



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Estudio de satisfacción de las personas

— p. 4

Zerbitzu berriak

— 6-7. orr.



Reconocimientos

— p. 8

LanHotsa

Euskararen erabilera sustatzeko plana — 5. orr.



¿Cuidamos el planeta?

Para recibir Lan Hotsa por e-mail, escríbenos a: comunicacion@lantegibatruak.eus
Indica tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico.

Nº 59
SEPTIEMBRE
—2022

Editoriala

EDITORIAL

Llegamos a la segunda mitad de 2022 con las pilas cargadas y muchos retos por delante. Empezamos el año manteniendo el empleo, con el incremento de nuestra actividad en Industrial y Servicios y con el restablecimiento de nuestras acciones de apoyo y desarrollo a niveles de prepandemia.

Hoy, podemos hablar de acciones de formación a pleno ritmo, encaminadas a que las personas sean 100% capaces de responder a los retos que nos plantean los clientes, de reconocimiento a nuevas actividades que hemos puesto en marcha, de colaboraciones con organismos públicos y privados para avanzar en el desarrollo sociolaboral de las personas y seguir siendo referentes.

Todo este trabajo se refleja también en la confianza que nuestros clientes ponen en Lantegi Batuak. Algunos llevan décadas apostando por nuestros servicios, como los que recogemos en la Ezagutu de este número, otros lo hacen por primera vez.

A la vez, tenemos grandes retos por delante. El estudio de satisfacción de las personas que se llevó a cabo en el primer semestre refleja que hay que seguir trabajando para mejorar y continuar por el camino que emprendimos hace casi 40 años y también por primera vez, arrancamos con un plan para que el euskera esté cada vez más presente en nuestra organización y para que todas las personas se sientan representadas y puedan expresarse como prefieran.

Bisitak

Martxoan, Euskadi, Grezia, Erresuma Batua eta Danimarkako erakundeei harrera egin genien Erandion, Europako KA2 AIDA adimen-desgaitasuna duten pertsonen zahartze aktiboa proiektuaren esparruan.

Paideia Galiza ere hartu genuen. Gure orientazioa, prestakuntza eta Lagundutako Enpleguaren eredia ezagutu zituzten. Halaber, Gizarte Kontabilitatea Gizarte-balio Integratua lortzeko nola aplikatzen dugun aurkeztu genien, eta Sondikako gure Elektronika zentzora bisita egin zuten.

Apirilean, eta Ikaslanen eskutik, Europako WISE proiektuaren barruan, BBK ELZko gure taldeak Estoniako eta Italiako irakasleak hartu zituen Abadiñon eta Sestaon. Prestakuntza dualeko praktikekiko gure esperientzia partekatu genuen.

Apirilean ere, FVEMen Industria Erronkaren azken topaketa egin zen. Somorrostro FZko Mekanizazioko Erdi Mailako ikasleekin egon ginen, Lantegi Batuak-en eskaintzen ditugun garapen profesionalerako aukerak partekatuko.

San Viator Heziketa Zentroak gonbidatuta, Give-COVE proiektuan parte hartzen duten hainbat erakundek Sestaobarri bisitatu zuten.



Enplegu foroak



Gure Enplegagarritasunean Laguntzeko Zerbitzuko taldea hainbat enplegu-forotara joan da, Lantegi Batuak-ek lanbide-profiletarako eskaintzen dituen lan-aukerak erakusteko:

Bilbao Ekintzako Enplegagarritasun Foroa, UPV/EHUko Enplegu Foroa eta UNIR (Errioxako Unibertsitatea) Enplegu Azoka Birtuala.

Jornadas y Encuentros

Personas usuarias del Servicio Ocupacional asistieron como público al especial Boulevard de Radio Euskadi, que se celebró con motivo del 40 aniversario de ETB.

Asistimos al **Día del Tercer Sector Social** organizado por Sareen Sarea, que se celebró en Gasteiz.



En abril, tuvo lugar el primer encuentro con personal de Orientación de centros de FP, organizado por Ikaslan. Nuestro equipo de BBK SAE compartió nuestra metodología en orientación en el CIFP TXURDINAGA, y su posible transferencia al terreno educativo.

Asistimos a la presentación del **Boletín de Estudios Económicos** de la Universidad de Deusto, compartiendo nuestra experiencia con la Contabilidad Social y cómo hemos integrado el valor que generamos a nuestros stakeholders en nuestra gestión.

En abril, participamos en la jornada organizada por Indesa 2010 con motivo de su 30 aniversario.

A finales de julio participamos en el **7º congreso mundial de la International Society of Business Economics and Ethics**, el ISBEE 2022. Ramón Bernal presentó el caso de Lantegi Batuak, "*Monetising social value on a local environment: Lantegi Batuak's case study*", y Beloke Alea el trabajo vinculado a la contratación pública desde el punto de vista los grupos de interés: "*Public procurement from a stakeholder perspective*".



Lectura Fácil



Gorabide cumple 60 años

Hace 60 años unas familias con personas con discapacidad intelectual, decidieron trabajar juntas y por eso crearon **Gorabide**.

En estos 60 años, Gorabide

ha puesto en marcha

residencias, centros de día, pisos tutelados,

servicios de tiempo libre, autogestores y mucho más.

