



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Elkarrizketa
— 12. orr.



Ezagutu — pág. 5



Kide berriak Itsas Museumen
— 4. orr.



2025 en Lantegi Batuak

—pág. 7

Nº 67
Maiatza / Mayo
—2026

LanHotsa



Lantegi Batuak, euskararen alde!

— 10. orr.

Editoriala

Este nuevo número de Lan Hotsa trae cambios. No son transformaciones en diseño, ni hablamos de contenido diferente. Tratamos de mejorar el diseño y la accesibilidad en cada número. Por otro lado, los contenidos que recogemos en nuestra revista están siempre destinados a informar sobre la actividad de Lantegi Batuak y a poner en valor el trabajo de las personas que la formamos, los nuevos proyectos, sus logros, los avances. Todo esto pensando en informar, por un lado, a las personas que formamos nuestra organización, y, por otro, a profesionales y organizaciones que nos acompañan en nuestros retos.

Los cambios de este número tienen que ver con las personas que están detrás de esta revista. Hemos querido incorporar nuevas visiones al equipo de Lan Hotsa y por ello, tres personas del Servicio Ocupacional se encargan ya de aportar su visión y de elaborar contenidos, de revisar las pruebas y de traer nuevas ideas.

Tenemos la seguridad de que Lan Hotsa ya ha mejorado con su llegada. Esperamos, además, que con este reto, puedan desarrollar nuevas tareas, adquieran habilidades diferentes, tengan otra visión de Lantegi Batuak y que esta experiencia sea tan enriquecedora para ellas como para el resto del equipo.

Ongi etorri!

Parte hartu dugu

Azaroan, Lagundutako Enplegua programarekin daukagun esperientzia ezagutarazi genien Centro San Luis ikastetxeko Gizarte-integrazioko prestakuntza-zikloko ikasleei. Hiru lagun aritu ziren aurkezpena egiten: Laura Cadau, Jon Ramón Pérez eta Irati González. Lehenengoa lan-prestatzailea da, eta beste biak programaren bidez Bizkaiko enpresetan ari diren bi langile dira.



Otsailean, BBK ESGHub Bilboko Merkataritza Ganberak antolatutako «Lehiakortasun jasangarria ulertzen» jardunaldian izan ginene, eta bertan Lantegi Batuen esperientzia aurkeztu genuen.



Bisitak

Otsailean, FVEM federazioak sustatutako Industria Erronka programaren bisitak hasi ziren, Bizkaiko industriaren errealitatea ikasle gazteei hurbilduz STEM bokazioak pizteko helburuarekin. Hilabete hauetan, Maristak Zalla, IES Etxebarri BHI eta IES San Adrián



BHIko ikasleak jaso ditugu, eta topaketak egin ditugu Karmelo Ikastola eta Uribe Kosta BHIIn.

Urtarrilean, Eslovakiako Presoveko gobernuaren ordezkariak hartu genuen, Euskadiko Gizarte Ekonomiaren eredia ezagutzeko egindako bisitan. Lantegi Batuak-ek eta EHLABEK gizarteratzeko euskal eredia eta desgaitasuna duten pertsonen inklusioan euskal erakundeek egindako lana azaltzeko aukera izan genuen.



Ikas-ekinezko prestakuntza eredia Finlandiako Ammattiopisto Luovi zentroarekin partekatu genuen.

Sestaobarrin egin diguten bisitan, 2025ean hasitako eta Lan Aukera ekimenaren parte den programa honekin dugun esperientzia erakutsi diegu.



Otsailean, SD Amorebietak Txibila bisitatu zuen. Aurrezku batekin hartu zituzten, eta aukera izan zuten Zerbitzu Okupazionalen erabiltzaileek prentsaurrekoan egindako



galderei erantzuteko eta zentroaren jardura ezagutzeko.

Apirilean, hezkuntza

bereziko bi profesional

hartu genituen Skellefte-etik (Suedia).

