1983 2023

Lantegi Batuak
Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Nuevos contratos en empresas
— 10. pág.



Ezagutu Jardinería de Zalla— 5. pág.

Omenaldi hunkigarria 40 urteko lanari
— 8. orr.





Harrobi ziurtagiria lortu dugu
— 7. orr.

Nº 62
DICIEMBRE
—2023

LanHotsa

Editoriala

EDITORIAL

Cerramos un año especial, cargado de agradecimientos y homenajes, en el que se ha querido contar con todas las personas. Estas páginas recogen la segunda mitad de un 2023 en el que, en paralelo a estas celebraciones, hemos continuado superando retos y siendo referente.

Acciones que nos hacen avanzar y ser una mejor organización, como la presentación del nuevo plan de Igualdad, el avance del plan para el impulso del uso del euskera, nuevos Servicios puestos en marcha para clientes públicos y privados o las nuevas acciones formativas para la empleabilidad.

Con protagonistas como las del equipo de Jardinería, con grandes experiencias que contar en estas décadas, atletas 100% Capaces y un buen número de personas que ya están trabajando en empresas de Bizkaia. Porque si algo hemos demostrado este año es que, detrás del éxito de Lantegi Batuak están las personas.

#sinetiquetas.

Erraza Sariak

2023ko Erraza Sarietan, Euskadiko Irakurketa Errazaren 10. urteurrena ospatzeko ekitaldian, Irakurketa errazaren saria jaso genuen enpresa kategorian.

Bisitak



Ekainean eta uztailean nazioarteko hainbat bisita jaso genituen gure lan egiteko modua ezagutzeko. Koreatik gizarte-ekonomiako erakundeetako 7 emakumek bisitatu gintuzten, eta Enplegu Lagundurako gure programa eta Sondikako elektronika-zentroa ezagutu ahal izan zituzten.

Mexikoko Aguas Calientes estatutik 16 pertsona etorri zitzaizkigun bisitan, tartean Gobernuko eta enpresetako kideak, gure elektronika-zentroa eta Getxoko dokumentu-kudeaketako jarduera ezagutzeko aukera izan zutenak.

Era berean, Finlandiako Live-säätiöko zuzendaritza-taldea hartu genuen. LanEskola eta Enplegu Lagundurako gure programa ezagutzeko aukera izan zuten.

Urrian Aura Fundació hartu genuen. Bartzelonatik etorri ziren, pertsonen garapen soziolaboralean egiten dugun kudeaketa eta Enplegu Lagundurako gure programa ezagutzera.

Joan den azaroan, FVEMek urtero antolatzen duen Industria Erronkan parte hartu genuen, eta Somorrostro CFko ikasleei gure gaitasunak erakutsi genizkien SestaoBarrin.

Europako profesional eta ikasleak ere hartzen ditugu, San Viator eta "Together we can" programaren eskutik, eta gure Lan Eskola eta Enplegu Lagundurako programa partekatzen ditugu.

Laburrak

Enplegu Azokak

Azaroan hainbat enplegu azokatara joan ginen. 8an, Gure Orientazio eta Hautaketa Zerbitzua IMH Ingeniaritza Dualaren Eskolara joan zen VII. Enplegu Azokara, industria sektorearentzako gure kapazitate teknologikoak talentu berriei erakusteko.

Hilaren 16 eta 17an FESLAN Enplegu Azokan egon ginen, Donostian antolatutako Gizarte Ekonomiari buruzko kongresuan. Bertan Lantegi Batuak eskaintzen ditugun lan aukerak aurkeztu genituen.

Jornadas

En junio participamos en Como, en el marco del proyecto GIVE, una conferencia sobre formación profesional inclusiva que se celebró en Italia. En ella presentamos Lan Eskola como una buena práctica en la mesa redonda sobre los desafíos en un entorno de trabajo inclusivo.

Asimismo, participamos en la jornada técnica sobre las nuevas necesidades de los servicios de apoyo de los CEE, organizada en Guadalajara por el CEE Proyecto Labor. Así como en el congreso CIISE de Inclusión Social y Educativa, en el que presentamos el método que hemos creado para la incorporación de la perspectiva de género "La miel de la igualdad".

El pasado mes de septiembre acudimos al XXII Congreso Internacional AECA, donde Ramón Bernal participó en la mesa "Generación de Valor Social: colaboración público-privada". También este mismo mes, el equipo de Empleo con Apoyo compartió experiencias con comercios de Bizkaia y empresas en la jornada del Proyecto BBK Enplegu Inklusiboa.

José Ángel Glera participó en octubre en las XIV Jornadas de Intercambio y Sensibilización de Argia Fundazioa, en las que habló sobre la existencia de violencia en el mundo laboral ordinario. Ese mismo día Ziortza Rekakoetxea presentó nuestra buena práctica en la sistematización del análisis de la brecha salarial, en la jornada de Igualdad en la semana Europea de la Gestión Avanzada.