También comenzó con **Lantegi Batuak**

para apoyar la incorporación al mundo laboral.

Futubide, fue su última creación, para ayudar con las tutelas o custodias familiares.

Siempre ha trabajado para que las personas con discapacidad intelectual

tengan los mismos derechos que el resto de la población.



Arranca el plan de euskera

En Lantegi Batuak

queremos aumentar el uso del euskera.

Para ello, hemos empezado a trabajar

en un plan para organizar su uso.

Los siguientes cuatro años, hasta el 2025,

vamos a diseñar y poner en marcha este plan.

Este año hemos participado en la Korrika

y en noviembre participaremos en Euskaraldia.

En los próximos meses

os presentaremos el plan de euskera.



Satisfacción Personas

Estudio de satisfacción de las personas de Lantegi Batuak y sus familias

A principios de mayo, conocimos los resultados del estudio de satisfacción de las personas y familias de Lantegi Batuak. Contestaron el cuestionario, por primera vez online, más de 1.600 personas, el 52% del total. Esta participación ha sido muy superior a la de otros años.

Para analizar los resultados del estudio, se han tenido en cuenta dos grandes grupos. Por un lado, las personas con discapacidad intelectual, colectivo preferente de la misión de Lantegi Batuak, y sus familias y, por otro lado, las personas sin discapacidad intelectual.

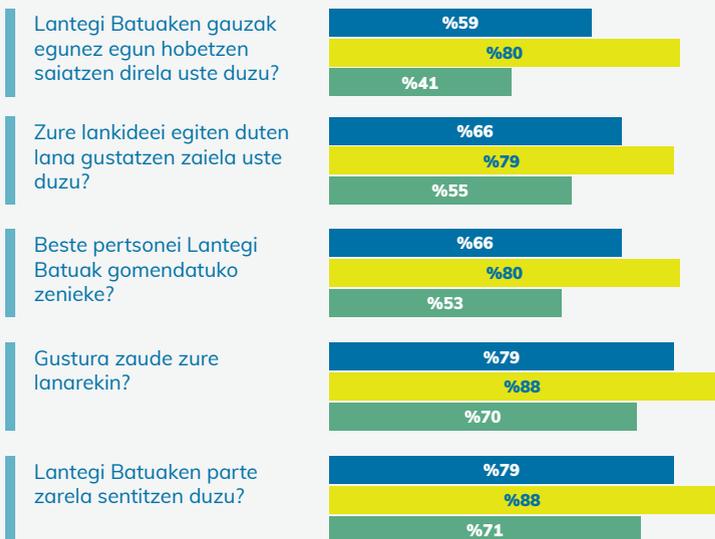
Las cuestiones que se recogían en el cuestionario se han clasificado en torno a cuatro dimensiones: condiciones, desarrollo personal, desarrollo profesional y gobernanza.



En general, el grado de satisfacción entre las personas con discapacidad intelectual se mantiene alto en todas las cuestiones. Por el contrario, el grado de satisfacción entre las personas que no tienen discapacidad intelectual baja, respecto a años anteriores.

FUNTSEZKO GAIAK:

■ Guzтира ■ Adimen-desgaitasuna ■ Adimen-desgaitasunik ez



Para llevar a cabo el estudio, como en otras ocasiones, se creó un equipo de trabajo formado por personas de diferentes áreas de Lantegi Batuak, incluido el Comité de Empresa.

Tras recibir los resultados del estudio, diseñado y realizado por la empresa pr4, el equipo realizó un análisis de los resultados, tanto cuantitativos como cualitativos, para identificar y agrupar temáticamente las cuestiones planteadas por las personas de Lantegi Batuak. Gracias a esta labor, se han definido unas líneas de trabajo, para estudiar y poner en marcha acciones sobre las cuestiones más relevantes:



- Desarrollo profesional
- Factores psicosociales
- Procesos de implantación de mejora continua en Industrial y Servicios
- Comunicación interna
- Confianza de las personas en la mejora
- Percepción de alejamiento respecto de la misión

Iremos trabajando en las diferentes líneas de forma paulatina para dar respuesta a todas estas cuestiones.



HOBERENA



ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK

- Lanean hasi nintzanean izandako harrera
- Nire arduradunak nire galderei erantzuten die
- Trebakuntza



OKERRENA



ADIMEN-DESGAITASUNIK EZ DUTEN PERTSONAK

- Nire lankideekiko harremana
- Lanean hasi nintzanean izandako harrera
- Segurtasuna lanean
- Beste tale profesional batera nola igo ez jakitea
- Ordaintzen didaten soldata
- Hobekien prestatutako pertsonak ez dituzte mailaz igotzen
- Ez da pertsonen garapena errazten barne-deialdietan
- Ordaintzen didaten soldata

Euskera Plana

Euskararen erabilera sustatzeko eta normalizatzeko planarekin hasiko gara

2022an zehar, Lantegi Batuak Euskara Sustatzeko eta Sendotzeko Ekintza Plana diseinatzen hasi gara. Helburua euskararen erabilera sustatzea da, bai eta erabilera normalizatzea ere, bai gure erakundearen barruan, bai inguratzen gaituen komunitateko harremanetan.

