputación Foral de Bizkaia).

# Berriak



¿Quieres conocer a personas que pasaron por nuestro servicio de Orientación? Te lo contamos aquí:



[www.lantegibatuak.eus/1-263-personas-con-discapacidad-pasaron-por-nuestro-servicio-de-orientacion-y-seleccion](http://www.lantegibatuak.eus/1-263-personas-con-discapacidad-pasaron-por-nuestro-servicio-de-orientacion-y-seleccion)

## ORIENTAZIO ETA HAUTAKETA ZERBITZUAK

### Orientazioko eta hautaketako 1.263 ekintza 2020an

2020an, Lantegi Batuak 1.263 orientazio-ekintza gauzatu zituen, hala nola, banakako elkarrizketak, taldeko saioak, praktiken kudeaketak eta abar. Haien guztien helburua izan da desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna eta inklusioa hobetzea. 403 emakumek eta 860 gizonen parte hartu zuten ekintza horietan guztietan.

Bestalde, desgaitasunen bat duten pertsonen eta haien familien edo

tutoreen 578 kontsulta ebatzi ziren iaz (telefonoz, aurrez aurre eta online).

Ola BBK zentroko eta Bilboko Iparragirre kaleko gure egoitzako 14 lagunez osaturiko talde baten artean egin ziren ekintza horiek, eta, haien ondorio gisa, 120 lan-kontratu berri sinatu ziren.

Gure Orientazio eta Hautaketa Zerbitzuak Lanbideren eta BBKren laguntza du.

## El desarrollo profesional a través de la Formación Dual

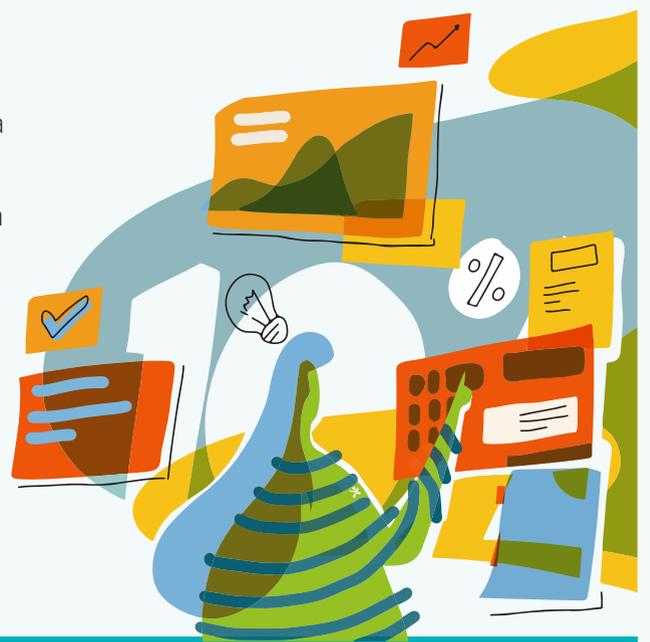
10 personas con discapacidad encontraron, en 2020, una oportunidad laboral en Lantegi Batuak, tras sus procesos de formación dual en nuestros centros homologados.

3 mujeres y 7 hombres se formaron en Limpieza, Electrónica y Mecanizados compaginando formación teórica con prácticas en nuestros centros y todas ellas fueron contratadas.

## Aukerability programak 31 pertsonaren enplegarritasuna bultzatu du 2020an

Bizkaiko Foru Aldundiak eta Europako Gizarte Funtzak batera finantzaturako Aukerability programari esker, desgaitasuna duten 31 pertsonaren enplegarritasuna hobetu zen 2020an.

Hiru prestakuntza-programaren bidez, pertsona horiek elektronikako lanbide-ikastaro bat, garbiketako lanbide-ikastaro bat eta elektronikako prestakuntza-espezialitatea eskuratu zuten, eta horietako hamarrek, gainera, lan-kontratu bat sinatu zuten (hamar horietatik lau, emakumeak).



**Argitaratzailea** Fundación Lantegi Batuak  
**Presidentea** Susana Gorbeña  
**Zuzendari Nagusia** Txema Franco  
**Erredakzio Batzordea** Lorea Bilbao, Borja Cazalis, Ana Coria, Olatz Izarra, Izaro Jauregizar, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez  
**Argazkiak** Lantegi Batuak  
**Lege Gordailua** BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

### Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa  
 Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)  
 Tel.944 535 999

[comunicacion@lantegibatuak.eus](mailto:comunicacion@lantegibatuak.eus)



## GORABIDE



Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

[www.gorabide.com](http://www.gorabide.com)



## COLABORACIÓN

## “El acceso al empleo público es un derecho para todas las personas”

Hace algo más de tres años, dimos en la Diputación Foral de Bizkaia un paso efectivo para la igualdad de oportunidades e inclusión plena de las personas con discapacidad intelectual en el mundo laboral y en concreto en una Administración Pública.