Haiekin partekatzen genituen gure inklusio-eredua eta Lan Eskolan egokitutako prestakuntza, Getxoko zentroa bisitatu. Era berean, hainbat desgaitasun dituzten pertsonentzat elektronika-lanen antolaketa eta egokitzea ezagutzeko aukera izan zuten, eta dokumentuak kudeatzeko gure zerbitzua ere ezagutu zuten.



Conocemos

Martxoan, La Fageda bisitatzeko aukera izan genuen, basterketa-arriskuan dauden pertsonak laneratzeko erreferentziarako antolakundea. Ikustaldi hartan, bere kudeaketa-eredua eta proiektua ezagutu genituen, eta balio sozial integratua neurtzearekin eta gaixotasun mentala duten pertsonak artatzearekin lotutako esperientziak partekatu genituen.

Lectura Fácil



Así ha sido 2025 para Lantegi Batuak

Las personas en nuestra organización

En 2025, en Lantegi Batuak trabajamos **3.340 personas**:

- **2.108** son hombres.
- **1.232** son mujeres.

De todas estas personas, **2.668 tienen alguna discapacidad**.

3.340
PERSONAS



1.232 **2.108**
MUJERES **HOMBRES**

Valor Social Integrado:

Lantegi Batuak aportó a la sociedad un valor de **292 millones de euros**.

¿Qué es el Valor Social Integrado (VSI)?

Es el beneficio total que nuestra organización da a las personas y a su entorno.

No solo se cuenta el dinero, sino también la ayuda y el bienestar que genera.



292
MILLONES DE EUROS

Datos económicos de 2025

- **Ventas:** 110 millones de euros.

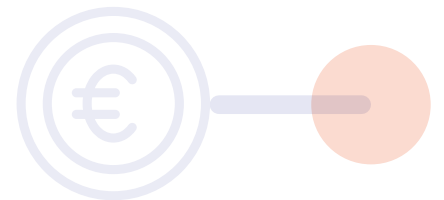
Ventas: Es el dinero que hemos recibido por vender nuestros productos y servicios.

- **Resultado:** 3,9 millones de euros.

Resultado: Es el beneficio o "dinero sobrante" después de pagar todos los gastos.

- **Inversiones:** 3,3 millones de euros.

Inversiones: Es el dinero que hemos usado para comprar máquinas nuevas o mejorar los centros.



Berriak

Kide berriak Itsasmuseumen proiektuan

Joan den urtarrilean, Begoña Mujika eta Alex Irastorza -Getxoko eta Zorrotzako zentroetakoak, hurrenez hurren- Itsasmuseumen Erain proiektuan sartu ziren. Agurtzane Riegok eta Igor Porsetek eman zieten lekukoa, zeinak iazko ekainetik aritu diren proiektu honetan.

Begoña eta Alex ari dira jada erriberako zurgintza-lantegiko zereginetan, museoko Erain proiektuan murgilduta, proiektu honetako boluntarioen laguntzarekin.

Helburu honekin sortu zen Lantegi Batuak eta Itsasmuseumen arteko lankidetzak hori: Zerbitzu Okupazionala

pertsonak Lantegi Batuak zentroetatik kanpoko ingurune batean jarduerak komunitario batean parte hartzea bultzatzeko eta trebetasun berriak eskuratzeko.

Itsasmuseumen Erain proiektua itsas ondarea zaintzera bideratuta dago, eta boluntario-talde batek egiten du bertan lan.



Zerbitzu Okupazionala 11 pertsona, irakurketa errazeko testuen balidatzaile

Getxoko eta Zorrotzako Zerbitzu Okupazionala 11 erabiltzailek irakurketa errazeko testuen balidatzaile izateko prestakuntza jaso dute Deustuko Unibertsitatean.

Ikastaroa unibertsitate horrek eta APNABI Autismo Bizkaia erakundeak antolatu dute.