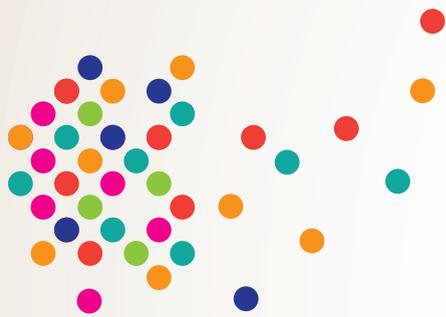
Lehen urratsak Landue proiektuaren barruan egin ziren, Durangaldean eremu sozioekonomikoan euskararen erabilera sustatzeko ekimena. Abadiño eta Txibilako zentroetan azterketa bat egin genuen, dokumentazioa aztertuz, zentro horietako pertsonekin elkarrizketak eginez, etab.

Orain, hilabete hauetan prozesu bera egiten ari gara Loiu Zerbitzu Zentraletan. Proiektu-taldea, kanpoko

aholkularitza-enpresa batek lagunduta, plana diseinatzen ari da, eta dagoeneko elkarrizketak arloetako arduradunekin eta foku-talde bat egin dira, hainbat profesionalekin.

Datozen hilabeteetan, plana ezagutzera emango da, 2022-2025 epealdian gauzatuko dena. Era berean, azaroan ospatuko den Euskaraldian parte hartuko dugu.

Proiektuaren lan-egitura Eusko Jaurlaritzaren Erreferentzia Marko Estandarrean (EME) oinarrituko da, eta helburu izango du Kalitate Ziurtagiria (BIKAIN) lortzea.



En los próximos meses, se dará a conocer el Plan de Acción para la Promoción y Consolidación del Euskera.

Además, nos uniremos a la próxima convocatoria de Euskaraldia, que se celebra en noviembre.



Lantegi Batuak tipi-tapa Korrikarekin!

Hiru urtez Korrika ospatu gabe egon ondoren, Lantegi Batuak-en ez genuen galdu nahi izan euskararen alde gure aletxo emateko.

Abadiñon, Sergio Vadillok eraman zuen lekukoa, Abadiño, Txibila eta Matienako zerbitzuen ordezkari gisa, Lantegi Batuakeko pertsona ugarirekin batera.

Derion Egoitz San Martin arduratu zen lekukoaz, Derio eta Loiu taldeekin batera.



Berriak Servicios



Jardinería en la Universidad de Deusto y distribución en Bilbao

La Universidad de Deusto nos ha confiado la jardinería de su Campus de Bilbao. Desde el mes de junio nos encargamos de la siega de las zonas verdes, poda de rosales y arbustos, escarda de malas hierbas, recorte de setos, etc. Un equipo de 5 personas, 3 de ellas con discapacidad intelectual, se encargan de prestar este servicio.

Por otro lado, el Ayuntamiento de Bilbao nos ha adjudicado la distribución de casi 6.200 ejemplares del periódico municipal Bilbao en conserjerías

del Ayuntamiento y en otras 24 localizaciones como hoteles o el aeropuerto.

En total plegamos, etiquetamos y paletizamos 37.200 ejemplares, de los cuales 3.000 fueron envíos direccionados por correo postal.

Con el objeto de mejorar la formación y trabajar en la polivalencia de las personas de servicio ocupacional, 26 participaron en distintas partes del proceso de trabajo.

Nuevas entidades se suman a reciclar sus mascarillas

En los últimos meses, más entidades públicas y privadas se han unido a nuestro proyecto de economía circular para convertir mascarillas desechables en aceite para uso

industrial. Las últimas incorporaciones han sido el Colegio Vizcaya, Igurco Gerontológico, la naviera CMA CGM y la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces.



Gure zerbitzuetan duten konfiantza berritu dute

Durangoko Udalaren eraikinak garbitzen jarraitzen dugu: Ezkurdi eta San Faustoko frontoiak, kapera eta hilerriko bulegoak, hornidura-merkatua, Landako Gunea eta Durango OIHL. Apiriletik, desgaitasuna duten 8 pertsona (horietatik 5 desgaitasun intelektuala dute) zerbitzuaz arduratzen dira.

Plentziako Udalarekin dugun akordioa berritu dugu, gure lorezaintza-zerbitzuak emateko. Desgaitasuna duten 4 pertsona dira, horietatik 2 adimen-desgaitasuna dutenak, hiriko parkeak, lorategiak eta zuhaitzak kontserbatzeaz eta mantentzeaz arduratzen direnak.

Era berean, lorezaintza-lanak egiten jarraitzen dugu Gorlizko udalerrian. Taldean pertsona bat gehiago sartzearekin batera, guztira 8 pertsona dira, horietako 4k adimen-desgaitasuna dute.

Halaber, Ermuko Udalak etxez etxeko janari zerbitzua berritu du. Gure Etxejan zerbitzuak urtean 6.000 otordu inguru eskaintzen ditu udalerrri honetan. Desgaitasuna duten hiru pertsona arduratzen dira beren autonomian mugak dituzten udalerriko egoiliarrei zuzendutako zerbitzu horretaz.



