



Servicio Ocupacional en jardinería
— p. 3

2021,
un año muy
complejo con
resultados
positivos y
mantenimiento
del empleo
— 8-9. orr.



Adriana Soria, jugadora del
Getxo Rugby
— p. 16

Lan Hotsa

Nº 58
MARZO
—2022

MARTXOAK 8
— 15. orr.



"Nire sekzioako lehenengo emakumea izan nintzan eta oso harro nago. Amets asko ditut"

Julene Álvarez.
Txibila.

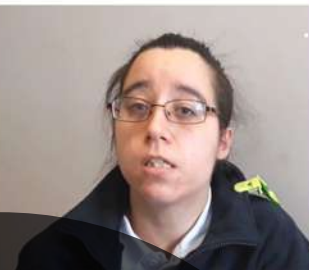
**NOSOTRAS PODEMOS,
NOSOTRAS CONTAMOS
GU ERE BALIOETSI**

#EMAKUMEANITZAK
#MUJERES DIVERSAS



"Lorpen handienak makinak erabiltzea eta independientzia izan dira"

Eukene Gandarias.
Txibila.

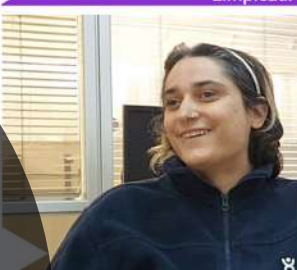


"En limpieza he aprendido a manejar máquinas y me he sacado el título. Además, ayudo en casa con mi sueldo"

Janire Vivar.
Limpieza.

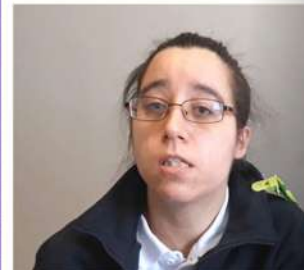
"He evolucionado y me siento más capaz. Tengo responsabilidades y he podido crecer mentalmente y en el trabajo"

Carmen Nogueiras.
Garaetxe.



"Nire sekzioako lehenengo emakumea izan nintzan eta oso harro nago. Amets asko ditut"

Julene Álvarez.
Txibila.



"He evolucionado y me siento más capaz. Tengo responsabilidades y he podido crecer mentalmente y en el trabajo"

Carmen Nogueiras.
Garaetxe.



¿Nos ayudas a cuidar el planeta?

Si quieres recibir Lan Hotsa por e-mail escríbenos a:

comunicacion@lantegibatuak.eus

Indica tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico.

Editoriala

EDITORIAL

Se cumplen dos años desde el inicio de lo que supuestamente iba a ser pasajero. Hoy, en 2022, sigue condicionando aún parte de nuestras actividades.

Dos años en los que como sociedad nos ha tocado adaptarnos para seguir adelante, y dos años en los que también, como Organización, hemos tenido que dar respuesta a las necesidades de nuestras personas y a las demandas de nuestros clientes. Hemos tenido que compatibilizar salud, apoyos y sostenibilidad y, gracias al esfuerzo conjunto de las personas, lo hemos logrado.

Cerramos estos dos años manteniendo el empleo en Lantegi Batuak, incrementando las oportunidades laborales de personas con discapacidad en entornos ordinarios y, además, con un resultado económico positivo.

Hemos experimentado un incremento en nuestra actividad, tanto en Servicios como en Industrial, hemos recuperado casi con normalidad las acciones de apoyo y de participación de las personas con discapacidad y hemos retomado nuestra presencia en foros donde presentamos nuestra experiencia y buenas prácticas.

Volvemos a emprender proyectos y a poner en marcha nuevas experiencias, lo que nos carga de energía para este 2022. Por eso, pese a que nos enfrentamos de nuevo a un escenario incierto y complejo, en Lantegi Batuak contamos con un **equipo 100% capaz** y seguiremos cumpliendo con nuestro objetivo y nuestra Misión: mantener el empleo de las personas con mayores dificultades de acceso al mismo, en una coyuntura compleja y, además, seguir haciéndolo de manera sostenible.

Bisitak

Urriaren 27an 15 emakume hartu genituen Basaurin, Marienea emakumearen etxean, eta Egokiplan aurkeztu genuen, udalerrian zahartze-prozesuekin loturik ematen diren zerbitzuen analisiaren barruan.

Urtarrilean, Britainiako Askoria ikastetxeko Gizarte Hezkuntzako ikasleek Txibila eta Abadiño bisitatu zituzten. Bertatik bertara ezagutu zituzten gure gizarteratzeko eta laneratzeko metodologiak eta esperientzia; esate baterako, banakako laguntza-planak, Egokiplan edo etengabeko hobekuntzan oinarritutako prozesuen kudeaketa.

Otsailean, Sergio Murillo Gizarte Ekintzako diputatua etorri zitzaigun bisitan, Asier Alustiza Autonomia Pertsonala Sustatzeko zuzendari nagusiarekin batera. Txibila bisitatu zuten, bai eta Egokiplan programaren barruan egiten ari diren jarduerak ere.

Horretaz gainera, Andramari ikastetxeko hainbat taldek bisitatu dute Getxoko gure zentroa. Guztira, Lehen Hezkuntzako seigarren mailako 48 ikasle izan dira.

Hilabete honetan bertan, Loren Oliva Etxebarriko alkatea etorri zaigu bisitan, eta Legizamon industrialdeko zentroa ezagutu zuen. Juan Carlos Ibarrola Lanbideko Prestakuntza zuzendariak, berriz, Getxon eta Sestaobarrin ditugun zentroak bisitatu zituen.