En noviembre Iratxe Aguilar de Amorebieta presentó Lantegi Batuak y compartió su experiencia con estudiantes de Integración Social de UPV/EHU.

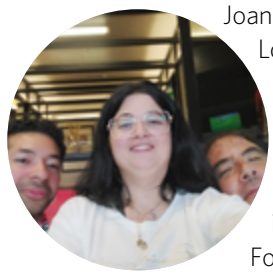
Los días 23 y 24 de noviembre acudimos al XI Congreso de GEAccounting en Córdoba, donde Beloke Alea presentó el proyecto de Incorporación de criterios sociales en la licitación pública.

Paraguada de Gorabide



El 13 de septiembre acompañamos a Gorabide en su paraguada anual, para reivindicar la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual.

Athletic, eup!



Joan den abuztuan Loiuko zentroko 12 lagunek Athleticek Real Madrilen aurka jokatu zuen partidaz gozatu ahal izan zuten Bizkaiko Foru Aldundiaren gonbidapenari esker.

Irailean, Sondikako gure zentroko 5 pertsonek San Mamesen partidaz gozatu ziren, BBK-k gonbidatuta.

Urrian, Aitor Paredes eta Gorka Guruzetak gure Elekbarriko zentroa bizitatu zuten. Gainera, azaroan, Asier Villalibre Gernikara bisitatzeko etorrri zen. Eskerrik asko lagunak!

LecturaFácil

Actualizamos Kanalan

KANALAN es donde todas las personas
de Lantegi Batuak podemos informar
de problemas o dudas sobre
conductas no apropiadas o contrarias a la ley
y a nuestro Código ético y Normas de conducta.

Desde KANALAN también se da respuesta
a las consultas o dudas sobre las conductas no apropiadas.

Hemos adaptado KANALAN
a la nueva ley de protección del informante para:
proteger más a las personas
que informan sobre conductas no apropiadas.

- que las personas que han hecho una consulta
  o informado de un problema estén informadas de cómo va.
- poder informar de forma anónima,
  es decir, sin dar nuestro nombre.

Podemos entrar en KANALAN
desde Intralan y desde la web de Lantegi Batuak.

Resumiendo, hemos hecho un canal
que es más fácil de usar para todas las personas.



Berriak



Digitalizamos el archivo documental del Consorcio de Aguas

En agosto comenzamos la digitalización de los fondos documentales de la Dirección Técnica del Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia. Un equipo de 6 personas se encarga de realizar este trabajo durante los próximos dos años. Los proyectos y otra documentación administrativa en soporte papel que se están digitalizando, son de obras realizadas desde la constitución de la entidad en el año 1967.



Gure zerbitzuen bezeroen konfiantza mantentzen dugu

Durangoko Udalak eta UPV/EHUk, Bizkaiko Campusean, konfiantza berritu dute gure lorezaintza zerbitzuan. Bi zerbitzu horiek 33 hektarea baino gehiagoko berdeguneak mantentzea ekartzen dute, lorategiak barne, eta 16 pertsona arduratzen dira horietaz. Durangoren kasuan, gainera, kaleetako zuhaiztiak eta lorategiak mantentzea ere sartzen da.

Juan Crisostomo Arriaga Fundazioaren kasuan, 6 pertsonako talde batek Bilbao Orkestra Sinfonikoaren bulegoen eta bestelako bulegoen guneak garbitzen jarraitzen du, hala nola, estudio- eta bilera-gelak, kamerinoak, aldagelak, entsegu-aretoak eta abar.



Nuevas formaciones en Servicios

En septiembre arrancaron nuevas formaciones en limpieza y jardinería a través de nuestro programa LanEskola.

Un grupo de 5 mujeres y 4 hombres han realizado el CP en Limpieza en nuestro centro homologado de Etxebarri. Esta formación acreditada y orientada a la empleabilidad está cofinanciada por Diputación Foral de Bizkaia en el marco del programa Lanberri.

En Sondika son 2 mujeres y 7 hombres las personas de Servicio Ocupacional que han realizado también su formación en Jardinería y Agricultura.



Nueva guía sobre el Valor Social Integrado en Lantegi Batuak

El Valor Social Integrado que generamos en la sociedad es, para Lantegi Batuak, uno de los pilares de nuestra misión. Nos indica el grado de cumplimiento de nuestra misión, con nuestros grupos de interés. Llevamos más de 11 años midiendo este valor, aplicando la Contabilidad Social y somos referente en este ámbito.