Ekintza honen helburua da adimen-desgaitasuna duten pertsonak baliabideak ebaluatzeko gaitzea, ziurtatu ahal izateko baliabide horiek laguntza-premiak dituzten pertsonak ulertzeko eta erabiltzeko modukoak direla.

Prestakuntzaren ondoren, pertsona bat kontratatu da APNABIren balidazio-zerbitzuan laguntza emateko.



Arranca el nuevo Servicio Ocupacional en Getxo y Zorroza

En febrero arrancó oficialmente el despliegue del nuevo Servicio Ocupacional en Getxo y Zorroza.

Se trata del pilotaje que se está desarrollando en ambos centros y que posteriormente se irá extendiendo al resto de centros y servicios.

Partiendo de los nuevos modelos de perfiles de Servicio Ocupacional, se han definido itinerarios diferentes, según los

intereses y necesidades de las personas usuarias.

Se ha puesto en marcha un calendario de actividades más intensivo y con más presencia en la comunidad. También se ha comenzado con itinerarios formativos en el puesto de trabajo, para aquellas personas usuarias que sólo quieren realizar tareas laborales.



EzagutuLB

LOIU

El centro de Loiu abrió sus puertas en **2001**. Al principio, fueron dos centros: Loibat, dedicado a Montajes Diversos, y Louibi, que se dedicaba a actividades de Transformación Metálica.

En **2021** se unificaron ambos centros, y hoy su actividad principal son

los Montajes Multitecnológicos y Manipulados.

Loiu está formado por **97** personas. De estas, **26** son mujeres y **71** hombres.

39 son usuarias del Servicio Ocupacional.



ZONA DE CABLEADO

Trabajan, principalmente, con mazos de cables que provienen del centro de Elekbarri. Además, realizan conformado (agrupación) de mazos y los revisan para el cliente MESA Manufacturas Eléctricas.



ENFUNDADO DE PIEZAS

Este trabajo se envía a los centros Derio y Anboto, donde terminan el proceso y se entrega a nuestro cliente, Pronutec.

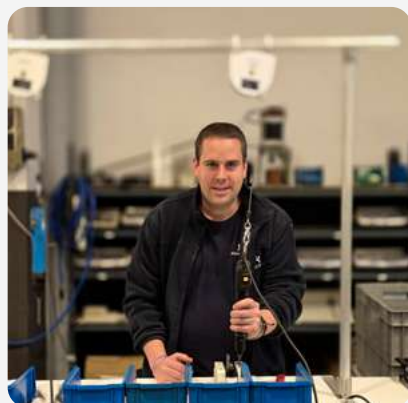
MONTAJE DE MANDOS

Es un montaje de equipamiento eléctrico que realizamos para nuestro cliente MESA Manufacturas Eléctricas.



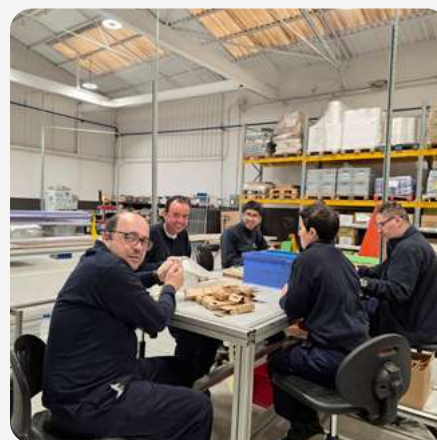
CONFORMADO

El equipo forma los kits, agrupando los elementos del producto. En este caso son estanterías para Ar Shelving.



MONTAJE DE MANILLAS

En esta sección, realizan el montaje de manillas de ventanas para Biplaxt.



ESTUCHADO

En la línea de estuchado, preparan piezas de ferretería y prensado de productos eléctricos en sus correspondientes cajas.



EMBOLSADO

El equipo de esta línea se encarga de embolsar productos de ferretería para nuestro cliente AMIG.