Compartimos

En octubre, Miguel Martín participó en el **III Congreso Internacional Prevencionar**, exponiendo nuestra Metodología de adecuación de la tarea a la persona.



También, asistimos al congreso Paso a Paso organizado por Asprogrades en Granada.

Fernando Martín participó con la ponencia **"Envejecimiento activo de personas con discapacidad intelectual en contextos sociolaborales"**.

Ese mismo mes participamos en el Congreso de la Semana Europea de Euskalit, presentando nuestro **"Apoyo en Remoto para personas con discapacidad intelectual"**, en la mesa sobre Digitalización y Entorno 4.0.



En noviembre se celebró el Estrategia Topagunea, organizado por el periódico Estrategia Empresarial, centrado en los **"ODS sociales, medioambientales y económicos en la empresa vasca"**. Ramón Bernal participó en la mesa sobre ODS sociales, exponiendo el papel de Lantegi Batuak y el empleo de las personas con discapacidad.

En noviembre participamos en el IX Congreso Anual de Geaccounting sobre Valor Social Integrado, que tuvo lugar en Tenerife. Ramón Bernal participó en la mesa **"Evaluando las políticas públicas a través del valor social"** y dinamizó el taller para la unificación de terminología de la contabilidad social.



En diciembre asistimos al encuentro de **GIVE Project**, donde 11 organizaciones europeas compartimos

experiencias para lograr una formación profesional excelente para personas en riesgo de exclusión.

En enero, Biotz Zulueta presentó nuestro programa Egokiplan en el máster de **Envejecimiento Activo y Calidad de Vida** de la facultad de Medicina y Enfermería de UPV/EHU.



Lectura Fácil



Estrenamos Servicio Ocupacional en Jardinería

Desde octubre, 6 personas del Servicio Ocupacional, de los centros de Elekbarri, Zorroza y Sondika, están aprendiendo Jardinería. En los terrenos de la BBK, en Ola, un responsable les da apoyo y les enseña tareas de jardinería como cortar el césped, plantar flores, quitar malas hierbas, etc. También usan el comedor, vestuarios y salas que tiene el centro Ola de Lantegi Batuak. El objetivo es que Lantegi Batuak tenga más variedad para las personas del Servicio Ocupacional.



76 personas más con Certificado de Profesionalidad en jardinería y limpieza

Desde 2014 Lantegi Batuak ha ayudado a 327 personas, que trabajan en jardinería y limpieza, a conseguir el Certificado de Profesionalidad.

En la última promoción han sido 40 mujeres y 36 hombres.

De estas 76 personas, 25 son personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental.

Fini Asensio, trabajadora de limpieza en la Residencia Arteagoiti de Gorabide, comenta: "los pasos que he tenido que dar para conseguir el Certificado de Profesionalidad me han servido para mejorar en mi trabajo, relacionarme con más personas y tener más opciones en el futuro".



Fini Asensio

Desde

2014

327 personas certificadas

En la última promoción

40 MUJERES

36 HOMBRES

de estas 76

25

son personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental

Berriak

Comienzan las obras del nuevo pabellón de Etxebarri

En noviembre, se iniciaron las obras del nuevo centro de Lantegi Batuak en el polígono Legizamon, que terminarán a finales de 2022. Se prevé que este centro, el cuarto industrial en Etxebarri, empiece su actividad en el primer trimestre de 2023.

El pabellón, que acogerá un centro especializado en montajes electromecánicos, está situado en la calle Urkiola del polígono. Cuenta con 3 plantas: sótano a dos niveles, planta baja y primera. En total son más de 5.000 m² con dos zonas productivas, tres zonas de carga, espacio para oficinas y salas de reunión, vestuarios con capacidad para unas 300 personas y comedor con capacidad para 150.

Cabe destacar el espacio, de casi 300 m², reservado para dar orientación, formación y

Planta superior del nuevo centro



organizar actividades de desarrollo sociolaboral. La adecuación de estas instalaciones bajo criterios de accesibilidad cuenta con el apoyo de Enaire, entidad pública del Ministerio de transportes, Movilidad y Agenda Urbana, que aportará 85.400€ para la empleabilidad de personas con discapacidad.

Desgaitasuna duten pertsonentzako enplegu eskaintza-publikoaren azken txanpa

Joan den abenduan hasi ziren desgaitasuna duten pertsonentzako Bizkaiko Foru Aldundiaren bigarren oposizioaren probak. Eskaintako bost plazetatik, hiru mendekoen kategoriarako dira, eta beste bi, berriz, mantentze-lanetako langileentzat.

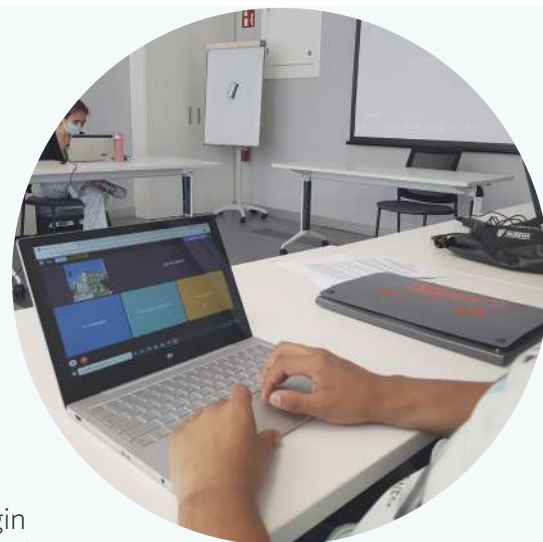
Enplegu-eskaintza publikoan izena eman zuten 263 pertsona desgaituetatik, % 55 Lantegi Batuak-eko pertsonak dira, eta gure erakundearen laguntza jaso dute probak prestatzeko. Horietatik 50 gure akademia egokituan aritu dira trebatzen, 74k akademiako profesionalen laguntza jaso dute eta eskura izan dute prestakuntzarako onlineko plataforma.