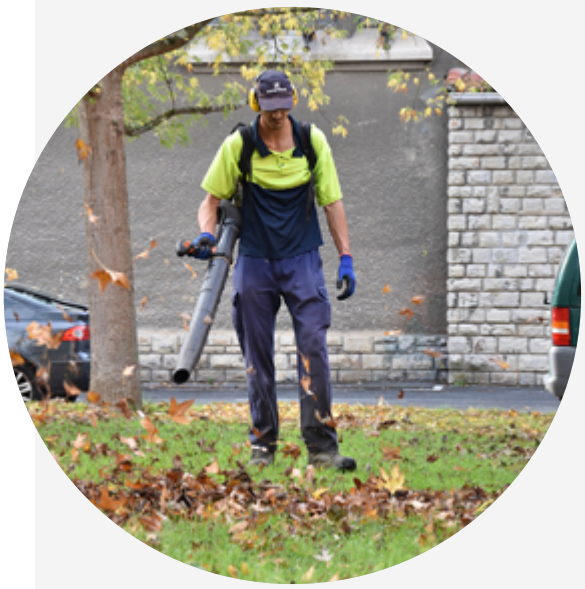
Por ello, acabamos de publicar una guía en la que se explica en qué consiste la Contabilidad Social y qué es el Valor Social Integrado. El objetivo es explicar y difundir la importancia de este valor y el reflejo que tiene en las personas y la sociedad, más allá de los resultados económicos.

EzagutuLB



Jardinería de Zalla, un servicio veterano

Zallako lorezaintza-zerbitzua, sei lagunek osatua, gure zerbitzurik beteranoenetakoa da. 25 urte baino gehiago daramatza udalerri horretan, eta, gainera, Gueñes, Sopuerta eta Artziniegan ere lan egiten du bezero pribatuentzat.



Urteko mantentze-lana:

belarra, heskaiak, zuhaixkak, parterreak, harri-hondarrak eta abar moztea eta profilatzea. Zuhaitzak inaustea, hala nola behealdeko adarrak kimatzea eta lehorren daudenak kentzea, inausketa arkitekturizatua, altueran, segurtasunekoak, etab. Hondakinak moztea eta birrintzea, loreak, zuhaixkak, heskaiak eta zuhaitzak landatzea, ongarritzea, ureztatzea eta jorratzea, mulching ekarpena, hainbat tratamendu- eta ureztatze-mota. Gainera, soropila erein eta mantentzen dute, nibelatu, eskarifikatu, findu, lurra trenkatu, berdeguneak garbitu, ezpondak ere bai, eta hostoak biltzen dituzte.



Lan bereziak:

taldeak larrialdi-egoeretan (elurteak, haizeteak, uholdeak...) udal-zerbitzuei laguntzen die, hondakinak kenduz, hondar-zakuak jarriz, urak hartutako eremuak hustuz edo bide publikotik elurra kenduz.



Mª Sol Puente tiene una gran experiencia en Lantegi Batuak. Tras pasar por el centro de Zalla, en sus inicios, trabajó en el antiguo garden y en las últimas décadas es una de las integrantes de la brigada de jardinería. A esta vecina de Gordexola lo que más le gusta es plantar y la poda. Ha vivido muchos cambios en Lantegi Batuak, pero "aunque la gente cambia, unos se jubilan, entra gente nueva, seguimos siendo un equipo y estamos a gusto".



Jon Requejo, tras 23 años en Lantegi Batuak, cree que la ciudadanía "ha cambiado mucho. La gente es más respetuosa, mantiene todo limpio, se preocupa". Lo que más le gusta es trabajar los setos y segar con el tractor.



Javi entró en Lantegi Batuak hace 32 años sin saber nada de jardinería. Desde entonces ha trabajado en Mungia, en Etxebarri y ahora en Zalla. Le gusta todo de su trabajo, y lo mejor del último cambio es "la cercanía de mi casa; vivo en Gueñes y lo tengo a un paso, es una gozada venir a trabajar".

Lantegi Batuaken IV. Berdintasun-planaren onespena

Este plan de Igualdad 2023-2026 recoge las áreas de mejora detectadas tras el análisis del plan anterior y una serie de acciones nuevas. Como en los anteriores, se enmarcan en cinco ejes:



Ardatza	Xedea
Emakumeen eta gizonen berdintasunaren kudeaketa	1 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna kudeaketa-ereduan txertatzen jarraitzea
Emakumeen eta gizonen berdintasunaren balioaren garapena	2 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren balioaz sentsibilizatzea erakunde barruan eta kanpoan
Emakumeen ahalduntzea	3 Desgaitasuna duten emakume langileen kopurua handitzea Fundazioan
Kontziliazio-neurriak	4 Lantegi Batuaken kulturan eta jardueran kontziliazio erantzunkiderantz aurrera egitea
Emakumeenganako tratu ona	5 Emakume langileen aurkako indarkeria sexistako egoerak prebenitzea eta artatzea



Plana gure erakundean emakumeen eta gizonen arteko aukera- eta tratu-berdintasuna bultzatzen jarraitzeko tresna da.