Berriak

Antolamendu-aldaketak, Industria eta Pertsonen arloetan

Azken hilabeteetan, Lantegi Batuak hainbat aldaketa egin ditu bere egituran, gure hazkundera egokitzeko eta pertsoneri nahiz bezeroei erantzun hobea emateko asmoz.

Creación de dos direcciones en Industrial

En los últimos años, la estructura del área industrial ha crecido mucho, tanto en personas como en la actividad.

Para facilitar la gestión y poder afrontar nuevos retos, el área industrial está formada ahora por dos grandes grupos, cada uno gestionado por una dirección y un equipo:

Por un lado, Elixabete Maidagan lidera la actividad de los centros Abadiño, Derio-Landebi, Anboto, Iurreta, Txibila, Plazakola, Elekbarri, Etxebarri, Amorebieta y Zorrotza.

Por otro, Isabel Gutiérrez está al frente de los centros Loiu, Sondika, Zalla, Basauri, Sestaobarri, Sestao, Erandio, Getxo, Garaetxe, Urkiola y Gernika.



Enpresa-batzorde berria Lantegi Batuaken

Urrian egindako hauteskunde sindikalen ondoren, Enpresa Batzorde berri bat eratu da Lantegi Batuaken.

Hauteskunde-errodan jasotakoen % 55,75ek hartu zuten parte, eta honela osatu da batzorde berria, 25 pertsonaz osatua:.



Reorganización de Orientación, Selección y Empleo con Apoyo

Las áreas de Orientación, Selección y Empleo con Apoyo también se han transformado.

Por un lado, se ha formado el área de **Orientación y Empleo con Apoyo**. Su sede está en Sondika Ola, junto con la oficina de Bilbao en la calle Iparagirre.

Por otro lado, se crea el área de **Selección y Desarrollo**, que también está localizada en Sondika.

El objetivo es dar una mejor respuesta a las personas de Lantegi Batuak, así como mejorar nuestro servicio a todas aquellas personas con discapacidad que están en búsqueda de empleo o quieren emprender un itinerario sociolaboral.

Innovabide Aipamena

Eusko Jurlaritzako Trafiko Sailak emandako Innovabide Aipamen Berezia jaso genuen, bide-segurtasunaren arloan dugun konpromisoagatik eta jardunbide egokiengatik. Topaketan, esperientzia

azaltzeko aukera izan genuen. Bertan, argiztapen-arazoak, oinezkoentzako pasabideak eta abar identifikatu genituen Etxebarriko Legizamon poligonoan, non gure lau industria-gune eta Zerbitzuak egoitza nagusia dauden.

Sindikatura	Boto-kopurua	Batzordeko ordezkari-kopurua
ELA	560	11
LAB	400	8
UGT	247	5
CCOO	78	1

2025 en Lantegi Batuak

60 nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad y un VSI de 292 millones en 2025

2025ean, 60 lan-aukera berri sortu ziren adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat: 40 gure zentro eta zerbitzuetan, eta 20 Bizkaiko enpresetan, Lagunduko Enplegua programako lantaldeak lagunduta.



Negoio-zifra
111 milioi €

Jarduera industrial handiko urtea izan zen 2025a, eta horren erakusle da salmentetan aurreko urtearekiko izandako % 14ko hazkundera. Teknologian inbertitzearen aldeko apustua egiten jarraitzen dugu, baita gure zentroak -hala nola Etxebarrikoa eta Gernikakoa- pertsonen beharretara eta ingurumenaren nahiz gure

Beste behin ere, enpleguan eta lan-munduan aurrera egiteko, funtsezkoa izan zen prestakuntzan eginiko ahalegina. 2025ean, 43.111 prestakuntza-ordu eman ziren, eta pertsonen % 75ek parte hartu zuten haietan.



Inbertsioak
3,2 milioi €

bezeroen eskakizunetara egokitzearen aldekoa ere.