Preparación de la prueba práctica de subalterno/a



Lantegi Batuak-en diharduten pertsonen % 61ek gaititu zuten abenduan egindako azterketa teorikoa eta % 76k otsaileko azterketa praktikoa. Euskara egiaztatzeko frogarik ez dagoenez (oraindik ez da egin aldizkari hau itxi den egunean), izena eman duten 143 pertsonetatik 68k gaititu dituzten proba teorikoa eta praktikoa. Horietatik, mendekoen proba praktikoa egin zuten pertsonen % 75ek gaititu zuten proba, eta mantentze-proba praktikora aurkeztu ziren pertsonetatik, berriz, % 84,60k.

Prozesu horrek guztiak Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntza izan du, bai eta Aukerability programarena ere, zeinaren % 50 Europako Gizarte Funtsak finantzatua baita.



Berriak Servicios



BBK Kuna instalazioak garbitzeko ardura eman digu

Joan den urritik, BBK Kunaren instalazioak garbitzen ditugu (BBK-k martxan jarritako berrikuntza sozialeko gunea da BBK Kuna). Desgaitasuna duten bi pertsona arduratzen dira Bilboko eraikin enblematiko horretako lau solairuak eta sotoa garbitzeaz, baita kanpoko espazioak txukuntzeaz ere.

Egiteko horien barruan sartzen dira altzariak, zerbitzuak, patioa eta sotoko arrapala garbitzea, bai eta gainerako gelak ere, hala nola ikasgelak, bulegoak, aretoak eta espazio komunak. Era berean, zoruak ez ezik kristalak eta holtzak ere garbitzen dira.

Más entidades se suman a la economía circular con el reciclaje de mascarillas

En los últimos meses diversas entidades públicas y privadas han empezado a contar con nuestro servicio de recogida y reciclado de mascarillas. A los centros de salud de Osakidetza adheridos y los hospitales de Cruces, Zamudio y Urduliz, se han unido Osalan, los hospitales de Zaldibar y San Eloy, Biocruces, Ayuntamiento de Zalla, Grupo Arania, Grupo Vaillant, BBK Kuna, Consorcio de Aguas, Igurco y Agintzari.

Las mascarillas usadas se tratan en las instalaciones de una entidad acreditada para su combustión mediante pirólisis, que descompone el plástico por altas temperaturas y da como resultado un aceite para uso industrial.



Más sobre este proyecto:



<https://www.lantegibatuak.eus/economia-circular-y-generacion-de-empleo-para-personas-con-discapacidad>



HABEk Dokumentuak Kudeatzeko Zerbitzuaren ardura eman digu

HABEk (Eusko Jaurlaritzako Helduen Alfabetatze eta Berreuskalduntzerako Erakundea) gure esku utzi ditu euskara-maila egiaztatzeko azterketak inprimatu, entregatu, jaso, digitalizatu eta artxibatzeko lanak. Martxotik dago martxan zerbitzu hori.



Berriak **Servicios**

Erakunde ugari berritu dute konfiantza gure zerbitzuekiko konfiantza

GARBIKETAKO BERRITZEAK



Amorebieta-Etxanoko Udalaren kultur eraikinak garbitzen jarraituko dugu.

Desgaitasuna duten sei pertsona arduratzen dira Zelaieta Zentroa, Zubiaur Musika Eskola, Zornotza Udal Euskaltegia eta Zubiaur Musika Eskola garbitzeaz.

Era berean, Igorreko udal eraikinak garbitzen ere jarraituko dugu.

Zehazki, desgaitasuna duten lau pertsonak garbitzen dituzte udaletxea,

komun publikoak, aldagelak, udal-

biltegia eta rokodromoa (Boulder). Era berean, udalerriko kaleak garbitzen ditugu.

Horretaz gainera, zazpi pertsonak lanean jarraitzen dute, BBKren Sukarrietako instalazioetan garbiketa-zerbitzua eskaintzen, eta lorezaintza-lanak ere eskaintzen ditugu han orain 17 urtetik.

Halaber, bederatzi lagunek -horietatik zazpi desgaitasuna dute- Zallako kaleak garbitzen jarraitzen dute. Beste zazpi pertsonak -bostek desgaitasuna daukate- Izarra Centre garbitzen segitzen dute; hau da, Ermuko Udalak kudeatzen duen ekintzailetza eta berrikuntza zentroa.

IFASEk berritu egin du Birjinetxe Laguntza Zentroaren garbiketa-zerbitzua: 21 pertsona ari dira lanean, horietako hogeik desgaitasuna dute. Garbiketa-lan orokorrez gainera, honako hauek ere eskaintzen dira: pertsianak, alfonbrak eta moketak sakonean garbitzea; zoruak desugertzea eta distiraraztea; zoru argizaridunak distiraraztea; hormetako eta sabaietako hautsa garbitzea; eta beste garbiketa berezi batzuk.

LOREZAINZA-KONTRATUAK BERRITZEA

Mungiako Udalak eta Bizkaiko Parke Teknologikoak lorezaintza-zerbitzuak berritu dituzte. Mungian, hamar lagun aritzen dira udalerriko berdeguneak zaintzen, eta, parkearen kasuan, lau pertsonak dihardute Leioako Campuseko berdeguneetan.