Jardunbide egokiak Berdintasunaren arloan

KUDEAKETA AURRERATUA EUSKALIT GESTIÓN AVANZADA

GENERO-IKUSPEGITIK KUDEAKETARI BALIOA EMATEKO GIDA

Kudeaketa Aurreratuaren Eredua

Soldata-arrakalaren azterketaren sistematizazioa Jardunbide Egoki gisa hautatu dute Euskalitek eta Emakundek. Bi erakundeek helbide honetan duten jardunbide egokien bilatzailean egongo da eskuragarri: **www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea/**

Lantegi Batuaken jardunbide egoki hau Emakundek urrian egindako Berdintasun Jardunaldian aurkeztu zen.

Hala, Lantegi Batuaken bost berdintasun-jardunbide daude jasota bilatzailean, oraingoa aurretik hautatutako hauei erantsita:

- Desgaitasuna duten emakumeentzako prestakuntza-programa industria-jardueretan
- Martxoaren 8ko sentsibilizazio-kanpaina: "Emakumeok ez bagaude, zer gertatuko da?"
- Industria-jardueretako prestakuntza eta enpleguaren sustapena desgaitasuna duten emakumeentzat
- Martxoaren 8ko "Nosotras podemos, nosotras contamos - Gu ere balio etsi" sentsibilizazio-kanpaina

Lantegi Batuaken euskararen erabilera normalizatzeko eta bultzatzeko planak aurrera jarraitzen du

Azken hilabeteotan, hainbat ekintza jarri dira abian Euskara-planean aurrera egiteko.

Ekainean, planaren aurkezpena egin zen arduradun guztiek beren taldeari helarazteko, zer jorratuko dugun, zergatik eta zein izango diren landuko ditugun ardatzak azalduta.

Irailean, euskararen ikaskuntza sustatzeko lehen sentsibilizazio-kanpaina egin genuen.

Gainera, gure erakundean hizkuntza-paisaia berrikusten hasi gara: gure kartelak, errotulazioak eta gainerakoak euskaraz eta gaztelaniaz idatzita egotea bermatu nahi dugu, pertsona guztiengana iristeko.

Erakunde-nortasunaren eskuliburua berrikusten ari gara, hizkuntza-politikaren alderdiak jaso ditzan. Halaber, Lantegi Batuaken barruan eta kanpoan komunikatzeko jarraituko ditugun irizpideak zehazten ari gara.

Ekintza horiek bultzatzeko eta koordinatzeko, Euskara-batzordea AEKren Ahize aholkularitza-taldearen laguntzarekin ari da lanean. Besteak beste, aldizka-aldizka informazioa ematen dio Jarraipen-batzordeari (Zuzendaritza-taldeko kideek, koordinatzaileek eta aholkulariek osatua).



En los últimos meses, se han puesto en marcha varias acciones para avanzar en el Plan de Euskera

Para impulsar y coordinar estas acciones, trabaja el equipo Euskara batzorde, con la asesoría de la consultora AEK. A su vez, este equipo informa periódicamente al equipo de Dirección.

En el mes de junio, se hizo una presentación sobre este plan, encaminado a que todas las personas responsables lo trasladaran a su equipo. Incluía el qué, el por qué y cuáles serán los ejes sobre los que vamos a trabajar.

En septiembre se llevó a cabo la primera campaña de sensibilización para impulsar el aprendizaje del euskera.

Además, se ha comenzado a revisar el paisaje lingüístico en nuestra organización: se trata de garantizar que toda nuestra cartelería, rotulación, etc., se encuentra tanto en euskera como en castellano para llegar a todas las personas.

Se está revisando el manual de Identidad Corporativa para que recoja los aspectos de la política lingüística. Asimismo, se están definiendo los criterios que vamos a seguir a la hora de comunicarnos dentro y fuera de Lantegi Batuak.



Harrobi ziurtagiria lortu dugu

Eusko Jaurlaritzak euskararen kudeaketan lehen urratsak ematen ari diren enpresei ematen dien Harrobi ziurtagiria eskuratu dugu abenduan, euskararen erabilera sustatzeko hartu dugun konpromisoagatik.

Obtenemos el diploma Harrobi

Este mes de diciembre hemos obtenido el diploma Harrobi que otorga el Gobierno Vasco a las empresas que estamos dando los primeros pasos en la gestión del euskera y que nos comprometemos a fomentar el uso del euskera.

Gure Euskeraz marka hautatu dugu

Lantegi Batuakek badu jada bere Euskeraz marka. Euskararen aldeko gure apustua identifikatzen duen bereizgarria da. Ekintza hau euskara sustatzeko eta normalizatzeko gure Planaren barruan dago kokatuta.