Zerbitzuetan jarduera ona egon da eta salmentek % 5 egin dute gora. Zornotzako garbiketa-kontratuak berri egin ziren, eta Zamudioko Ormazabaleko instalazio berrietan garbiketa-zerbitzua jarri zen martxan.



3.340 personas

37% mujeres y 63% hombres



2.668 personas con discapacidad

en nuestra organización, 69 más que en 2025



1.456 personas con discapacidad intelectual

491 mujeres y 965 hombres



785 personas usuarias del Servicio Ocupacional



+20 contrataciones en

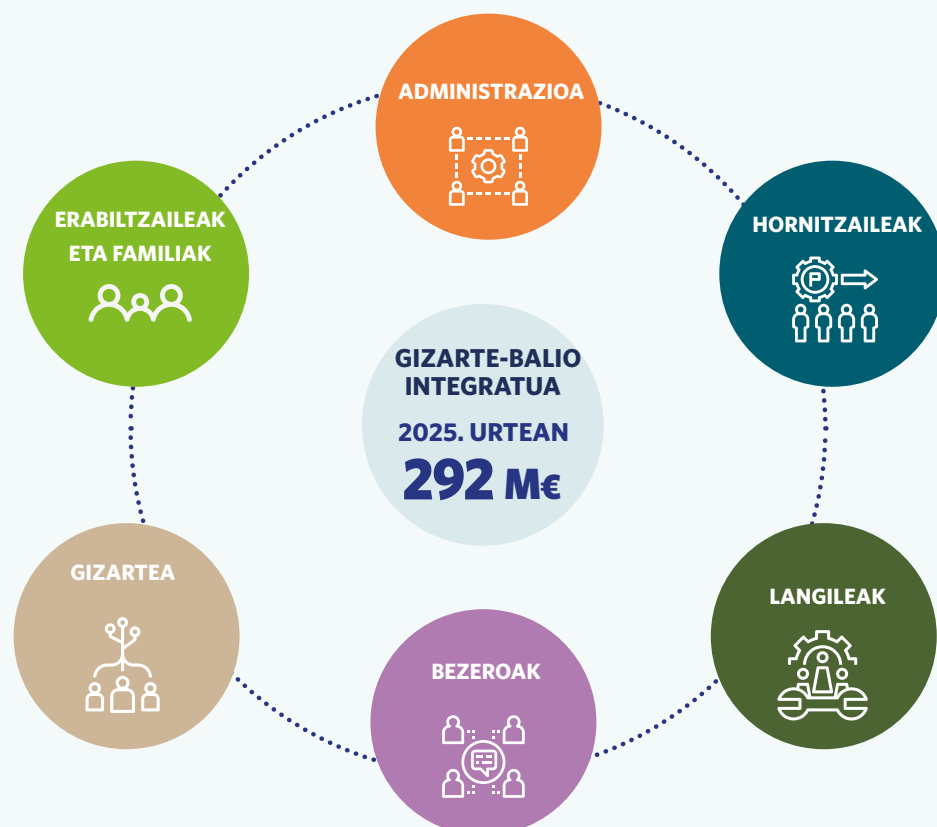
empresas de Bizkaia
(13 mujeres y 7 hombres)

2026: desarrollo de personas, impulso de la actividad industrial y de servicios y apuesta tecnológica

2026 honetan, amaitu egingo da 2024an hasi genuen aldi estrategikoa. Horregatik, pertsonen garapenera eta gure antolakundean lan-ibilbide bati ekin nahi dioten pertsona berriak erakartzera bideratutako proiektuak bultzatzen jarraituko dugu.

Bestalde, gure zentroen garapen teknologikoa eta egokitzapena sustatzen jarraituko dugu, baita lan-aukera berriak sortzeko zerbitzu berriak bultzatzen ere.