Renovaciones en gestión documental

Zugaztel, sociedad pública foral, renueva nuestros servicios de digitalización especializada de proyectos y expedientes de obras públicas, así como la de fondos culturales. Este trabajo comprende la digitalización, indexación y creación de recursos digitales para departamentos, organismos públicos y empresas públicas adscritos a la Diputación Foral de Bizkaia.

En el caso de los proyectos de obras públicas, incluye el alta y expurgo de la documentación. En el de los fondos culturales, los documentos presentan distintos estados de conservación y grados de legibilidad, al mismo tiempo, algunos tienen un formato especial, por lo que requieren un procedimiento técnico específico.

Son 3 las personas con discapacidad que se encargan de prestar estos servicios especializados de digitalización.

El Servicio Vasco de Vivienda, Etxebide, vuelve a confiarnos la impresión, ensobrado y depósito en Correos de los envíos postales, así como las notificaciones informatizadas con prueba de entrega electrónica. Esta actividad genera empleo para 3 personas con discapacidad.



Berriak Industria

Fabricamos el nuevo controlador inteligente de extractores

Colnix, empresa especializada en sensores y dispositivos inteligentes para la electrónica de competición, automóvil y la aerodinámica, ha confiado a Lantegi Batuak la fabricación de su nuevo producto Noar Sensors. Se trata de un controlador inteligente para la humedad y la calidad del aire.



Desde nuestro centro especializado en electrónica Sestaobarri, llevamos a cabo todas las operaciones del proceso de fabricación, desde el acopio de materiales, montaje electrónico, ensamblaje, embalado y envío.

Intervienen en el proceso nuestras tecnologías SMD, el montaje *through hole* con soldadura por OLA, antes del grabado para instalación del *software* previo al ensamblado del producto y el *packaging*.

En palabras de Pablo Arquer, de Colnix, "elegimos Lantegi Batuak por su transparencia, buen trato y labor social. Además, durante este tiempo, tuvimos la oportunidad de ver cómo responde ante situaciones difíciles. Cuando surgen problemas es cuando realmente conoces la profesionalidad de una empresa y en este caso han demostrado que son de confianza".

Nuevo Controlador, Noar
Sensors de Colnix



Industria Erronka: talentu gaztearen bila

Aurreko edizioetan bezala, Industria Erronkan parte hartzen ari gara. Metaleko Lantegien Bizkaiko Federakuntzak (FVEM) antolatutako proiektua da, eta industria Bizkaiko gazteengana hurbiltzea du helburu, prestakuntza-zentroen eta enpresen arteko bisita-trukearen bidez.

Joan den azaroan Basauriko Urbi institutuaren bisita izan genuen Sestaobarrin, eta aurtengo martxoan Zornotzako Urretxi BHIko ikasleak ere hurbildu zaizkigu.

Joan den otsailean, bestalde, Zamudioko Vizcaya ikastetxean izan ginen, Batxilergoko ikasleei Lantegi Batuek eskaintzen dituzten garapen profesionalerako aukerak erakusteko.



2021, un año muy complejo con resultados positivos y mantenimiento del empleo



3.139 personas
1.113 mujeres y 2.026 hombres



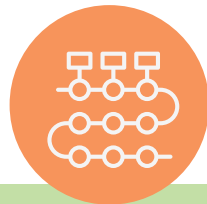
84% personas con discapacidad
1.740 hombres y 831 mujeres



53% personas con discapacidad intelectual



Ventas 80,6 M€



Valor Social Integrado: 220 M€

Enpleguari eusten diogu eta aurrez aurreko zerbitzuak eta laguntzak berreskuratzen ditugu

2021a urte konplexua izan zen arren, Lantegi Batuetan enpleguari eutsi genion eta abenduan **3.139 pertsona** ginen. Horretaz gainera, desgaitasuna zuten 27 pertsona kontratatu ziren **23 enpresa arruntetan**, Lagundutako Enplegu programaren bidez. Pandemiaren lehen urtearen ondoren, 2021ean berriro ekin zitzairen adimen-

desgaitasuna duten pertsonen ematen zaizkien **aurrez aurreko zerbitzuei eta laguntzei**.

Prestakuntzak funtsezko tresna izaten jarraitu zuen gizarte- eta lan-garapenerako: iaz **42.000 ordu** baino gehiago eman ziren pertsonak trebatzeko.



Desgaitasuna duten pertsonak
831 emakume eta **1.740** gizon

852 pertsonak berrikusi dute Banakako Laguntza Plana
147 pertsonak egin dute aurrera profesionalki



142 prestakuntza-ekintza
%81eko partaidetza

Lagundutako Enplegua

27 kontratazio berri
9 emakume eta 18 gizon
396 bisita enpresetara
130 pertsona kontratatu dira Bizkaiko **94** enpresatan



Aumenta la actividad en Servicios e Industrial

Tras dos años de pandemia, en Lantegi Batuak continuamos dando respuesta a nuestros clientes, anticipándonos y dando respuesta a sus necesidades, cada vez más exigentes. Esto ha sido posible gracias a la cada vez mayor profesionalización de nuestras personas, a la apuesta tecnológica y a la mejora de nuestros procesos.

Nuestras actividades industriales han tenido una alta actividad, especialmente las relacionadas con el sector eléctrico.

En cuanto a Servicios, ha sido un año muy exigente, con renovaciones importantes y también con un incremento del volumen de la actividad.