Elegimos nuestra marca Euskera

Lantegi Batuak ya tiene su marca Euskera. Se trata del distintivo que identifica nuestra apuesta por el euskera. Esta acción se enmarca en nuestro Plan para el impulso y la normalización del euskera.

Omenaldi hunkigarria **40 urteko** lanari



Uztailean, 40. urteurrena ospatzeko topaketa berezia egin genuen. Gure zentro eta zerbitzu bakoitzean gure urtebetetzea ospatzen aritu garen bezala, ezin ahaztu urte hauetan guztietan Lantegi Batuaken ondoan ibili diren erakunde, profesional, bezero eta lagun asko.

Ekitaldia Puri Olinga eta Alazne Bidaurratzaga gure lankideek bideratu zuten, Susana Gorbeña presidenteak ongietorria egin ostean.

Parte-hartzaileen artean, Gizarte Ekintzako diputatu Amaia Antxustegi, baita Deustuko Unibertsitateko irakasle Iñigo Calvo ere, etorkizuna gogoan gure erakundean bizi-iraupenari eta adinaren kudeaketari jarrera positiboz begiratzen lagundu ziguna.

Gainera, honaino iristen lagundu diguten pertsonei eta erakundeei gure esker ona adierazi genien: Cikautxo eta Zornotzako Udala bezeroak, EHLABE, Gorabide, Bizkaiko Foru Aldundia eta BBK Fundazioa erakundeak.

Amaitzeko, lau hamarkada hauetan Lantegi Batuak gaur egun den bezalakoa izatea eragin dutenak omendu genituen: Lantegi Batuaken lan-bizitza luzea eman eta gero gaur egun erretiratuta dauden pertsonak. Beste askoren izenean, haietako hamar izan genituen lagun egun horretan, beren senide eta lankideekin batera.



Seguimos compartiendo nuestros 40 años en Bizkaia

Los 40 años #sinetiquetas de Lantegi Batuak han seguido llenando la calle estos meses. La exposición diseñada para las estaciones de Metro Bilbao ha pasado por Indautxu, Moyua, Santutxu, Basauri, San Mamés, Zazpi Kaleak y Gurutzeta. Basada en los recuerdos compartidos en el vídeo que hicimos para celebrar este aniversario, recoge las vivencias y el legado de diferentes personas que han trabajado por la inclusión.

Además, hemos tenido la oportunidad de estar presentes a pie de calle en las marquesinas de Bilbobus y Bizkaibus, y en diferentes estaciones de Eusko Trenbide Sareak.



Hitos históricos que están recorriendo nuestros centros y servicios

Paralelamente, los principales hitos de la vida de Lantegi Batuak están recorriendo los centros y servicios de Lantegi Batuak en una exposición itinerante, que durará hasta entrado 2024.



BBK DEIA sariak Lantegi Batuaken 40 urteko ibilbidea aitortu du

Joan den ekainean, BBK DEIA sarien zortzigarren edizioa ospatu zen, eta bi erakundeek hirugarren sektore sozialeko erakundeek egindako lana balioetsi zuten. Oraingo honetan, desgaitasuna duten pertsonak gizarteratzeko eta lan-merkatuan txertatzeko sustatzen egindako 40 urteko ibilbideagatiko esker ona jaso dugu.

Ana María Benito garbiketa-zerbitzuko eta Joseba Alberdi dokumentu-kudeaketako langileek jaso zuten saria Lantegi Batuaken lan egiten dugun guztion izenean.

Berriak

Beste hitzarmen bat sinatu dugu Coliséerekin

Martxoan, lankidetza-hitzarmena sinatu genuen Coliséerekin, desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea sustatzeko. Bertan, truke- eta lankidetza-jarduerak jaso dira, bai eta desgaitasuna duten pertsonak zuzenean kontratatzeko Enplegu Lagunduko programa ere.

Lehenengo jarduera bateratuetako bat ekainean izan zen. Sondikako gure zentroko pertsonek irakurketa errazeko klubean parte hartu zuten, Bilboko Colisée egoitzan.



Conoce el programa:
www.lantegibatuak.eus/contratacion-responsable-empresas

29 nuevas contrataciones en empresas

A lo largo de 2023, 29 personas de Lantegi Batuak, 11 de ellas mujeres, han dado un paso más en su desarrollo profesional. Todas ellas han empezado a trabajar en empresas de Bizkaia, acompañadas por el equipo de nuestro programa de Empleo con Apoyo. De estas empresas, 7 de ellas se incorporan por primera vez al programa.