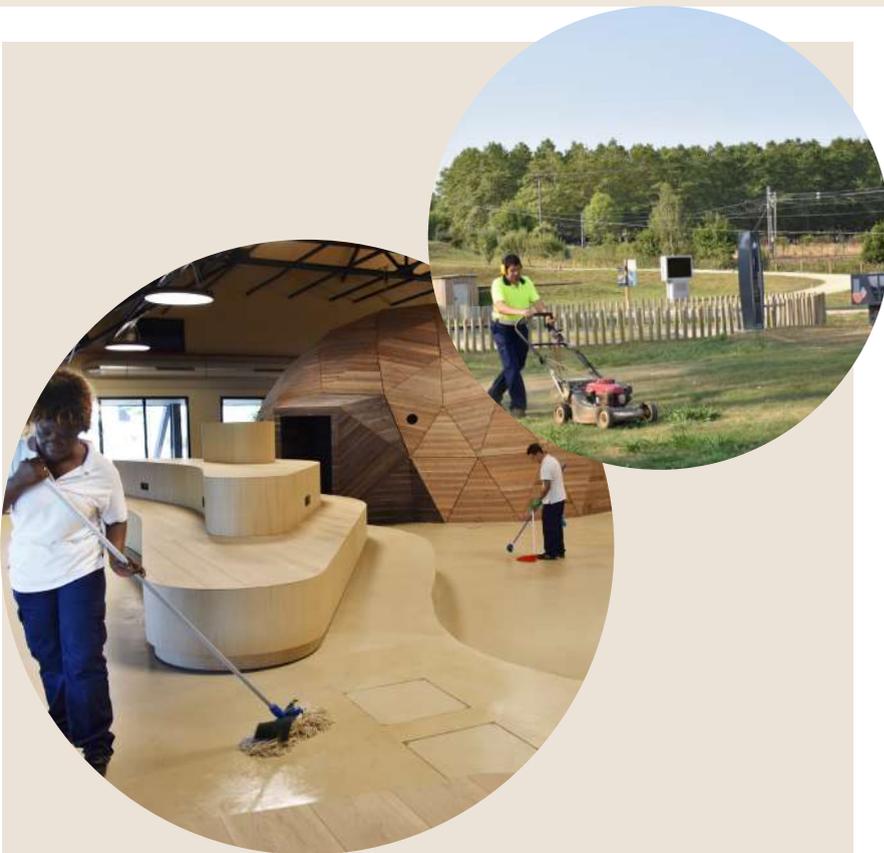
Berriak Servicios

Gestión Documental, digitalización y BPO

El Ayuntamiento de Bilbao ha renovado con Lantegi Batuak la digitalización del archivo municipal, concretamente de expedientes y proyectos de construcción, así como otros documentos como fotografías o folletos. En el caso de los expedientes, además de documentos mecanografiados o manuscritos, se digitalizan planos que pueden ser de gran tamaño (A2, A1, A0 o incluso mayores). 2 personas con discapacidad intelectual son las que realizan la digitalización.

El objetivo es preservar los documentos originales frente al deterioro provocado por su uso y manipulación, al tiempo que se cuenta con un archivo digital que facilite su consulta.

Asimismo, Finecco y Medop han confiado en nuestra área de Gestión Documental para llevar a cabo sus campañas telefónicas con clientes y proveedores. Estos trabajos han ocupado a tres personas con discapacidad.



BBK Klima espazio berriaren lorezaintza eta garbiketa

Gure lorezaintzako eta garbiketako taldeak BBK Klima espazio berriaz arduratzen dira. Jasangarritasunerako eta klima-aldaketaren aurkako borrokarako gun bat da hau, erakunde horrek Sukarrietako instalazioetan abian jarritakoa.

Lorezaintza eta garbiketa zerbitzuaz gain, mantentze txikiak ere egiten ditugu.



Muskizko udal-eraikinak garbiketa, etiketa ekologikoarekin

Muskizko Udalak herriko udal eraikinak eta La Arena hondartza garbitzeko zerbitzua esleitu digu.

Desgaitasuna duten 4 pertsona dira, horietako 2 Meatzaldekoak, joan den maiatzaren 1etik udaletxea, Prudencio Catarrana ikastetxe publikoa eta bigarren hezkuntzako institutua garbitzeaz arduratzen direnak.

Gainera, hondartza-sasoiko hilabeteetan, La Arena hondartzako garbiketa-zerbitzuaz eta hondartzako komun publikoek ere arduratzen gara.

Alde aipagarrienetako bat da, ingurumenaren aldetik, eraikinen ingurunea eta sentsibilitate kimiko anizkoitza duten pertsonak errespetatzen dituen zerbitzua dela. Erabilitako garbiketa-produktuek ekoetiketa dute, erabilitako produktuen karga kimikoa minimizatzen; garbiketa-tresnek hondakinen sorrera murriztea dute helburu, eta makinek uraren eta energiaren kontsumoa eta zaratak minimizatzen dituzte.

Premios

Premiado nuestro proyecto de reciclaje de mascarillas

Nuestro proyecto de reciclaje de mascarillas ha recibido dos reconocimientos en los últimos meses.

Por un lado, BEAZ con el galardón Esker ON, que distingue y visibiliza el compromiso social de las empresas de Bizkaia. Acudimos a recogerlo en el acto enmarcado en el encuentro Bizkaia Enpresa 2022.