Convocamos por primera vez en nuestra historia y en Euskadi una oferta pública de empleo con cinco plazas exclusivamente reservadas para personas con discapacidad intelectual. Y pusimos todo nuestro empeño, hasta lograrlo, entendiendo que el acceso al empleo público es un derecho para todas las personas sin excepción, también para este colectivo.

Partíamos del convencimiento de que las personas somos 100% capaces y son en ocasiones, los entornos los que resultan discapacitantes. Y cuando eso ocurre, hay que removerlos. Y eso es lo que hicimos en la Diputación, diseñamos una convocatoria que ha ofrecido a los aspirantes con discapacidad intelectual la posibilidad de acceder a un puesto de funcionario público, a través del mismo proceso de oposición por el que se accede al empleo público, pero adaptando el proceso para eliminar barreras de todo tipo. En este sentido, hemos adaptado los materiales, los procedimientos, los trámites, el acompañamiento y la asistencia específica el día de las pruebas... innovando e instaurando herramientas nuevas como la lectura fácil, para llevar a buen término un proceso selectivo total, con un modus operandi distinto.

En este camino hemos ido de la mano de las entidades del Tercer Sector que trabajan diariamente con las personas con discapacidad intelectual, elemento fundamental del proyecto, tanto para liberarnos de estereotipos como para poder entender y atender los requerimientos colectivos e individuales de las personas a las que iba destinada la convocatoria. En todo momento hemos estado asesorados por ellos, diría que hemos trabajado juntos. Una colaboración fundamental y determinante. También nos han seguido acompañando en el proceso de inclusión laboral de las cinco primeras personas, de los cinco nuevos funcionarios que salieron de aquella Oferta Pública de Empleo y que hoy están plenamente integrados en la estructura laboral de nuestra Diputación. También se encuentran trabajando algunas personas que habían quedado en la bolsa de trabajo generada tras esta Oferta Pública de Empleo y que están a disposición de los ayuntamientos

Este ha sido el principio de un camino, en el que seguimos avanzando. Tras estas primeras plazas reservadas vienen más: En la Oferta de Empleo Público de 2020 hemos aprobado cinco nuevas plazas: tres serán para cubrir puestos de subalterno y dos para operarios de mantenimiento.



### “El impacto de este proceso se resume en cinco palabras clave: autonomía, capacitación, colaboración, empoderamiento y visibilidad”

La dinámica ya la tenemos interiorizada y se va materializando con las entidades del tercer sector en un foro estable, al amparo del convenio de empleo con apoyo, donde estamos en permanente contacto e intercambio de ideas, opciones y proyectos, y los propios aspirantes y verdaderos protagonistas del proyecto, conociendo sus inquietudes de primera mano. Porque esa es la fórmula del éxito: juntos y en confianza.

Y todo ello se traduce en un impacto que **podría resumirlo en cinco palabras clave:**

**Autonomía:** las personas que han conseguido la plaza cuentan con mayor autonomía al haber accedido a un empleo público y por tanto estable, bien remunerado y de calidad.

**Capacitación:** todas las personas que se presentaron a la convocatoria recibieron el mensaje de que son capaces de afrontar un proceso selectivo al igual que cualquier otra persona.

**Colaboración:** mayor colaboración con las asociaciones que trabajan con personas con discapacidad intelectual, que se han visto escuchadas y han visto reforzado su rol de interlocución para incidir en las políticas públicas.

**Empoderamiento:** los aspirantes a los puestos de trabajo son un referente para todo el colectivo

**Visibilidad:** el proceso selectivo realizado por una Administración pública ha hecho al colectivo más visible y ayuda a remover estereotipos sobre la discapacidad intelectual en la ciudadanía.

Nuestra apuesta es firme, porque somos plenamente conscientes de que este es el camino para la inclusión efectiva en la función pública y para seguir avanzando en la construcción de una Bizkaia más inclusiva, más justa e igualitaria. Una Bizkaia mejor.

**Ibone Bengoetxea**, Diputada de Administración Pública y Relaciones Institucionales de la Diputación Foral de Bizkaia.

# Berriak



## GARBILAN

### Los apoyos en limpieza, recogidos en el manual Garbilan

Garbilan es el manual que recoge las herramientas para el aprendizaje de procesos de limpieza en Lantegi Batuak. En su elaboración, han participado 18 profesionales del equipo de Servicios. Consiste en una clasificación de las tareas que realizan nuestros equipos de Limpieza, basadas en los criterios de diferentes certificados de profesionalidad de esta actividad.