80,6 milioi €-ko
fakturazioa
1,72 milioi €-ko
inbertsioak
284
bezero berri

Valor Social generado en 2021

El valor social integrado refleja el impacto global que generamos en nuestros grupos de interés y se obtiene aplicando la Contabilidad Social.

48,9 M€

USUARIAS Y FAMILIAS

- INGRESOS
- HORAS DE CUIDADO LIBERADAS
- MANUTENCIÓN
- GASTOS MÉDICOS
- PROGRAMAS ESPECÍFICOS
- LOCALIZACIÓN

53,6 M€

ADMINISTRACIÓN

- PENSIÓN NO CONTRIBUTIVA
- CUIDADO FAMILIAR
- PRESTACIONES SANITARIAS
- EMPLEO
- IMPUESTOS



15,5 M€

PROVEEDORES

- VALOR AÑADIDO DE LAS COMPRAS REALIZADAS



VALOR SOCIAL

INTEGRADO

AÑO 2021

220 M€

11,2 M€

SOCIEDAD

- VALOR AÑADIDO
- SALARIOS
- IMPUESTOS



109 M€

CLIENTES

- COMPETITIVIDAD
- NO DESLOCALIZACIÓN



34,2 M€

TRABAJADORAS

- SALARIOS
- FORMACIÓN



Si quieres conocer más:



<https://labur.eus/oqHQP>



EzagutuLB



Área de procesos e industrialización

Desde 2017, el área de industrialización se encarga de mejorar procesos de nuestras actividades. El equipo de personas que lo compone trabaja para encontrar soluciones eficientes relacionadas con la calidad, ergonomía, prevención y, en muchos casos, simplificando procesos.

Las peticiones llegan desde los centros, el staff industrial (para dar respuesta al mercado) o las áreas de prevención y calidad. Tras un análisis previo de las necesidades y del proceso (línea, sección o puesto específico), se acude al centro para estudiarlo in situ.

Después, el equipo diseña la solución, que puede ser tanto un rediseño del propio proceso, como la fabricación de mobiliario a medida o el desarrollo de utillajes (elementos que facilitan la producción).



Fabricación de mobiliario



Impresión 3D



Utillajes fabricados



Diseño de línea de inserción (Sestaobarri)



Origen de las peticiones

- Centros industriales
- Áreas de prevención y calidad
- Staff industrial



Tipos de necesidades

- Mejora de procesos
- Adaptación ergonómica de puestos
- Adecuaciones a personas con mayores necesidades de apoyo
- Puesta en marcha de nuevos proyectos para clientes
- Puesta en marcha de nuevos centros



Fases

- Análisis del proceso a mejorar o adaptar
- Intervención: se estudia la operación en el propio centro con las personas usuarias
- Solución: se ejecuta un cambio en el propio proceso, se fabrica mobiliario industrial o utillaje

EQUIPO

- técnico de proyectos
- técnica/o de apoyo a procesos
- técnico de gestión
- personal de producción



EQUIPAMIENTO

- Sala de impresoras 3D
- Centro de mecanizado
- Tronzadoras.
- Taladro vertical
- Diversidad de herramienta electroportátil



HITOS

- + **850** diseños de útiles
- + **2.220** útiles fabricados
- + **1.000** diseños de mobiliario industrial
- + **3.240** mobiliario fabricado

Berriak Formación

Ziurtatutako prestakuntzaren aldeko apustua egiten jarraitzen dugu

2022an profesionaltasun-ziurtagiriak egiten hasi dira hainbat alorretan: merkataritzako eragiketa osagarrietan, eraikinetako eta lokaletako gainazalak eta altzariak garbitzen, eta datuak digitalizatzen eta tratatzen.

Lehenengoan, adimen-desgaitasuna duten bederatzirentzat pertsona ari dira parte hartzen, Bizkaiko Foru Aldundiaren Lanberri Programaren laguntza du eta Bizkaiko enpresetan enplegua lortzera bideratuta dago. Garbiketako eta digitalizazioeko formazioek, bestalde, Lanbideren laguntza dute.

Bestalde, urtarrean amaitu zen ekipamendu elektriko eta elektronikoak muntatzeko eta mantentzeko eragiketarako profesionaltasun-ziurtagiria lortzeko ikastaroa, zeinean

desgaitasun fisiko eta gaixotasun mentala duten pertsonen parte hartu baitute.

Guztira, desgaitasuna duten 36 pertsona ari dira Lan Eskolak emandako prestakuntza egiaztatuez baliatzen (horietatik 29 desgaitasun intelektuala dutenak). Horiek guztiek prestakuntza praktikoa eta gaitasun pertsonal eta profesionaleko entrenamendua uztartzen dituzte, eta praktikaldi batekin amaitzen dute.



Formación en competencias digitales

En noviembre pusimos en marcha una formación homologada en Competencias Digitales con una duración de 50 horas, con el apoyo de Lanbide. En ella participaron 9 personas desempleadas con discapacidad y especiales dificultades

de inserción, que no tenían conocimientos previos. Este tipo de formaciones, además de mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad, buscan acabar con la brecha digital existente.



Rocío Pinzón (izquierda) y Chelo Luengo (derecha)

Lantegi Batuak-eko trebatzaileentzako saria

Gure trebatzaile-taldeak Confedebaskek urtero ematen duen Euskal Enpresa eta LH saria jaso zuen azaroan, eta aipamen berezia egin zitzaion Sestaobarriko eta Zorrotzako hezitzaile Rocío Pinzón eta Chelo Luengori.

Sari horien helburua Lanbide Heziketarekiko konpromisoa aitortzea da. Rocío eta Chelok Prestakuntza Dualaren kategoriako saria jaso zuten.