2026ko gure lana markatuko duten gakoetako batzuk hauek izango dira: iaz martxan jarritako zerbitzu okupazional berriaren garapena, datozen urteetako erronkei ekiteko gogoeta estrategiko berria eta gaixotasun mentala duten pertsonengana hurbiltzeko bilakaera.



EL VSI refleja el impacto generado en nuestros grupos de interés. Se obtiene aplicando Contabilidad Social, herramienta que llevamos utilizando más de diez años.

Berriak

Reforzamos nuestras tecnologías en Electrónica

En febrero, hemos dado un paso más en nuestra apuesta tecnológica, con la incorporación de un nuevo equipo de Inspección Óptica Automatizada (AOI THT) en nuestro centro Sestaobarri.

Tecnologías como esta nos permiten seguir incorporando a personas con discapacidad a puestos de alta exigencia técnica.

Su puesta en marcha, nos permite, además, avanzar en la calidad y el valor de nuestros servicios a los clientes.

Esta inversión a contado con el apoyo de ENAIRE (entidad pública del Ministerio de Transportes), a través de su programa para la inclusión laboral de personas con discapacidad.



Zugaztelen funts historikoak digitalizatzen ditugu

Otsailaz geroztik, Bizkaiko Foru Aldundiaren mendeko Zugaztel sozietate publikoaren funts historikoak digitalizatzen ari gara. Hiru urteko kontratuaren bidez,

urtean 700.000 irudi baino gehiago tratatuko ditugu. Zerbitzu horrek bost pertsonari ematen die enplegua.

El equipo de EcA acompaña a 9 personas en sus nuevos empleos en la Administración

9 personas han iniciado un nuevo itinerario laboral en organismos públicos acompañadas por nuestro equipo de Empleo con Apoyo.

Todas ellas superaron las oposiciones y obtuvieron plaza, tanto en el Ayuntamiento de Gasteiz como en Osakidetza.

Por un lado, de las 16 personas que han conseguido empleo en el Ayuntamiento de Gasteiz, seis están siendo apoyadas por Lantegi Batuak en sus puestos de auxiliares de servicios.

Por otro lado, 3 personas se han incorporado ya a sus puestos de celadores en los hospitales de Basurto, Cruces y Txagorritxu.



El equipo de preparadores y preparadoras laborales de Lantegi Batuak acompaña a la persona durante el proceso de incorporación al puesto, y posteriormente reciben el apoyo necesario durante el resto de su contrato laboral, sea temporal o indefinido.

Además, acompañan y asesoran también al resto del equipo de la empresa, en las dudas que puedan tener sobre la incorporación de la persona o los apoyos que necesite.

Formación

El programa de Formación en Alternancia, premiado por el FSE

Martxoan, Europako Gizarte Funtzaren VI. Foroan aurkeztu zen Lantegi Batuak eta Gureak erakundeek prestakuntza dualeko programa, bost prestakuntza-jardunbide egokien artean hautatuta.

Topaketa horretan, lehiaketako bigarren saria jaso genuen, Prestakuntza kategorian.

Prestakuntza- eta lan-ibilbide horretan parte hartzen duten bi pertsonari haien esperientziaren inguruko iritzia emateko eskatu diegu: **Ander González Loiu** ari da prestakuntza jasotzen, eta **Paul Learreta**, Gernikan:

Ander Agirre

«Antes de entrar en Lantegi Batuak, estuve cuatro años en el instituto de Derio haciendo un CP y después entré en Loiu.

Para mí entrar en el programa de Formación en Alternancia significa tener una oportunidad para acceder a empleo.

Lo que más me gusta es hacer las evidencias y las tareas que me encargan hacer».



Las evidencias son el registro de los retos que cada semana se plantean al alumnado. Por ello suben a la herramienta digital fotos, vídeos, etc, y se hace una presentación con todo ello.