Oier, Alfonso, Javier, Josu, Carlos, Galder, Amaia, Iker, Markel o Jone, son algunas de las personas que han empezado a trabajar en Arteche, Inelco2002, Carrefour, el Ayuntamiento de Ibarrangelu, Helados Capra, el colegio Azkorri, Real Club Jolaseta, el obrador El Capricho de Loren o Izarra. Realizan trabajos tan dispares como tareas administrativas, limpieza, montajes, atención al cliente o reposición, entre otros.

Actualmente son 137 personas, 82 hombres y 55 mujeres, las contratadas en 97 empresas colaboradoras de nuestro programa de Empleo con Apoyo.



Aniztasuna, hazteko aukera gisa

BBK Enplegu Inklusiboa Programak jardunaldi bat antolatu zuen, irailean, Bizkaiko erakundeok Bizkaiko enpresei eskaintzen dizkiegun Enplegu Lagunduko programak ezagutzera emateko.

Horrez gain, Leroy Merlinen eta Irache Pérezen esperientzia ezagutu ahal izan genuen . Irache, gure Enplegu Lagunduko programak lagundutako langilea Bilbondoko Leroy Merlineko Bezeroarekiko Harremanetarako taldean, honako hau adierazi zuen: **"Enpresako beste edozein langile bezalakoa naiz, zentzu guztietan. Niri gehien gustatzen zaidana jendearekiko tratua da. (...) Nire erronka nagusia nire burua ahaldunduago ikustea izan da, edozeri aurre egin diezaiokedala esan ahal izatea"**

Ezagutu Irache eta Leroy Merlinen esperientzia:
www.youtube.com/watch?v=OWa1xsLfuEY

Kolaborazioa





Interseccionalidad: mucho más que una palabra complicada

Hoy en día nadie niega la necesidad de trabajar desde la perspectiva de género en todos los ámbitos de la vida. Y así se trata de aplicar en todas las políticas públicas, en lo que llamamos transversalización de la igualdad, siendo la interseccionalidad en las mismas un elemento imprescindible.

La interseccionalidad es, en su sentido más puro, comprender e introducir en el trabajo por la igualdad, la idea de que las mujeres, además de compartir la desigualdad estructural existente por el hecho de ser mujeres, tienen otras características que condicionan su realidad, y que la interacción de estas características no afecta a las mujeres de forma separada, al contrario, puede generar nuevas desigualdades o intensificar las existentes. Entre estas características, la discapacidad, sin duda, es una de las más significativas.

Porque, sin duda, todavía vivimos en una sociedad patriarcal, basada en un modelo que nos sitúa a todas las mujeres en desigualdad frente a los hombres, pero especialmente, a las niñas y mujeres con discapacidad. Debemos, en este sentido, mirar también de frente la violencia machista contra niñas y mujeres con discapacidad, quienes, según todos los informes, tienen mayor probabilidad de sufrirla que el resto de mujeres.

Sin embargo, y pesar de que los marcos normativos y conceptuales acompañan esta exigencia de incluir la interseccionalidad, siguen existiendo dificultades en los distintos niveles de actuación.

En primer lugar, la realización de estudios y diagnósticos de la realidad donde, por ejemplo, la obtención de datos que permitan la elaboración de análisis adecuados para dar respuesta a las múltiples discriminaciones que muchas niñas y mujeres con discapacidad sufren en su día a día es, en muchas ocasiones, difícil.

Asimismo, en la propia intervención social, a través de las diferentes herramientas con las que cuentan las políticas de igualdad, también detectamos la necesidad de incluir en mayor medida la discapacidad en toda su diversidad.

De este modo, desde las instituciones públicas debemos ahondar en esta realidad, abordándola desde una mirada feminista que incorpore la discapacidad en todo el espectro de las políticas de igualdad, y específicamente en las políticas dirigidas a luchar contra la violencia machista. Debemos asumir un modelo o enfoque interseccional para desvelar las desigualdades específicas que viven las niñas y mujeres con discapacidad, a lo largo de su vida y en los diferentes ámbitos de la misma, en la esfera privada y en la esfera pública.

En definitiva, un modelo que desde el empoderamiento y la plena participación fundamente el desarrollo de la autonomía y la agencia de todas las niñas y mujeres, esta vez sí, de TODAS.