Las instrucciones de los procesos se han diseñado desde una perspectiva global, atendiendo a cuestiones de medioambiente, ergonomía, prevención, etc.

Todo el material está redactado en lectura fácil y ha sido contrastado por las personas con discapacidad intelectual del servicio de Limpieza, tal y como marca la Red Europea de Lectura Fácil.

Asimismo, se han tenido en cuenta también las pautas de accesibilidad visual: cada paso cuenta con fotografías pensadas en las personas que no dominan la lectoescritura. En este caso, también se han validado con personas con dificultades visuales.

## ENVEJECIMIENTO ACTIVO

### Envejecimiento activo con apoyos online

El programa de envejecimiento activo ha vivido un importante cambio desde el inicio de la pandemia. Las sesiones y actividades de apoyo presenciales pasaron a ser online, mediante vídeos tutoriales. Este cambio nos ha permitido comprobar las competencias digitales de las personas, así como mantener el proyecto y trabajar en la mejora de los procesos de envejecimiento de una forma totalmente innovadora, por otro.

En los próximos años, seguiremos trabajando para avanzar en la disminución de la brecha digital, mediante el acceso a herramientas con software accesible, formación online, etc.

El programa de Envejecimiento activo se enmarca en el programa Aukerability, cofinanciado por el FSE en el marco del Programa Operativo 2014-2010 del País Vasco, y por Diputación Foral de Bizkaia.



## ZAHARTZE PROGRAMA

### Zahartze aktiboaren alorreko esperientzia argitaratu dugu

*“Zahartze aktibo iraunkorraren alde”* du izena argitalpenak, eta ingurune soziorabilean desgaitasuna duten pertsonen zahartze aktiborako programan lortutako jarduerak eta emaitzak biltzen ditu.

Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Sailarekin elkarlanean egindako argitalpena da, eta hogeit hamar profesional baino gehiago aritu dira lanean, bai sail horretakoak, bai Lantegi Batuakekoak.

Lanak 2014 eta 2018 artean garatutako zahartze-programaren emaitzak jasotzen ditu, eta Lantegi Batuak elkartearen webgunean eskura daiteke:

Zahartze Programa Aldundiarekin elkarlanean abian jarri zenetik (2017. urtean), 60 pertsonak parte hartu dute programan.



Puedes encontrarlo en nuestro blog:



[www.lantegibatuak.eus/envejecimiento-activo-con-apoyos-online](http://www.lantegibatuak.eus/envejecimiento-activo-con-apoyos-online)



# Berriak Berdintasuna

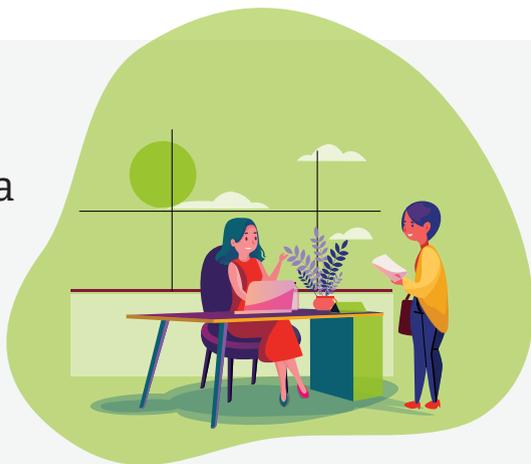
## SALARIOS

### Analizamos la brecha salarial

A lo largo de 2020, se han analizado los salarios de mujeres y hombres de Lantegi Batuak para analizar la brecha salarial existente.

Desde un punto de vista global, no existe discriminación en los salarios de trabajadoras y trabajadores, en trabajos de igual valor. Sin embargo, analizando por niveles, sí existen algunas diferencias. Estas desigualdades son debidas al tiempo de trabajo, ya que las mujeres trabajan en jornadas parciales en mayor medida que los hombres. Es una circunstancia reflejo de lo que se da, en general, en todos los ámbitos sociales, consecuencia de los roles y las tareas que nuestra sociedad asigna a las mujeres, responsables mayoritariamente del trabajo doméstico y de cuidados.

En este sentido, en Lantegi Batuak éste será uno de los aspectos que integraremos en el nuevo Plan de Igualdad de Lantegi Batuak.