Aintzatespen hori Lantegi Batuek prestakuntzaren alde duten konpromisoaren isla da, inklusiorako, autonomiarako eta garapenerako bide gisa, eta gure profesionalen kalitatea, ilusioa eta profesionaltasuna erakusten ditu.

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Susana Gorbeña
Zuzendari Nagusia Ramón Bernal
Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Ana Coria, Olatz Izarra, Izaro Jauregizar, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa
 Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
 Tel.944 535 999

comunicacion@lantegibatuak.eus



¿Quieres recibirla por email?

Envíanos un e-mail a comunicacion@lantegibatuak.eus con tu nombre, apellidos y te la enviamos.

Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

www.gorabide.com



Berriak



CROWDFUNDING

Impulsamos el envejecimiento activo de la mano de Fiare

A través de la campaña de crowdfunding "Tú envejeces, yo envejezco, pero no lo hacemos igual", queremos impulsar el desarrollo de metodologías que promueven el envejecimiento activo entre personas con discapacidad de Lantegi Batuak.

A través del canal de Fiare Banca Ética en Goteo.org, toda persona interesada puede donar una cantidad para cubrir el presupuesto de poner en marcha estas actividades en nuestros

centros de Erandio, Sondika y Zorrotza.

34 personas trabajadoras de Lantegi Batuak serán las beneficiarias de este proyecto y podrán participar, a lo largo del año, en sesiones de mindfulness, arteterapia y Chi Kung. Estas terapias han demostrado que ayudan a retrasar las primeras señales de envejecimiento, tanto en el plano físico (agilidad, equilibrio, etc), como en el emocional.

Conoce más sobre la campaña:



<https://www.goteo.org/project/tu-envejeces-yo-envejezco>



Lurgaiarekin elkarlanean ari gara baso autoktonoa birpopulatzen

Azken hilabeteotan proiektu bat hasi dugu Lurgaiarekin batera, Urdaibaiko erreserban baso autoktonoa birpopulatzeko.

Ikaskuntza/zerbitzua metodologiaren bidez, zerbitzu okupazionalako hamabost erabiltzailek parte hartu dute Sondikako landareak ereiteko eta zaintzeko prozesuan eta Morgan 70 zuhaitz landatzeko prozesuan. Hasieran, Lurgaiak prestakuntza eman zien pertsona horiei, eta

guztiekin ere ezagutzak eskuratu dituzte arriskuan dauden espezie autoktonoei eta ingurumenari buruz.

Sondikako zentro osoa inplikatu zen proiektu horretan, zeina zuzenean lotuta baitago Garapen Jasangarriko 15. Helburuarekin (lurreko ekosistemen bizitza).

Ikaskuntza-zerbitzuaren metodologia komunitateari eskainitako zerbitzuaren bidez ikastea oinarritzen da. Hartara, gizarte-premia bat, komunitateari

zerbitzua ematea eta ikaskuntza batzen dira. Pertsonen banakako laguntza-planetak jardueri edukia ematen die, eta pertsona horiek inguruko beste erakunde batzuekin erlazionatzen dira.

Esta experiencia está publicada en la web de Zerbikas, promotora del Aprendizaje y Servicio Solidario de Euskadi:



<https://www.zerbikas.es/planta-tu-arbol/>

COLABORACIÓN

*Reforma del Código Civil
(Ley 8/2021, de 2 de junio)*

Un reto para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica

2021eko irailaren 3an, indarrean jarri zen Kode Zibilaren erreforma garrantzitsu bat, gaitasun juridikoaren tratamenduan aldaketa bat planteatzen duena. Horrekin amaitzen da duela ia hamabost urte hasitako prozesua, zeinak desgaitasun intelektualarekin zerikusia duten erakunde, elkarte eta fundazioen bultzada izan baitu beti. Erreforma horrek aspaldiko planteamenduak amaituko ditu; izan ere, erabakiak hartzeko garaian, ordezkapenak izaten zituen oinarri, baina ukitutako pertsonak kontuan hartu gabe. Eredu berriak pertsonaren borondatea, nahiak eta lehentasunak errespetatzea du oinarri, eta, oro har, pertsona bera arduratuko da bere erabakiak hartzeaz. Horretarako, beharrezko laguntzak izango dituzte, zeinak handiagoak edo txikiagoak izango baitira, kasu bakoitzaren premiaaren arabera. Erabakiak bestek hartzea salbuespena izango da, eta babes guztiak emanik ere ezinezkoa denean bakarrik egingo da hori. Salbuespeneko kasu horietan bakarrik sartuko da jokoan ordezkapena, eta kontuan izan beharko ditu pertsonaren bizi-ibilbidea, sinesmenak eta balioak, ahal den neurrian. Erreformaren ondorio nagusia da desagertu egiten dela guztientzako legeko «desgaikuntza», eta erabakiak hartzeko laguntza-sistema batek ordeztuko duela. Lehen arau orokorra zena aurrerantzean salbuespen izango da. Aurrekoarekin bat etorritik, desagertu egiten da «tutoretza», eta adingabeentzat gordetzen da.

Eta, horrekin, erronka eta konpromiso garrantzitsuak hartuko ditugu geure gain.

Alde batetik, kanpora begira, azpimarratzen dugu erreformak gizartea eraldatu behar duela, printzipio berrietatik abiatuta; eta, bestetik, barrura begira, gure lan egiteko moduak araudi berrira egokituz. Eta horrek eskatuko digu makina bat ahalegin eta dedikazio.