Por otro, el Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia nos ha reconocido en la primera edición de Lurra Bizkaia Sariak, en la categoría Bihotzez, a "iniciativas sociales beneficiosas con el medio ambiente y la sostenibilidad".

El proyecto, que nació en colaboración con la OSI Ezkerraldea de Osakidetza, consiste en la recogida de mascarillas desechables a través de contenedores ubicados en hospitales y centros de salud, así como en otras entidades públicas y privadas.

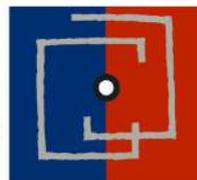


Posteriormente estas mascarillas se tratan en una planta acreditada para generar aceite de uso industrial. De no existir esta red de recogida y reincorporación a la cadena productiva, las mascarillas habrían sido trasladadas al vertedero, generando CO₂ y gases de efecto invernadero.

En los 10 primeros meses, hemos retirado ya 4.190 kg de mascarillas, lo que equivale aproximadamente a 1,5 millones de mascarillas. Por cada kilo de mascarillas tratadas se ha obtenido un litro de aceite para uso industrial.



emakumeen eta gizonen
berdintasunerako
lankidetzarako erakundea



entidad colaboradora
para la igualdad de
mujeres y hombres

Aukera-berdintasuna

Emakundek ematen duen Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasunerako Lankidetzarako Erakundearen bereizgarria berritzen dugu. Zigilu horrek berdintasunean aurrera egiteko eta arlo soziolaboralean ekimen berriak sustatzeko konpromisoa hartzen dugun erakundeei aitortzen die. Lanean jarraituko dugu, desgaitasuna duten emakumeek enplegurako eta gizarteratzeko aukera berdinak izan ditzaten.

Email bidez jaso nahi duzu?

Bidaliezaguzu mezu elektronikoa bat comunicacion@lantegibatuak.eus helbidera zure izen-abizenekin eta bidaltzen dizugu.

Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

www.gorabide.com

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Susana Gorbeña
Zuzendari Nagusia Ramón Bernal
Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Ana Coria, Olatz Izarra, Izaro Jauregizar, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa
Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
Tel.944 535 999

comunicacion@lantegibatuak.eus



EzagutuLB

Equipos de Jardinería y Limpieza en el centro BBK Urdaibai: más de 25 años en la colonia de Sukarrieta

Lantegi Batuak está presente en el centro BBK Urdaibai (conocido como las colonias de Sukarrieta) desde 1996. Primero, prestando el servicio de jardinería en todo el complejo y, desde 2015, llevando a cabo el mantenimiento de limpieza de los edificios.

Son, en total, siete personas que atienden a diario unas instalaciones que reciben anualmente más de 1.000 niñas y niños.



LOREZAINZA-TALDEA

Gaur egun, bi pertsonak osatzen dute modu iraunkorrean.

Berdegune guztien eta futbol-zelaiaren mantentze-lanak egiten dituzte: segak, ebakinak, eskardak, etab.

Baita baratzeko eta berotegiko landaketa eta zainketa guztiak ere.

Gainera, udako hilabeteetan, uztailean inauguratutako BBK Klima espazio berriaren mantentze-lanez arduratzen da.



GARBIKETA-TALDEA

Bost lagunek osatzen dute eta goizeko, arratsaldeko eta gaueko txandetan lan egiten dute. Eraikin, kanpoko eremu, bulego, eremu komun, gela eta bainugela guztiak garbitu eta mantentzen dituzte. Astean behin egiten dituzte oheak eta armairuen garbiketa sakona.

Inauguratu berri den BBK Klima ere garbitzen dute.

Bestalde, lehen aldiz, igerilekua eta uretako jolasgunea garbitzeaz arduratuko da taldea, abuztuan egiten baita, zentroa itxita dagoenean.



Formación



Formación continua en Industrial

Continúa la capacitación técnica ad-hoc para nuestros equipos industriales. En los meses de mayo y junio, se han realizado diferentes cursos para varios grupos en los centros de Getxo, Sestaobari, Gernika y Sondika. Estos se han centrado en Soldadura Convencional THT, Reparaciones y seguimiento de averías electrónicas, Preparación y conexionado de cableado eléctrico, Montajes de cuadros eléctricos.

En total, han participado 31 personas con discapacidad, trabajadoras y usuarias del Servicio Ocupacional. El objetivo de estos cursos es responder de forma muy concreta a las necesidades que se plantean en los diferentes centros para dar respuesta a nuestros clientes, a la vez que se avanza en la capacitación técnica de las personas y en la formación de equipos cada vez más especializados.

Praktikak enpresa publikoan

Ekainean eta uztailean, 7 pertsonak egin dituzte PZko praktikak Digitalizazioan euskal enpresa publikoetan

Desgaitasuna duten 7 pertsonak Eusko Jaurlaritzako sei enpresa publikotan egin dituzte datuak grabatzeko eta tratatzeko PZko praktikak: alde batetik, Sprilurren, Zamudioko Parke Teknologikoan eta Capital Riesgon (SPRI-Enpresen Garapenerako Euskal Agentzia taldekoak). Bestalde, Ihoben eta Basquetourren. Gainera, beste bi pertsonak praktikak egin dituzte Lantegi Batuak-en, Zerbitzu Unitatearen Etxebarriko egoitzan eta Dokumentuen Kudeaketan Getxon.