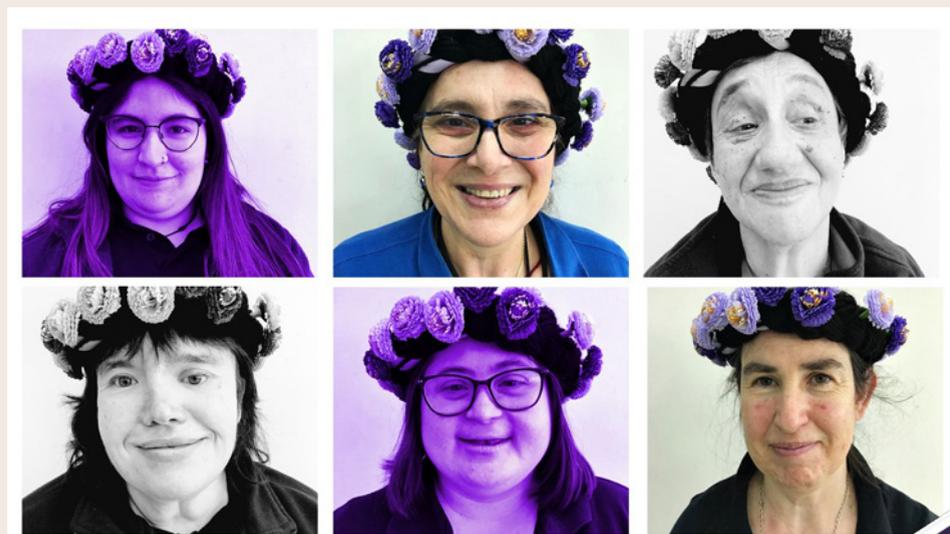


## BERDINTASUNA

### III. Berdintasun Plana prestatzen

Datozen asteetan argitaratuko da 2021-2022rako III. Berdintasun Plana. Lehen urte honetan, 2020an landu ezin izan diren alderdiak lantzen jarraituko da.

Orobat, II. Planaren ebaluazioa egin da (2020an amaitua) eta egungo egoeraren diagnostikoa ere jasotzen da.



## MARTXOAREN 8AN

### Emakumeen Nazioarteko Eguna

Desgaitasuna duten emakumeek eta haien lankideek asko dute aldarrikatzeko martxoaren 8an. Horregatik, feminismoarekin lotutako jarduerak garatu dituzte ikastetxeetan. Martxoaren 8aren garrantzian eta esanahian sakondu dute, manifestu feministetan lan egin dute, emakumeei tratu ona emateko konpromisoak idatzi dituzte, eta, horretaz gainera, zientzian, kulturen edo hezkuntzan garrantzitsuak izan diren emakumezkoak ezagutu dituzte, Historiak ikusezin bihurtu dituen horiek, alegia.



¿Quieres ver de nuevo nuestro vídeo #MujeresDiversas?



<https://youtu.be/6xcryJ1N4U8>



## En primera persona Jon Galdeano

*"El trabajo es ameno, el ambiente bueno y me gusta el contacto con la gente"*

*¿Dónde iniciaste tu recorrido en Lantegi Batuak?*

A finales de 2015 entré en el servicio ocupacional digitalizando documentos. Estuve año y medio.

*¿Cómo fue tu paso a empleo ordinario?*

Desde el Programa de empleo con apoyo me ofrecieron un trabajo en Saitec (empresa de ingeniería). Allí trabajé como auxiliar administrativo. Preparaba informes para aperturas de expedientes de obras que hace la empresa, hacía gestiones en bancos, la notaría o Correos, me encargaba del correo...

Jon Galdeano es conserje en el Ayuntamiento de Bilbao desde 2019. Accedió al puesto desde la bolsa de empleo generada en la OPE de la Diputación en 2017. Preparó la oposición en la Academia Adaptada de Lantegi Batuak y tras acceder de forma interina a su puesto en el Ayuntamiento, le apoya una preparadora laboral de nuestro Programa de Empleo con Apoyo.

*¿Qué te llevó a presentarte a la OPE de la Diputación?*

Mi preparadora laboral me propuso prepararla en la academia adaptada de Lantegi Batuak. Me animé porque ya me había presentado a otras OPE y esperaba que por fin me saliera. Compaginé bien el trabajo en Saitec y la academia. Además, ese año aprobé el PL1 de euskera (perfil lingüístico).

*¿Cómo te sentiste cuando te llamaron del Ayuntamiento de Bilbao?*

Me hacía ilusión trabajar en el Ayuntamiento, pero me dio pena dejar Saitec porque teníamos muy buen ambiente y me gustaba el trabajo.

*¿En qué consiste tu trabajo de subalterno?*

Traslado documentación al edificio Aznar y la reparto. A veces también oriento a la gente sobre dónde están los departamentos o cómo tienen que coger la cita.

*¿Qué planes de futuro tienes?*

Me presentaré a la OPE porque me gustaría conseguir mi plaza en el Ayuntamiento. Mientras, estoy estudiando para aprobar el PL2. Este año me voy a presentar a la OPE de la Diputación. Para prepararla voy a tener el apoyo de la Academia adaptada de Lantegi Batuak, esta vez en modalidad online. Me daría pena dejar el Ayuntamiento, pero la OPE de la Diputación es una buena oportunidad.