Etorkizunari begira, legeak aurreko egoerak berrikustera behartzen du, horietako asko bidegabeak baitziren, eta, hala, planteamendu berriarekin bat etorri beharko dute. Atal honetan, bereziki garrantzitsua da gure profesionalen lana, zeinak berriaz aipatzen baitira lege-testuan, kasu bakoitzean egokienak diren laguntza-neurriak gomendatzeko.

Lagunduko ahal du erreformak desgaitasun intelektualak duten pertsonen eskubideen defentsarekin dugun konpromisoa berritzen, jakinik beharrezko babesarekin erabakitzearen eskubidea dela horietako bat.

Rafael Armesto, abokatua da, Desgaitasunaren Zuzenbidean espezializaturiko BUFETE GORDONIZeko kidea.



El nuevo modelo se basa en el respeto a la voluntad, deseos y preferencias de la persona.

El día 3 de septiembre de 2021 entró en vigor una importante reforma del Código Civil, que plantea un cambio en el tratamiento de la capacidad jurídica.

Culmina así un proceso iniciado hace casi quince años, que ha contado siempre con el empuje de las entidades, Asociaciones y Fundaciones relacionadas con la discapacidad intelectual. Esta reforma impone acabar con viejos planteamientos, basados generalmente en la sustitución a la hora de tomar decisiones, pero sin contar apenas con las personas afectadas. El nuevo modelo se basa en el respeto a la voluntad, deseos y preferencias de la persona quien, como regla general, será la encargada de tomar sus propias decisiones. Para ello, deberán contar con los apoyos que necesiten, que serán mayores o menores según las necesidades de cada caso. La excepción será que otros decidan por ellas, pero sólo cuando los apoyos no sean posibles. Y únicamente en estos casos excepcionales, entrará en juego la representación. Dicha representación deberá tener en cuenta la trayectoria vital de la persona, sus creencias y valores, en la medida de lo posible. La conclusión fundamental de la reforma es que desaparece la “incapacitación” legal para todos, siendo sustituida por un sistema de apoyos para la toma de decisiones. Lo que antes era la regla general, es ahora la excepción. En consonancia con lo anterior, desaparece la “tutela”, que queda reservada para las personas menores de edad.

Y asumimos así importantes retos y compromisos.

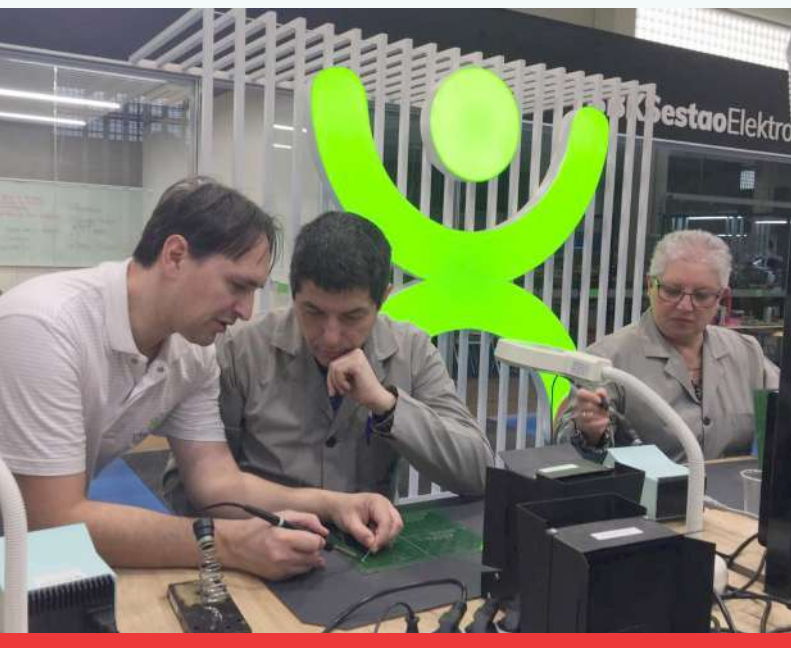
Por un lado, hacia el exterior, incidiendo en que la reforma debe ir unida a una transformación social, partiendo de nuevos principios; por otro, hacia el interior, adaptando nuestras formas de trabajar a la nueva normativa, lo que exigirá no poco esfuerzo y dedicación.

De cara al futuro, la Ley obliga a revisar las situaciones anteriores, muchas de ellas injustas, en coherencia con el nuevo planteamiento. Cobra especial importancia en este apartado la labor de nuestros profesionales, a los que expresamente se menciona en el texto legal, para aconsejar las medidas de apoyo que resulten más idóneas en cada caso.

Ojalá que la reforma ayude a renovar nuestro compromiso con la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual, entre los que se encuentra el derecho a decidir con apoyos.

Rafael Armesto, es Abogado, miembro de BUFETE GORDONIZ, especializados en Derecho de la Discapacidad.

Berriak



Aukerability: desgaitasuna duten 1.623 onuradun baino gehiago

2021ean amaitu zen Aukerability programa. Lantegi Batuak 2015etik aritu da hainbat ekintza garatzen, desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunera bideratutako hiru ardatzen inguruan: gaikuntza, egokitapena (zahartzea) eta merkatua.

Trebakuntza- eta prestakuntza-kontuei dagokienez, programa hasi zenetik desgaitasuna duten 433 pertsonak jaso dituzte prestakuntza, Akademia Egokitua edo Lantegi Batuetako langileen profesionaltasuna aitortzeko prozesua.

Horretaz gainera, adimen-desgaitasuna duten 1.065 pertsonak jaso zituzten zahartzeak esparru soziolaboralean dituen ondorioak arintzeko ekintzak.