9 pertsona horiek otsailean hasi zuten PZ hau, ingurune digitaletan enplegarritasuna bilatzen duena. Prestakuntza horrek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren laguntza izan du.

Lagundutako Enplegu-taldeak aipatutako enpresetan praktikak egiten dituzten pertsonari lagundu die.

Lantegi Batuak-en esperientzia berritzailea da, SPRIren beraren lankidetzaren eta gure erakundeko lantaldeen lanaren emaitza, pertsonak sektore publikoan ere laneratzean aurrera egiteko helburuarekin.



Link al blog



www.lantegibatuak.eus/7-personas-inician-sus-practicas-en-digitalizacion-en-empresas-publicas-vascas



DSL



Retomamos los talleres musicales con la BOS

Tras un tiempo de parón debido a la pandemia, hemos retomado la colaboración con Bilbao Orkestra Sinfonikoa. Entre los meses de febrero y abril, un grupo de 30 personas de servicio ocupacional ha estado participando en talleres con músicos y músicas de la BOS.

Estos talleres buscan crear un espacio de bienestar y de libertad donde las

personas se sientan a gusto y puedan conectar consigo mismas y con el grupo para, a través de la música, poder expresarse y comunicarse.

La valoración de las personas participantes es tan positiva que solo tenemos palabras de agradecimiento por la experiencia y la dedicación que nos ha brindado la BOS.

Paziente aktiboa, esperientzia pilotua Erandion

Apirila eta ekaina bitartean, "Paziente aktiboa" esperientzia pilotua egin genuen Erandioko gure zentroan, Usansoloko ospitaleak bultzatuta. Desgaitasuna duten 10 pertsonak parte hartu dute ekimen honetan, eta aurrerago Lantegi Batuak-eko zentro gehiagotara zabaldu nahiko genuke.

Osasuna hobetzeko bizi-ohiturak hobetu nahi dituzten pertsonen zuzenduta dago programa. Tailerrak autozaintzan oinarritzen dira, elikadura osasungarria, sendagaien erabilera egokia, emozioen erabilera, ariketa fisikoaren sustapena, komunikazio eraginkorra eta abar ikasiz.

Tailer horietan, esperientziak eta ezagutzak beste pertsona batzuekin partekatzen dira, parte-hartzaileek bizitza aktiboagoa izateko eta beren osasuna zaintzeko tresnak eta trebetasunak lantzen diren bitartean.

Parke bioosasungarriak probatu ditugu

Apirilean eta maiatzean, Zorrotzako okupazio-zerbitzuko 50 pertsonak Bilboko aire zabaleko gimnasia-aparatuak erabiltzen ikasi dute. Kirol-ekipamendua duten guneko publiko horiei parke bioosasungarriak deitzen zaie.

Parte-hartzaileek banakako aholkularitza jaso dute gimnasia-makinen eta Osasun-parkeak aplikazioaren erabilerari buruz. Tailerrak Egokitzapen Fisikoko Goi Zikloko ikasleek gainbegiratu eta dinamizatu dituzte.

Bilboko Udalak antolatutako tailerrek herritarren ongizatea eta osasuna sustatzea dute helburu, jarduera fisikoaren bidez. Parke Bioosasungarriak programaren helburua herritarren artean instalazio horien erabilera hurbiltzea da.



Actividades en entornos naturales

Los clubes de lectura fácil han vuelto a la normalidad y en nuestro centro de Amorebieta aprovechan, siempre que el tiempo lo permite, para realizar la actividad en la naturaleza. En los 4 clubes de lectura del centro, en los que participan 26 personas, acaban de terminar el libro "El agua del Rif" y han empezado con "Max vive en Bilbao".

Además, con el buen tiempo, aprovechan para realizar también clases de euskera, gimnasia o relajación, entre otras, en parques o zonas exteriores de Amorebieta que gustan a las personas del centro.



Berriak



EHLABEko erakundeek 786 M €-ko GBla sortu dute

Joan den ekainaren 2an, EHLABEk erakundeek sortutako Gizarte-balio Integratuari buruzko txostena aurkeztu zuen, urteko balantzea aurkeztearekin batera.

EHLABE osatzen dugun erakunde guztiek kontabilitate soziala aplikatu ondoren, elkarteak 786 milioi euroko GBI sortu zuen.

EHLABE irabazi-asmorik gabeko erakundeen euskal elkartea da, desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatzen duena. APNABI, Bidaideak, Bizgorre, Centro Rafaela María, Eragintza, Gallarreta, Gureak, Indesa, Katea Legaia, Lantegi Batuak, RAEP, Ranzari, Sutargi eta Usoa.

 165M€ **Langileak**

 94M€ **Erabiltzaileak eta familiak**

 169M€ **Administrazio publikoak**

 8€ **administraziotik jasotako €bakoitzeko**

 391M€ **Enpresa-sarea**

EHLABE



www.ehlabe.org



Colaboramos con BBK Enplegu Inklusiboa

Nuestro programa de Empleo con Apoyo colabora con la iniciativa BBK Enplegu Inklusiboa, un proyecto destinado a facilitar el empleo de las personas con discapacidad en empresas de Bizkaia.