Paul Learreta

«Gernikako zentrora etorri baino lehen, Barrutialden ibili nintzen ikasten, eta, 20 urte bete nituenean, Gernikara etorri nintzen, lan bila. Gehien gustatzen zaidana azpiestazioak egitea da, eta bestelako zereginak ikastea, zentroan gure bezeroentzat egiten ditugunak bezalakoak.



Aukera honekin ondo sentitzen naiz, oso ondo. Txandakako prestakuntza-ibilbide honetan guztian ikasi dut lan asko egiteko gai naizela eta lana taldean egitea gustatzen zaidala. Horrek oso ondo sentiarazten nau neure buruarekin».

Txandakako prestakuntza-programa Lan Aukera ekimenean sartuta dago, zeina Europar Batasunak kofinantzatzen duen, FSE+2021-2027 programaren esparruan. Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren finantzaketa jasotzen du.

Formación en protección de datos: pequeños gestos que protegen la privacidad

1500 personas de Lantegi Batuak han comenzado a formarse en protección de datos. El curso se centra en la privacidad de los datos personales y en los pequeños gestos en el trabajo diario, que ayudan a proteger la información de las personas.

La formación ha comenzado este mes de abril y se desarrollará durante todo el año. Se trabajan situaciones prácticas del día a día, como el cuidado de documentos con información personal o el uso responsable del móvil.

También busca reforzar la idea de cuándo es importante preguntar o pedir ayuda antes de compartir información.



Berriak

Una revista más participativa: el SO llega a Lan Hotsa

A partir de este número 67 de Lan Hotsa, tres usuarias del Servicio Ocupacional participan en el equipo de Lan Hotsa.

Garbiñe Egia, Esther Garin y María Straut, de Sondika y Loiu, se encargarán, principalmente, de las secciones Lectura Fácil, Ezagutu y Elkarriaketa.

Además, apoyarán en la revisión de los textos y la maquetación y también en la supervisión del diseño, para que este sea lo más accesible posible.

Su aportación va a ser muy valiosa para seguir mejorando nuestra revista, ya que, además, participarán en el consejo de redacción dando sus puntos de vista y sugerencias.

Toman el relevo que dejan Lorea Bilbao, directora de Servicios, Fernando

Martín, responsable de Desarrollo Sociolaboral, Martín Muñoz, responsable de la Unidad de Cumplimiento y Oscar Sánchez, director de Gestión Social y RRLL. Todas ellas seguirán aportando la visión de sus áreas y su experiencia para las siguientes ediciones. Desde aquí, les queremos dar las gracias, a ellas y al resto de profesionales que han estado colaborando, durante todos estos años.

Esta iniciativa está enmarcada en el nuevo Servicio Ocupacional que comenzamos a desarrollar el pasado año. Uno de los objetivos es poner en marcha acciones que permitan que las personas lleven a cabo actividades diversas, fuera de sus habituales centros de trabajo.



Lantegi Batuak, berriro, Korrikan!

Lantegi Batuak bere konpromisoa berrestu zuen Euskara sustatzeko ekitakdi nagusi honetan. Aurtengo edizioan, Plazakola, Getxo, Sestao, Sestaobarri, Erandio eta Gernikako zentroek parte hartu zuten zuzenean, martxoaren 25ean eta 26an egin zituzten kilometroekin. Ibilbide horretan, Lantegi Batuak 5 kilometro erosi ditugu bost zentroyen artean.

Gainerako zentro eta arloek sinbolikoki bat egin zuten, egun horietako beren jarduerak martxan jartzen. Gure zentroetatik pasatu ala ez, Lantegi Batuak beti Korrikarekin!



Berriak

Lantegi Batuak Feminista



Lelo honekin bat egin genuen martxoaren 8ko, Emakumeen Nazioarteko Eguneko aldarrikapenekin.

Barne-sentsibilizazio kanpainaren leloa honakoa izan zen: «Harro feminista izateaz: Lantegi Batuak feminista».

Helburua bikoitza zen: feminismoa zer den hobeto ulertzea eta erakundeak genero-berdintasunarekiko duen konpromisoa harrotasunez aldarrikatzea.