Patricia Campelo Martínez

Doctora en Sociología y Directora de Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia

Berriak

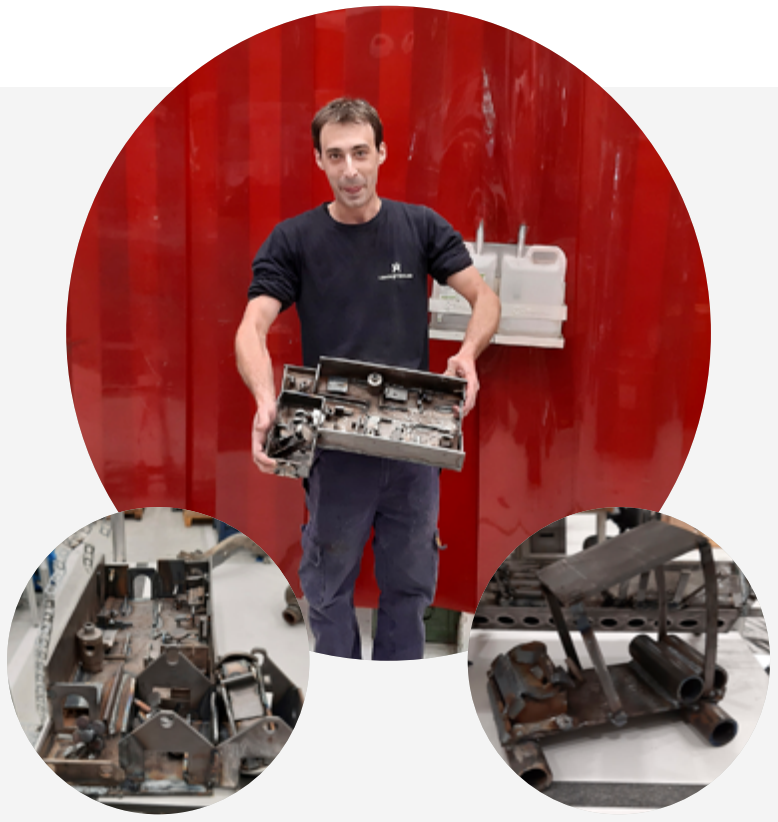
En Servicios se ponen el delantal

El área de Servicios organizó un curso de cocina para personas de Centro Especial de Empleo, uno de los más demandados. En esta ocasión 8 personas asistieron al curso de 6 sesiones de dos horas y media y que tuvo lugar en el comedor del centro de Zalla, que consta.

En estos cursos se trabajan, además de la dieta saludable, la higiene, las medidas y equivalencias a la hora de cocinar, así como diversas técnicas y orientación a la hora de hacer la compra. A lo largo del curso se enseñan diversas recetas que varían según las necesidades de las personas participantes.

Esta formación forma parte de sus Planes de Apoyo Individualizados, con los que las personas plantean y definen sus necesidades de apoyo, sus metas personales y profesionales.





Abadiñoko soldadurak lehiaketakoak dira

Abadiñoko egoitzan, soldadura-lehiaketa bat antolatu dute hainbat soldadura-mota praktikatzeko eta, bide batez, alor horretan lan egiten duten pertsonak motibatzeko. Irudiak txatarra-materialez egin behar ziren, hiru soldadura-mota hauek erabiliz: tig, mig mag eta arkua. Gainera, ezin ziren margotuta edo lixatuta egon, eta lanaldi barruan egin behar ziren, ekoizpen-eskakizunik ez zegoenean.

Lehiaketak oso harrera ona izan du eta parte-hartzaileek sormen handia erakutsi dute, baita egundoko maila ere beren ideiak gauzatzeko orduan. Ivan Doforno izan da irabazlea, epaimahaiak 8 partaideen artean hautatua. Zorionak!

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Susana Gorbeña
Zuzendari Nagusia Ramón Bernal
Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Ana Coria, Olatz Izarra, Izaro Jauregizar, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

Guri mezuak bidaltzeko:
Lan Hotsa
Txorierri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
Tel.944 535 999
comunicacion@lantegibatuak.eus

Email bidez jaso nahi duzu?

Bidal iezaguzu mezu elektroniko bat comunicacion@lantegibatuak.eus helbidera zure izen-abizenekin eta bidaltzen dizugu.

Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.
www.gorabide.com

Ospakizunak



Abadiño



Abadiño



Abadiño



Abadiño



Amorebieta



Amorebieta



Amorebieta



Amorebieta

Celebraciones



Basauri



Basauri



Basauri



Basauri



Etxebarri



Etxebarri



Etxebarri



Etxebarri



Empleo con Apoyo



Empleo con Apoyo



Empleo con Apoyo



Empleo con Apoyo



Empleo con Apoyo



Empleo con Apoyo



Empleo con Apoyo

Celebraciones

Elekbarri





Elekbarri

Elekbarri





Elekbarri



Garaetxe



Garaetxe



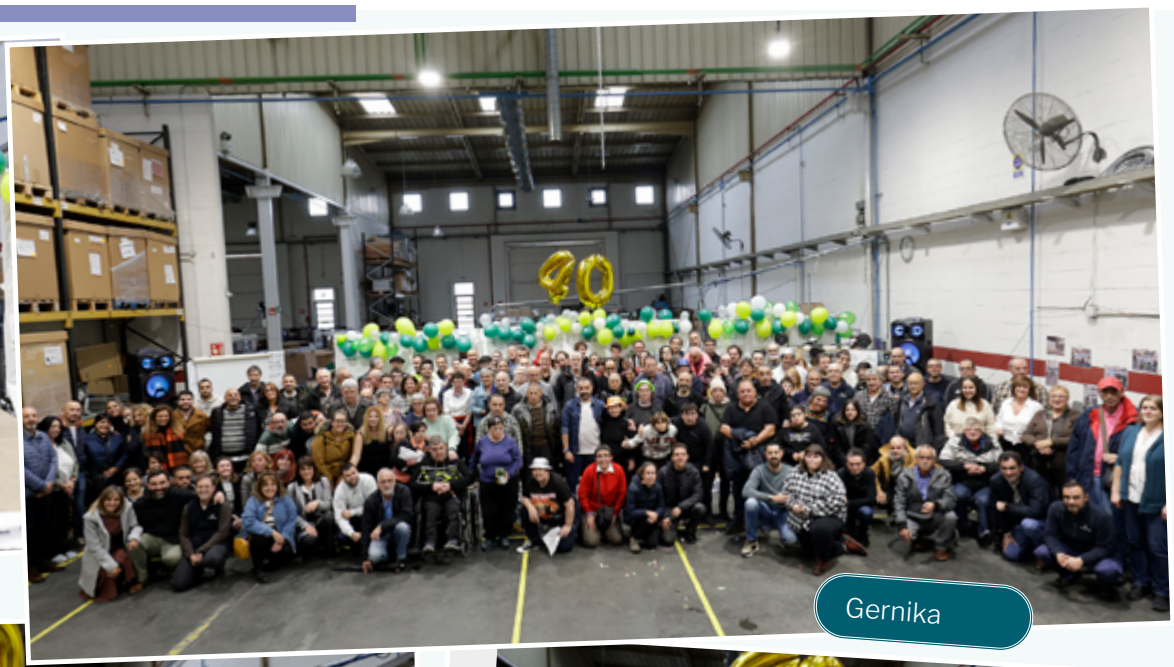
Garaetxe



Garaetxe



Gernika



Gernika



Gernika



Gernika



Plazakola



Plazakola



Plazakola



Plazakola

Ospakizunak

40 1983 2023 | Lantegi Batuak
Ehuneko ehun gai · Cien por cien capaces



Sestaobarri



Sestaobarri



Sestaobarri



Sestaobarri



Sondika



Sondika



Sondika



Sondika



Sondika



Sondika

Lantegi Batuak
Ehuneko ehun gai · Cien por cien capaces



Urkiola





Urkiola



Urkiola

Zalla





Zalla



Zalla



Zalla

En primera persona

Txaber de la Torre



@lantegibatuak

Txaber de la Torre se inició en el mundo del atletismo en 2008, el mismo año que empezó en Lantegi Batuak. Está muy orgulloso porque gracias al atletismo he conseguido cosas que no imaginaba, tanto a nivel deportivo como a nivel personal. Actualmente trabaja en el centro de Garaetxe

¿Cómo empezaste en el mundo del atletismo?

Me gusta correr desde pequeño, necesitaba algo para soltar adrenalina. Un buen día me propuse correr, empecé a entrenar en el club de atletismo Artunduaga y, cuando comencé a competir en carreras, llegaron los trofeos y medallas. En ese equipo estuve 8 años y ahora estoy en el equipo adaptado de Javi Conde.

¿Qué es lo que más te gusta de este deporte?

Salir a competir en campeonatos de España. Para mí significa mucho más que hacer deporte, gracias al atletismo he conocido otros lugares y a gente de sitios diferentes.

¿Qué carrera es la que más has disfrutado?

En el Campeonato de España de 2016, que fui campeón en 800 m y subcampeón en 1.500 m, porque se las dediqué a mi madre. Ella es la persona que más me ha acompañado a carreras y que más me ha apoyado.

También me han apoyado Ángel, mi entrenador en el club Artunduaga, Javi Conde, mi actual entrenador, y mi compañero de equipo Aitor Mayans, que también trabaja en Lantegi Batuak.

Hablabas de los trofeos que has ganado, ¿nos puedes decir algunos de ellos?

He ganado 5 veces la milla de Bilbao, otras 5 la milla de Berango, un campeonato de España de cross y otro de 800 m, ambos en 2016, he sido 5 veces campeón de Euskadi de pista de 100 m lisos y de 200 m ... además de otras carreras y posiciones.

¿Qué te gustaría hacer en el futuro?

Me gusta el trabajo de reponedor. Trabajé unos meses en Simply y Decathlon haciéndolo y fue una experiencia muy buena. Me gustaría tener la oportunidad de trabajar fuera de Lantegi Batuak.