En la presentación de la iniciativa, estuvieron presentes Andoni Garai, coordinador de Empleo con Apoyo de Lantegi Batuak, y Silvia Sánchez, que ha participado en el vídeo promocional del proyecto. Silvia es auxiliar de laboratorio en Biolan Microsensores, con el acompañamiento de nuestro programa de Empleo con Apoyo.



Colaboración



“No debemos quedarnos únicamente en conocer el desempeño económico, sino que es necesario analizar otros aspectos que generan valor para nuestros grupos de interés.”

Aualmente y casi de manera ininterrumpida en los 35 años de andadura de la Asociación EHLABE, y en colaboración con sus entidades, hemos venido realizando un ejercicio de comunicar a la sociedad vasca el trabajo y los resultados obtenidos en la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

Hasta el año pasado, prácticamente toda la información que recogíamos y presentábamos en el balance anual tenía como objetivo fundamental resumir la situación económica y de empleabilidad del conjunto de entidades que formamos EHLABE. Aunque era y es información de gran valor, hemos querido dar un paso más con el gran reto de ampliar y profundizar la difusión del modelo vasco de inclusión sociolaboral que comparten y gestionan las 14 entidades miembro de la Asociación.

De esta forma, iniciamos en el año 2021 un proyecto conjunto en colaboración con LKS Next que ha tenido como objetivo fundamental monetizar el valor social generado por las entidades de EHLABE. Pero, ¿por qué hemos querido medir el valor social? Muy sencillo, como entidades que perseguimos los valores y principios de la economía social (primacía de la persona, cohesión social, igualdad de oportunidades, ...), creemos que no debemos quedarnos únicamente en conocer el desempeño económico, sino que es necesario analizar otros aspectos que generan valor para nuestros grupos de interés. Porque somos entidades que apostamos por modelos empresariales sostenibles que buscan la generación de valor a las personas trabajadoras, al tejido empresarial, a las familias y a la Administración Pública.

“Somos entidades que apostamos por modelos empresariales sostenibles que buscan la generación de valor a las personas trabajadoras, al tejido empresarial, a las familias y a la Administración Pública.”

Esta herramienta del Valor Social Integrado nos ha permitido identificar, cuantificar y monetizar el valor social que generan nuestras entidades a los grupos de interés que acabamos de señalar; tanto de las actividades empresariales como de las



diferentes acciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

Y los resultados obtenidos de esta medición en el año 2021 nos parecen sumamente relevantes. Quisiera destacar alguno de ellos:

- Las entidades de EHLABE han generado un **valor social** en conjunto de 786 millones de euros, por lo que de cada 1 euro que se ha recibido en forma de inversión en políticas activas de empleo para personas con discapacidad, se han generado 8 euros.
- 12 millones de euros de **valor generado a personas** con discapacidad y empresas a través de los diferentes servicios de empleabilidad (orientación, formación, empleo con apoyo).
- 94 millones de euros de **valor generado a las familias** y personas con discapacidad trabajadoras mediante salarios, ahorro en horas de cuidados liberadas, conciliación, ahorros en pensiones, etc.
- Y finalmente, 391 millones de euros a través de iniciativas empresariales que han generado **valor tanto a clientes como proveedores**.

En definitiva, esta experiencia de cálculo del Valor Social Integrado, iniciada en el 2021, debe ser la primera piedra del camino que EHLABE y sus entidades hemos iniciado para sistematizar y mejorar nuestro proceso de difusión del modelo vasco de inclusión sociolaboral. Es un proceso que entendemos va a ser inexcusable para cualquier organización, más si cabe en entidades sociales como las nuestras, y exigido por la propia sociedad a través de instrumentos como la Agenda 2030 y los Objetivos de desarrollo sostenible de la ONU.

Pablo Moratalla, Coordinador de EHLABE.

Berriak

Bizkaiko Elkarrizketa Zibilerako Mahaia

Lantegi Batuak Bizkaiko Elkarrizketa Zibilerako Mahaian parte hartzen ari da, Aldundiko Gizarte Ekintza Sailaren eta Hirugarren Sektorre Sozialeko erakunde eta sareen arteko elkarrizketarako eta lankidetzarako espazio eta tresna partekatua.

Aurten, Bizkaiko errealitate sozialaren analisia, araudiaren azterketa eta gizarte-zerbitzuetako arretaren azterketa ardatz duten 3 lantaldeetako kide gara. Talde horiek azterketan, hausnarketetan eta analisi

partekatuan oinarritzen dira, eta mahaiko osoko bilkurari ekarpenak egitea dute helburu. Gainera, hausnarketa eta lan zehatz eta aplikagarri komunak lantzen dituzte, taldeko eta mahaiko sare eta erakunde guztiei ekarpenak egiten dizkietenak.

Ondoren, Mahaitik, parte hartzen duten erakunde eta sareekin eta Gizarte Ekintza Sailarekin lankidetzan bultzatutako ekimenak sortzen dira.



III. Parte-hartze plana eta bizi-kalitatea

Desgaitasuna duten pertsonen Bizkaian parte hartzeko eta haien bizi-kalitatea hobetzeko III. Plana aplikatzeko, garatzeko eta jarraitzeko lan-mahaietan parte hartzen dugu. Plan hori 2021-2023 aldirako garatu da, eta Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Sailak bultzatu zuen.