Hori guztia feminismo inklusibo batetik abiatuta, emakume guztien errealitatea erdigunean jartzen duena, bereziki desgaitasuna duten emakumeena.

Jarduerak, dinamika parte-hartzaileak, musika... denak balio du, eta hala erakutsi zuten zentro eta zerbitzuetan.



Nos adherimos a Kontzilia

Lantegi Batuak se adhiere a la comunidad Kontzilia. Se trata de una red que reúne a entidades de Euskadi que impulsan políticas de conciliación responsable en sus centros de trabajo.

El pasado mes de febrero, asistimos al primer encuentro y en él, la consejera de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico Nerea Melgosa, nos hizo entrega del reconocimiento a las entidades recién adheridas.



Email bidez jaso nahi duzu?

Bidaliezaguzu mezu elektronikoa comunicacion@lantegibatuak.eus helbidera zure izen-abizenekin eta bidaltzen dizugu.

Lantegi Batuak Gorabide — Adimen Desgaitasuna duten Pertsonen Aldeko Bizkaiko Elkarteak sustatutako erakunde da.

www.gorabide.com

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak

Presidentea Susana Gorbeña

Zuzendari Nagusia Ramón Bernal

Erredakzio Batzordea Ana Coria, Garbiñe Egia, Esther Garín, Olatz Izarra, María Marín, María Straut.

Argazkiak Lantegi Batuak

Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa

Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944 535 999

comunicacion@lantegibatuak.eus



En primera persona

Sergio Rodríguez

@lantegibatua



Sergio Rodríguez es monitor del centro de Zalla desde hace 7 años. Lleva trabajando en Lantegi Batua 30 años: antes de estar en Zalla, trabajó en la actividad de Marketing Directo en Etxebarri.

Presentamos su afición de jugar en un equipo de pelota.

¿Desde cuándo juegas a pelota?

Llevo desde mayo de 2022.

¿En qué equipo juegas?

Juego en un equipo que se llama ZARTADA PILOTA KIROL KLUBA.

Háblanos un poco de tu equipo...

Es un equipo inclusivo, en el que tanto personas que no tienen discapacidad como quienes la tienen pueden jugar por igual. Además es mixto.

¿Cuándo entrenáis?

Entrenamos los lunes y miércoles en un frontón del polideportivo de Rekalde y antes en el de San Miguel (Basauri).

¿Habéis participado en campeonatos?

Sí, hemos participado en varios campeonatos de Euskadi, Bizkaia, España... aunque se hace de forma individual, no en equipo.

En febrero, por ejemplo, participé en la Master Cup (Bizkaia) y en Artunduaga (Basauri).

¿Has jugado en otros equipos?

No, porque es un equipo creado por nosotros en el 2022, el único equipo de Bizkaia.

En octubre participaste también en la Nation League de pelota.

¿Podrías contarnos tu experiencia?

Mi experiencia fue positiva porque representé a la selección de Euskadi y porque además es algo cultural.

¿Practicas otros deportes?

Sí, he practicado baloncesto durante 10 años. Dejé de practicarlo y después fue cuando me animé con la pelota.

¿Es muy diferente jugar en silla de ruedas?

Sí, es diferente porque la pelota da dos botes, pero todo lo demás es igual, con buen manejo de la silla.

¿Qué tal te desenvuelves en el taller como monitor?

¿Está adaptado a tus necesidades?

Estoy muy contento, me gusta mucho la labor que estoy haciendo y me han enseñado muchas cosas.

¿Quieres animar a otras personas a practicar pelota?

La verdad es que sí, hay que animarse a hacer deporte y la pelota es muy divertida. Se puede contactar con Zartada vía email, teléfono, redes sociales.

Instagram:

[@zartada_pilota_kirol_kluba](https://www.instagram.com/zartada_pilota_kirol_kluba)