Merkatuko jardueri dagokienez, industriaren eta zerbitzuen eremuan egindako ekintzek orotara desgaitasuna duten 125 pertsonarengan izan zuten inpaktua.

Aukerability egitasmoa Europako Gizarte Funtsarekin batera finantzatu da, 2014-2020 aldirako EAEko Programa Operatiboaren bidez, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntza izan du.



Auditamos nuestro sistema de protección de datos

En diciembre auditamos nuestro sistema de protección de datos. Para ello, se llevaron a cabo entrevistas a diversas personas de la organización de diferentes áreas. Por otro lado, la consultora externa encargada de ello realizó el análisis y verificación de la documentación. Tras esta auditoría, no se detectaron no conformidades y el resultado ha sido muy satisfactorio.

Por otro lado, seguimos con nuestro compromiso con la protección de datos personales y la información confidencial. Durante este año, más de 300 personas recibirán la formación y sensibilización que se iniciaron en 2020.



Auditoría de nuestro sistema de gestión

El pasado mes de octubre, se llevó a cabo en Lantegi Batuak la auditoría integrada anual de nuestro sistema de gestión. Se realizó en los ámbitos de las normas de calidad ISO 9001, de prevención ISO 45001, ambiental ISO 14001 y automoción IATF.

Cabe destacar, además, la renovación del Certificado de Auditoría Reglamentaria de Riesgos laborales. Ésta valora la eficacia y cumplimiento de la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Para estos procesos de auditoría se ha contado con la entidad certificadora AENOR.

Berriak Personas

'Gu ere balioetsi': Lantegi Batuak-eko emakumeak, eredugarri

Lelo horrekin ospatu dugu martxoaren 8a Lantegi Batuetan. Adimen-urritasuna duten emakumeek, erronka handiak ez ezik, beren mugak ere gainditu dituzte, eta beraiek kontatu digute Lantegi Batuak-en izan duten ibilbidea.

Ibilbide luzeko eta esperientzia handiko emakumeak, Manuela, Begoña edo Ana, kasu. Moldeak eta aurreiritziak hautsi dituzten emakumeak, Zaida edo Carmen, adibidez.

Urrats handiak egin dituzten eta beren ahaleginarekin helburuak lortzen ari diren emakumeak, Janire edo Marta, esaterako.

Tradizioz maskulinizatuta egon diren lekuak bete dituzten emakumeak, hala nola Eukene eta Julene.

Emakume horiek guztiek (eta askoz ere gehiagok) profil oso desberdinak dituzte, baina bada partekatzen duten ezaugarri bat: denak sentitzen dira harro, independente eta gai.



Más en el blog: <https://labur.eus/qeieS>



Todos los vídeos en nuestro canal de Youtube: <https://labur.eus/bAT4G>



CONCURSO

Derio organiza un concurso de relato corto

El centro de Derio organizó en febrero un concurso de relato corto en el que participaron 6 personas. El jurado, compuesto por tres personas, seleccionó como ganadora la obra escrita por Mikel Pérez, quien recibió el premio de manos de Galo Iturraspe, responsable de centro.

Relato de Mikel Pérez:

Cayó el telón y te marchaste envuelto en ese eco que aún puedo escuchar en nuestros corazones, diciendo cada uno de los nombres.

Con el alma embargada ante tantas emociones, rompí a llorar desconsoladamente al recordar momentos imborrables que hemos pasado juntos... aquí y allá, el lugar donde naciste y que, algún día, volveré a visitar para leer esas hojas donde se escriben el tiempo y los gratos momentos.

Marchaste, sí, pero tu sombra es alargada y se proyecta en la persona con quien comparto la vida, envuelta en ese baile, que hará que, al traerte a la memoria, esboce una sonrisa abriendo y dando luz a NUESTRO CIELO.



En primera persona *Adriana Soria*

"No hay que rendirse nunca, hay que perseguir los sueños"

¿Qué es lo que más te gusta?

Me gusta jugar los partidos, los entrenamientos y que en el equipo somos como una familia.

¿Dónde y cuánto entrenáis?

Entrenamos los miércoles en Fadura (Getxo) y jugamos los fines de semana.

¿En qué consisten los entrenamientos?

Los entrenadores nos dicen si vamos a entrenar duro o no. Ahora por la liga entrenamos duro. Primero corremos para calentar, después hacemos estiramientos de todo el cuerpo, luego corremos un poco más y luego hacemos actividades que van cambiando.

¿Qué es lo que más te gusta del juego?

Lo que más, placar. Me agarro al otro muy fuerte y no le suelto. Quiero decir una cosa, si la gente se quiere apuntar al rugby, son bienvenidos. Van a estar como en familia, a gusto y contentos.

¿Qué les dirías a las mujeres?

Que no se rindan nunca, pueden cumplir sus sueños, pero tienen que escucharse a sí mismas y ánimo para conseguirlo, que hay muchas oportunidades.

¿Cómo conociste el rugby?

Cuando estaba en el centro de Getxo vinieron desde Getxo Rugby a presentar el club y me gustó.

¿Cuándo empezaste a jugar?

Llevo casi dos años.

¿Sois un equipo mixto?

Sí, aunque somos menos mujeres que hombres.

Adriana tiene 24 años y es compañera del centro de Sondika. Lleva casi dos años jugando en el equipo inclusivo de Getxo Rugby, donde es delantera.

Anima a quien quiera a unirse al equipo, donde ella se siente como en familia.

Las personas del equipo están federadas y juegan en la Liga Bultza.