Lantegi Batuak lau mahaietatik hirutan parte hartzen dugu, eta horietan planaren aplikazioaren monitorizazioa, jarraipena eta ebaluazioa egiten da. Era berean, pertsona (esku-hartze individualizatuko eta baliabideen arteko trantsizio prozedurak) eta ingurunea (ingurunearen eraldaketa, baterako sorkuntzako ekimenak bultzatuz) ardatz dituztenetan gaude.

Plan horren eskutik, bINKLUSIon programa jarri da abian, eta horretan ere parte hartzen dugu. Programa honen helburua da Bizkaiko gizarte-zerbitzuen erantzukizun publikoko sareko zentron eta zerbitzuen kudeaketa hobetzea, desgaitasuna duten pertsonen eta haien familiei arreta eta sustapena emateko.



Lantegi Batuak en el Congreso internacional de Inclusión Social y Educativa

El pasado mes de mayo tuvo lugar la cuarta edición del CIISE-Congreso Internacional de Inclusión Social y Educativa. Lantegi Batuak colaboró en la organización del congreso y tomó parte activa, tanto en el acto de apertura como en varias mesas de diálogo.

El objetivo de este congreso era combatir la exclusión social y reflexionar sobre la construcción de sociedades inclusivas, innovadoras y reflexivas.

Celebrado en la Facultad de Educación de Bilbao de UPV/EHU, la participación de Lantegi Batuak se centró, además del acto de apertura en el que estuvo Ramón Bernal,

en la organización de dos mesas de diálogo.

Por un lado, la titulada "Estrategias de desarrollo y formación innovadoras e inclusivas", con las aportaciones de Lanbide, EHLABE, FEVAS y Cometa Internacional Affairs & Research.

La segunda mesa trató sobre "El aprendizaje basado en servicios como palanca para el emprendizaje de las personas con discapacidad". Estuvo formada enteramente por personas de Lantegi Batuak: Jugatx Menika y Lorena Angulo, del área de Formación, y Manuel Moral, alumno de Lan Eskola.

Gorabide



Gorabide, 60 años por la inclusión

Gorabide nació en 1962, cuando un grupo de familiares y amistades de personas con discapacidad intelectual constituyeron lo que hoy es la asociación. Su máxima preocupación era despertar la conciencia pública sobre la situación de las personas con discapacidad en Bizkaia, tanto en el aspecto social como en el familiar, además de crear una red de centros asistenciales, inexistentes en aquella época.

Durante todos estos 60 años, Gorabide ha apoyado a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias o tutoras, para mejorar su calidad de vida y defender sus derechos. Para ello, han ido dando soluciones a las necesidades que detectaban, como en el ámbito laboral, en el que pusieron en marcha las primeras experiencias de trabajo protegido.

De esta iniciativa surgió Lantegi Batua, en 1983, para dotar a los talleres de una estructura empresarial que centralizara la gestión y proporcionara mayores oportunidades de formación, ocupación y empleo para las personas con discapacidad intelectual.

La historia compartida que nos une y el esfuerzo de ambas organizaciones por mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, hacen que celebremos el aniversario de Gorabide como propio. Son numerosas las personas de nuestros centros las que están participando en las recepciones institucionales, invitadas por Gorabide, que se están celebrando con motivo del aniversario. Hemos asistido a las Juntas Generales en Gernika, al Palacio Foral de Diputación Foral de Bizkaia y a ayuntamientos como Erandio, Abadiño, Getxo o Sondika.

Zorionak Gorabide, bihotz bihotzez.

GORABIDE



<https://gorabide.com>



En primera persona
Ana Marañón

"Es la primera vez que expongo, me encantaría repetir"



Ana, ¿cuándo empezaste a dibujar y pintar?

Empecé desde muy pequeña, me animaban en casa porque se me daba muy bien.

¿Has recibido clases alguna vez?

De pequeña fui a un curso de pintura donde aprendí a utilizar el carboncillo y otras técnicas.

¿Qué técnicas utilizas?

Suelo pintar con lápices de colores y pinturas, pero también he pintado con acuarela, carboncillo...

¿Qué temas son los que más te gusta pintar?

Me gusta todo, pero lo que más son cuadros de deportes, caballos, paisajes, puentes...

Ana Marañón, compañera del centro de Abadiño, tiene 57 años y mucho amor por el arte. Su afición por el dibujo y la pintura viene desde que era muy joven. Hoy la entrevistamos en Lan Hotsa porque ha expuesto su obra en la Iturri Kultur Etxea de Elorrio.

¿Cómo te inspiras?

A veces pinto mirando fotos, periódicos y revistas o dibujo lo que estoy viendo. Otras veces, de memoria.

¿Por qué te gusta tanto pintar?

Siempre me ha gustado mucho, es algo que me distrae y me relaja.

¿Es la primera vez que expones?

Sí, ha sido la primera vez y me ha hecho mucha ilusión.

¿De qué temática eran los cuadros que has presentado?

Eran de rincones de Elorrio y sus escudos. Algunos me han llevado mucho tiempo.

¿Qué otras aficiones tienes?

A veces nado, este año he empezado gimnasia de mantenimiento y me gusta bailar. Bailo al aire libre, me pongo un CD y empiezo a bailar. Me gustan el arte y el movimiento.